



FÖRHANDLINGSPROTOKOLL § 11 MBL (23/02-10)

Arbetsgivaren har kallat till förhandling angående omstrukturering av Västan till ett drogfritt stödboende för kvinnor som är på väg till eget boende.

Parter

Socialtjänst- och Arbetsmarknadsförvaltningen: Eva Sandberg avdelningschef, Justus Bergsten enhetschef Boende och behandlingsenheten, Carina Eklöf PA-konsult

Fackliga organisationer: Anne-Marie Strömberg (SACO), Rita Gottberg (SSR), Inga-lill Björck (Kommunal), Tommie Thunström (SKTF), Jösta Claesson (SKTF och huvudskyddsombud)

§ 1

Arbetsgivaren redovisade åtgärdsförslaget för Boende- och behandlingsenheten utifrån förhandlingsunderlag, samt konsekvensbeskrivning. Se bilaga.

§ 2

Erinran framfördes av samtliga fackförbund. Se bilaga.

§ 3

Förvaltningen kvarstod vid sitt förslag och tillmötesgår fackförbunden genom att

- en tydligare definition av klientgruppen på Västan görs
- justera schemat och anpassa bemanningen dagtid
- APT-mötena schemaläggs
- genomföra en arbetsmiljöuppföljning efter fyra månader

§ 4

SKTF framförde att de anser att förvaltningen bör följa turordningen enligt KÖA även om man löser övertaligheten genom en översyn och placering inom BOB:en.

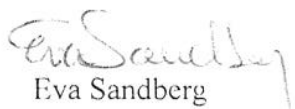
§ 5

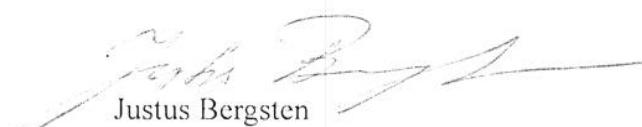
Förhandlingen avslutades i oenighet.

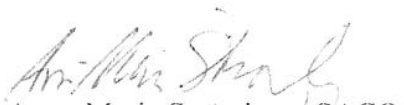
Vid protokollet


Carina Eklöf

Justeras


Eva Sandberg
Avdelningschef

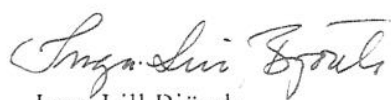

Justus Bergsten
Enhetschef


Anne-Marie Strömberg, SACO


Rita Gottberg, SSR


Tommie Thunström, SKTF


Jösta Claesson, SKTF/Huvudskyddsombud


Inga-Lill Björck
Kommunal



SOCIALTJÄNST- OCH
ARBETSMARKNADSFÖRVALTNINGEN
STOCKHOLMS BOENDE- OCH BEHANDLINGSENHET FÖR VUXNA

SID 1 (1)
2010-02-16

KONSEKVENSBEDÖMNING - Omstrukturering av Västan

FAKTORER ATT BEDÖMA	PÅVERKAR FÖRÄNDRINGEN (Ja/Nej)	KONSEKVENS AV FÖRÄNDRINGEN	ÅTGÄRDSFÖRSLAG
Västan omstruktureras (mars/april 2010) till ett drogfritt stödboende för kvinnor som är på väg till eget boende, 12 platser.	Ja. Ändrad inriktning på verksamheten från drogtolerans till nolltolerans.	Den förändrade målgruppen bedöms inte vara lika personalkrävande som Västans nuvarande målgrupp.	Övertalighet kommer att undvikas, genom att en översyn görs om möjlighet till annan placering inom Boende- och behandlingsenheten.
Kvarstående bemanning: 1 bitr. verksamhetsledare dag 4 beh.ass dag/kväll 2 beh.ass natt	Klienterna befinner sig i en utslussfas och är på väg till eget boende. De förväntas ha någon form av sysselsättning/aktivitet eller behandling under dagtid utanför Västan.	Ensamarbete under natt samt delar av dagen.	Chefsberedskap finns.
Detta innebär en neddragning med 2 beh.ass natt och 2 beh.ass dag.			
Hot och våld.	Ja	Minskad risk för tillbud dels pga. att nolltolerans införs och att kvinnorna befinner sig i utsluss och är på väg till eget boende.	Rutiner och regler för hot- och våldssituationer upprätthålls. Direktplockat (Securitas) inbrotts- och överfallsalarm finns.

Huvudskyddsombud:

Enhetschef:

Avdelningschef:



Omstrukturering av Västan

Bakgrund

Västan har under de senaste åren haft en vikande efterfrågan och låg beläggning med stora ekonomiska underskott som följd. Västan har inte haft full beläggning sedan 2007. Därför är det nödvändigt att omstrukturera verksamheten. I annat fall återstår avveckling. Detta ärende kommer att tas upp i Socialtjänst- och Arbetsmarknadsnämnden den 25 mars 2010.

Planerad verksamhet

Målgrupp

Västens målgrupp är kvinnor som är på väg till eget boende i t.ex. stadsdelarnas/efh's försökslägenheter eller träningsboende i Boende- och utslussverksamheten. Västan kommer att ta emot kvinnor med och utan läkemedelsassisterad behandling från stadsdelar och Enheten för hemlösa samt Kriminalvården.

Innehåll

Västan ska erbjuda ett tryggt, drogfritt och strukturerat boende. Kvinnorna som kommer till Västan förväntas ha en färdig handlingsplan från uppdragsgivarna. Detta innebär att kvinnorna bör ha någon form av sysselsättning/aktivitet eller behandling under dagtid utanför Västan. Västan kommer att erbjuda kontaktmannaskap som i första hand ska stödja kvinnorna att fullfölja sina handlingsplaner och stödja dem i deras fortsatta förändringsarbete.

I och med att Västan ska vara drogfritt måste drogkontroller genomföras. I uppdraget får omfattningen av drogkontrollen anges, i annat fall sker s.k. stickprov.

Samverkan mellan Hvilan, Syrenen och Västan

Hvilan är ett akut- och korttidsboende för kvinnor. Västan omstruktureras till ett boende för kvinnor som befinner sig i någon form av utsluss där nästa steg är eget boende. Detta innebär att Syrenen kommer att ta emot kvinnor som inte kommit lika långt i sitt förändringsarbete.

Lokaler

Västan kommer att finnas kvar i befintliga lokaler, Folshällsvägen 4 i Hägersten. Fastigheten inrymmer 12 platser i enkelrum. Fastigheten är inte handikappanpassad. Gemensamma duschar och toaletter finns i korridorerna. På Västan finns ett kök som är godkänt av Miljöförvaltningen.

Bemanning och schema

Fyra behandlingsassistenter arbetar på ett 4-veckors schema dag, kväll och helg. Två behandlingsassistenter arbetar natt. Biträdande verksamhetsledare arbetar dagtid.

I tabellen nedan anges personaltäckningen gällande vardagar. För helgerna är schemat i stort sett detsamma förutom någon kvarts förskjutning. Schemat bifogas.

Klockan	Bemanning beh.ass	Kommentar
07.30 – 07.45	1 beh.ass natt 1 beh.ass dag	Överlappningsperiod
07.45 – 13.30	1 beh.ass dag	
13.30– 15.30	1 beh.ass dag 1 beh.ass kväll	Överlappningsperiod
15.30 – 21.30	1 beh.ass kväll	
21.30 – 21.45	1 beh.ass kväll 1 beh.ass natt	Överlappningsperiod
21.45 – 07.30	1 beh.ass natt	

Arbetsmiljö och Säkerhet

Boende- och behandlingsenheten har en beredskapsfunktion där VL har beredskap var 11:e vecka för att säkerställa en god fysisk och psykisk arbetsmiljö även under icke kontorstid. VL ska bistå och stödja personal som på ett eller annat sätt blivit utsatta för påfrestningar, våld eller hotsituationer. Vid allvarliga olyckor, brand eller andra katastrofer bör man alltid kontakta ordinarie chef även om denne inte har beredskap.

Överfalls- och inbrottslarm kopplat till Securitas finns installerat på Västan. Västan har också ett brandlarm.

Förebyggandet av hot- och våldssituationer

- Klienter som kommer drogade till Västan kommer att avvisas.
- Om klienten drogat inne på Västan kommer detta att leda till utskrivning i samråd med ansvarig handläggare.
- Rumstillsyn kommer att göras regelbundet. Personal går in med nyckel när så behövs.
- Inga övernattnings tillåts.
- Det finns en ständig uppmärksamhet kring risker för hot och våldssituationer.
- Det finns en medvetenhet om vikten av att lära känna klienten, förstå och lära känna hans beteende vilket är nödvändigt för att kunna tolka när beteendeförändringar sker och på så sätt kunna ingripa innan en hot- och våldssituation uppstår.
- Enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar görs en riskbedömning på varje klient och de situationer där arbetsmiljörisker kan uppstå.
- Hot- och våldsförebyggande förhållningssätt diskuteras på personalmöten.
- Personalen deltar i socialtjänstförvaltningens kurser om hot och våld.

Rutiner som gäller då klienter eller personal utsatts för våld eller hot om våld:

- Vid våld eller hot om våld blir klienten utskriven.
- Ansvarig ledare ska kontaktas för att sätta in de stöttande resurser som behövs.
- För personal som utsatts för våld eller hot om våld finns upparbetade rutiner som kommer att finnas i husets rutinpärm. Erbjudande från S:t Erikshälsan om individuella krissamtal och krissamtal i hela personalgruppen ingår i dessa rutiner.

Skyddsombud

Västans skyddsombud slutade 1 februari och någon ny har inte utsetts ännu. Biträdande verksamhetsledare kommer omgående att informera samtlig personal, muntligen samt via mail.

Protokollsanteckning Ang. Omstrukturering av Västan

Vi kan se och förstå att det finns behov av att omstrukturera verksamheten på Västan och att man måste söka inriktning mot en förändrad målgrupp och samverkansformer med andra institutioner. Förhandlingsunderlag och förslag till framtida verksamhet på Västan väcker hos oss en del frågor och förslag till förtydliganden och förändringar.

- Vad menar man med att klienterna ska ha sysselsättning/aktivitet och hur garanterar man att så blir fallet? Säger man nej till klienter som inte har det?
- Vi kan tycka att beskrivningen "Västan omstruktureras till ett boende för kvinnor som befinner sig i någon form av utslussning, där nästa steg är eget boende" är för diffus.

Detta är viktiga punkter och nödvändiga förtydliganden då det är kring just detta man hänger upp hela förändringen och den minskade personaltätheten.

- Vi är också undrade över den låga personalbemanningen på eftermiddag/kvällstid då det är just då som klienterna är hemma och personalens planeringsarbete och samtalen med dem ska genomföras.
- Det känns inte bra med ensamarbete nattetid i denna typ av verksamhet.
- Det måste också tydliggöras att den biträdande verksamhetsledaren har sin arbetsplats och arbetstid förlagd till Västan. Externa möten måste reduceras till ett minimum då man annars kommer att hamna i en situation där personalen nästan uteslutande arbetar ensamma.
- Det är omöjligt att ur förslaget utläsa hur man ska klara personalmöten och APT.

Vi kan även med ovan gjorda förslag till förtydliganden känna oro för den föreslagna mycket låga bemanningen på "nya" Västan



Jösta Claeson	Inga-Lill Björk	Tommie Thunström	Rita Gottberg
Huvudskyddsomb.	Kommunal	SKTF	SACO