



Handläggare: Lena Brännfors
Telefon: 08-508 25 404

Till
Socialnämnden

Delrapport från projekt Hedersam

(1 bilaga)

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner rapporten och lägger den till handlingarna

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Fredrik Jurdell
Avdelningschef

Sammanfattning

Projektet Hedersam är en del av Stockholms stads övergripande arbete mot våld och förtryck i hederns namn. Projektets syfte är att öka kunskap om och förståelse för denna form av våld i nära relation. Projektet har bl.a. i uppdrag att organisera utbildningar, skapa förutsättningar för samverkan inom staden samt driva metodutveckling och förebyggande arbete inom området. Socialförvaltningen leder projektet som startade våren 2010 och beräknas pågå till den 31 december 2012. Hedersam har en anställd projektledare placerad på avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, utvecklingsenheten. Nuvarande projektledare tillträdde den första september 2011.

Hedersams stadsövergripande arbete har främst socialtjänstens personal som målgrupp men vänder sig även till utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen. Omvärldsbevakning och samarbete med andra myndigheter och organisationer är av stor vikt för arbetet. Projektet har anordnat seminarier och



utbildningar på grundläggande nivå samt på spetskompetensnivå. Under 2011 uppnåddes totalt 460 deltagartillfällen. Projektet har även stöttat metodutveckling, bland annat Krutons arbete med fokus på pojkar och unga män.

Bakgrund

Under perioden 2007-2009 genomfördes en kartläggning av hedersrelaterat våld i Stockholms stad (Dnr 3.2.0169/2009, SAN i maj 2009). Slutsatser från kartläggningen, samt tidigare erfarenheter från stadens arbete med verksamhetsområdet ledde till att totalt 5,0 miljoner kronor avsattes för det treåriga projektet Hedersam med uppdrag att genomföra en stadsövergripande utbildningssatsning inom fältet våld och förtryck i hederns namn.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på avdelningen för stadsövergripande sociala frågor.

Ärendet

Projektets mål

Chefer och medarbetare främst inom socialtjänst men även inom skola, SFI, jobbtorg med mera, ska genom ökad kunskap, medvetenhet och intresse vara beredda att uppmärksamma och i ett tidigt skede agera när de möter medborgare som lever i en hederskontext som medför våld och förtryck. Projektets utbildningar ska leda till att insatser baseras på en djupare förståelse för våld och förtryck i hederns namn och dess konsekvenser för individ och samhälle. Stockholms stad ska vara ledande inom området.

Projektet ska främja metodutveckling främst avseende familjearbete, arbete med pojkar och unga män samt förebyggande arbete. Arbetet ska främja samordning av pågående arbete inom staden samt kunskapsutbyte medarbetare emellan. Mål för 2012 är 500 deltagartillfällen, en ökning med 10 procent jämfört med 2011.

Exempel på pågående aktiviteter

Samverkan

Hedersam medverkar aktivt i stadens och länets kvinnofridsnätverk samt skapar möjlighet för möten, diskussion och kunskapsutbyte vid projektets samtliga aktiviteter.

Generell utbildning

För att på bred front öka kunskap och förståelse för hedersrelaterat våld och förtryck samt dess konsekvenser för individ och samhälle, anordnar projektet

seminarier och konferenser som belyser problematiken ur olika perspektiv. Inbjudan till dessa generella utbildningar går ut till samtliga i projektets målgrupp.

- Varje termin anordnas en seminarierie i samarbete med utbildningsförvaltningen, se bifogad inbjudan.
- En halvdagskonferens i samarbetet med SKR (Sveriges Kvinnojourers Riksförbund) ”Ur barnens perspektiv” med information om metodstöd, på flera språk, för samtal med föräldrar om barns rättigheter.
- En planerad konferens om män, våld och hedersbegreppet.

Spetskompetensutbildningar

Utbildningarna erbjuds exklusivt till utvalda grupper.

- Utbildningar i manualen ”Riskbedömningar i ärenden med hedersrelaterat våld. Metodstöd för socialsekreterare som arbetar med barn och ungdom.” Manualen har, i samarbete med Länsstyrelsen, arbetats fram av utredningsgruppen i Spånga- Tensta och utgår från verksamhetssystemet Barns behov i centrum (BBIC) och Signs of Safety.
- Utbildning i ”Våld och kontroll i hederns namn” en riskbedömningsmanual framtagen av Kruton i samarbete med Gryning vård AB.
- Utbildning om socialisering och bemötande i samarbete med Fryshuset.

Metodutveckling

Fokusområden är förebyggande arbete med barn och unga samt föräldrar ur ett rättighetsperspektiv, familjearbete, pojkar och unga män, samt återuppbyggnadsarbete/eftervård.

- Pilotprojekt i Skarpnäcks stadsdelsförvaltning med syfte att utveckla en modell för förebyggande arbete med grund i de mänskliga rättigheterna, barnkonventionen och demokratiarbete. Projektet ligger i linje med ”Strategin för att stärka barnets rättigheter i Sverige” (prop. 2009/10:232) Målgrupp för projektet är professionella, barn och unga samt föräldrar.
- Som en uppföljning av ”Nationell arbetskonferens”, arrangerad av Länsstyrelsen 2010, anordnar projekt Hedersam dagar om familjearbete för kunskapsutbyte och metodutveckling inom staden.
- Eftervård och återuppbyggnad är centralt i stöd och behandling och förebyggande arbete. Projektet följer arbetet i två ideella organisationer: Tänk om! i Malmö som presenterar sitt arbete på ett av Hedersams seminarium under våren 2012 och Systerjouren Somaya i Stockholm, som startar upp återuppbyggnadsprojektet ”På lika villkor”.



Omvärldsbevakning

Projektledaren har kontakter med myndigheter, universitet, ideella organisationer med mera och sprider information och litteratur till stadens medarbetare.

Förvaltningens synpunkter

Våld och förtryck i hederns namn är ett brott mot svensk lag och mot mänskliga rättigheter. Våld och förtryck i hederns namn är ett samhällsproblem som tas på stort allvar både på regeringsnivå och i Stockholms stad. På regeringens uppdrag arbetar flera myndigheter med att ta fram ny kunskap och nya vägledningar inom detta relativt nya fält. Medarbetare inom Stockholms stad som möter personer utsatta för hedersrelaterat våld behöver kontinuerlig vidareutbildning för att kunna bemöta problematiken och bedöma behov av insats och skydd utifrån aktuell kunskap.

Det finns idag en hög medvetenhet om de svårigheter en ung människas uppbrott från sin våldsutövande familj kan medföra för den enskilda och för samhället. Länsstyrelsen i Östergötland har i sin vägledning "Våga göra skillnad" särskilt belyst att "ungas våldsutsatthet och känslor av självförakt, skuld och skam och bristande hopp om förändring kan leda till att de unga utvecklat eller utvecklar en egen destruktivitet i form av självskadebeteende, suicidalitet, kriminalitet, missbruk eller prostitution" Det är därför viktigt att stadens medarbetare har kunskap och verktyg för att dels arbeta förebyggande och dels agera i akuta skeden.

Intresset hos deltagarna på utbildningar, seminarier och konferenser är stort. Utvärderingar av de enskilda utbildningstillfällena, samtal med och frågor från deltagarna tyder på ett stort behov av utbildning samt arenor för samtal och diskussion.

Den tid som avsätts för utbildning är begränsad. Det kan vara bakgrunden till att deltagandet på utbildningarna inte alltid varit så högt som vore önskvärt relaterat till projektets mål. 2011 nådde projektet 460 deltagartillfällen. Några medarbetare hade möjlighet att delta vid flera tillfällen. Målsättningen för 2012 är 500 deltagartillfällen. Förvaltningen bedömer att kunskapsnivån och medvetandet i frågan har ökat genom de utbildnings- och utvecklingsåtgärder som genomförts, men att det återstår mycket innan projektets målsättning, att Stockholm ska vara ledande inom området, är uppnådd.

Bilagor



Inbjudan till projekt Hedersams seminarier serie vårterminen 2012