



Handläggare: Eva Woll Tegbäck
Telefon: 08 - 508 35 528

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 28 augusti 2012

Ärende 10

Svar på skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi ang. "Schyssta villkor ska gälla även på praktik"

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att skrivelsen besvarats med hänvisning till tjänsteutlåtandet.

Charlotte Svensson
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech
Avdelningschef

Sammanfattning

En skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) har inkommit till arbetsmarknadsnämnden. Skrivelsen tar upp frågan om praktikanter har heltäckande försäkring under praktik samt om fackliga kontakter innan praktikplacering godkänns. I de fall fackliga kontakter inte tas önskas svar på varför och hur garanteras att oseriösa arbetsgivare inte beviljas praktik. En fråga är också om aspiranter har placerats på praktik hos bemanningsföretag som saknar kollektivavtal.

Arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att aspiranter i praktik har "schyssta villkor". Praktikanter har genom de försäkringar som staden tecknat ett godtagbart försäkringsskydd och ingår i samma olycksfallsförsäkring som gäller för barn- och ungdomar upp till 24 år i verksamhet där Stockholms kommun är huvudman, deltagare i kommunal/fristående vuxenutbildning med flera. Likaså finns en ansvarsförsäkring.

Kontakter med lokal facklig organisation sker genom arbetsförmedlingen då myndigheten är ansvarig för praktikavtalet och av stadens förvaltningar/bolag som tar emot



praktikant. Praktikplaceringar hos privata företag och i den mån det eventuellt skulle förekomma hos bemanningsföretag föregås av seriositetskontroll men krav på kollektivavtal ställs inte. Krav på kollektivavtal skulle enligt förvaltningens bedömning avsevärt begränsa möjligheterna till praktikplacering. Förvaltningen har rutiner för uppföljning såväl under som efter en praktikperiod, och skulle det då visa sig att platsen är olämplig på något sätt avbryts praktiken och platsen används inte fortsättningsvis.

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts av utrednings- och utvecklingsstaben i samverkan med arbetsmarknadsavdelningen.

Bakgrund

På arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2012-05-22 lämnades en skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V). Vänsterpartiet har tidigare lyft frågan om hur staden arbetar för att kvalitetssäkra praktik hos arbetsgivare som tar emot praktikanter förmedlade via Jobbtorg.

Frågorna som ställs är:

1. Har aspiranter en heltäckande försäkring under praktik?
2. Kontaktas lokal facklig organisation innan en praktikplacering godkänns? Om inte är fallet; varför och hur garanteras i så fall att oseriösa arbetsgivare inte beviljas praktik?
3. Har aspiranter placerats på praktik hos bemanningsföretag som saknar kollektivavtal?

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

Aspiranter på praktik omfattas av försäkringar som tecknats av St Erik försäkring.

- Olycksfallsförsäkring för elever m.fl.
- Allmän ansvarsförsäkring

Olycksfallsförsäkringen gäller vid olycksfallsskada som inträffar under verksamhetstid/vistelsetid/skoltid och enligt försäkringsbeskedet så inkluderas deltagare i arbetsmarknadsverksamheter/sysselsättning enligt SoL 4 kap och i verksamheter på Jobbtorget.

Allmänna ansvarsförsäkringen ersätter skadestånd i samband med inträffad person- eller sakskada, där Stockholms stad har varit vållande.

Ovan nämnda försäkringar gäller såväl praktik hos privata arbetsgivare som i stadens/bolagens egna verksamheter.



Om en praktikförmedling sker i samverkan med Arbetsförmedlingen (Af) och Af står för praktikavtalet så har Af kontakt med lokal facklig organisation.

Praktikplaceringar som jobbtorget gör hos privata arbetsgivare eller frivilligorganisationer (motsvarande) innefattar inga kontakter med lokala fackliga organisationer. Vissa arbetsgivare kan ha haft kontakter med arbetsplatsens lokala fackliga företrädare, men det är inte något som staden kontrollerar eller följer upp. Jobbtorgen och Jobbtorg Matchning gör alltid en seriositetskontroll hos skatteverket (infotorg eller bolagsverket) där man får uppgifter om praktikföretagen är registrerade för inbetalning av arbetsgivaravgifter och sköter dessa inbetalningar, om det finns skatteskulder hos kronofogden m.fl. uppgifter. Framkommer det att företagen är oseriösa/inte lever upp till lagstadgade regler sker ingen praktikplacering där. Arbetsmarknadsförvaltningen vill i detta sammanhang nämna att flera av de små företagen sannolikt saknar kollektivavtal men ändå arbetar seriöst och tar emot praktikanter på ett bra sätt. Förvaltningen har rutiner för uppföljning såväl under som efter en praktikperiod, och skulle det då visa sig att platsen är olämplig på något sätt avbryts praktiken och platsen används inte fortsättningsvis.

Då det gäller stadens egna verksamheter så är praktikplatserna noterade i arbetsmarknadsförvaltningens praktikbank som administreras av Jobbtorg Matchning. Innan en arbetsplats anmäler att de kan ta emot praktikanter informerar Jobbtorg Matchning om att en anmälan till praktikbanken skall föregås av lokal facklig förankring hos mottagande förvaltning.

Från jobbtorgens sida förekommer inte praktikplaceringar på bemanningsföretag. Från Jobbtorg Matchning finns exempel på att kontakt tagits med bemanningsföretag men avbrutits efter genomförd seriositetskontroll.

Sammanfattningsvis bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att praktikanter har ”schyssta villkor”. Praktikanter har genom de försäkringar som staden tecknat ett godtagbart försäkringsskydd och ingår i samma olycksfallsförsäkring som gäller för barn- och ungdomar upp till 24 år i verksamhet där Stockholms kommun är huvudman, deltagare i kommunal/fristående vuxenutbildning (inkl. Särvux och SFI) för liksom en rad andra personalkategorier. Likaså finns en ansvarsförsäkring. Kontakter med lokal facklig organisation sker genom arbetsförmedlingen då myndigheten är ansvarig för praktikavtalet och av stadens förvaltningar/bolag som tar emot praktikanter. Praktikplaceringar hos privata företag och i den mån det eventuellt skulle förekomma hos bemanningsföretag föregås av seriositetskontroll men krav på kollektivavtal ställs inte. Krav på kollektivavtal skulle enligt förvaltningens bedömning avsevärt begränsa möjligheterna till praktikplacering.



Bilaga:

Skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi ang. ”Schyssta villkor ska gälla även på praktik”