

Svar på motion (V) om avskaffande av de osäkra anställningarna

Kommunstyrelsens förslag

Motionen avslås.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Mats Skoglund (V) har i en motion föreslagit att all personal ska erbjudas önskad anställningsform samt att kommunala verksamheter inte ska tillämpa visstidsanställningar och anställning/timme.

I motionssvar framhålls bl.a. att eftersom det är verksamhetens krav som styr hur arbetet organiseras så är det inte möjligt att erbjuda varje kommunanställd valfri anställningsform. Det är inte heller resurseffektivt möjligt att avstå från visstidsanställningar eller anställningar per timme.

Handlingar i ärendet

Svar på motion (V) angående avskaffande av de osäkra anställningarna, KKK 2012-07-10
Motion, 2012-03-26

Reservationer och protokollsanteckningar

S-gruppen antecknar till protokollet att gruppen inte deltar i kommunstyrelsens beslut.

Sändlista

KF

Datum: 2012-07-10
Handläggare: Björn Larsson
Personalavdelningen
namn.efternamn@varmdo.se

Svar på motion (V) angående avskaffande av de osäkra anställningarna

Förslag till beslut

Motionen avslås

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Sammanfattning

Vänsterpartiet har i en motion 2012-03-28 föreslagit att all personal i Värmdö kommun ska erbjudas önskad anställningsform och att kommunen inte ska tillämpa visstidsanställningar och anställning per timme.

Om all personal ska erbjudas önskad anställningsform, samtidigt som den kommunala verksamheten inte ska tillämpa visstidsanställningar eller anställning/timme finns det inget reellt val för medarbetarna – endast tillsvidareanställning skulle då vara möjlig.

Eftersom det är verksamhetens krav som styr hur arbetet organiseras, är det inte möjligt att erbjuda varje kommunanställd valfri anställningsform. Det är inte heller resurseffektivt möjligt att avstå från visstidsanställningar eller anställningar per timme.

I anledning av ovanstående föreslås motionen avslagen.

Ärendebeskrivning

Enligt Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) är anställning tillsvidare norm på svensk arbetsmarknad. Avtal om tidsbegränsad anställning får dock träffas:

1. för allmän visstidsanställning
2. för vikariat
3. för säsongarbete
4. när arbetstagaren har fyllt 67 år.

Med den verksamhet som bedrivs i kommunen är det ekonomiskt och arbetsrättsligt vanskligt att undvika vikariatsanställningar för tex föräldraledighet, studier eller sjukdom. Det måste även vara möjligt att på ett flexibelt sätt anställa medarbetare för kortare perioder beroende på oförutsedda händelser och tillfällig arbetsanhopning.

Alternativet vore i annat fall att i ökad omfattning använda bemanningsföretag

Inom ramen för en resurseffektivt bedriven verksamhet strävar kommunförvaltningen efter att i största möjliga mån tillmötesgå de anställdas önskemål om arbetstid och anställningsform.

Ekonomiska konsekvenser

Det torde innebära ökade kostnader för kommunen om de anställdas önskemål, snarare än verksamhetens krav och kommunmedborgarnas bästa, skulle styra anställningsform och om kommunen inte skulle tillämpa visstidsanställningar eller anställning per timme.

Konsekvenser för miljön

Förslaget innebär inte några konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Om motionen skulle bifallas torde kommunens verksamhet bli mindre resurseffektiv, vilket i sin tur skulle medföra, att inom ramen för budgeten, behov att prioritera bort olika verksamheter. Detta skulle drabba kommuninvånarna negativt.

Bedömning

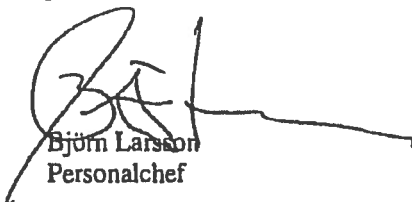
Att undvika att organisera kommunens verksamhet efter verksamhetens krav och med kommuninvånarnas bästa för ögonen skulle medföra en mindre resurseffektiv verksamhet, varför motionen föreslås avslagen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Personalavdelningen



Stellan Folkesson
Kommundirektör



Björn Larsson
Personalchef

2KS/0754



VÄRMDÖ

Motion

Avskaffa de osäkra anställningarna – gör Värmdö kommun till ett föredöme på arbetsmarknaden

Antalet visstidsanställda personer på den svenska arbetsmarknaden har mer än fördubblats sedan i mitten på 1990-talet. Detta gäller även inom den offentliga sektorn. Inom t ex. Kommunals organisationsområde har ca 140 000 personer idag någon form av visstidsanställning, vilket motsvarar 28 procent av alla anställda.

En verksamhet kan ha olika behov av visstidsanställningar. Det kan handla om längre vikariat för långvarig sjukdom, tjänstledighet eller föräldraledighet. De visstidsanställningar som ökat handlar dock till stor del om korta visstidsanställningar där man arbetar "på timmar" vilket är den absolut osäkraste anställningsformen på arbetsmarknaden.

En stor andel visstidsanställningar på en arbetsplats innebär att man riskerar en sämre kvalitet då personalen inte kommer in i verksamheten, erbjuds mindre möjligheter till fortbildning och så vidare. För den anställda medför också visstidsanställningar stora svårigheter att planera sitt liv på längre sikt.

Att minska andelen visstidsanställningar till förmån för tillsvidareanställningar kan vid sidan om förbättrad kvalitet innebära en ökad effektivitet med skattebetalarnas pengar. När till exempel Nynäshamns kommun 2006 tog tag i bemanningsfrågorna i äldreomsorgen och omsorgen om funktionshindrade lyckades de lösa ekvationen som tidigare hade antagits vara omöjlig att lösa: att både erbjuda sina anställda önskad sysselsättningsgrad och minska sina personalkostnader. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden för berörda yrkesgrupper ökade från 74 procent 2006 till 87 procent 2010.

Förändringarna ledde till besparingar av personalkostnaderna med 23 miljoner kronor 2008. I Nynäshamn motsvarade det cirka 10 procent av personalkostnaderna. En viktig orsak till besparingen var just minskningen av antalet timavlönade som ledde till lägre overheadkostnader i form av mindre administration och internservice.

För att kunna erbjuda kommunens anställda rimliga anställningsvillkor, utveckla kvaliteten i kommunens verksamheter och vara en attraktiv arbetsgivare i framtiden behöver kommunen arbeta medvetet för att minska antalet visstidsanställda. Det finns flera sätt att lösa detta på. Ett sätt kan vara inrättandet av personalpooler.

Det är dags för vår kommun att bli ett föredöme på den svenska arbetsmarknaden. Undertecknad föreslår därför att:

- **all personal ska erbjudas önskad anställningsform**
- **kommunala verksamheter inte ska tillämpa visstidsanställningar och anställningen/timme.**

Gustavsberg den 26 mars 2012

Mats Skoglund (V)

Snovember

Närvarande:	Monica Fransson, Björn Larsson Käte Fransson, Veronica Wahlgren Monica Hjerpe, Christer Berglund Katarina Magnusson Ellen van Lokhorst, Veronica Thingvall Britt-Inger Wallström	Värmdö kommun Kommunal LR Vision Läraryrket Vårdförbundet
-------------	---	--

1. Det noterades att arbetsgivaren hade kallat till förhandlingen i vederbörlig ordning.
2. Att justera dagens protokoll utsågs Monica Fransson, Katarina Magnusson, Monica Hjerpe, Ellen van Lokhorst, Käte Fransson och Britt-Inger Wallström
3. Information avseende KS-listan hade lämnats den 2012-11-01, varvid beslutades att ärendena 13, 22 och 24 skulle förhandlas denna dag.
4. **Ärende 13; Differentierat bidrag för obligatorisk grundskola baserat på socioekonomiska faktorer**
Arbetsgivaren redogjorde för det utredningsuppdrag från finansieringsnämnden för utbildning som genomförts. Några särskilda yrkanden från personalorganisationerna framfördes inte.
5. **Ärende 22; Svar på motion om återinrättande av tjänst som stadsarkitekt vid Värmdö kommun**
Arbetsgivaren redogjorde för förvaltningens förslag till motionssvar som innebär att motionen avslås. Som motiv framfördes att beslut om förändringar av kommunens tjänstemannaorganisation är delegerat till kommundirektören, vilken inte avser att inrätta en särskild tjänst som självständig stadsarkitekt.

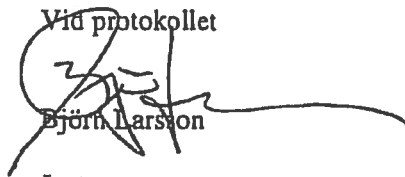
Personalorganisationerna meddelade att man stödjer motionen.

6. **Ärende 42; Svar på motion angående avskaffande av de osäkra anställningarna**
Arbetsgivaren redogjorde för förvaltningens förslag till motionssvar som innebär att motionen avslås. Som motiv framfördes att förvaltningen använder de, enligt LAS, gällande anställningsformerna för att uppnå en så effektiv och flexibel verksamhet som möjligt.

Personalorganisationerna meddelade att man stödjer motionen och lämnar en särskild protokollsanteckning (bifogas)

7. Förhandlingen förklarades avslutad denna dag.

Vid protokollet


Björn Larsson

Justeras


Monica Fransson


Katarina Magnusson


Monica Hjerpe


Käte Fransson


Ellen van Lokhorst


Britt-Inger Wallström

Protokollsanteckning till ärende 24, svar på motionen angående avskaffande av osäkra anställningarna

Vi stödjer intentionen i motionen.

Sverige leder med störst antal osäkra anställningar inom EU enligt den senaste undersökningen. Det tycker vi är beklagligt och borde inte finnas i vårt land med tanken på arbetslinjen som regeringen bedriver.

I svaret från kommundirektören framgår tydligt vilka anställningsformer som får tillämpas enligt LAS samt vilka som tillämpas i Värmdö kommun.

Tyvärr följer inte kommunen LAS fullt ut. Det finns ett stort antal intermitterande anställda i kommunen. Denna anställningsform togs bort när regeringen ändrade bestämmelserna i LAS. Det finns nu endast de anställningsformerna kvar som står i svaret.

Vi uppmärksammar även med stor oro att verksamheterna i mycket stor utsträckning använder sig av formen AVA (allmän visstids anställning) när vakanta tjänster ska tillsättas. Lagstiftarens tanke med AVA är att kunna anställa fler personal under en överskådlig tid vid eventuell kortvarig arbetsanhopning. Därför anser vi att det finns mycket att göra i kommunen så vi använder rätt anställningsform vid rätt tillfälle inom Värmdö kommun.

Gustavsberg, den 8 november 2012

Kommunal Värmdö

LR Värmdö

Läraryrket Värmdö

Vision Värmdö

Vårdförbundet Värmdö