



Tyresö 2008-11-03

*Särskilt yttrande vid:*

**Kommunstyrelsens sammanträde 2008-10-28,  
§148 Personalpolicy för Tyresö Kommun**

Det är bra att Tyresö kommun antar en personalpolicy.

I sak har vi inget att invända mot policyn. Den uttrycker målsättningar som vi till fullo ställer oss bakom. Processen har varit sådan att policyn är bra förankrad med såväl den politiska arenan som de fackliga organisationerna.

Policyn behöver vara ett levande dokument som är styrande för kommunens personalpolitik. Vår oro består inte i det som står i policyn utan snarare de återkommande signaler vi hör där klimatet i vissa verksamheter inte till fullo lever upp till policyns ambitioner. Vi ser därför nu fram emot att policyn implementeras.

En viktig del i att implementera policyn och omsätta den i verksamheten är de handlingsplaner som nu ska arbetas fram. Vi ser fram emot dessa eftersom policyn är skriven på en sådan abstraktionsnivå att flera viktiga frågor inte berörs. Några sådana är

- hur deltidsanställda som vill öka sin tjänstgöringsgrad ska kunna beredas möjlighet att få en tjänst som det går att försörja sig på.
- hur tryggheten för de många timanställda ska kunna ökas – exempelvis genom införandet av en vikariepool i hemtjänsten.
- hur öppenheten ska stärkas så att personal känner att de kan framföra kritiska synpunkter utan att riskera att drabbas av det.
- vilka metoder so ska tillämpas för att undvika den omedvetna diskriminering som i arbetslivet i stort inte alls är ovanlig i samband med rekryteringar.

För oss socialdemokrater är det viktiga frågor och vi tänker fortsätta bevaka dem. Vi vill att Tyresö ska vara en arbetsgivare som går före. Policyn är ett första litet steg åt det hållet. Men det behövs göras så mycket mer för att den ska bli verklighet.

**För den socialdemokratiska kommunstyrelsegruppen**

Martin Nilsson

Tyresö kommun  
Kansli och personalkontoret  
Veronica Engelmark, Personalhandläggare  
Tel 5782 94 38

## TJÄNSTESKRIVELSE

Datum

1 (2)

2008/KS 131 020

Kommunstyrelsen

# Personalpolicy för Tyresö kommun

## Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta personalpolicy för Tyresö kommun

Kommunstyrelseförvaltningen

Staffan Isling  
Kommunchef

Kerstin Hedén  
Kansli- och personalchef

## Beskrivning av ärendet

En projektgrupp bestående av representanter från kansli- och personalkontoret och arbetstagarorganisationerna har tagit fram ett förslag till en personalpolicy för Tyresö kommun.

Ambitionen har varit att så många medarbetare som möjligt ska tycka till och vara delaktiga i processen som leder fram till ett slutligt dokument. Policyn har diskuterats på enheternas arbetsplatsträffar och man har lämnat sina synpunkter till arbetsgruppen.



Arbetslagarorganisationerna samt strategiska och taktiska chefer har också lämnat sina synpunkter.

Personalpolicyn är ett övergripande idé- och styrdokument som gäller alla medarbetare i Tyresö kommun. Personalpolicyn beskriver värderingar och förhållningssätt i relationerna på våra arbetsplatser och till de människor vi möter i arbetet. Policyn ska vara ett stöd för chefer och medarbetare i arbetet och främja våra möjligheter att rekrytera, behålla och utveckla våra medarbetare. Personalpolicyn omfattar vårt synsätt inom fem viktiga områden:

- Delaktighet och samverkan
- Hälsa och arbetsmiljö
- Jämställdhet och mångfald
- Förbättring och utveckling
- Lönebildning och arbetsvillkor.

§ 49

## **Personalpolicy**

### **Ärendebeskrivning**

Eva Liliequist informerar om att personalpolicyn kommer att behandlas i KS den 21 oktober. Policyn kommer efter beslut i KS att skickas vidare till KF i november.

Den färdiga policyn kommer att lanseras under våren 2009.

Till protokollet: arbetstagarorganisationerna betonar vikten av att personalpolicyn blir ett levande dokument.

### **Centrala samverkansgruppens beslut**

Informationen noteras

## Tyresö kommuns personalpolicy

### Personalpolicyn

Personalpolicyn är ett övergripande idé- och styrdokument som gäller alla medarbetare i Tyresö kommun. Personalpolicyn beskriver värderingar och förhållningssätt i relationerna på våra arbetsplatser och till de människor vi möter i arbetet. Policyn ska vara ett stöd för chefer och medarbetare i arbetet och främja våra möjligheter att rekrytera, behålla och utveckla våra medarbetare.

Personalpolicyn omfattar vårt synsätt inom fem viktiga områden:

- Delaktighet och samverkan
- Hälsa och arbetsmiljö
- Jämställdhet och mångfald
- Förbättring och utveckling
- Lönebildning och arbetsvillkor.

### Utgångspunkter för vårt arbete

Kommunens politiska ledning, som är vår uppdragsgivare, har som mål att skapa ett samhälle där beslut så långt möjligt fattas av eller nära människorna själva. Tyresöborna ska stå i centrum och erbjudas olika alternativ för att ökad valfrihet ska uppnås. Detta är grunden för vårt arbete.

#### ***”Med Tyresöborna i centrum”***

Vi ger Tyresöborna service av god kvalitet och har ett uttalat medborgarperspektiv både som myndighet och serviceorganisation. Vi visar tolerans och respekt för individen och ger den enskilde ett korrekt bemötande. Vi informerar på ett enkelt och tydligt sätt och motiverar våra beslut.

#### ***”Tyresö kommun – en arbetsplats i utveckling”***

Alla medarbetares engagemang, delaktighet, inflytande och ansvar bidrar till att göra Tyresö kommun till en effektiv organisation och en attraktiv arbetsgivare. Med ett kommundemensamt arbetssätt får vi en övergripande helhetssyn.

## Delaktighet och samverkan

---

### *”Vi pratar med varandra”*

Genom dialog i vardagen, i medarbetarsamtal, på arbetsplatsträffar och i samverkansgrupper utvecklar vi vår verksamhet. Så många frågor som möjligt behandlas av dem som direkt berörs i sitt arbete.

---

### Tyresö kommun som arbetsgivare...

- står för öppenhet och delaktighet.
- står för ett tydligt ledarskap som ger alla medarbetare möjlighet till inflytande, att vara delaktiga och ta ansvar för att utveckla kvalitet och service i verksamheten.
- erbjuder alla nyanställda introduktion.

### Som medarbetare i Tyresö kommun...

- är du delaktig och medverkar till att utveckla verksamheten och nå målen.

### Har du dessutom ett uppdrag som chef...

- ger du förutsättningar för dialog och delaktighet och uppmuntrar medarbetarnas medverkan i verksamhetens utveckling.
- kommunicerar du verksamhetens mål och resultat med dina medarbetare och låter dem få veta hur var och en av dem kan bidra att nå målen.

## Hälsa och arbetsmiljö

---

### *”Vi trivs och mår bra på arbetet”*

I Tyresö kommun är arbetsmiljön säker och hälsofrämjande. Vi ser arbetsmiljöarbetet som ett strategiskt verktyg för att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt väl fungerande och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Vårt arbetsmiljöarbete ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och ett ökat hälsomedvetande hos medarbetarna.

---

### Tyresö kommun som arbetsgivare...

- främjar hälsa och säkerhet genom att säkerställa god arbetsmiljö.
- uppmuntrar medarbetarna till ett ökat hälsomedvetande genom att erbjuda hälsoprofiler och bidrag till egen friskvård.
- ger förutsättningar för cheferna att utveckla ett gott ledarskap.
- visar omsorg, varsamhet och god etik vid uppsägning på arbetsgivarens initiativ.

### Som medarbetare i Tyresö kommun...

- bidrar du till en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat på din arbetsplats.
- tar du ansvar för din hälsa.

### Har du dessutom ett uppdrag som chef...

- bedriver du ett systematiskt arbetsmiljöarbete.
- skapar du genom ditt ledarskap en god arbetsmiljö och uppmuntrar medarbetarna till att öka sitt hälsomedvetande.



## Jämställdhet och mångfald

---

*”Vi behandlar andra som vi själva vill bli behandlade”*

I Tyresö kommun har alla samma möjligheter oavsett kön, ålder, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsidentitet.

---

### Tyresö kommun som arbetsgivare...

- ger alla medarbetare lika rättigheter i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.
- arbetar för ökad jämställdhet.
- ser positivt på olikheter och tar vara på allas kompetens.
- tolererar inte att diskriminering förekommer på arbetsplatsen.

### Som medarbetare i Tyresö kommun...

- visar du öppenhet, tolerans och respekt för den enskilde individen och alla människors lika värde.

### Har du dessutom ett uppdrag som chef...

- är du genom ditt ledarskap en god förebild i mångfalds- och jämställdhetsfrågor.
- arbetar du som ledare för att arbetsplatsen ska kännetecknas av öppenhet, tolerans och respekt.





## Förbättring och utveckling

---

*”Vi ser positivt på utmaningar och vi vill bli bättre”*

Tyresöbornas krav på effektivitet och service förutsätter att våra verksamheter ständigt utvecklas och förbättras. Verksamhetsutveckling är ett sätt att systematiskt utveckla och förbättra kommunens förmåga att utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt. Vi måste ständigt vara beredda på att ifrågasätta, förbättra och utveckla vår organisation och våra verksamheter till nytta för Tyresöborna.

---

### Tyresö kommun som arbetsgivare...

- arbetar med ständig verksamhets- och kvalitetsutveckling, uppföljning och utvärdering.

### Som medarbetare i Tyresö kommun...

- bidrar du med din kompetens till verksamhetens utveckling och tar ansvar för din egen yrkesmässiga utveckling.

### Har du dessutom ett uppdrag som chef...

- ser du förändring som en förutsättning för utveckling och tar initiativ, utvecklar och effektiviserar verksamheten för att förbättra kvalitet och service.
- ger du möjlighet för dina medarbetare till lärande och kompetensutveckling i det dagliga arbetet.
- inser du behovet av att utveckla såväl medarbetarna som dig själv.



## Lön, lönebildning och arbetsvillkor

---

### *”Vi uppskattas för vårt arbete”*

Lönepolitik är ett verktyg för verksamhetsförbättring och måluppfyllelse och ska göra det möjligt för oss att behålla, utveckla och rekrytera kompetenta medarbetare.

Lönen är individuell och differentierad för att stimulera till goda arbetsresultat. Tydliga och väl kända lönekriterier samt väl genomförda lönesamtal är en självklarhet. Medarbetarna får möjlighet att påverka sina arbetstider om verksamheten så tillåter.

---

### Tyresö kommun som arbetsgivare...

- erbjuder goda arbetsvillkor.
- har en löneprocess som tydliggör samband mellan arbetsresultat och löneutveckling.

### Som medarbetare i Tyresö kommun...

- är du genom ditt bemötande en god representant för kommunen.
- arbetar för att uppfylla de mål som gäller för din verksamhet och ditt arbete.
- är du samarbetsinriktad, visar engagemang och tar initiativ.

### Har du dessutom ett uppdrag som chef...

- ansvarar du för att alla medarbetare känner till och förstår sin roll, kommunens uppdrag i stort samt den egna verksamhetens uppdrag och mål.
- följer du upp medarbetarnas arbetsresultat så att kopplingen till löneutvecklingen blir tydlig.

