



Handläggare: Lars Ahlenius
Telefon: 08-508 25 473

Till
Arbetsmarknadsnämnden

Arbete åt ungdomar med funktionsnedsättning

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna föreliggande svar på skrivelse avseende arbete åt ungdomar med funktionsnedsättning

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Charlotte Svensson
Förvaltningschef

Helene Bengtson
Avdelningschef

Sammanfattning

Vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 15 februari 2011 överlämnades en skrivelse till förvaltningen för beredning avseende möjligheterna att erbjuda arbete åt ungdomar med funktionsnedsättning. I skrivelsen frågas efter hur många funktionsnedsatta som finns i kommunen baserat på kön, ålder och utbildning samt hur många arbetstillfällen staden kan erbjuda dessa målgrupper.

Hur många personer med funktionsnedsättning som finns totalt går inte att säga exakt. Antalet personer i kommunen som har en funktionsnedsättning och som står till arbetsmarknadens förfogande i åldern 19-29 hos AF är 1 146 personer, varav 59 % pojkar och 41 % flickor. Utbildningsnivån är lägre än genomsnittet i landet. Hur många arbetstillfällen staden kan erbjuda är svårt att uppskatta.

Utifrån det uppdrag som arbetsmarknadsnämnden fått i budget för 2011 undersöker förvaltningen redan förutsättningarna för förvaltningar och bolag att tillhandahålla plats antingen för arbetsträning, praktik, särskild



ungdomsanställning eller lönebidragsanställning riktat just till gruppen med funktionshinder.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom arbetsmarknadsavdelningen.

Bakgrund

Vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 15 februari 2011 lämnades en skrivelse från socialdemokraterna avseende möjligheterna till arbete åt ungdomar med funktionsnedsättning. Skrivelsen överlämnades till förvaltningen för beredning. Förvaltningen har därmed haft i uppdrag att ta reda på hur många ungdomar med funktionsnedsättning mellan 19-29år som finns i kommunen fördelat på kön, ålder respektive utbildning och hur många arbetstillfällen staden kan erbjuda denna målgrupp.

I skrivelsen framhålls att ett eget arbete och möjlighet till självförsörjning är en viktig förutsättning för individens delaktighet i samhällsgemenskapen. Trots att många grupper fått det lättare att ta sig in och etablera sig på arbetsmarknaden så är utanförskapet för personer med funktionsnedsättning fortfarande stort och inom vissa grupper växande.

Hälften av alla arbeten finns i den offentliga sektorn, Skrivelsen menar att Stockholms stad som Sveriges största arbetsgivare ska bedriva ett aktivt mångfaldsarbete och erbjuda ungdomar med funktionsnedsättning ett meningsfullt arbete med en anställning som är trygg och en lön som går att leva på.

Skrivelsen säger vidare att andelen unga människor med nedsatt arbetsförmåga p.g.a. sjukdom eller olycka som uppbär aktivitetsersättning, tidigare kallad förtidspension, har ökat under senare år. Nya regler i sjukersättningen kan medföra en risk att många inte kommer att kvalificera sig för att få denna ersättning då möjligheten att få aktivitetsersättning upphör vid 30 års ålder. För dem som inte får ett arbete kan detta leda till att de kan komma att tvingas leva på försörjningsstöd då övergångsreglerna tas bort årsskiftet 2012-13. Något som överdirektör Stig Orustfjord vid Försäkringskassan varnar för och menar att dessa är morgondagens fattigpensionärer.



Arbetsmarknadsavdelningens synpunkter

Arbetsmarknadsavdelningen understryker att möjlighet till arbete och egen försörjning är en av flera nyckelfaktorer för att personer med funktionsnedsättning skall erbjudas ett fullt, delaktigt och rikt liv.

Med ett allt större utbud av tekniska hjälpmedel kombinerat med möjligheter att arbeta på distans och en övergång till tjänstesamhälle så borde förutsättningarna vara bättre än någonsin för personer med funktionsnedsättning att lyckas etablera sig på arbetsmarknaden.

Den bästa statistiken över antalet personer mellan 19-29 år med funktionsnedsättning i Stockholms stad kommer från arbetsförmedlingen och den anger att det finns 1 146 personer inskrivna 1/1 2011 som står till arbetsmarknadens förfogande. Av dessa är 41 % flickor och 59 % pojkar. Vad gäller utbildningsnivå så har 5 % ej avslutat grundskola. 37 % har grundskola som högsta utbildning. 56 % har slutfört gymnasiet och 2 % har eftergymnasial utbildning.

Det finns ett stort mörkertal i statistiken och det beror på att samhället inte för register över personer med funktionsnedsättning, utan mäter hur många som står till arbetsmarknadens förfogande hos AF eller för tillfället har en viss typ av ersättning. Till dessa siffror kommer personer som för tillfället har en hel sjukskrivning, finns på stadsdelarna eller är inskrivna på jobbtorg men som inte anmält sig hos AF. Utöver det finns det en hel del som bor hemma och som inte anmält sig någonstans. Det finns generella beräkningar som säger att ca 18 % av befolkningen har någon form av funktionsnedsättning och att 9 % anser att de har en funktionsnedsättning som påverkar deras arbetsförmåga.

Hur många arbetstillfällen staden kan erbjuda till personer med funktionsnedsättning är svårt att svara på då det är beroende på vem man riktar sig till och vilka typer av arbetsuppgifter staden kan erbjuda. Det finns ingen statistik över hur många personer med funktionshinder som är anställda inom staden idag. Antalet anställda med Offentligt skyddad anställning (OSA) uppgår till ca 250.

Utifrån det uppdrag som arbetsmarknadsnämnden fått i budget för 2011 undersöker förvaltningen redan förutsättningarna för förvaltningar och bolag att tillhandahålla plats antingen för arbetsträning, praktik, särskild ungdomsanställning eller lönebidragsanställning riktat just till gruppen med funktionshinder.



Bilaga: ”Arbete åt ungdomar med funktionsnedsättning”.