



Handläggare: Pia Modin  
Telefon: 08-508 25 618

Till  
Socialnämnden

## Europarådets rekommendationer för städers motverkande av rasism

Svar på motion (2010:29) av Paul Lappalainen (MP)

(1 bilaga)

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.
2. Socialnämnden överlämnar yttrandet till kommunstyrelsen.

Leif Fransson  
T.f. förvaltningschef

Fredrik Jurdell  
Avdelningschef

### Sammanfattning

Motionären föreslår att stadsledningskontoret ska få i uppdrag att återkomma till fullmäktige med en redovisning av stadens arbete med de frågor som togs upp i den resolution och rekommendation som Europarådets regionala och lokala kongress antog 2008 om kampen mot rasism på den lokala och regionala nivån.

Stadens nämnder och styrelser har en mycket viktig roll i motverkandet av diskriminering och rasism. Förvaltningen anser att redovisning av dessa frågor ska ske i samband med ordinarie uppföljning i ILS och föreslår att frågan om att motverka diskriminering och rasism tydligare framgår i budgetprocessen och synliggörs i ILS-webben. Förvaltningen föreslår vidare att de dokument motionären hänvisar till ska läggas ut på stadens intranät.



## Bakgrund

Kommunstyrelsen har till socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden remitterat en motion från Paul Lappalainen (MP) för yttrande senast 31 januari 2011. Motionen har även remitterats till stadsdelsnämnderna i Hässelby-Vällingby, Farsta och Norrmalm samt till stadsledningskontoret.

## Ärendet

I motionen framhålls att Europarådets regionala och lokala kongress 2008 antog en resolution och en rekommendation om kampen mot rasism på den lokala och regionala nivån. Sammantaget innehåller dessa dokument en mängd konkreta förslag kring hur städer kan motverka rasism och diskriminering. De berör kommuner i sina olika roller, d.v.s. som arbetsgivare, serviceorgan, regelskapare och upphandlare.

Motionären anser att det borde vara av intresse för kommunfullmäktige huruvida Stockholm lever upp till rekommendationerna och föreslår att stadsledningskontoret ges i uppdrag att återkomma till fullmäktige med en redovisning av stadens arbete med de frågor som togs upp i resolutionen och rekommendationerna.

## Rekommendation 246 och resolution 264

Europarådets kongress för lokala och regionala organ har som främsta mål att stärka och främja de kommunala och regionala myndigheternas politiska, administrativa och ekonomiska självstyrelse i Europa. Motionären hänvisar till en resolution och en rekommendation som antogs av kongressen år 2008 och som i korthet handlar om följande.

Europeiska städer och regioner konfronteras med alla former av rasism, från våld och hatbrott till mer subtila former av diskriminering. Lokala myndigheter måste bli mer uppmärksamma på problemet och utveckla strategier och handlingsplaner för att motverka rasism, diskriminering och brist på jämlikhet genom särskilda åtgärder inom följande områden:

- kommittéer mot antidiskriminering och/eller ombudsman
- leverantör av tjänster inom exempelvis socialtjänst, hälsovård, barnomsorg, skolor och äldre- och funktionshinderomsorg
- personalpolitik: de anställda i lokala myndigheter ska återspegla mångfalden i den lokala/regionala befolkningsstrukturen
- antidiskrimineringsklausul vid upphandlingar
- bidrag till intresseorganisationer: försäkra sig om att de delar myndighetens policy mot antidiskriminering



- tillståndsgivning: möjlighet att dra tillbaka t.ex. ett alkoholstillstånd i händelse av diskriminering
- utbildning; öka elevernas kunskap om andra kulturer och genom att föra ut anti-rasistiska budskap
- stöd till civila samhället, t.ex. antirasistiska nätverk

Kongressen ska nära följa den tiopunktsplan som antagits av Europeiska koalitionen av städer mot rasism, ECCAR (se dnr 1.6-0674/2010, SoN 2011-01-20).

### **Ärendets beredning**

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom staben för stadsövergripande sociala frågor.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Diskriminering, främlingsfientlighet och rasism måste bekämpas överallt. Stockholms stad har en viktig roll både i egenskap av servicegivare till medborgarna och som arbetsgivare med många anställda. Samtliga nämnder och styrelser har ansvar för att inom sina respektive verksamhetsområden arbeta för att synliggöra, motverka och bryta diskriminering och rasism. Staden har utfärdat ”Riktlinjer för nämnder och styrelser jämsställhets- och mångfaldsarbete från 1/1 2009”.

Stadens integrerade ledningssystem, ILS, bygger på principer om målstyrning och att resultat följs upp mot beslutade mål. Genom det webbaserade verksamhetsstödet ILS-webb ska stadens förvaltningar planera, rapportera och följa upp sin verksamhet. Förvaltningen anser inte att en särskild redovisning ska göras av hur staden arbetar med frågorna, utan att detta ska ske genom stadens ordinarie uppföljningar. Av riktlinjerna för stadens jämsställhets- och mångfaldsarbete framgår att varje nämnd och styrelse ska upprätta en jämsställhets- och mångfaldsplan som redovisas i bilaga till verksamhetsplanen och följs upp i årsberättelsen. Redovisningen ska också omfatta eventuella diskrimineringsärenden och kostnader för detta.

De förslag som framförs i deklARATIONEN och resolutionen från Europarådets regionala och lokala kongress 2008 samt den tiopunktsplan som antagits av Europeiska koalitionen av städer mot rasism, ECCAR, kan vara en hjälp i stadens arbete mot främlingsfientlighet och rasism. En möjlighet kan vara att stadens intranät kompletteras med en flik, där dessa dokument och andra som handlar om diskriminering och rasism läggs ut till stöd för förvaltningar och bolag.



Förvaltningen vill även informera om att under 2011 kommer arbetsmarknadsförvaltningen att delta i EUROCITIES projekt Mixties, som syftar till ömsidigt lärande och verksamhetsutveckling inom integrationsområdet. Projektidén ligger i linje med EUROCITIES avsiktsförklaring för Integration i städer, som Stockholm skrev under 2008. Projektet ska genomföra kollegial granskning för att fånga upp goda erfarenheter. I Stockholm kommer granskning att ske av språkträning som introduktion för nyanlända.

---

### **Bilagor**

1. Motion (2010:29) om Europarådets rekommendationer för städers motverkande av rasism