



Handläggare: Lisbeth Westerlund
Telefon: 08-508 25 016

Till
Socialtjänst- och arbetsmarknadsnäm-
nden

Ett utvidgat skydd mot åldersdiskriminering (SOU 2010:60)

Yttrande över betänkande från utredningen om stärkt skydd
mot åldersdiskriminering

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen.

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Leif Fransson
Avdelningschef

Sammanfattning

Vid diskrimineringslagens införande 1 januari 2009 infördes förbud avseende diskrimineringsgrunden ålder enbart inom arbetslivet. Utredningen föreslår i betänkandet ett stärkt skydd mot åldersdiskriminering inom områdena varor, tjänster och bostäder, allmän sammankomst och offentlig tillställning, hälso- och sjukvården, socialtjänsten, socialförsäkringen, arbetslöshetsförsäkringen, studiestöd och offentlig anställning. Förvaltningen tillstyrker utredningens förslag att skyddet mot diskriminering i princip ska vara lika för de olika diskrimineringsgrunderna, med beaktande av de speciella förutsättningar som gäller för olika samhällsområden. I



många fall finns det fullt godtagbara skäl till att personer behandlas olika beroende på ålder.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har till socialtjänst- och arbetsmarknadsförvaltningen för yttrande överlämnat remiss av betänkandet "Ett utvidgat skydd mot åldersdiskriminering", SOU 2010:60. Remisstiden går ut 12 november. Sammanfattning av remissen bifogas. Betänkandet i sin helhet finns på www.regeringen.se

Ärendet har även remitterats till äldrenämnden.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen.

Sammanfattning av remissen

Vid diskrimineringslagens införande 1 januari 2009 infördes förbud avseende diskrimineringsgrunden ålder enbart inom arbetslivet. I augusti 2009 beslutade regeringen att tillkalla en särskild utredare med uppdrag att föreslå hur ett skydd mot diskriminering på grund av ålder ska införas på de samhällsområden - utom värnplikt och civilplikt - som i dag saknar ett sådant skydd i diskrimineringslagen. Syftet har varit att säkerställa samma nivå av skydd mot diskriminering oavsett diskrimineringsgrund. En av utgångspunkterna för förslagen är att de ska vara förenliga med det förslag till direktiv som lämnades av Europeiska kommissionen i juli 2008 om likabehandling av personer oavsett religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning.

Utredningen föreslår i betänkandet ett stärkt skydd mot åldersdiskriminering inom områdena varor, tjänster och bostäder, allmän sammankomst och offentlig tillställning, hälso- och sjukvården, socialtjänsten, socialförsäkringen, arbetslöshetsförsäkringen, studiestöd och offentlig anställning. Utredningen har också kartlagt vilka åldersgränser som tillämpas inom de olika samhällsområdena och analyserat om och i vilka avseenden som undantag från ett förbud behövs samt lämnat förslag till ändringar i diskrimineringslagen. Däremot har utredningen inte föreslagit ändring i de författningar som innehåller åldersgränser.



Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen tillstyrker utredningens förslag att skyddet mot diskriminering i princip ska vara lika för de olika diskrimineringsgrunderna, med beaktande av de speciella förutsättningar som gäller för olika samhällsområden. Europeiska kommissionens förslag om ett nytt EG-direktiv för att motverka diskriminering utanför arbetslivet syftar också till att säkerställa samma nivå av skydd mot diskriminering oavsett diskrimineringsgrund.

I många fall finns det fullt godtagbara skäl till att personer behandlas olika beroende på ålder. Förvaltningen har särskilt granskat utredningens redogörelse som gäller socialtjänsten och delar utredningens uppfattning att förbudet mot diskriminering på grund av ålder inom detta område behöver förses med undantag från förbud mot diskriminering då det är relevant med ett stort antal åldersgränser inom området.

Utredningen har kartlagt befintliga åldersgränser både i författningar och i praktiken men inte föreslagit ändringar i författningar som innehåller åldersgränser. Förvaltningen delar utredningens bedömning att ställningstagande till åldersgränser bör tas vid översyn av respektive författning.

Bilaga

Sammanfattning av ”Ett utvidgat skydd mot åldersdiskriminering”, SOU 2010:60