

Dnr 12KS/0077 *Kommunstyrelsen 2012-10-10 § 209*

Svar på motion om införande av ungdomslöner (C)

Kommunstyrelsens förslag

Motionen avslås.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Hans Lindqvist m.fl. (C) har i en motion föreslagit att kommunen ska pröva en modell med ungdomslöner där ungdomar upp till 25 år ska erbjudas arbete inom kommunen för minst 75 % av lägstalönen.

Sveriges kommuner och Landsting (SKL) har i ett senare träffat avtal med Kommunal träffat en principöverenskommelse om två nya anställningsformer, yrkesintroduktion och arbetslivsintroduktion. Dessa nya anställningsformer möjliggör anställning av ungdomar till lägre löner än lägstalönerna och ska kombineras med utbildning och handledning. Med anledning av denna överenskommelse bortfaller eventuellt behov av att på kommunal nivå försöka uppnå särskilda ungdomsavtal.

Motionen föreslås avslås.

Handlingar i ärendet

Svar på motion (C) angående införande av ungdomslöner, KLK 2012-07-10

Sändlista

KF



Datum: 2012-07-10
Handläggare: Björn Larsson
Personalavdelningen
namn.efternamn@varmdo.se

Svar på motion (C) angående införande av ungdomslöner

Förslag till beslut

Motionen avslås

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Sammanfattning

Centerpartiet har i en motion 2012-02-22 föreslagit att Värmdö kommun ska pröva en modell med ungdomslöner där ungdomar upp till 25 år ska erbjudas arbete inom kommunen för minst 75 procent av lägstalönen. Anställningen ska gälla ett år och omfatta handledning och praktik.

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har i senast träffade avtal, om allmänna bestämmelser (AB), med Kommunal träffat en principöverenskommelse om två nya anställningsformer, Yrkesintroduktion och Arbetslivsintroduktion. Dessa nya anställningsformer möjliggör anställning av ungdomar till lägre löner än lägslönerna och ska kombineras med utbildning och handledning.

Formerna för hur dessa anställningsformer ska hanteras kommer att utvecklas gemensamt av SKL och Kommunal.

I anledning av ovan nämnda avtal bortfaller eventuellt behov av att på kommunal nivå försöka uppnå särskilda ungdomsavtal, varför motionen föreslås avslagen.

Ärendebeskrivning

Centerpartiet har i en motion 2012-02-22 föreslagit att kommunen ska införa särskilda ungdomslöner i syfte att minska ungdomsarbetslösheten.

De grundläggande principerna för lönebildning inom den kommunala sektorn, bygger på en individuell och differentierad lönesättning som ska avspegla uppnådda mål och resultat.

Några särskilda bestämmelser om ingångslöner, tarifflöner eller motsvarande saknas inom de löneavtal som omfattar kommunsektorn.

Lönesättningen vid Värmdö kommun bygger, i enlighet med såväl de centrala kollektivavtalen (vilka vi är bundna av) samt kommunens gällande lönepolicy, på att lönesättningen vid nyanställning ska utgå från medarbetarens arbetsuppgifter. Utgångspunkten för denna värdering ska, enligt lönepolicyn, baseras på kompetens, ansvar, arbetetsuppgifternas komplexitet/svårighetsgrad, marknadslöneläge och eventuell chefsbefattning.



Det enda undantaget från denna princip om individuell lönesättning i samband med nyrekrytering återfinns i det centralt tecknade löneavtalet mellan SKL och Kommunal.

I det senast tecknade avtalet, om allmänna bestämmelser med Kommunal har parterna träffat en principöverenskommelse om två nya anställningsformer, Yrkesintroduktion och Arbetslivsintroduktion. Dessa nya anställningsformer möjliggör anställning av ungdomar till lägre löner än lägstlönerna och ska kombineras med utbildning och handledning.

Formerna för hur dessa anställningsformer ska hanteras kommer att utvecklas gemensamt av SKL och Kommunal.

I anledning av ovan nämnda avtal bortfaller behov av att på kommunal nivå försöka uppnå särskilda ungdomsavtal, varför motionen föreslås avslagen.

Ekonomiska konsekvenser

Om särskilda ungdomsavtal enligt ovan införs och ungdomarna förutsätts konkurrera med övriga sökanden, kan det innebära besparingar för kommunen, om ungdomar anställs på ungdomsavtal med lägre löner istället för andra, äldre sökanden.

Om det istället inrättas särskilda arbeten, utanför de normala behoven, för ungdomar innebär det istället en ökad kostnad för kommunen.

Konsekvenser för miljön

Förslaget innebär inte några konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Förslaget kan innebära att ungdomar i kommunen får lättare att komma i arbete. Om förslaget innebär ökade kostnader för kommunen kan det påverka övrig verksamhet negativt.

Bedömning

Införande av särskilda ungdomsavtal med lägre löner än lägstlöner är enbart möjligt inom Kommunals avtalsområde, eftersom det är det enda avtalsområde där lägstlöner existerar.

Eftersom möjligheten till särskilda anställningar inom Yrkes- respektive Arbetslivsintroduktion blir möjliga i och med senast tecknade centrala avtal mellan SKL och Kommunal, bortfaller ett eventuellt behov av att införa särskilda ungdomsavtal vid Värmdö kommun, varför motionen föreslås avslås.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Personalavdelningen

Stellan Folkesson
Kommundirektör

Björn Larsson
Personalförman

Motion till Värmdö kommunfullmäktige angående införande av ungdomslöner

I Värmdö kommun är enligt arbetsförmedlingens statistik för januari 105 ungdomar mellan 18 och 24 år öppett arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd. 32 av dem har varit utan arbete i mer än ett år. Även om arbetslösheten i Värmdö är relativt låg så är frånvaron av jobb och försörjning ett stort problem för den enskilda personen. Alla resurser måste sättas in för att hitta vägar till arbete. Den första kontakten med arbetslivet är ofta den viktigaste för att få in en fot och kunna gå vidare.

Olika modeller prövas nu runt om i landet för att minska den nationellt sett höga ungdomsarbetslösheten. En sådan modell har nyligen introducerats i Sollentuna kommun av den borgerliga majoriteten. Där föreslås en särskild typ av ungdomslöner. Den som ännu inte fyllt 25 år ska kunna erbjudas arbete inom offentlig sektor för minst 75 procent av lägstalönen. Anställningen ska löpa under ett år och omfatta handledning och praktik.

Modellen är i det närmaste identisk med Metalls yrkesintroduktionsavtal som introducerades för ett år sedan. Den innebar också att ungdomar under 25 år skulle kunna anställas för 75 procent av minimilönen ett år i taget mot utbildning och handledning. De fackliga organisationerna framförde då oro för lönedumpning och undanträngning liksom kritik mot att en kommun rabatterar arbetskraft åt sig själv. Frågan ställdes hur privata aktörer uppfattar ett sådant förslag där konkurrensen snedvrids. Kommunala bad kan t.ex anställa personer till 75 procent av lönen medan privata företag får betala 100 procent om de ska följa kollektivavtalen. Trots detta ansågs modellen bättre än att inte göra någonting.

Det är också denna fråga vi måste ställa oss. Varje arbetslös är en människa som vill göra rätt för sig, arbeta och försörja sig själv. Att få ett första jobb med lägre lön är bättre än att inte ha något jobb alls och vara utan inkomst. Att få ett första arbete ger kontakter med arbetslivet som kan ge andra jobb och möjligheter.

Vad är alternativet? Att ungdomar fortsatt är arbetslösa skapar hopplöshet och slår sönder sammanhållningen i ett samhälle som lätt leder till andra och sämre aktiviteter.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår undertecknade kommunfullmäktige

att pröva en modell med ungdomslöner där ungdomar upp till 25 år ska erbjudas arbete inom kommunen för minst 75 procent av lägstalönen

att anställningen skall gälla ett år och omfatta handledning och praktik

att kommunen ska bjuda in de fackliga organisationerna för överläggningar i frågan

Värmdö den

Hans Lindqvist

Ina Ununger

Lars Alenfalk

Karin Nordblom

