

Sara Feinberg 08-508 29 097

Policy vid bisyssla

Styrelsen föreslås besluta följande.

Policy vid bisyssla för anställda inom S:t Erik Markutveckling AB antas.

Stockholm som ovan

Marie Wallhammar

Ärendet

En bisyssla är i princip allt som en medarbetare tillfälligt eller permanent ägnar sig åt vid sidan av sin anställning och som inte kan hänföras till privatlivet. Det kan innebära att man arbetar extra i en anställning, utövar uppdrag eller bedriver egen verksamhet vid sidan av sitt ordinarie arbete. Det är utan betydelse om bisysslan ger ekonomisk ersättning eller inte.

Som huvudregel gäller att bisysslor är tillåtna. Många bisysslor, t ex politiska och fackliga uppdrag, förtroendeuppdrag i ideella föreningar, är normalt tillåtna. Även andra typer av bisysslor är normalt tillåtna om inte några av de omständigheter som beskrivs nedan råder.

Inom kommunal verksamhet finns i princip följande tre former av bisysslor som arbetsgivaren ska, alternativt kan, förbjuda:

1. Arbetshindrande bisyssla

Förbudet skall motverka att en arbetstagare på grund av bisyssla missköter sitt arbete.

2. Konkurrerande bisyssla

Bisyssla som innebär att arbetstagaren konkurrerar med arbetsgivarens verksamhet.

3. Förtroendeskadlig bisyssla

En anställd får inte inneha någon anställning eller något uppdrag eller i övrigt utöva någon verksamhet som riskerar att rubba allmänhetens förtroende för hennes/hans eller någon annan anställds opartiskhet i arbetet eller som kan skada myndighetens anseende.

För VD inom S:t Erik Markutveckling regleras principen om bisysslor i anställningsavtalet. Alla medarbetare är skyldiga att anmäla bisysslor samt lämna de uppgifter som arbetsgivaren behöver för att kunna göra en bedömning av bisysslan (*bilaga 2*).

För att formalisera det ovan beskrivna föreslås styrelsen för S:t Erik Markutveckling att anta *Policy vid bisyssla för anställda inom S:t Erik Markutveckling AB (bilaga 1)*.

Bilagor:

1. Policy vid bisyssla för anställda inom S:t Erik Markutveckling AB
2. Uppgift om bisyssla