



## PLAN för KOMMUNGEMENSAM AKTIVITET för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre

*Spara denna mall på din dator. Öppna den från Word och skriv i rutorna som expanderar vid behov. **Samtliga kommuner som deltar i den gemensamma aktiviteten skall bilägga en kopia av denna gemensamma aktivitetsplan till sin huvudansökan inkl aktivitetsbilaga C som beskriver kommunens del i den gemensamma insatsen.***

### D.1. Kommuner som deltar i aktiviteten

Haninge, Nynäshamn, Södertälje, Tyresö

### D.2. Rubrik för aktivitet

Utvärdering av och utbildningspaket för två kompetensstegprojekt

### D.3. Beskrivning av aktiviteten *Beskriv dels VAD som ska göras i form av inriktning, mål och innehåll, dels HUR det ska göras, det vill säga tidplan, målgrupper, antal deltagare, metoder och former för aktiviteten*

*etc:*

I regeringens direktiv för "Kompetensstegen" framgår att ett centralt mål för satsningen är att stödja kommuners långsiktiga arbete med att skapa hållbara system för verksamhetsnära kompetensutveckling. Haninge, Nynäshamn, Södertälje, Tyresö kommun genomför tillsammans med Nestor FoU-center två kompetensstegprojekt: "Demenshandikapp och bemötande" och "Fall och fallprevention" (se pkt D.4. nedan). För att dessa projekts lärandekoncept för verksamhetsnära kompetensutveckling långsiktigt ska kunna integreras i intresserade kommuners verksamheter, måste projektens uppläggning utvärderas grundligt och en projektdokumentation utformas som kan ligga till grund för satsningar på kompetensutveckling av undersköterskor och vårdbiträden efter år 2008. Med anledning av det ovanstående ansöker vi om ekonomiskt stöd för följande två aktiviteter: extern utvärdering och framtagning av utbildningspaket.

#### Extern utvärdering

För att en pedagogisk och användbar projektdokumentation (nedan utbildningspaket) ska kunna utformas måste erfarenheter från olika perspektiv på de pågående projektens lärandekoncept vägas samman. För att en sådan sammanvägning ska kunna utföras på ett opartiskt sätt är det lämpligt att en extern utvärderare utför denna aktivitet. Den externa utvärderingen ligger därefter till grund för en vidareutveckling de pågående projektens lärandekoncept för verksamhetsnära kompetensutveckling. Informanter för den externa utvärderingen är deltagare i de pågående projekten: äldreomsorgschefer, enhetschefer, deltagande personal, handledare, fackliga organisationer och projektledning.

#### Framtagning av utbildningspaket

Målet med framtagandet av utbildningspaket är att kunna tillhandahålla utbildningsmaterial för en utbildningsmodell som kan integreras i omsorgsverksamhet och som stöder kontinuerlig kompetensutveckling bland undersköterskor och vårdbiträden inom äldreomsorg. Utifrån den nuvarande projektledningens erfarenheter av de pågående projekten och den externa utvärderingen utformas utbildningspaket som innehåller material för projektledning, studiecirkel, handledning, examinationsuppgifter och utvärdering. Målet är att i så stor utsträckning som möjligt utforma ett interaktivt utbildningsmaterial lagrat på CD-ROM. Målgruppen är kommunala omsorgsförvaltningar som tillsammans med kommunal vuxenutbildning vill implementera en modell för verksamhetsintegrerad kompetensutveckling inom äldreomsorg.

### D.4. Om aktiviteten är en fortsättning/utveckling av tidigare aktiviteter – beskriv vad kommunen gjort hittills

Under hösten 2004 och våren 2005 startade Nestor FoU-center tillsammans med Haninge, Nynäshamn, Södertälje, Tyresö kommun och SLL upp samarbetsprojekt om demenshandikapp och fallprevention. Dessa samarbetsprojekt ledde fram till två projekt inom Kompetensstegen: "Demenshandikapp och bemötande" och "Fall och fallprevention". Projekten genomförs i samarbete med Centrum Vux i Haninge. I projekten deltar vårdbiträden och undersköterskor från Haninge,

Nynäshamn, Södertälje och Tyresö. Ett lärandekoncept har utarbetats som är identiskt för de båda projekten. Lärandekonceptet består av: lärandeseminarier, studiecirkel, handledning och examination för gymnasiepoäng. Lärandeseminarier, som äger rum vid fyra tillfällen, innehåller föreläsningar och grupparbeten. Studiecirkelarna, som består av nio sammankomster, är förlagd till respektive arbetsplats. Handledningen äger rum vid tre tillfällen och är förlagd till arbetsplatserna. Examinationer genomförs av Centrum Vux i Haninge vid tre tillfällen under utbildningen och deltagarna erhåller gymnasiepoäng om minst betyget godkänt uppnås. Projekten startade i mars 2006 och avslutas i december 2008. Projekten genomförs fyra gånger under åren 2006-2008 och totalt kommer cirka 900 undersköterskor och vårdbiträden att utbildas.

#### D.5. Förväntade effekter av aktiviteten med tanke på brukare och personal

Kompetensutveckling integrerad i daglig omsorgsverksamhet är troligen den effektivaste sättet att uppnå nya och förbättrade arbetssätt inom äldreomsorg. De ovan beskrivna aktiviteterna syftar till att kunna erbjuda anpassade utbildningspaket för verksamhetsnära kompetensutveckling inom äldreomsorgen som syftar till ett kontinuerligt lärande bland omsorgspersonal. Personalens lärande stimulerar till nya och bättre arbetssätt som i sin tur leder till en kvalitetshöjning inom kommunal äldreomsorg. Den utbildningsmodell som ligger till grund för utbildningspaketerna innehåller också möjligheten att erhålla gymnasiepoäng vilket leder till att personalen får en dokumentation av sina kunskaper med hög legitimitet.

#### D.6. Budget för aktiviteten (anpassa gärna tabellerna med egna rubriker utifrån egna behov)

	År 1	År 2	År 3
<b>D.6.1 Stöd söks från Kompetensstegen för följande kostnader:</b>			
Processledning/projektledning:			
Interna lärare/handledare:			
Externa utbildningskostnader:			
Utbildningsmaterial:		200 000	200 000
Lokaler:			
Teknisk utrustning:			
Information/erfarenhetsutbyte:			
Extern utvärdering:		200 000	200 000
<b>Summa kronor</b>		<b>400 000</b>	<b>400 000</b>

	År 1	År 2	År 3
<b>D.6.2 Eventuell övrig finansiering</b>			
Delfinansiering från annan part: (ex EU, Landstinget, utbildningshuvudman)			
<b>Summa kronor</b>			

	År 1	År 2	År 3
<b>D.6.3 Total kostnad</b>		<b>400 000</b>	<b>400 000</b>

#### D.7. Samordnare/kontaktperson för aktiviteten

Namn:  
Hans Meidal

Arbetsplats/organisation:  
Tyresö kommun  
Socialförvaltningen  
135 81 Tyresö

Telefonnr:	Mobilnr:	E-post:
08-57829244	0707-488 9244	hand.meidal@tyreso.se