



Handläggare: Lisbeth Westerlund
Telefon: 08-508 25 016

Till
Socialnämnden

En strategi mot främlingsfientlighet och rasism Svar på motion (2010:25) av Teres Lindberg (S)

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Socialnämnden överlämnar ärendet till kommunstyrelsen.

Leif Fransson
T.f. förvaltningschef

Sammanfattning

Teres Lindberg (S) föreslår att kommunfullmäktige beslutar att utarbeta en strategi för hur staden med gemensamma krafter ska arbeta mot främlingsfientlighet och rasism och för ökad tolerans och respekt. Förvaltningen anser att staden genom det integrerade ledningssystemet, ILS, har ett fungerande verktyg för nämndernas arbete vilket även omfattar arbetet mot främlingsfientlighet och rasism. En särskild strategi mot främlingsfientlighet och rasism och för ökad tolerans och respekt behöver därför inte utarbetas.



Bakgrund

Kommunstyrelsen har till socialnämnden för yttrande överlämnat motion (2010:25) om en strategi mot främlingsfientlighet och rasism av Teres Lindberg (S). Remisstiden går ut 31 januari 2011.

Ärendet har även remitterats till stadsdelsnämnderna Rinkeby-Kista, Älvsjö och Skärholmen samt stadsledningskontoret.

Ärendets beredning

Tjänsteutlåtandet har utarbetats inom administrativa avdelningen.

Motionen i sammanfattning

Den 19 september 2010 var en mörk dag i svensk historia. Det var dagen då rasis-terna klev in i Sveriges riksdag och i många, många kommuner och landsting runt om i landet. Som demokrati kan vi aldrig acceptera att alla människor inte skulle vara lika värda. Därför måste valresultatet den 19 september tas på största allvar. Arbetet mot främlingsfientlighet och rasism måste vara något som involverar alla politiska partier och genomsyrar varenda del av stadens verksamhet och hela stadens organisation.

Teres Lindberg (S) föreslår kommunfullmäktige besluta följande:
att kommunfullmäktige ges i uppdrag att utarbeta en strategi för hur staden med gemensamma krafter ska arbeta mot främlingsfientlighet och rasism och för ökad tolerans och respekt

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att aktivt arbeta mot främlingsfientlighet och rasism. Staden har genom det integrerade ledningssystemet, ILS, ett fungerande verktyg för nämndernas arbete vilket även omfattar arbetet mot främlingsfientlighet och rasism. En särskild strategi mot främlingsfientlighet och rasism och för ökad tolerans och respekt behöver därför inte utarbetas.

I Stockholm finns en bred samsyn om vikten av att skapa en stad där en mångfald av kulturer och människors personliga olikheter ses som en tillgång för stadens utveckling. I stadens vision 2030 – ett Stockholm i världsklass – anges att ”Stockholm är en stad av mångfald där alla har möjlighet att hitta sitt hem. Stockholm



bygger integrerat. Människor kan i sin närmiljö hitta de delar som behövs för att leva ett rikt liv i gemenskap med andra” Vidare anges bland annat att ”staden använder sin ställning som stor arbetsgivare för att visa vägen till en arbetsmarknad där människor inte känner sig diskriminerade”.

Inom staden finns sedan tidigare beslut av kommunfullmäktige att arbetet mot diskriminering samt för jämställdhet och mångfald ska integreras i stadens styrning och omfatta stadens alla verksamheter. Detta ställer krav på stadens nämnder att ha kunskap om hur diskriminering kan motverkas, vad jämställdhet och mångfald innebär samt vilka juridiska ramar som finns. Att följa de politiska intentionerna i staden och diskrimineringslagstiftningen är viktigt ur demokrati-, kvalitets- arbetsgivar- och servicegivarperspektiv.

Nuvarande riktlinjer för nämnders och styrelser jämsällldhets- och mångfaldsarbete gäller från 1 januari 2009. I syfte att ytterligare stärka stadens arbete mot kränkande behandling och trakasserier har riktlinjerna avseende jämsällldhets- och mångfaldsplanerna utökats med rutiner för att motverka kränkande behandling inkluderande trakasserier i olika former.

Stadens arbete för att säkerställa jämsällldhet och mångfald är infogat i stadens integrerade ledningssystem, ILS. Kommunfullmäktige beslutar om inriktningsmål och mål för stadens verksamhet. Utifrån dessa sätter nämnderna egna verksamhetsmål. Kommunfullmäktige fastställer även indikatorer med målvärden som är en del i mätningen av hur nämnder och styrelser uppfyller kommunfullmäktiges mål. Under verksamhetsåret följer nämnderna löpande upp sitt arbete och redovisar detta till kommunstyrelsen i månadsrapporter, tertialrapporter och årsredovisning. Kommunstyrelsen sammanställer efter varje tertialrapport och årsredovisningen ett uppföljningsärende där nämndernas resultat redovisas. Nämnderna kan i samband därmed åläggas att vidta åtgärder för att komma tillrätta med brister i arbetet.

Arbetet med jämsällldhet och mångfald ingår således som en naturlig del i den dagliga verksamheten. Gällande lagstiftning och stadens riktlinjer framhåller att varken jämsällldhets- eller mångfaldsfrågorna är ”egna frågor” utan ska integreras i övrig verksamhet, systematiseras och följas upp.



Bilaga

Motion (2010:25) om en strategi mot främlingsfientlighet och rasism av Teres Lindberg (S)