



BEMANNINGS - OCH KOMPETENSUTVECKLINGSPLAN 2013

Personalomsättning

Rekryteringsbehov 2013

Befattning	Tillsvidare	Tidsbegränsat
Förskollärare	6	7
Barnskötare	5	6
Vårdbiträde	2	1
Biståndsbedömare	1	1
Socialsekreterare	-	1
Sjuksköterska, natt	1	-
Arbetsterapeut	1	-
Samhällsplanerare	-	1

Orsaker till rekryteringsbehov: föräldraledighet, pensionsavgångar, naturlig personalomsättning samt organisationsförändringar

Avveckling/omställning

Befattning	Antal	Löses på enhet, avdelning
Vårdbiträde	10	Nej, under utredning
Vaktmästare	1	Ja, i år
Administratör	0,5	Nej
IT ansvarig	0,5	Nej

Orsaker till behov av avveckling eller omställning: anpassning av organisationen vårddygnersättningar eller förändrade förutsättningar. För övertalighet som inte kan lösas inom enheten påbörjas arbete med att hitta förvaltningsinterna lösningar i första hand.

Ofrivillig deltid

Vi har 9 deltidsanställda personer som anmält intresse för heltid

Pensionsavgångar

Antal tillsvidareanställda som fyller 67 år 2013: 2 st.

Antal tillsvidareanställda som fyller minst 65 år 2013: 14 st.

Verksamhetsutveckling per avdelning 2013

Förskola och fritid

Under 2013 kommer verksamheten att utökas med tre förskoleavdelningar. Förvaltningen bedömer dock att behovet av nya förskoleplatser på längre sikt kommer att minska.

Det råder en brist på förskollärare och förskolorna kommer att fortsätta det långsiktiga rekryteringsarbetet för att bibehålla den höga andel som finns på förskolorna. En god förskollärartäthet och utbildade barnskötare ger förutsättningar för en verksamhet med hög kvalitet.

Äldreomsorgsavdelningen

Hos utförarna pågår anpassning och minskning av organisationerna till den efterfrågan på platser som finns och de intäktsnivåer som gäller. Personal-konsekvenserna blir en övertalighet bland vårdbiträden. Förvaltningen kommer att försöka hantera övertaligheten lokalt och undvika uppsägning genom vakanshållning och naturlig avgång. Inga nya upphandlingar med verksamhetsövergångar planeras under 2013.

Socialtjänstavdelningen

Det pågår ett arbete med att anpassa kostnaderna till gällande budget. Det innebär på personalsidan både minskning av administration samt biståndshandläggare/socialsekreterare vilket i första hand kommer att lösas genom vakanshållning och naturlig avgång för att undvika övertalighet.

Administrativa avdelningen

Ingen känd förändring under 2013.

Parkmiljöavdelningen

Ingen känd förändring under 2013.

Stab och ledning

Ingen känd förändring under 2013.