

2012 -05- 2 2

Dnr..... 2012 - 214 - 40
Registraturet



Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Schysta villkor ska gälla även på praktik

Vänsterpartiet har tidigare i arbetsmarknadsnämnden lyft frågan om hur staden arbetar för att kvalitetssäkra praktik hos arbetsgivare som tar emot praktikanter förmedlade via Jobbtorg. För Vänsterpartiet är det viktigt att aspiranternas praktikplatser tillämpar kollektivavtalsenliga villkor samt att kvaliteten i praktiken följs upp. Vi ser det som mycket anmärkningsvärt att det inte har gått att få fram en heltäckande bild och statistik över stadens praktikplaceringar. Att arbetsmarknadsnämnden inte kan se vilka företag som har tagit emot praktikanter väcker därför ytterligare frågor.

Med den här skrivelsen vill vi att förvaltningen skyndsamt återkommer med svar i ett antal frågor av stor vikt för aspiranter på praktik.

Vi vill veta huruvida aspiranter har en heltäckande försäkring under praktik. Det är givetvis av mycket stor vikt att så är fallet. Arbetsplatsolyckor och bristande arbetsmiljö tyvärr är något som aspiranter på praktik troligtvis kommer stöta på.

Vidare vill vi ha svar på om lokal facklig organisation kontaktas innan en praktikplacering godkänns hos arbetsgivare. Om så inte är fallet undrar vi varför och hur staden i så fall kan garantera att oseriösa arbetsgivare inte beviljas praktik. Värt att nämna är att arbetsförmedlingen kontaktar lokal facklig organisation för ett utlåtande innan praktik beviljas från deras sida. Anledningarna är uppenbara.

Avslutningsvis vill vi ha svar på om det är korrekt att aspiranter har placerats på praktik hos bemanningsföretag som saknar kollektivavtal. Information som gavs till nämnden på utbildningsdagen den 27 januari kan tolkas så. Arbetsmarknadens parter, t.ex. inom partihandelsbranschen, är överens om vikten av att bemanningsföretag har kollektivavtal.

- 1) Har aspiranter en heltäckande försäkring under praktik?
- 2) Kontaktas lokal facklig organisation innan en praktikplacering godkänns? Om så inte är fallet; varför och hur garanteras i så fall att oseriösa arbetsgivare inte beviljas praktik?
- 3) Har aspiranter placerats på praktik hos bemanningsföretag som saknar kollektivavtal?

Stockholm 2012-05-22

Karin Rågsjö (V)

Daniel Söderberg Talebi (V)