



Handläggare: Anna Lindskog
Telefon: 08-508 25 156

Till
Socialnämnden

Remissvar på motion av Karin Rågsjö (V) om införandet av en hbt-policy i Stockholms stad

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden hänvisar till detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Fredrik Jurdell
Avdelningschef

Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid förvaltningens avdelning för stadsövergripande sociala frågor.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt ett remissvar av socialnämnden avseende motion om införandet av en hbt-policy i Stockholms stad. Yttrandet lämnas senast den 28 februari 2012.



Ärendet

Karin Rågsjö (V) har lämnat en motion om införandet av en hbt-policy i Stockholms stad. Stockholms läns landsting antog hösten 2011 en hbt-policy innehållande tre övergripande mål: synliggörande, kompetens och bemötande. I motionen föreslås att Stockholms stad tar del av landstingets policy och tar fram en egen, samt diskuterar i samarbete med Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas och transpersoners rättigheter (RFSL) en samverkan kring kompetensutveckling för stadens personal. Policyn föreslås gälla i alla nämnder och styrelser.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Landstingets policy utgår ifrån att ”Homosexuella, bisexuella och transpersoner löper större risk att drabbas av olika former av ohälsa än den övriga befolkningen. Många personer med hbt-identitet upplever att de kränks och osynliggörs, till exempel i mötet med hälso- och sjukvården”. En policy som bygger på de tre målen synliggörande, kompetens och bemötande kan motverka detta.

I staden finns riktlinjer som behandlar jämställdhets- och mångfaldsarbete, ”Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter”. Riktlinjerna innehåller bland annat en checklista för utformning av jämställdhets- och mångfaldsplanerna i staden, och i dokumentet finns beskrivet en viljeyttring om lika behandling och mot kränkande särbehandling. Förvaltningen anser att det inför kommande revideringar av jämställdhets- och mångfaldsplaner finns skäl att staden beaktar och förstärker hbt-perspektivet ytterligare.

Utbildning för att höja personalens kompetens kring hbt-frågor, inte minst när det gäller socialtjänsten, förskolan och skolan är viktigt. Det kan vara svårt för verksamheterna att själva komma fram till relevanta åtgärder när det gäller synliggörande, kompetens och bemötande avseende hbt och samverkan i dessa frågor bör därför ske med RFSL.