

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

CENTRAL SAMVERKAN

Sammanträdesdatum

2012-01-18

Närvarande: Bo Renman, Christine Säter, Anita Brynje (del av mötet), Petra Rolfsdotter-Ericsson DIK (del av mötet), Carina Alm Lärarförbundet, Krystyna Mikler Lärarförbundet, Viola Loch Lärarförbundet skolledarföreningen, Inger Sarensten Kommunal, Gunnel Ehrnberg Vision.

Justeringens plats och tid

Kommunhuset, plan 4

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christine Säter

Ordförande

.....
Bo Renman

Justerande

.....
Inger Sarensten

.....

.....

.....

.....

§ 4

Information om arbetet med omvärldsbevakning inför 2013

Anita Brynje informerade om arbetet med kommunplanen 2013-2015 och ett första led är omvärldsbevakningen. Förvaltningarna ska ta fram de viktigaste förändringarna för 2013-2015 och politikerna kommer att arbeta med detta i februari. Arbetsgivaren vill ta in synpunkter från arbetstagarorganisationerna. Beslut kommer att tas i Kommunfullmäktige den 14 juni.

Kommunal och lärarförbunden lämnade följande synpunkter:

- Centrala pengar till personalavveckling föreslås. I dagsläget bär enheterna sina egna kostnader och det slår ojämnt eftersom att det skiljer sig mellan olika enheter hur stora kostnaderna är för avveckling.
- Arbetstagarorganisationerna undrar hur arbetsgivaren arbetar för att satsa på unga medarbetare när det uppstår övertaligheter. Risken är att unga duktiga medarbetare får sluta för att de har kortast anställningstid.
- Arbetstagarorganisationerna efterlyser en översyn av friskvårdserbjudandet. De anser att friskvårdshalvtimmen ska tas bort och att friskvårdsbidraget ökas.
- När det gäller avtackning föreslår arbetstagarorganisationerna att arbetsgivaren ska ge en gratifikation efter viss anställningstid istället för vid pension, som det är idag.
- Arbetstagarorganisationerna menar att det kommer att behövas extra pengar till uppstarten av bemanningsorganisationen inom socialförvaltningen. Bo Renman poängterade att även om det inte avsatts särskilda pengar i budgeten så är uppdraget tydligt och att arbetsgivaren är medveten om att det kan behövas förstärkt finansiering initialt, men att den frågan får hanteras i samband med uppföljningen för första tertialet.
- Arbetstagarorganisationerna efterfrågar att det avsätts pengar för kompetensutveckling och poängterar att det finns en stor efterfrågan på det i verksamheterna.
- Arbetstagarorganisationerna lyfte frågan om pengarna som avsatts i budgeten till förvaltningarna för löneutveckling når ut till enheterna. Bo Renman betonade att tacksägelse för löneökning

i budgeten beräknas enligt schablon och beräknas inte efter varje enhet. Arbetstagarorganisationerna betonade att de efterfrågar större lönepåslag.

- Arbetstagarorganisationerna vill arbetsgivaren utvärderar det nya poängsystemet för hur hyrorna bestäms.
- Arbetstagarorganisationerna lyfte frågan hur man på enheterna arbetar med omvärldsanalysen. Arbetsgivaren poängterade att det ingår i arbetet med enhetsplanerna och att förvaltningscheferna ska ta med detta när de arbetar med omvärldsanalysen.

Läraryrket skollära föreningen lyfte fram:

- En policy för chefsutveckling i kommunen efterfrågas.
- Vidare efterfrågas att ett underlag för lönestrukturen bland chefer inom skolan tas fram under våren.
- Efterfrågar riktlinjer för nivå på IT-kunskaper inom kommunen. Lyfte fram att det i dagsläget är stora skillnader mellan enheter när det gäller IT-kunskaperna och den i skolorna generellt är låg.

Informationen noteras.