

Tyresö kommun
Socialförvaltningen
Catrin Ullbrand
Utredare

TJÄNSTESKRIVELSE

2012-01-19
1 (3)

Dnr:2012/SN0026-010

Socialnämnden

Målstrategier - Verksamheter för personer med funktionsnedsättning, kommunal regi

Förslag till beslut

- Socialnämnden noterar informationen

Ingrid Boheman Risto
Socialchef

Catarina Stavenberg
Stabschef

Sammanfattning

Enligt den nya styrprocessen ska samtliga verksamhetsområden redovisa sina målstrategier och aktiviteter utifrån enhetsplanerna 2012. Verksamheter för personer med funktionsnedsättning är den del av omsorgen som drivs i kommunal regi. Vid sammanträdet presenteras målstrategier för Verksamheter för personer med funktionsnedsättning av avdelningschef Gunny Bäckström.

Beskrivning av ärendet

För Verksamheter för personer med funktionsnedsättning, har följande mål formulerats:

Mål fram till 2014 enligt Kommunplan

Personer med funktionsnedsättning får aktivt stöd inom ramen för daglig verksamhet för att komma närmare arbetsmarknaden och som alternativ till daglig verksamhet för den som önskar.

Personalmål

- Långtidssjukfrånvaron uppgår till högst två procent.
- Nöjd medarbetarindex är lägst 60 procent på alla arbetsplatser och minst 75 procent av alla anställda besvarar enkäten.
- Kompetensutvecklingsplaner, som följs upp i medarbetarsamtal, finns för all personal.

Socialnämndens mål för 2012

- Minst fyra personer av dem som avslutar gymnasiesärskolan vårterminen 2012 börjar därefter i en verksamhet med arbetsplatsanknytning till exempel socialt företag. *
- Minst två personer med daglig verksamhet enligt LSS får arbete inom den reguljära arbetsmarknaden alternativt påbörjar studier.

* 11 elever beräknas avsluta gymnasiesärskolan 2012

Enheternas mål och aktiviteter

- Enheterna har formulerat mål och aktiviteter som omfattar områden som ökad livskvalitet, bättre fritid, ökad delaktighet, kvalitetssäkring och friskare personal.
- Det systematiska kvalitetsarbetet utvecklas och omfattar bland annat riktlinjer och rutiner enligt lex Sarah

- Enheterna fokuserar på rikare fritid och gemensamma sociala aktiviteter där brukarna är delaktiga i planeringen
 - I daglig verksamhet inriktas åtgärderna på metoder som ska stärka möjligheterna för arbete eller studier
 - Kompetensutvecklingen genom projekten Carpe och KOGNUS fortsätter efter noggrann analys av behoven på de olika enheterna
 - Långtidssjukfrånvaron hos personalen uppgår till mindre än tre procent 2012 för att sedan successivt sjunka till två procent fram till 2014
-