

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Ansvar för att kulturförvaltningens åtaganden i jämställdhets- och mångfaldsfrågor uppfylls åligger i första hand förvaltningens chefer. Vid genomgång av de åtaganden som fastställts i verksamhetsplanen kan konstateras att dessa har fullgjorts av verksamhetsansvariga chefer.

Av förvaltningens tillsvidareanställda är ca 68 % kvinnor och 32 % män, en könsfördelning som i princip varit oförändrad de senaste åren. Av förvaltningens chefer är 65 % kvinnor och 35 % män. Vid rekrytering beaktas jämställdhets- och mångfaldsperspektivet men kvotering tillämpas inte.

Andelen heltidsanställda har minskat något, 67 % jämfört med 69 % år 2009.

Andelen utrikes födda bland förvaltningens anställda är 14,4% (kvinnor 15,2%, män 12,8 %) Motsvarande siffror 2009 var 13,9 % (kvinnor 14,4%, män 12,9 %). Andelen utrikes födda i staden totalt var 25,9 % år 2010.

Det finns inte några påvisbara skillnader i lön mellan kvinnor och män inom förvaltningens stora yrkesgrupper. Detta undersöks kontinuerligt i samband med lönekartläggning och de årliga löneöversynsförhandlingarna.

Förvaltningen har en partssammansatt jämställdhets- och mångfaldsgrupp som är ett beredningsorgan till förvaltningsgruppen.

Kulturförvaltningens verksamheter

Samtliga avdelningar har under 2010 fortsatt arbetet med att inarbeta jämställdhets- och mångfaldsperspektiv i verksamheterna.

Kulturförvaltningen har under 2010 samarbetat med Södertörns högskola. För Stadsmuseet med Medeltidsmuseet och stockholmsforskningen samt Kulturhuset har det resulterat i mångfaldspolicy och mångfaldsplan som ska vara ett stöd i det fortsatta arbetet med mångfald.

Kulturförvaltningen har under året arbetat med en ansökan till ESF-rådet för ett kompetensutvecklingsprojekt avseende mångfald och kommunikation. Projektet har tre huvudprocesser: Bemötande och kommunikation ur ett mångfaldsperspektiv, analys och metoder för att nå nya målgrupper samt ledarskap och rekrytering. Ansökan bifölls inte i första omgången i december 2010, ny ansökan kommer att göras under våren 2011.

Inom förvaltningen finns en mångfaldsgrupp med representanter från samtliga verksamheter med uppgift att stimulera mångfaldsarbetet.