

2012-11-05

Dnr. 2012/KS 0011 001

Svar på interpellation om ansvar och organisation

(Svaret redan givet i KF i augusti, men lämnar det åter pga missförstånd kring interpellationshanteringen då)

Miljöpartiet har ställt fem frågor med anledning av den oro som olyckligtvis uppstått under den process som nu pågår med nedläggning av den gamla uttjänta Forellskolan och uppstarten av den nya skolan på Nybodaområdet.

Den nya skolbyggnaden är på många sätt den mest moderna skola vi har och tillsammans med hela omdaning av området runt skolan skapar vi en miljö som alla Tyresöbor kan känna sig stolta över. Det är en skola som är byggd och designad för att skapa trygghet. Det är också en skola som är byggd och designad för att skapa trygghet. Skolan är också byggd för att möta den stora befolkningsökning som kommer att ske i områdena runt om Tyresö Centrum under de kommande 5-10 åren.

Skolan är anpassad för modern pedagogik och ger goda möjligheter att bedriva en bra undervisning som sätter elevernas kunskapsutveckling i centrum. Allt i enlighet med den nya skollagen.

Den nya skolan förutsätter avveckling av den befintliga skolan – Forellskolan. Forellskolan kommer att rivas för att ge plats för den fortsatta centrumutvecklingen. Forellskolan som organisation läggs ner då den nya skolan startar. Tyvärr har det nu i samband med avvecklingen och uppstarten av den nya skolan uppstått turbulens, konflikt och oro. Miljöpartiet väljer det stora ordet ”förtroendekris” vilket i min mening är att gå lite långt men helt klart har det uppstått problem, vilket är synnerligen beklagligt. Det finns en poäng i att detta till del har sin grund i att information och kommunikation inte fungerat tillfredsställande. Detta har gått ut över personal och elever på ett sätt som jag inte kan tycka är OK. Brister i information och kommunikation måste åtgärdas.

Detta har i sin tur lett till en diskussion om arbetsmiljön på den skola som är under avveckling och en fråga kring hur arbetsmiljön kommer att vara på den nya skola som öppnar till hösten. Det är förståeligt – då stora förändringar är under implementering och det dessutom samtidigt sker omflyttning i personalstyrkan. Det är inte desto mindre bekymmersamt – i den bästa av världar hade detta inte behövt bli fallet. Detta är något vi tar på största allvar.

I ett generellt perspektiv har den diskussion om information och kommunikation som nu kommit upp på banan lett till att jag gett Kommundirektören i uppdrag att i samverkan med ledningen för Barn- och Utbildningsförvaltningen och ledningen för alla kommunala skolor i kommunen utarbeta ett gemensamt syn- och förhållningssätt kring information och kommunikation gentemot föräldrar och elever. Vi har ett politiskt ansvar för att detta fungerar tillfredsställande och i linje med alla intentioner i skollagen över hela linjen – däremot är det inte vår sak att från politisk nivå bestämma hur förvaltningen och tjänstemännen löser detta.

Kommunen har också utifrån den fråga kring arbetsmiljön som uppkommit vidtagit åtgärder, riktade mot att förbättra läget och komma till botten med de problem som finns. Flyttandet mellan olika enheter och de olika organisationsförändringar som är under genomförande har lett till att det varit jobbigt för många av de anställda på Forellskolan. Trots detta har personalen gjort ett mycket bra jobb och det finns all anledning att uttrycka tacksamhet över det.

Från min sida har jag varit tydlig i att kommunens insatser för att tillförsäkra en bra arbetsmiljö på den nya skolan måste fortsätta och det är ett tydligt uppdrag som den ansvariga nämnden och förvaltningen har.

En av de frågor som det funnits en oro kring rör framtiden för de olika profiler som är förlagda till den nya skolan. Det är naturligtvis också synnerligen beklagligt och handlar i stor utsträckning om bristande kommunikation. Jag har personligen varit i kontakt med många som haft frågor och synpunkter kring detta. Min bedömning är att mycket hade gått att lösa smidigare genom tydligare kommunikation. Jag har vidare haft ett möte med representanter för föräldrar med barn som går på en av de profiler som ska finnas på den nya skolan. Jag har där varit mycket tydlig med att den information som finns på skolans hemsida om profilens innehåll, inriktningar och organisation gäller (bifogar informationen nedan för tydlighets skull)

När det sedan gäller Miljöpartiets fem frågor vill jag anföra:

- **Anser du att det enbart är skolledningens ansvar för hur övergångsprocesser ska fungera då elever och personal flyttas från en skola till en annan?**

En grundläggande skillnad i politiken brukar vara synen på vem som gör vad. Den politiska vänstern fastnar gärna i frågor om processer och organisation och frodas när de får möjlighet att fatta många och detaljrika beslut om hur praktiska frågor ska lösas i alla verksamheter. Det är en syn på politik och politikens roll som jag tar starkt avstånd från och som vi i borgligheten inte delar. Jag hoppas att Miljöpartiet inte delar uppfattningen om att politiker ska fatta detaljbeslut om hur saker ska lösas i enskilda verksamheter.

Jag menar att det är en politisk uppgift att fastställa mål för verksamheter och dess ekonomiska ramar samt följa upp att verksamheterna uppnår det som beslutats. Det är inte en politisk uppgift att gå in och anställa personal, att organisera undervisning, välja pedagogik på enskilda skolor eller liknande hur-frågor. Till det har vi kompetenta tjänstemän på förvaltningar och enheter.

När det sedan gäller skolan är skollagen tydlig med att detta är frågor som vilar på skolledningen. Som huvudman ansvarar vi för övergripande frågor.

Min slutsats av detta är att det är korrekt att det är förvaltningen och skolan är ansvariga för att se till att ta fram och genomföra en väl fungerande process kring avveckling av en enhet och uppstart av en ny enhet. Detta arbete ska skötas enligt gällande lagar och regelverk och ska säkerställa att den nya enheten kan leverera de mål som huvudmannen satt upp.

- **Om eleverna ses som en del av en befintlig skola borde inte personalen ses på samma sätt?**

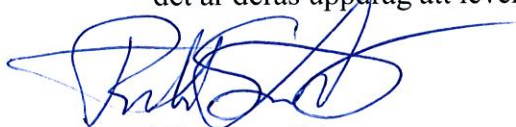
Jag är inte riktigt säker på om jag förstår vad som avses här. Personal och elever finns ju på den befintliga skola de finns. Här finns dock ingen befintlig skola – en skola läggs ner och en ny startas. Elever har naturligtvis möjlighet att utnyttja valfriheten och söka till andra skolor oavsett vilken skola de går på.

Att ha en rekryteringsprocess till en helt ny skola är däremot inte konstigt.

- **Anser du att det enbart är skolledningens ansvar för rekrytering av personal när man "nyanställer" till en hel skola, när det gäller urvalsprocesser och kriterier?**
Det handlar som sagt att skilja noga mellan vad som är politiska frågor och vad som är frågor för förvaltningsorganisationen. Det vare sig kan eller får vara så att politikerna i en nämnd, i KS eller i KF är de som går in och anställer enskilda personer i den stora organisation som Tyresö Kommun är. Anser Miljöpartiet att det är en politisk uppgift att rekrytera personal till en enskild skola eller en avdelning i äldreomsorgen eller till fritidsenheten? Är så fallet finner jag det mycket uppseendeväckande och oroande. Det är också ett klart besked till väljarna om mängden politisk klåfingrighet som är att vänta med (MP) – något som få väljare skulle önska.

Det är givetvis så att det är förvaltningen och ledningen på våra skolor som hanteras sådana frågor. De har kunskap och kompetens att ta fram kriterier, att genomföra anställningsintervjuer och att rekryter. Sedan ska detta som alltid skötas enligt gällande lagar och regler och säkerställa att verksamheterna kan leverera de resultat och nå de mål som vi som huvudman fastställt inom de ekonomiska ramar vi beslutat om.

- **Är det enbart skolledningens ansvar för att personalsammansättningen följer riktlinjer och lagar?**
Delvis får jag hänvisa till svaret ovan. Lagar och regler ska följas – det är ett ansvar för förvaltningen och för huvudmannen. Detta ansvar tas på stort allvar. Framkommer misstankar om att något inte skötts korrekt någonstans i kommunen finns sätt att hantera det och så skall i sådana fall också ske.
- **Har politiken något ansvar för att Tyresös skolor fungerar tillfredsställande – gällande arbetsmiljö, kommunikation mm?**
Naturligtvis har vi ett ansvar för att våra skolor i den här kommunen följer lagar och regler och att de håller sig inom de ekonomiska ramar vi beslutat om att de uppfyller de mål som vi beslutat om. Detta ansvar tar vi genom alla de olika uppföljningar som görs av verksamheter, mål, ekonomi etc. Förvaltningen jobbar för oss, som är huvudman, och det är deras uppdrag att leverera och praktiskt tillse allt detta.



Fredrik Saweståhl
Kommunstyrelsens ordförande