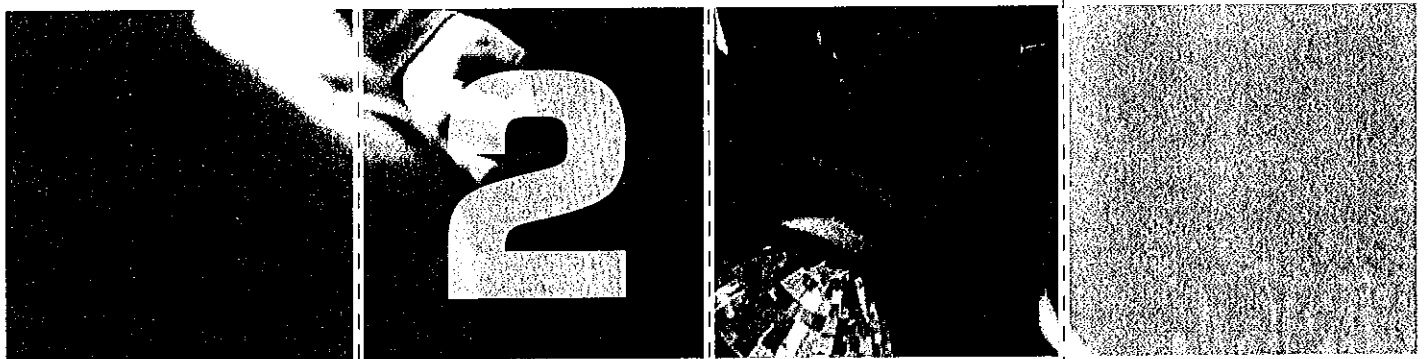


SÖDERTÖRNS
BRANDFÖRSVARSFÖRBUND

Årsredovisning 2008



ÅRET I KORTHET

Direktionen gjorde en studieresa i oktober till Utrecht i Holland och Liverpool i England. Resan gav nya infallsvinklar på mätbara kvalitetsmål, effektivt resursutnyttjande, mångfald och jämställdhet.

Den torra sommaren orsakade flera skogsbränder som krävde mycket personal och många arbetstimmar. Branden på återvinningsanläggningen vid Gladö kvarn i början på juni uppmärksammades över hela länet då röken syntes lång väg.

Sedan den 7 januari samverkar Södertörns brandförsvärsförbund i larm- och ledningsfrågor med Räddningstjänsten Norrtälje kommun. Det innebär att vi larmar ut resurser i Norrtälje kommun och att vårt gemensamma stabsbefäl leder insatsen från Räddningscentral Södertörn.

I slutet av året tecknade även Brandkåren Attunda och Nacka brandförsvärs avtal om att ingå i Räddningscentral Södertörn. Från och med februari 2009 utökas därmed verksamheten i räddningscentralen ytterligare.

I april infördes en ny teknikplattform på Räddningscentral Södertörn. Zenit, som plattformen kallas, ger oss en mer flexibel teknik och är ett viktigt steg i utvecklingen mot en effektivare räddningstjänst.

I september invigdes Muskös eget räddningsvärn som består av ett 20-tal personer, en brandbil och en brandstation.

Under året har en arbetsgrupp tagit fram nya lönekriterier. De individuella kriterierna hamnar under rubrikerna kommunikation, kvalitet, kreativitet och flexibilitet.

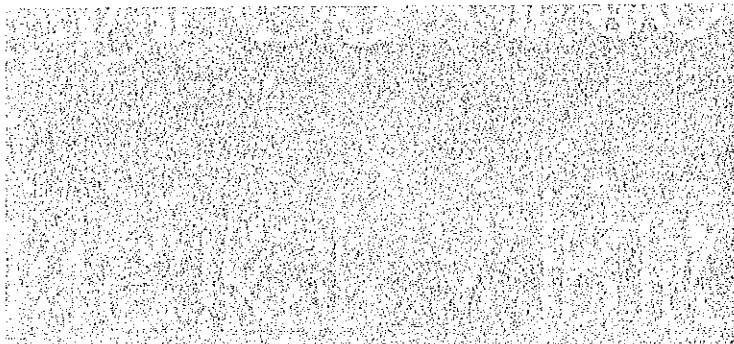


VÅR VISION

Vår vision är att skapa säkerhet, trygghet och förtroende. I ett tryggt och säkert samhälle inträffar inga olyckor, inga människor skadas och miljön är oförstörd. Vi ska identifiera risker, förhindra olyckor och medverka till att skapa en miljö där människor känner sig trygga.

INNEHÅLL

Ordföranden har ordet	4
Brandchefen om verksamheten	5
Om organisationen	6
Direktionens resa till Utrecht och Liverpool	7
Händelser under året	8-15
Internationellt	16
Extern utbildning	17
Sjukvårdslarm	17
Våra medarbetare	18-19
Insatser och statistik	20
Måluppföljning	22
Förvaltningsberättelse	23
Resultat och balansräkning	24
Finansieringsanalys	25
Noter	26-27
Redovisningsprinciper	28
Driftsredovisning	28
Revisionsberättelse	29
Vår förbundsledning	30
Karta och utryckningsorganisation	31



MEDLEMSKOMMUNER

INOM FÖRBUNDET

Södertörns brandförsvärsförbund bedriver räddningstjänst i följande nio kommuner: Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Våra medlemskommuner har 450 807 invånare och vårt uppdrag är att bidra till att dessa känner sig säkra och trygga i sin kommun. Vi har sju heltidsstationer, tre deltidsstationer, nio brandvårn samt en larm- och ledningscentral.

Kommun	Antal invånare 08-12-31	Invånare/km ²
Botkyrka	80 055	411
Ekerö	24 779	114
Haninge	74 968	164
Huddinge	94 209	717
Nykvarn	9 035	59
Nynäshamn	25 499	71
Salem	15 177	279
Södertälje	84 753	161
Tyresö	42 332	610
Totalt	450 807	209

ORDFÖRÄNDEN HAR ORDET

Jag har haft förmånen att verka i direktionen för Södertörns brandförsvarsförbund sedan 2003 och har nu varit ordförande i två olika perioder; år 2008 och den senare hälften av år 2004. Det ger mig möjlighet att se tillbaka och reflektera över hur Södertörns brandförsvarsförbund har utvecklats.

I en jämn takt har förbundet utökats både enligt kartan och genom utveckling av vår verksamhet inom räddningstjänsten. Idag är vi en organisation som effektivt använder och dimensionerar resurserna utifrån regionens behov. Jag är övertygad om att vi kommer att få ompröva resursanvändandet många gånger under åren som ligger framför oss. Precis som för alla andra offentliga verksamheter ökar kraven på oss att använda mindre resurser, öka servicen och åstadkomma högre kvalitet.

Att kunna ta till sig nya idéer och våga pröva är viktigt för att nå framgång. Södertörns brandförsvarsförbund fortsätter att utvecklas och jobbar målinriktat med att förhindra olyckor och förebygga risker. Den arbetstid som används vid larm är relativt liten i förhållande till den totala arbetstiden. Det gör att yrkesroller inom verksamheten utsätts för nya krav och utmaningar. Jag är helt övertygad om att detta kommer att göra arbetet i räddningstjänsten än mer utvecklande.

Under året har andra kommuner velat ansluta sig till vår larm- och ledningscentral. Det tyder på att vi är en attraktiv organisation i Storstockholm. Norrtälje kommun har fått stöd från oss i form av ledningsresurser och larmcentral. I slutet av 2008 togs ett handslag med Nacka och Attunda för ett ökat samarbete under 2009. Jag upplever dessa steg som mycket positivt för förbundet men även för räddningstjänsten som helhet. Vi välkomnar denna samverkan.

En viktig del i att ständigt utveckla förbundet är att ta intryck från omvärlden. Under hösten åkte direktionen på en resa till Utrecht i Holland och Liverpool i England för att göra just detta. Ett bestående intryck från den resan är det sociala arbetet som brandförsvaret i Liverpool bedriver. Där arbetar man exempelvis med att fånga upp ungdomar på glid i speciella program med utbildning och praktik samt uppsökande verksamhet i utsatta områden. Det arbete vi fick ta del av i Liverpool var mycket imponerande. Jag tror att det är på helt rätt spår. Räddningstjänsten ska finnas i människors vardag – även när inte larmet går. Min förhoppning är att vi, med deras arbete i bakhuvudet, kan hitta våra lösningar utifrån varje områdes förutsättningar för att åstadkomma ett tryggt samhälle. Vi som var med på resan fick mycket med oss hem att fundera på, både utifrån vår egen kommuns behov men också utifrån förbundet som helhet.

Vårt förbund genomför redan nu, tillsammans med polisen, Växa-projektet i Södertälje där vår personal och poliskåren används som goda förebilder och mentorer för ungdomar. Det är ett arbete vi ska fortsätta med och utveckla vidare.

2008 var ett år utan större olyckor. Innan denna publikation går i tryck har dock, i februari 2009, ett antal attentatsliknande händelser inträffat i flera butiker i Södertälje. Det är händelser som vi tar på största allvar och har reagerat mot med gemensamma krafter, brandförsvaret, kommunen, polisen och näringslivet. En av många positiva händelser under 2008 däremot var att vi i september invigde en ny brandstation på Muskö. Muskö är vårt nyaste brandvärn och mycket viktigt för södra skärgården.

Avslutningsvis vill jag tacka vår personal, ledningen och direktionen för era insatser under året. Vårt arbete har haft betydelse och vi ska vara stolta över vår gemensamma räddningstjänst – Södertörns brandförsvarsförbund. Vi är alla värdefulla delar i ett stabilt förbund att lita på.



Susanne Bergström

”Vårt arbete har *haft betydelse* och vi ska vara *stolta* över vår gemensamma räddningstjänst – Södertörns brandförsvarsförbund”.

BRANDCHEFEN OM VERKSAMHETEN

När vi summerar verksamhetsåret 2008 kan vi konstatera att det inte inträffat några riktigt stora händelser på utryckningssidan. Undantaget var i februari då flera händelser som krävde våra insatser inträffade under en och samma vecka. Skogs- och gräsbränder har vi haft ett antal i år som de flesta andra år. Kanske beror det mest på att naturen på Södertörn inbjuder till ett aktivt friluftsliv som medför risker för bränder när det är torrt i markerna.

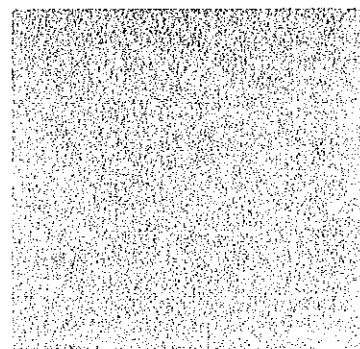
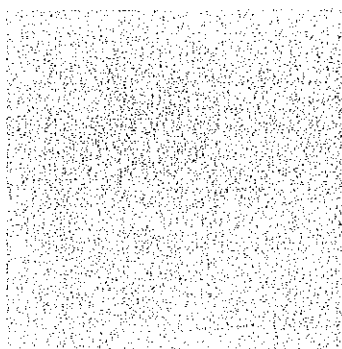
I början av 2009 har vi drabbats av händelser av en karaktär som vi vanligtvis inte stöter på. Under en natt brann fyra butiker i Södertälje. Bränderna, som startade i chipshyllorna, fick ett snabbt förlopp. De krävde, i sig, resurser från hela länet men det är den bakomliggande orsaken som är riktigt allvarlig. Vi har agerat kraftfullt tillsammans med polisen, kommunen och näringsidkarna för att understryka att attentat av detta slag inte accepteras i vårt samhälle.

Året 2008 har varit ett av de mest händelserika i förbundets historia. Alla räddningstjänster i stockholmsregionen har varit föremål för omprövning och förändring.

Stockholms kommun bjöd tillsammans med Södra Roslagens brandförsvarsförbund in majoriteten av länets kommuner till en diskussion om ett gemensamt brandförsvarsförbund. Södertörns brandförsvarsförbund och räddningstjänsten i Norrtälje kommun deltog inte i diskussionerna men blev givetvis starkt berörda. Flera av de deltagande organisationerna sökte andra alternativ under processens gång. Vi har erbjudit en nätverkslösning som bygger på att varje organisation är fristående men har gemensam operativ ledning. Vår lösning utesluter inte en framtida djupare samverkan utan bygger på att parterna gemensamt ska hitta formerna för en sådan. Vår räddningscentral är nyckeln i denna samverkan. De kommuner som ingår i den utökade gemensamma larm- och ledningsorganisationen är förutom Södertörns brandförsvaret, kommunerna Nacka och Norrtälje samt Brandkåren Attundas medlemskommuner Järfälla, Sigtuna, Sollentuna, Upplands-bro, Upplands Väsby, medan Knivsta, som tillhör Attunda, fortfarande har ett avtal med Storstockholms brandförsvaret.

Startdatum för den utökade samverkan är 17 februari 2009. Förändringen ligger rätt tidsmässigt då vi har kunnat arbeta i vårt nya ledningssystem under ett och ett halvt år och dessutom hunnit med att byta teknik, till Zenit, i vår räddningscentral.

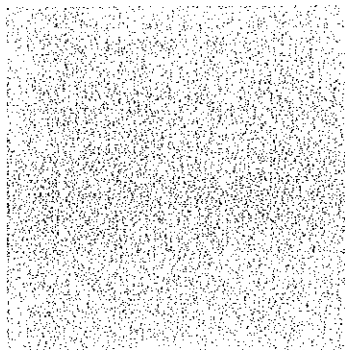
I årets utryckningsstatistik noterar vi ökningen av antal larm till trafikolyckor och sjukvårdslarm, medan larm avseende brand i byggnad har minskat. Det ökade antalet trafikolyckor tror vi i stor utsträckning beror på att det vägnät vi har inte klarar den trafikvolym som finns i regionen. Att sjukvårdslarmen ökar är både negativt och positivt. Negativt i den meningen att det inte är bra med ett ökat sjuktal, positivt i den meningen att vi larmas på ett ökat antal händelser och på så sätt tidigare kan hjälpa våra kommuninvånare.



Vårt förbund har också fått en ny brandstation. Vi har äntligen kunnat inviga Muskö brandstation och därmed startat ett räddningsvärn på Muskö. Placeringen är perfekt och har gjorts möjlig genom ett samarbete med Haninge kommun och med de militära myndigheterna.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare för ett mycket bra arbete! Det är ni som gör det möjligt att utveckla verksamheten så att vi på ett effektivt sätt kan hjälpa dem som behöver oss.

Arne Jonsson



SAMORDNADE RESURSER GER EFFEKTIVARE RÄDDNINGSTJÄNST

Med en samlad ledning för förbundet, och nu även för stora delar av länet, ökar möjligheten att samordna resurserna för en effektivare räddningstjänst och att arbeta för ett tryggare och säkrare samhälle.

Att kunna nyttja de fördelar som ett förbund för med sig optimalt och samtidigt behålla den lokala förankringen är viktigt för oss. Genom att samverka med kommunernas förvaltningar på olika nivåer kan vi bidra med vår kompetens till kommunernas trygghets- och säkerhetsarbete. Det kan röra sig om att medverka på trygghetsdagar för kommuninvånarna, hålla brandförebyggande utbildningar med kommunanställd personal, delta i byggsamråd eller genomföra övningar med kommunens krisledningsnämnd. Ett tryggt och säkert samhälle skapas av alla aktörer i samhället och där har vi en viktig uppgift att fylla.

DEN POLITISKA VIJAN

BESTÄMMER INRIKTNINGEN PÅ VERKSAMHETEN

Förbundet styrs av en politiskt tillsatt direktion. Botkyrka, Haninge, Huddinge och Södertälje har två ordinarie ledamöter och två ersättare vardera. Ekerö, Nykvarn, Nynäshamn och Salem har en ordinarie ledamot och en ersättare vardera. Den politiska sammansättningen i direktionen är ganska jämnt fördelad mellan kommunernas majoritets- och oppositionspartier. Ordförandeskapet i direktionen roterar enligt den ordning som är fastslagen i förbundsordningen.

Direktionens uppdrag är att bestämma inriktningen på verksamheten och fatta beslut i frågor av principiell karaktär. Brandchefens uppdrag är att, på delegation av direktionen, leda den dagliga verksamheten i den inriktning som direktionen har angett. Inriktningen fastställs i handlingsprogrammet och innehåller fyra övergripande mål:

- Brand ska upptäckas och släckas inom 2 minuter i byggnader där människor finns närvarande.
- År 2010 ska samtliga verksamhetsutövare i medlemskommunerna ha ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA).
- Vid räddningsinsatser ska räddningsstyrka vara på plats inom 8 minuter (genomsnitt).
- Ingen brandskada ska uppstå utanför den brandcell där branden börjat, och ingen person ska omkomma utanför brandcellen där branden börjat.

UPPFÖLJNING AV MÅLEN

I organisationen jobbar vi mot målen och med de nyckeltal vi har för varje mål följer vi upp arbetet. Målen är dock övergripande och därför bryts de ner i verksamhetsplanen samt i en årlig arbetsplan för varje grupp eller individ. Genom en internkontrollplan med årlig återrapportering granskas direktionens ansvarsutövning.

ORGANISATION

Organisationen är indelad i produktion och stab. Produktionen leds av produktionschefen och sju produktionsledare som ansvarar för brandgrupper heltid, deltid/brandvårn, insatsledare/stabsbefäl/brandingenjörer, driftsgrupp och räddningscentral. Staben fungerar som stöd till produktionen och brandchefen med expertfunktioner inom administration, analys, ekonomi, information, juridik, miljö, personal och teknik.

ERFARENHETER AV VÅR NYA LEDNINGSORGANISATION

I oktober 2007 genomförde vi en förändring av ledningsorganisationen för ledning av räddningsinsatser. Syftet med förändringen var att skapa en modell som på ett bättre sätt kan hantera olyckor i det komplexa samhälle vi lever i idag med fokus på samhällskonsekvenser och den drabbade individen. För att kunna göra detta måste hela ledningsorganisationen börja agera tidigt vid varje olycka. En del av förändringen består i att räddningsledarskapet flyttats från skadepplatsen in till räddningscentralen.

Erfarenheterna visar att vi är på rätt väg. Kontakterna med drabbade, kommunen med flera hanteras bättre och vi har också fått bättre kontinuitet i vårt arbete i samband med olyckor. För att ytterligare förstärka ledningskapaciteten genomförs fler förändringar under våren 2009, samtidigt som ledningsorganisationen övas kontinuerligt.

DIREKTIONENS RESA TILL UTRECHT OCH LIVERPOOL

Varje mandatperiod åker direktionen, tillsammans med flera tjänstemän, på en längre studieresa. Resan gjordes i oktober i år och gick till Utrecht i Holland och Liverpool i England.

UTRECHT I HOLLAND UTVECKLAR REGIONAL KRISORGANISATION

Veiligheidsregio Utrecht (VRU) är en regional organisation under uppbyggnad för brand, sjukvård, krishantering och i viss mån polis. Den är inte helt olik vårt brandförsvarsförbund även om nivån är regional istället för lokal. Genom att organisera sig på en regional nivå hoppas man kunna uppnå effektivare och mer likvärdigt skadeavhjälpare arbete och effektivare krishantering för händelser som drabbar flera kommuner i regionen.

I LIVERPOOL DRIVER RÄDDNINGSTJÄNSTEN ARBETET FÖR ETT TRYGGT OCH SÄKERT SAMHÄLLE

I Liverpool besökte vi räddningstjänsten, Merseyside Fire and Rescue Service, för att ta del av hur de arbetar för ett tryggare och säkrare samhälle. Sedan ungefär tio år tillbaka arbetar man förebyggande under ett samlat koncept: "Home Fire Safety Checks". Det innebär att man knackar dörr och ber att få kontrollera brandsäkerheten i hemmet. Saknas brandvarnare sätter man upp en gratis.

Resan gav många nya infallsvinklar och idéer. Några av de mest betydande redovisas här.

KVALITETSINDEX FÖR SKYDDSNIVÅ

I Utrecht redovisades en lättillgänglig kvalitetjämförelse mellan de olika medlemskommunerna.

Vi använder oss idag av nyckeltal för att följa upp våra mål. Vi har god kontroll på våra data och använder dem för verksamhetsstyrning på ett medvetet sätt. Vi skulle kunna utveckla ett index för skyddsnivå som bygger på nyttan av insatta resurser för jämförelse mellan förbundets medlemskommuner men också med andra organisationer.

EFFEKTIVT RESURSUUTNYTTJANDE

Endast en liten del av den totala arbetstiden är tid som går till larm. I Merseyside har man bantat utryckningsstyrkan från 1 500 brandmän till 1 000 och på så sätt skapat resurser för andra yrkeskategorier och roller.

Södertörn har en långvarig och medveten strategi att flytta fler arbetsuppgifter till brandstyrkorna för att på ett bättre sätt utnyttja arbetstiden. En majoritet av förbundets tillsyner och utbildningar genomförs idag av personal i brandstyrkorna. Likaså ligger ett stort ansvar för drifts- och personalfrågor delegerat på styrkenivå.

Ambitionen är att brandstyrkorna ska utföra än mer förebyggande uppdrag av olika art. Vår önskan är att vår personal ska arbeta med våra kärnfrågor, det vill säga trygghet och säkerhet.

JÄMSTÄLDHET OCH MÅNGFALD

Både Utrecht och Merseyside visade upp ett medvetet arbete för att förstärka sin förmåga att arbeta i dagens samhälle. En viktig del i detta är att bättre spegla samhället i sin personalsammansättning, avseende kvinnor och etnicitet. Båda organisationerna har visat att medvetna strategier har gett goda resultat.

Södertörn har flest heltidsanställda kvinnliga brandmän i Sverige. Trots det är andelen kvinnor endast tre procent i utryckningsstyrkorna. Även andelen anställda med annan etnisk bakgrund är mycket låg. I den rekrytering som pågår ökar vi möjligheterna för att kunna anställa fler kvinnor och personer med annan etnisk bakgrund.



Till vänster: Med enkla medel, som en fyrhjulig motorcykel, får Merseyside uppmärksamhet och kan skapa kontakt med ungdomar i olika områden.

Nedan: Direktionen och tjänstemän från förbundet på resan.

Till höger: Flerspråkiga företrädare för räddningstjänsten i Merseyside står fram med information om brandsäkerhet i områden där man inte talar engelska.



DET NYA LEDNINGSSYSTEMET SÄTTIS PÅ PROV

Under en vecka i februari sattes det nya ledningssystemet på prov när flera allvarliga händelser inträffade. Natten till den 25 februari utbröt en kraftig brand i en större byggnad i Södertälje. Byggnaden innehöll bland annat ett möbelvaruhus och en bilverkstad med acetylengasflaskor. Eftersom gasflaskorna inte gick att oskadliggöra blev brandens konsekvenser omfattande. Byggnaden totalförstördes och ett stort område spärrades av i drygt ett dygn. Den 27 februari uppstod en brand i Scantias industrier där drygt 40 man från förbundet var insatta under nio timmar i en mycket komplicerad släckinsats.

Den 29 februari startade en brand i en bergsborrningsanläggning som var placerad på en lastbil mitt i ett villaområde i Tullinge. På bilen fanns även 1 000 liter diesel som fattade eld. Dieseltanken smälte vilket fick till följd att dieseln rann ut brinnande och hotade flera hus. När branden var släckt

krävdes ett omfattande saneringsarbete. Senare på eftermiddagen under fredagen larmades vi till Flemingsberg där någon hittat en skarp granat. Avspärningarna blev omfattande och cirka 300 personer blev tvungna att evakueras från sina hem medan polisens tekniker tog hand om granaten.

Alla dessa händelser påverkade omgivningen i stor utsträckning och krävde insatser från många samhällsaktörer. Vår förändrade ledningsmodell möttes av positiva reaktioner då vi, förutom att hantera räddningsinsatsen, kunde delta i samverkan med övriga inblandade mer aktivt än tidigare. Detta innefattade bland annat att vi tidigt tog kontakt med berörda aktörer, bidrog med information och kunskap, samordnade och deltog i möten samt skapade en tydlig inriktning för vår verksamhet i samband med insatserna.

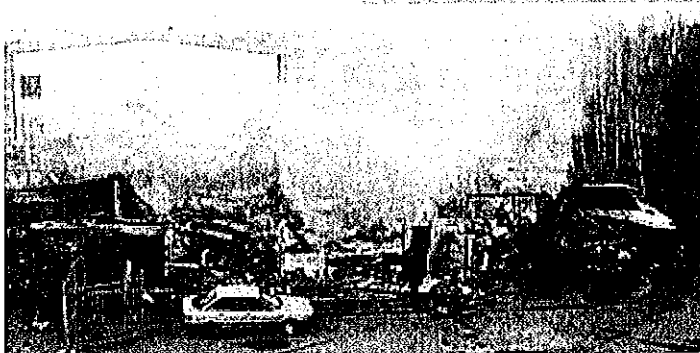
TUNG RÄDDNINGSSINSATS VID TUNGELSTA

Den 3 mars välte en lastbil med släp på väg 257 i närheten av Tungelsta. På olycksplatsen konstaterades att föraren av lastbilen satt fastklämd mellan marken och hytten. Förutom de resurser som normalt larmas vid en sådan händelse larmades även, för första gången i skarpt läge, resurserna för tung räddning.

Arbetet med att lyfta lastbilen påbörjades. Kort därefter kunde hytten lyftas och föraren togs loss och transporterades med helikopter till sjukhus. Den drabbade kunde tack vare utrustningen och personalens effektiva ingripande komma under vård mycket snabbt.

Nedan: Den 25 februari brann en större byggnad i Södertälje. I byggnaden fanns acetylengasflaskor som inte gick att oskadliggöra vilket ledde till att byggnaden totalförstördes.

Till höger: Den 29 februari fattade en dieseltank eld. När branden var släckt krävdes ett omfattande saneringsarbete.



BRANDEN PÅ GLADÖ KVARN, 6 JUNI

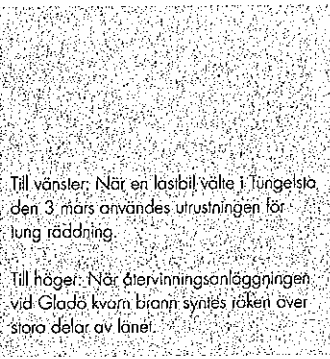
Det var 27 grader varmt denna dag. En kraftig rökelare hade synts hela förmiddagen från Gladö kvarn. Huddinge 811 hade larmats till en brand på "tippen". Efter deras insats avtog rökelaren något. Personalen från SRV återvinning tog då över insatsen, efter direktiv från brandförsvaret, och började lägga slaggmassor över branden. Oroligt såg vi hur rökelaren efter ett tag blev kraftigare igen. Resurserna från Haninge brandstation larmades och vi fick då veta att man tappat kontrollen över branden och att den hotade att sprida sig till hela området.

När vi kom fram kunde vi snabbt konstatera att vi behövde ytterligare resurser. Ledningen för SRV återvinning startade upp en informationscentral på området. Vi byggde upp en egen stabsfunktion på plats med två insatsledare och sambands- och ledningsoperatör. Därefter hade vi regelbundna avstämningsmöten med SRV återvinnings ledning.

Röken syntes nu över stora delar av länet och oroliga människor hörde av sig och frågade bland annat om röken var giftig. Informationscentralen från SRV återvinning gjorde ett bra jobb och kunde ge direkt information till allmänheten.

Det som försvårade släckningsarbetet var dels att delar av soptippen var avsedd för byggavfall där även asbestavfall deponerades, dels att sopberget var så stort (30 meter högt och över en yta på 300 x 200 meter).

Vi löste detta med att ha en hög skyddsnivå, det vill säga andningsskydd mot asbestdammet, under hela insatsen. Vi tog in en helikopter för att få ner brandintensiteten så att man kunde kväva branden med slaggrester, något som personalen på SRV återvinning är vana vid. Insatsen pågick i tre dagar och efter hand övertog SRV återvinning mer och mer av släckinsatsen.



Till vänster: När en lastbil valte i Tungelsta den 3 mars användes utrustningen för lung räddning.

Till höger: När återvinningsanläggningen vid Gladö kvarn brant syntes röken över stora delar av länet.

SOMMARTORKAN ORSAKADE 164 BRÄNDER

Försommaren kom att bli extremt torr på Södertörn. Under en månads tid hade vi 164 markbränder av varierande storlek. Sett över denna månad var arbetsbelastningen vid insatser cirka fyra gånger större än den vanligtvis är, mätt i insatstimmar.

De största insatserna tog flera dagar i anspråk, bland annat i skogsområden i Tyresö och Haninge. Branden på Nättarö utanför Nynäshamn ställde särskilda krav med tanke på att båttransport behövs för att kunna hantera insatsen.

Arbetsbelastningen var stundtals extrem och under korta perioder var i stort sett alla resurser insatta i arbete samtidigt.

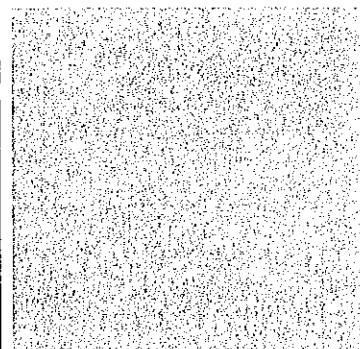
Även andra delar av Sverige drabbades hårt av skogsbränder under sommaren. I Göteborg och Finspång pågick mycket omfattande bränder samtidigt som vädret var kritiskt torrt i nästan hela riket. Detta ledde så småningom till att man för första gången höll nationella telefonkonferenser med daglig uppdatering av läget och resursprioritering över landet.

MÅNAD	INSATSTIMMAR
Januari	2 004
Februari	2 256
Mars	1 777
April	1 726
Maj	3 152
Juni	5 759
Juli	3 343
Augusti	2 009
September	1 476
Oktober	1 954
November	1 638
December	2 143





”Den teknik vi nu övergått till är både *snabbare* och *smartare*”



GEMENSAM LARM- OCH LEDNINGSCENTRAL MED RÄDDNINGSTJÄNSTEN NORRTÄLJE

Sedan den 7 januari samverkar Södertörns brandförsvärsförbund i larm- och ledningsfrågor med Räddningstjänsten Norrtälje. Det innebär att vi larmar ut resurser i Norrtälje kommun och att vårt gemensamma stabsbefäl leder insatserna från Räddningscentral Södertörn.

Ett bra samarbete med personalen i Norrtälje och de tekniska hjälpmedel vi har till förfogande har gjort att allt fungerat smidigt. Räddningstjänsten Norrtälje är mycket nöjd med samarbetet.

SÅ HÄR FUNGERAR DET

Vid en insats sker övergripande ledning från räddningscentralen. Det innebär att räddningscentralen har den övergripande lägesbilden av händelsen och eventuella samtida händelser i området och kan fördela resurser därefter.

Dessutom arbetar räddningscentralen med kommunal trygghet i form av inbrottslarm, förmedling av kommunala jouruppdrag, kameraövervakning med mera i de nio kommuner som ingår i Södertörns brandförsvärsförbund.

NY TEKNIKPLATTFORM I RÄDDNINGSCENTRAL SÖDERTÖRN

Natten mellan den 7 och 8 april infördes ny teknik på Räddningscentral Södertörn. Införandet av G5, eller Zenit som teknikplattformen kallas, gick väldigt bra. Våra utbildare har arbetat under mer än 2 500 timmar med att förbereda operatörer, sambands- och ledningsoperatörer samt stabsbefäl på den nya tekniken. Under de första veckorna med det nya systemet fanns extrapersonal på räddningscentralen för att säkerställa kvaliteten.

Den nya tekniken är en del i vårt arbete med att göra effektivare räddningsinsatser. Tiden från att någon larmar

112 till dess att hjälpen anländer är avgörande för hur omfattande skadorna blir i slutändan. Därför jobbar vi ständigt med att försöka korta ner den tiden. I räddningscentralens interna kvalitetsarbete mäts våra larmhanteringstider kontinuerligt. Den teknik vi nu övergått till är både snabbare och smartare än den vi använt tidigare och det är ett viktigt steg i utvecklingen mot en effektivare räddningstjänst. Det är också ett säkrare system som ger oss möjlighet till flexibla lösningar vid stora olyckor.

SNABBARE HJÄLP VID OLYCKOR FÖR BOENDE PÅ MUSKÖ

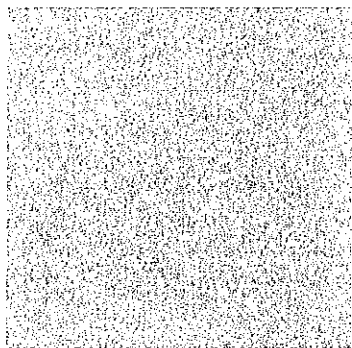
Den 16 september invigdes Muskös eget räddningsvårn som snabbt kan rycka ut vid olyckor på ön. Vårnet larmas samtidigt med resurser från fastlandet. Eftersom de som ingår i vårnet bor och verkar på ön har de goda möjligheter att snabbt komma fram till olycksplatsen.

Tidigare hade örlogsbasen en egen brandkår som vi kunde använda oss av men när den verksamheten lades ner ökade behovet av beredskap för olyckor på Muskö. Personalen som ingår i vårnet har utbildats i defibrillering vilket innebär att de även larmas om någon på ön drabbas av hjärtstopp.

Muskö räddningsvårn består av ett 20-tal personer, en brandbil och en brandstation.

FAKTA OM RÄDDNINGSVÅRN

Ett räddningsvårn är en frivillig brandstyrka. De är en värdefull resurs eftersom de är de enda räddningsstyrkor som snabbt finns att tillgå på skärgårdsöarna. När larmet går larmas styrkan via personsökare och de som har möjlighet åker till stationen. Det finns inget krav att de måste lämna stationen inom en viss tid efter det att larmet gått. Varje år genomför vårnen ett antal övningar där de bland annat tränar på brandsläckning och omhändertagande av skadade. De har dock inte samma kompetens som heltids- och deltidstyrkorna och får exempelvis inte rökdyka.



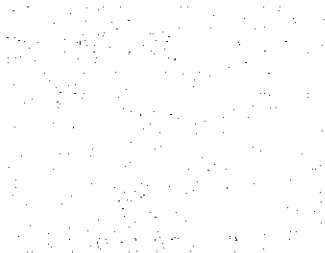
BOTKYRKA ÖVNINGSFÄLT NU I DRIFT

Under året har en omfattande renovering av Botkyrka övningsfält genomförts som en följd av att Botkyrka kommun skärpt sina miljökrav och att den gamla övningsanläggningen var uttjänt.

Brandmän från hela förbundet har hjälpt till med renoveringsarbetet. Idag finns ett nytt containersystem för rökdykarövningar som består av 14 containrar i två plan, placerade så att det blir en "innergård". Över hela anläggningen ligger ett tak. Tre av containrarna är eldningscontainrar. Systemet är utrustat med röklucka i trapphuset och 20 dörrar för att kunna variera övningarna så mycket som möjligt. Hela övningsplanen har asfalterats om och gjorts större. I anslutning till rökdykaranläggningen finns två omklädningsrum och lektionssal för upp till 20 personer samt pentry.

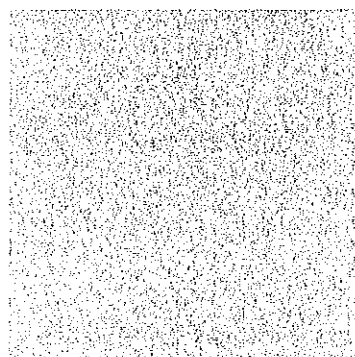
I arbetet med att bygga upp den nya anläggningen har miljö- och arbetsmiljöfrågor prioriterats. Till exempel leds allt släckvatten som kommer ut på planen ner till en oljeavskiljare och för lyft av, framför allt övningsdockor till plan 2 har en vinsch monterats. Arbetet med miljöfrågorna fortsätter under 2009 med bland annat byte från fibröst bränsle (lastpallar) till gasol.

Den nya övningsanläggningen har testats med gott resultat under höstens fortbildningsveckor som handlat om ventilation.



Nedan: Invigning av brandvårnet på Muskö.

Till höger: Renovering av Botkyrka övningsfält.



FORTBILDNINGSVECKOR FÖR BRANDMÄN

Grunden till fortbildningsveckorna för våra brandmän är hämtad från våra olycksutredningar. Dessa har visat att vi behöver lägga fokus på områden som riskbedömning/riskmiljö, brandteori, ventilation, kommunikation och ledning. Och det är dessa områden som prioriterats.

Fortbildningsveckorna har innefattat de nya föreskrifterna som styr rök- och kemdykning samt diskussion om det nya kravet på riskinventering i samband med rök- och kemdykning.

Vi har gått igenom taktik och metod i brandmannarollen under insats och vikten av kommunikation på skadeplats för att få bra beslutsunderlag under insatsens genomförande. Vi har diskuterat arbete i hög riskmiljö, organisationen kring detta och gjort praktiska övningar. Vi har även gått igenom ventilation, både praktiskt och teoretiskt.

STABSUTBILDNING FÖR RÄDDNINGSTJÄNSTERNA I SKÅNE

När räddningstjänsterna i Skåne skulle införa en ny ledningsorganisation fick Södertörns brandförsvarsförbund uppdraget att genomföra en grundläggande stabs- och ledningsutbildning. Utbildningen avslutades i februari och då hade närmare 20 stabschefer och 60 stabsmedlemmar från nästan alla räddningstjänster i Skåne deltagit. Vid varje utbildningstillfälle, som varade en vecka, deltog dessutom fyra personer från vår egen organisation. Den nya stabsorganisationen i Skåne trädde i kraft den 1 mars.

PROJEKT FÖR ATT MINSKA BILBRÄNDER I HOVSJÖ

Sedan slutet av våren pågår ett projekt för att minska antalet bilbränder i Hovsjö, Södertälje. De organisationer som deltar är Telge Hovsjö, polisen, försäkringsbolag, Larmtjänst, Södertälje kommun och Södertörns brandförsvarsförbund. I projektet har vi försökt att kartlägga var och varför bilbränder inträffar och vad som kan göras åt dem. Hittills har följande åtgärder vidtagits:

- Vi har uppmanat försäkringsbolagen att ge motsvarande bil i ersättning istället för pengar om en bil brinner upp. Vi hoppas att detta kan ge effekt även i andra områden.
- Utredning av bilbränder i Hovsjö prioriteras nu hos polis och försäkringsbolag.
- Brandförsvaret ger information om bilbränder till polispatrull på platsen samt skickar bilder från branden till polisen.

Under brandmännens fortbildningsveckor genomfördes bland annat praktiska övningar i ventilation.

Till höger: Stabsutbildning med räddningstjänsterna i Skåne.



STUDIEBESÖK FRÅN JAPAN

I oktober tog vi emot ett studiebesök på 21 personer från Japan, efter en förfrågan från Räddningsverket. De ville bland annat se ett brandförsvaret där brandmän har olika anställningsformer och en "lite större" organisation.

I Japan är brandförsvaret statligt och Hiroshi Fukuchi, Chief Examiner, International Section Japan Firefighters Association representerade myndigheten. De övriga besökarna var heltidsanställda samt frivilliga, från olika delar av Japan.

Studiebesöket inleddes på Lindvreten med en presentation av organisationen. På deltidstationen i Nykvarn fick de

kort information om deltidverksamheten och på heltidsstationen i Botkyrka fick de se rökövningsanläggningen, slangkopplingar, hydraulverktyg med mera. En fråga som ställdes var "Varför är all utrustning så tung?"

Delegationen var nöjd med besöket och åkte, efter ivrigt fotograferande och en avslutande lunch på Hågelby gård, vidare till SOS Alarm AB.

POLISMÄSTARENS CHEFSSAMRÅD – FÖR ETT TRYGGARE SÖDERTÄLJE

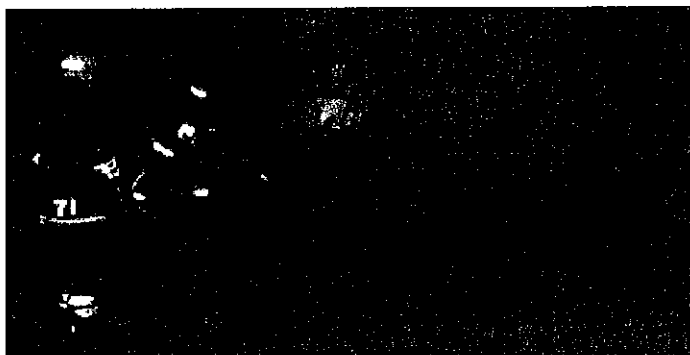
Sedan våren 2008 ingår Södertörns brandförsvarsförbund i polismästarens chefsråd i Södertälje. Syftet är att hitta former för en aktiv samverkan mellan myndigheter, kommuner, näringsliv och andra organisationer för att skapa långsiktiga och hållbara strategier som förebygger att ungdomar begår brott eller rekryteras till kriminella nätverk.

SAMVERKAN 2008-2010 FOKUSERAR PÅ UNGDOMAR
Under åren 2008-2010 ska vi jobba med åtgärder som bidrar till ett tryggare Södertälje. Åtgärderna ska rymmas inom respektive aktörs kompetensområde och uppdrag och i första hand ta sikte på ungdomar.

Under vecka 48 deltog brandförsvaret i en kampanjvecka som chefsrådet ordnade, med föreläsningar för allmänheten om brottsförebyggande och frivilligt arbete, samt nattvandring på stan.

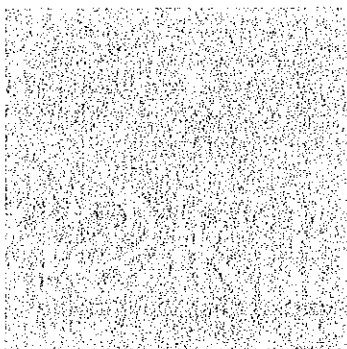


”Varför är all utrustning så *tung*?”



Ovan till vänster: I oktober tog vi emot ett studiebesök på 21 personer från Japan.

Till vänster: Bilbrand.



Ovan: Branden i kvarteret Potatisåkern i Malmö utreddes av Södertörn.

Till vänster: Marie och Adrian Fahlgren samt Bertil Seinegård uppmärksammades för rådigt ingripande vid brand.

SYSTEMATISKT BRANDSKYDDSARBETE HOS HSB I SÖDERTÄLJE

Det har blivit lättare för HSBs bostadsrättsföreningar i Södertälje att bedriva ett bra systematiskt brandskyddsarbete (SBA). Detta som resultat av det initiativ Göran Häggkvist på HSB tog när han bad brandförsvaret om hjälp med att upprätta en SBA-pärm.

Brandmännen Christian Ferm och Daniel Nilsson tog sig an projektet och har stöttat med information och tips. Nu har HSB en lättarbetad SBA-pärm som enkelt kan anpassas efter de olika typer av objekt HSB har i Södertälje. Pärmen

innehåller också material som kan användas för information till de boende i föreningarna som hur man testar brandvarnare och regler för vad som gäller i trapphus.

Som avslutning på arbetet hölls en träff med ett 50-tal representanter för bostadsrättsföreningar inom HSB där pärmen presenterades och brandmännen informerade om varför man ska bedriva systematiskt brandskyddsarbete.

SJU PERSONER TACKAS FÖR RÅDIGT INGRIPANDE

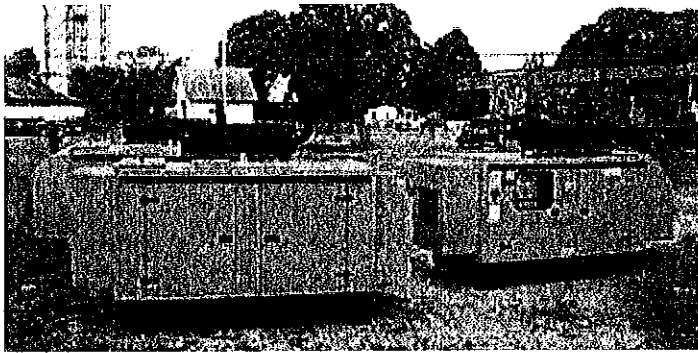
Två gånger under året har Södertörns brandförsvarsförbund uppmärksammat personer som gjort förtjänstfulla insatser. Vid det första tillfället fick Kimmo Anttila och Örjan Englin ta emot vårt och Haninge kommuns varma tack. Kimmo släckte en brand i ett klassrum i Vikingaskolan och Örjan släckte en brand i ett soprum på baksidan av Jordbromalmsskolan.

Vid det andra tillfället uppmärksammades Marie och Adrian Fahlgren för sitt ingripande vid en brand i en grannes lägenhet. Med förenade krafter hjälpte Marie och Adrian två män ut i det fria. Deras insats räddade med stor sannolikhet människors liv.

Även Lennart Junker, Gun-Borg Ekman och Bertil Seinegård tackades vid detta tillfälle för att de på ett förtjänstfullt sätt ingripit och släckt en grannes brinnande sommarhus på Gälö.

UTREDNING AV INSATS VID BRANDEN I KVARTERET POTATISÅKERN

I december 2007 fick Sandra Danielsson, Thomas Winnberg och Torsten Kjell ett uppdrag att utvärdera Räddningstjänsten Syds insats vid branden i kvarteret Potatisåkern, Marietorps Allé i Malmö 26-27 november 2007. Utredningen fokuserade på ledning, metod och teknik. Efter ett omfattande arbete presenterade utredarna en rapport vid en presskonferens i Lund den 4 mars. Slutsatserna i rapporten var att det var en svår brand att släcka men att det fanns förbättringsmöjligheter gällande ledning, organisering och taktik. Utredarna har även medverkat i arbetet med åtgärdsplanen efter insatsen.



”Myndigheterna var rädda för att en *kolera-epidemi* skulle bryta ut.”

UNDAC-INSATS VID FLAVBROTT PÅ ZANZIBAR

Efter ett fyra veckor långt elavbrott på Zanzibar kallades FNs Disaster Assessment and Coordination team (UNDAC) in. Där ingår Thomas Snäll, styrkeledare på Södertörn. Under tio dagar i juni hade teamet i uppdrag att inventera hjälpbehovet och försöka få igång ett samarbete mellan lokala myndigheter så att strömförsörjningen på ön skulle kunna komma igång.

Orsaken till strömavbrottet var en mindre explosion i en transformatorstation på den södra delen av Zanzibar. Under avbrottet hade delar av elnätet, som innehåller kopparledning, blivit stulet. Eftersom vattenrening, vattentorn och pumpar inte fungerade var myndigheterna rädda för att en kolera-epidemi skulle bryta ut.

FN hade skickat 12 stora elverk för att försöka få igång elförsörjning på flera ställen. Dessa hade dock hamnat på en uppställningsplats eftersom ingen myndighet visste var de skulle placeras eller hur de skulle transporteras.

Genom att besöka olika byar och prata med människorna bildade sig teamet, tillsammans med de lokala myndigheterna, en uppfattning om hur hjälpbehovet såg ut på landsbygden och var elverken skulle komma till nytta. Därefter hjälpte teamet till att lösa logistikproblemen med de transportabla elverken. De hjälpte också den lokala elmyndigheten att få igång arbetet med att laga elnätet på ön samt att få igång reparationsarbetet med huvudkabeln för strömförsörjningen.

När teamet lämnade Zanzibar fungerade strömförsörjning igen på i stort sett hela ön. De lokala myndigheterna har börjat samarbeta och insett fördelarna med ha en strukturerad organisation för myndighetens gemensamt arbete.

Rapporter om arbetet skickades fortlöpande till FN i Genève samt till den lokala FN-kontakten i Tanzania som dessutom besökte teamet flera gånger på Zanzibar.

FAKTA

Zanzibar som tillhör Tanzania, är lika stort som halva Gotland och har en befolkning på cirka 700 000 människor. Strömförsörjningen kommer från Tanzania och ligger på sjöbotten mellan Tanzania och Zanzibar.

Ovan till vänster: FN skickade elverk till Zanzibar för att få igång strömförsörjningen.

Ovan till höger: Utlämningsplats för rent vatten, som snabbt blir en brytbara vid strömavbrott.

LEDNINGSÖVNING I FILIPPINERNA

I april hölls en stor ledningsövning i Ulan Subic Bay på Filippinerna med syfte att öva ledning och samordning kring räddningsuppdrag vid jordbävningar. UN-INSARAG (International Search and Rescue Advisory Group) arrangerade övningen tillsammans med filippinska myndigheter. Sverige representerades av Räddningsverket med Thomas Winnberg från Södertörns brandförsvärsförbund och Johan Hallencreutz från Västerås.

Övningen gick ut på att leda och samordna sök- och räddningsteam vid en jordbävning. FN svarar för samordning av sådana händelser genom UNDAC-team (United Nations Disaster Assessment and Coordination), som skickas till olycksplatsen med uppdrag att koordinera de internationella styrkornas arbete med det drabbade landets räddningsarbete.

Johan Hallencreutz och Thomas Winnberg arbetade åt

UNDAC-teamet med samordning av räddningsstyrkorna. Förutom från Sverige och Filippinerna deltog ledningspersonal från Singapore, Japan, Mongoliet, Australien, Nya Zeeland, Tyskland USA, Turkiet, Ryssland, Indien, Syd-Korea, Malaysia, Nepal, Holland, Norge, Oman och Förenade Arabemiraten samt personal från olika frivilligrupper.

Övningen föll väl ut och ett bra ledningsarbete uppnåddes. Liknande övningar arrangeras flera gånger per år i olika delar av världen.



FÖREBYGGANDEPROJEKT I ARMENIEN

I slutet av april åkte Sandra Danielsson från Södertörns brandförsvärsförbund till Armeniens huvudstad Yerevan, i ett SIDA-finansierat projekt med Räddningsverket. Estland och Sverige är ansvariga för olika projektdelar i det hjälpsökande Armenien.

Projektet ska försöka bygga upp en brandförebyggande verksamhet i Armenien. En statistikinventering har genomförts som har visat att dödsbränderna främst äger rum

nattetid i bostäder och att det mest är äldre människor som omkommer. Resultatet från inventeringen arbetar man nu vidare med parallellt med utrymningsstrategier i skolor. Armenierna sätter stort fokus på utrymningar vid jordbävningar, men även vid bränder.

Detta var det andra projektmötet, det första ägde rum i Estland 2007.

KLASSIFICERINGSÖVNING I GOTALAND

I slutet av maj genomförde Swedish International Fast Response Team, (Räddningsverkets SWIFT) en klassificeringsövning. Internationella experter gjorde en bedömning av det svenska sök- och räddningsteamets förmåga att uppfylla kraven enligt INSARAG guidelines. 78 personer och 12 hundar ingår i teamet och av dessa är följande tio från förbundet: Björn Vigström, Mikael Kihl, Faruk Bozan, Jesper Boqvist, Christian Welander, Johan Ambros, Emma Karlsson, Tony Arkhag, Thomas Snäll och Henrik Nyman. Förutom räddningstjänstpersonal deltar även bland annat sjukvårdare, hundförare och administrativ personal.

Teamet samlades under ledning av Lars-Göran Uddholm från Södertörn. Syftet var att hitta överlevande i det jordbävningdrabbade Gotaland.

Under veckan delades teamet upp i fyra grupper som åkte på egna uppdrag runt om i Gotaland. Uppdragen varierade från exempelvis rappellering ner i en gruva för att ta loss och fira upp en skadad, till att lyfta eller såga igenom tjocka betongblock, stötta delvis raserade byggnader eller någonting annat.

När övningen avslutades fick teamet det glädjande beskedet att de blivit godkända som ett internationellt tungt sök- och räddningsteam.

FAKTA KLASSIFICERING – KVALITETSSÄKRAD HJÄLP

Det finns tio sök- och räddningsstyrkor i världen som är klassificerade, eller kvalitetssäkrade. Klassificeringen gäller i fem år. Därefter måste teamet omklassificeras om man inte genomfört någon insats.

Klassificeringen innebär att Sverige kan erbjuda kvalitetssäkrad hjälp. I jordbävningssituationer kan det dyka upp många olika grupper, som inte alltid är till hjälp, utan tvärtom kan bli en belastning för berörda länder att hantera. Med en klassificering är det uttalat vad teamet kan och därmed hur det kan användas vilket underlättar koordineringsarbetet av insatser i ett jordbävningssområde.

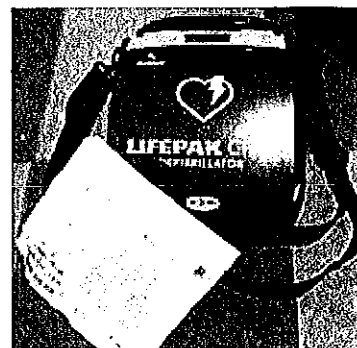
KLASSIFICERING

Det är INSARAG, FNs rådgivande grupp för internationella sök- och räddningsgrupper, som vill kvalitetssäkra de styrkor som finns. Experter från Nya Zeeland, England, Polen, Finland, Holland, USA, Sydafrika och Singapore granskade de svenska styrkorna.

Källa: Siréne

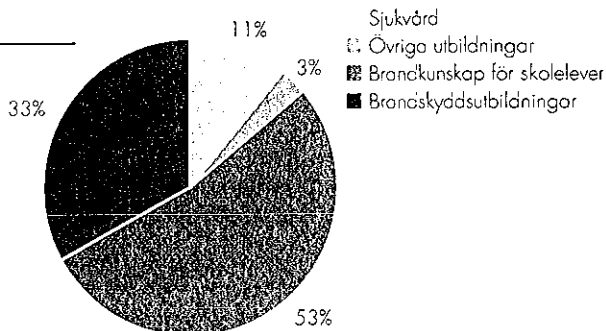


Sid 16: Samordning av de internationella resurserna.



EXTERNA UTBILDNINGAR

Under 2008 utbildade vi ungefär 11 000 personer utanför vår egen organisation. Den största delen av dessa utbildningar är brandskyddskunskap för skolelever i olika åldrar, 53 procent. Vi har också utfört ett stort antal brandskyddsutbildningar, 33 procent, främst för olika förvaltningar inom våra nio medlemskommuner. Sjukvårdsutbildningarna stod för 11 procent av utbildningarna, och av dessa var de flesta hjärt-lungräddning och L-ABC-kurser.



FLER ÖVERLEVER HJÄRTSTOPP I STOCKHOLM

Antalet personer som överlever sedan de drabbats av ett hjärtstopp i Stockholmsområdet har ökat kraftigt, i jämförelse med för två år sedan, visar statistik från nationella hjärtstoppregistret.

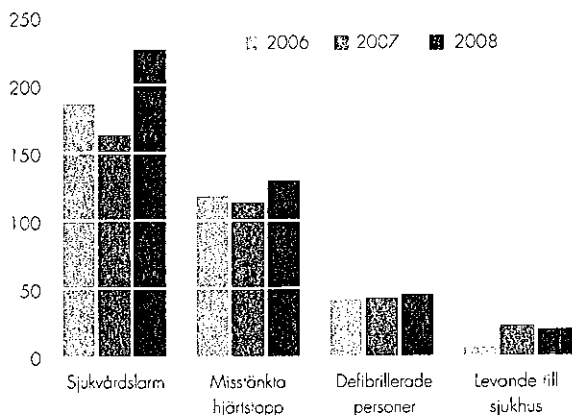
Omräknat i antal liv betyder statistiken cirka 30–40 sparade liv per år i Stockholm. Dessa individer återgår till en god livskvalitet.

FAKTA

Hjärtstopp orsakas i huvudsak (70–80 procent) av en akut hjärtinfarkt, där snabb hjärt- och lungräddning samt defibrillering är helt avgörande för överlevnad. För varje minut som förlöper utan hjärt- och lungräddning eller defibrillering ökar dödligheten med 10 procent.

Källa: HLR-rådet.

SJUKVÅRDSLARM OCH DEFIBRILLERING SÖDERTÖRN 2006–2008 (ANTAL)





VÅRA MEDARBETARE

Södertörns brandförsvärsförbund ska vara en modern, framgångsrik och attraktiv arbetsgivare. Vi ska säkerställa att förbundet i alla lägen har de kompetenta, engagerade och motiverade medarbetare och chefer som krävs för att nå verksamhetsmålen. För detta behöver vi personalstrategier som syftar till att verksamhetsmålen långsiktigt ska nås med hjälp av rekrytering, hälsofrämjande arbetsmiljö, gott ledarskap och kompetensutveckling.

JÄMNARE KÖNSFÖRDELNING OCH MÅNGFALD

Vårt mål i förbundet är att skapa en jämnare fördelning mellan män och kvinnor inom olika arbeten på alla nivåer och se till att våra anställda även avspeglar befolkningens sammansättning i våra kommuner. Därför vill vi anställa fler kvinnliga medarbetare och medarbetare med olika etnisk bakgrund och erfarenhet. Vår metod i detta arbete är att se till så att både män och kvinnor deltar i våra rekryteringsprocesser samt utbildning av dessa.

REKRYTERING

Rekrytering av brandmän har pågått under hela hösten. Vi har fått över 700 ansökningar varav ett femtiotal är kvinnor och ett sjuttioal är sökande med utomnordisk härkomst. Rekryteringsgruppens uppdrag har varit tydligt. De ska föreslå de personer som är bäst lämpade utifrån de kriterier vi har satt upp och utifrån kön och etnicitet. Förutom SMO-utbildning och brandmannautbildning har vi sökt sjukvårdskompetens och personer med annan yrkeserfarenhet som kan vara värdefullt inom förbundet. Vi har också lagt stor vikt vid

personliga egenskaper som utvecklingsvilja, initiativkraft och praktiskt handlag.

Under två dagar har rekryteringsgruppen utbildats i rekryteringsprocessen. Gruppen har gått igenom urvalsprocessen, fått lära sig hur olika kompetenser ska bedömas samt hur man genomför anställningsintervjuer. Syftet med detta är att kvalitetssäkra rekryteringsprocessen.

NÄTVERKSTRÄFF FÖR KVINNliga BRANDMÄN

För andra året i rad arrangerades en nätverksträff för heltidsanställda kvinnliga brandmän i Sverige. I år stod Södertörns brandförsvärsförbund för arrangemanget. Målet med träffen är att påverka, förmedla, förenkla och förbättra kvinnors arbetsituation inom räddningstjänsten. Frågor kring graviditet, jämställdhetsplan, kläder, material, anställning, förberedelse, utbildning, träning, pension och lokaler var ämnen som togs upp under dessa dagar.

CHEFSFÖRSÖRJNINGSPROGRAM

Vårt andra chefsförsörjningsprogram startade i februari 2008 med tio nya deltagare. Alla deltagare har fått sitt individuella utbildningsprogram och en mentor som fungerar som förebild och stöd. Under våren har deltagarna gått kurser i arbetsrätt, arbetsmiljö samt utvecklings- och lönesamtal. Programmet innehåller även denna gång, förutom ledarskapsutveckling, utbildningar i räddningsledarskap, tillsyn och olycksförebyggande arbete. Många har provat rollen som styrkeledare under semesterperioden och några har jobbat med projekt, egna och andras, som till exempel



LÖNEKRITERIER

Vår lönepolitik ska bidra till att vi når våra mål och utvecklar vår verksamhet. Vi ska kunna rekrytera, utveckla och behålla bra medarbetare och vår lönepolitik ska grunda sig på att det lönar sig att göra en bra arbetsinsats. Lönepolitik ska vara tydlig, rättvis och känd av alla medarbetare så att var och en genom sitt agerande kan påverka sin egen löneutveckling.

Vi har tillämpat individuell lönesättning i förbundet i många år. För att lyckas med individuell lönesättning är det viktigt att ha bra lönekriterier som speglar den verksamhet vi lever i.

Under 2008 har en arbetsgrupp tagit fram nya lönekriterier. Representanter från fackliga organisationer har deltagit i gruppen. De individuella kriterierna hamnar under rubrikerna kommunikation, kvalitet, kreativitet och flexibilitet. Ett viktigt kriterium som gruppen lyft fram och tydliggjort är att vara "varumärkesombud" vilket betyder förmåga att på ett korrekt och professionellt sätt företräda förbundet. Ett annat kriterium handlar om förmågan att dokumentera efter verksamhetens krav och behov. Under 2009 kommer de nya kriterierna att göras kända i organisationen.

interna och externa utbildningar.

Vårt första chefsförsörjningsprogram har nu pågått i två år. Nio av elva deltagare är kvar. De flesta har gått de utbildningar och gjort den praktik som planerades i programmets början. Tre deltagare arbetar idag som insatsledare, två har fått tjänster som styrkeledare med eget skift och fem arbetar som ställföreträdande styrkeledare. Programmet kommer att avslutas under våren 2009.

PERSONALSTATISTIK

ANTAL ANSTÄLLDA	2008	2007	2006	2005	2004
Anställda den 31/12	325	331	301	307	425
staben	12	13	13	13	14
produktionen	313	318	288	294	411
kvinnor	25	23	25	22	
män	300	308	276	285	
Antal årsarbetare	321	328	300	306	422
Vikarier	21	12	14	1	3
Tjänstlediga	-5	-10	-5	-9	-13
Föräldralediga	-9	-2	-2	-2	-6
Långtidssjuka	-10	-12	-15	-10	-15
Netto årsarbetare	318	316	292	286	391
Budgeterade tjänster	312	313	283	285	381
Delårsbrandmän	89	80	75	73	66
Räddningsvårsmän	141	102	79	76	85
Motsvarande årsarbetare	9	9	8	8	6

PERSONALOMSÄTTNING	2008	2007	2006	2005	2004
Slutade under året	22	16	13	122	35
ambulanspersonal				107	
pensionärer	6	9	5	6	6
övriga	16	7	8	9	29
Nyanställda	15	46	7	4	78
Ekerö		30			
Botkyrka					60
Personalomsättning	4,6	4,8	2,3 %	1,3 %	4,2 %
Turbulens	6,8	4,8	4,3 %	4,8 %	8,1 %

(Turbulens = antalet avgångar i procent av antalet tillsvidareanställda)

SJUKFRÅNVARO (%)	2008	2007	2006	2005	2004
Kvinnor	4,8	7,2	4,8	4,8	5,1
Män	3,6	4,8	5,2	4,3	3,8
Yngre än 29 år	1,1	1,7	3,5	3,6	2,4
30-49 år	2,5	4,9	3,2	3,4	2,6
50 år och äldre	6,8	6,9	9,0	6,5	7,6
Totalt sjukfrånvaro	3,7	5,0	5,1	4,3	3,9
varav långtidssjuka	2	3,4	3,5	1,7	2,6

PERSONALKOSTNADER (tkr)	2008	2007	2006	Förändring	2005	2004
Totala personalkostnader	199 511	182 494	156 653	16,5 %	164 508	193 996
I förhållande till totala kostnader	80,1 %	85,7 %	78,2 %	9,5 %	79,9 %	81,0 %
Löner	121 452	114 866	100 581	14,2 %	101 989	120 192
Arvodet	829	863	781	10,5 %	772	725
Sociala avgifter	42 574	40 345	36 389	10,9 %	36 737	43 174
Pensionskostnader	28 120	21 632	13 666	58,3 %	20 875	26 452
Övertidsersättning (ingår i löner)	4 584	4 237	3 269	29,6 %	3 270	5 106
Personalsociala kostnader	6 536	4 788	4 830	-0,9 %	4 830	4 489

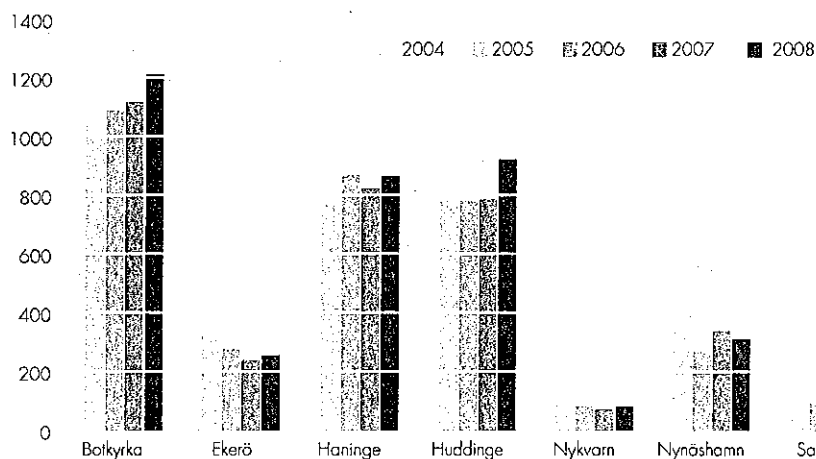
INSATSER OCH STATISTIK

INSATSER I MEDLEMSKOMMUNERNA UPPDELADE PÅ RÄDDNINGSTYP

Ekerö brandförsvaret finns med i statistiken från 2007. Räddningsverket har ändrat indelningen av typerna för räddningsinsats 2005, vilket innebär att statistiken inte i alla delar är jämförbar med tidigare år.

INSATSTYP	2008	2007	Förändring		2006	2005	2004
			antal	%			
Brand i byggnad	418	426	-8	-2	412	377	391
Brand ej i byggnad	1 272	1 176	96	8	1 188	1 096	1 038
Automatalarm ej brand	1 088	1 040	48	5	1 015	957	1 143
Förmodad brand/undersökning	379	325	54	17	318	284	444
Falsklarm brand, uppsätligt	72	66	6	9	35	50	19
Trafikolycka	737	616	121	20	573	609	640
Utsläpp av farligt ämne	68	99	-31	-31	76	78	38
Drunkning/tillbud	9	7	2	29	15	11	13
Vattenskada	44	54	-10	-19	58	132	56
Stormskada	55	116	-61	-53	18	190	45
Ras/skred	1	0	1		2	2	9
Annan olycka	334	301	33	11	280	347	
Förmodad räddning	57	54	3	6	44	43	83
Falsklarm räddning, uppsätligt	13	10	3	30	7	9	10
Sonering vägbona							164
Hiss ej i nödläge	39	37	2	5	33	28	40
Nödställd person	46	41	5	12	30	43	
Nödställt djur	22	26	-4	-15	21	26	32
I väntan på ambulans	29	21	8	38	24	14	22
Hjälp till ambulans	132	110	22	20	139	81	
Sjukvård under delegation	204	164	40	24	145	21	
Hjälp till polis	22	32	-10	-31	22	24	
Återkallad före framkomst	409	342	67	20	290	195	
Annat	106	113	-7	-6	120	174	172
Summa brandförsvaret	5 362	5 015	347	7	4 673	4 642	4 359
Ambulanslarm						2 429	25 956

ANTAL INSATSER PER KOMMUN 2003–2007

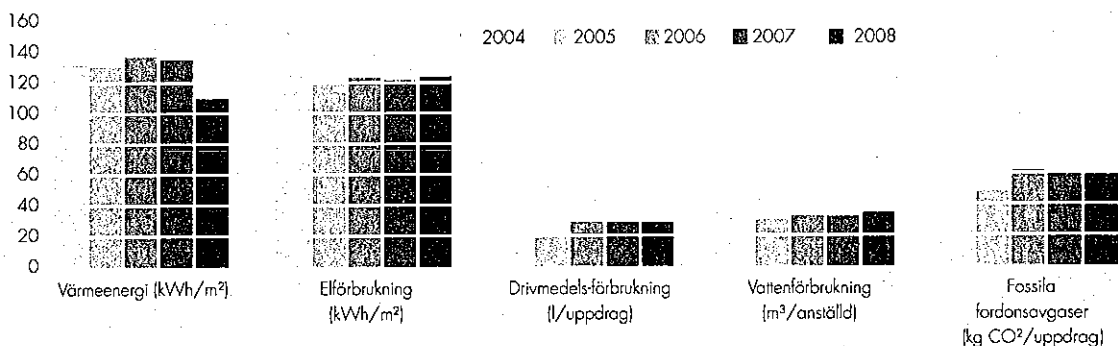


VÅRT MILJÖARBETE

Förbundets mål är att alla verksamheter ska vara miljöanpassade. Skadlig inverkan på miljön vid räddningstjänstuppdrag ska minimeras. En av åtgärderna är att inte släcka bilbränder vid vattentätkter. Vid förebyggande arbete ska miljöhänsyn och miljöåtgärder vara en del av det dagliga arbetet. Arbetet på brandstationerna fortsätter med avfalls-, kemikalie- och spilloljehantering på ett miljömässigt sätt. Källsortering

finns i alla verksamheter och ett arbete för gröna inköp och avtal har tagits fram. En självklarhet är att följa utvecklingen av våra medlemskommuners miljöarbete. Förbundet samverkar med olika parter för ett långsiktigt miljöarbete. Vi är aktiva i Räddningsverkets nätverk för grön räddningstjänst där vi deltar i projektet "rökprovning i kläder och den närmaste arbetsmiljön". Detta projekt kommer att utvärderas under 2009.

MILJÖNYCKELTAL 2004-2008



SOTNINGSVERSAMHETEN 2008

Sotningsverksamheten är indelad i soining och brandskyddskontroller enligt lagen om skydd mot olyckor. Sotning utförs på eldstäder och rökkanaler i de tidsintervall (frister) som kommunen bestämmer. Den som önskar kan sota själv men ska då ansöka om dispens för detta från Södertörns brandförsvärsförbund. Sedan 2004 har 324 fastighetsägare fått dispens att sota sin egen anläggning fördelade enligt tabellen.

BRANDSKYDDSKONTROLL

Brandskyddskontroll är ett sätt att systematiskt kontrollera eldstad, eldningsapparat och tillhörande rök eller avgaskanal samt drifts- och skötselrutiner för dessa. Brandskyddskontrollen sker fristående från sotningen enligt de frister som bestämts av Statens Räddningsverk. Samtliga kontroller ska vara genomförda senast år 2012 och därför har sotningsdistriktet prioriterat denna verksamhet under året. Brandskyddskontrollanterna gjorde 12 381 kontroller, vilket stämmer väl överens med vad som var planerat. Fördelningen mellan 2-, 4- och 8-årsobjekt framgår av tabellen.

FAKTA KONTROLLFRISTER

- 2 år – Fosforbränslepannor, lokaleldstäder som utgör den primära värmekällan i det utrymme den är placerad.
- 4 år – Olje- och gaspannor.
- 8 år – Lokala eldstäder som inte utgör den primära värmekällan i det utrymme där den är placerad, samt fritidshus.

VÅRA NIO KOMMUNER ÄR FÖRDELADE PÅ FÖLJANDE SOTNINGSDISTRIKT OCH ENTREPRENÖRER.

- Skorstensfejrmästare Ove Nyström i Nynäshamn
- Skorstensfejrmästare Börje Sjöberg i Huddinge
- Skorstensfejrmästare Kenth Karlsson i Ekerö
- Nacka-Tyresö sotningsdistrikt i Tyresö, Botkyrka och Salem.
- Torbjörn Brandt AB i Haninge, Södertälje och Nykvarn.

SOTNINGSDISTRIKT	Botkyrka/ Salem	Ekerö	Haninge	Huddinge	Nynäshamn	Södertälje/ Nykvarn	Tyresö	Summa
Beviljad egensotning	32	53	85	32	29	60	33	324
Objekt med frist 2 år	653	503	491	496	581	896	221	3 841
Kontroller med frist 2 år	333	334	365	344	264	619	102	2 361
Objekt med frist 4 år	863	662	486	1 165	413	1 787	631	6 007
Kontroller med frist 4 år	467	201	315	437	306	625	177	2 528
Objekt med frist 8 år	6 667	9 093	6 667	9 931	7 325	12 159	5 551	57 393
Kontroller med frist 8 år	1 127	831	1 529	1 078	603	2 977	1 206	9 351
Objekt med brister	125	335	522	203	299	412	458	2 354
Behöriga kontrollanter	4	2	4	3	3	5	5	26
Rekryteringsbehov	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0

MÅLUPPFÖLJNING 2008

INRIKTNINGSMÅL

Brand ska upptäckas och släckas inom 2 minuter i byggnader där människor finns närvarande.

År 2010 ska samtliga verksamhetsutövare i medlemskommunerna ha ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA).

Vid räddningsinsatser ska räddningsstyrka vara på plats inom 8 minuter (genomsnitt).

Ingen brandskada ska uppstå utanför den brandcell där branden börjat, och ingen person ska omkomma utanför brandcellen där branden börjat.

MÅLUPPFYLLELSE

För att nå målet bedrivs ett omfattande utbildnings- och informationsarbete där vikten av ett tidigt agerande i samband med brand lärs ut. Vidare har ett antal brandvarnare monterats i bostäder i samband med insatser där sådana saknats. Antalet bränder i byggnader har minskat något i förhållande till föregående år.

Under 2008 genomfördes cirka 1 100 tillsyner, företrädesvis där den egna förmågan att hantera sitt brandskydd är mindre god. Nära 200 förelägganden har utförts. Det finns en tydlig tendens till att allt fler av de företag vi besöker har ett fungerande systematiskt brandskyddsarbete, men fortfarande är det många verksamheter där brandskyddet inte fungerar idag. Under 2009 förstärks uppföljningen av genomförda tillsyner med målsättning att påskynda den positiva utvecklingen.

Tid till att en räddningsinsats påbörjas är oerhört viktig. Genom medvetet arbete har exempelvis larmhanteringstiden i RC minskat med cirka 20 sekunder i genomsnitt per larm, under året. Under hösten har den genomsnittliga framkomsttiden efter larmsamtal varit under 10 minuter för första gången. För att nå målets 8 minuter måste såväl tekniska och organisatoriska åtgärder genomföras.

Både det totala antalet bränder i byggnader och andelen bränder som orsakar skador utanför den brandcell där branden börjat har minskat något under 2008 i förhållande till tidigare år. För att nå målet måste framförallt brandskyddet i samhällets byggnader underhållas bättre, samtidigt som brandförsvaret måste kunna göra snabba och effektiva räddningsinsatser.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BALANSKRAVET

Årets resultat blev 1,2 Mkr och årets justerade resultat blev en förlust på 0,3 Mkr. Detta beror främst på ökad pensionskultsförändring och ökade personalkostnader.

Balanskravet är inte uppfyllt då årets resultat 1,2 Mkr justerats till -0,3 Mkr när hänsyn tagits till realisationsvinster på 1,5 Mkr. Regleringen av justerat resultat kommer att ske genom att 0,3 Mkr täcks in i budget 2009.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. I övrigt omfattar medlemskommunernas finansiella mål för god ekonomisk hushållning även förbundet. Förbundets inriktningsmål i budgeten motsvarar de verksamhetsmässiga målen för en god ekonomisk hushållning.

VERKSAMHET

Sedan 7 januari hanterar Räddningscentral Södertörn tillsammans med personal från Räddningstjänsten Norrtälje kommun larm- och ledning även i Norrtälje kommun. I december slöt vi dessutom avtal med Brandkåren Attunda och räddningstjänsten i Nacka kommun om en gemensam larm- och ledningsorganisation.

Räddningsinsatserna i medlemskommunerna ökade med 6,9 procent till 5 362. Trafikolyckor och sjukvårdslarm står för den största ökningen av antal räddningsinsatser. Årets mest arbetskrävande tid blev dock markbränderna i början av sommaren.

INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick till 12,6 Mkr (föregående år 28,9 Mkr). Det var 11,9 Mkr mindre än budgeterat (11,2 Mkr över budget). Det beror på försenad leverans av en lastväxlartank, senarelagd inskaffning av räddningsrobot samt att moderniseringen av vårt utlarmningssystem senarelagts till följd av att SOS Alarm AB har driftsatt ett nytt larmhanteringssystem.

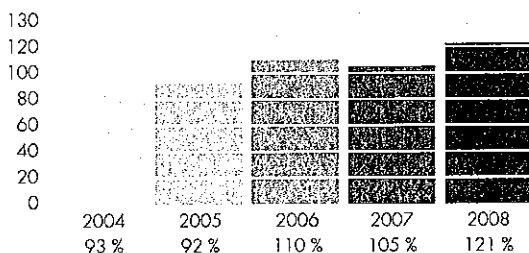
PERSONAL

Vid årsskiftet var vi netto 318 årsarbetare (föregående år 316). Utöver dessa tillkom 89 deltidsbrandmän (80) och 141 räddningsvårnsmän (102) motsvarande 9 årsarbetare (9). Utbetalda löner har uppgått till 122,6 Mkr (115,1) och arvoden till förtroendevalda till 0,8 Mkr (0,9).

PENSIONSMEDELSFÖRVALTNING

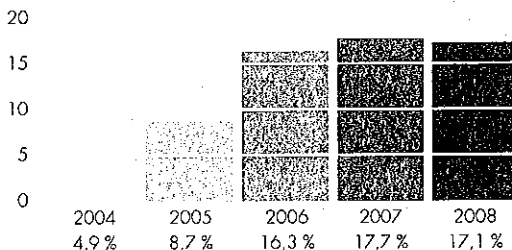
Pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 233,7 Mkr (218,5), vilket är en ökning från föregående år med 15,2 Mkr (ökning med 27,3). Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.

LIKVIDITET



Omsättningsstillgångar i procent av kortfristiga skulder eller betalningsberedskapen på kort sikt.

SOLIDITET



Eget kapital i procent av de totala tillgångarna eller graden av egenfinansierade tillgångar.

RESULTATRÄKNING

Tkr	Not	2008	2007
Verksamhetens intäkter	Not 1	22 455	20 272
Verksamhetens kostnader	Not 2	-234 941	-221 655
Jämförelsestörande kostnader	Not 2	0	4 974
Avskrivningar	Not 5	-12 648	-12 099
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		-225 134	-208 508
Kommunbidrag	Not 3	227 823	216 427
Finansiella intäkter		2 213	1 811
Finansiella kostnader		-3 679	-3 061
RESULTAT FÖRE EXTRAORDINÄRA POSTER		1 223	6 669
ÅRETS RESULTAT	Not 4	1 223	6 669

BALANSRÄKNING

Tkr	Not	2008	2007
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar		104 032	104 352
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	Not 5		
mark, byggnader och tekniska anläggningar		40 736	40 326
maskiner och inventarier		63 296	64 026
övriga materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar		101 998	86 754
Förråd		0	0
Fordringar	Not 7	47 787	49 169
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		54 211	37 585
SUMMA TILLGÅNGAR		206 030	191 106
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	Not 8	35 143	33 920
därav årets resultat		1 223	6 669
Avsättningar	Not 9	84 168	69 170
Avsättningar för pensioner		84 168	69 170
Andra avsättningar		0	0
Skulder		86 719	88 016
Långfristiga skulder	Not 10	2 600	5 200
Kortfristiga skulder	Not 11	84 119	82 816
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		206 030	191 106
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	Not 9	142 129	142 397
Övriga ansvarsförbindelser	Not 12	11 409	17 010

FINANSIERINGSANALYS

Tkr	Not	2008	2007
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		1 223	6 669
Justering för realisationsvinster	Not 6	-1 427	-498
Justering för avskrivningar		12 648	12 099
Justering för avsättningar till pensioner	Not 9	14 998	7 740
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		27 442	26 010
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		1 382	-6 491
Ökning/minskning förråd och varulager			
Ökning/minskning kortfristiga skulder	Not 11	1 303	11 626
Medel från den löpande verksamheten		30 127	31 145
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-12 587	-28 943
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	Not 6	1 686	2 023
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar			
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar			
Medel från investeringsverksamheten		-10 901	-26 920
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyupplagda lån			
Amortering av skuld		-2 600	2 600
Ökning långfristiga fordringar			
Minskning långfristiga fordringar			
Medel från finansieringsverksamheten		-2 600	-2 600
ÅRETS KASSAFLÖDE			
likvida medel vid årets början		16 626	1 625
likvida medel vid årets slut		37 585	35 960
		54 211	37 585

INVESTERINGSREDOVISNING

Tkr	Investeringsanslag				Utfall					Differens	
	<2007	2007	2008	summa	<2007	2007	2008	prognos >2008	summa		diff
INVESTERINGSPROJEKT											
Muskö brandstation							1 115		1 115	-1 115	-1 115
Periodiskt underhåll fastigheter			1 650	1 650			1 652		1 652	-2	-2
Haninge brandstationer	12 500			12 500		10 000			10 000	2 500	0
Summa fastigheter	12 500	0	1 650	14 150	0	10 000	2 767	0	12 767	2 498	-1 117
Släckbilar			3 000	3 000			3 194		3 194	-194	-194
Höjdfordon	4 100	4 100		8 200	4	8 428	0		8 432	-232	0
Lastväxlare/lastväxlartank		1 950	2 100	4 050		2 025	519	1 506	4 050	0	1 581
Räddningsbåtar			1 200	1 200			1 079		1 079	121	121
Transportfordon	729	2 200	2 200	5 129		2 884	2 105		4 989	140	95
Räddningsrobot			1 500	1 500			0	1 500	1 500	0	1 500
Modernisering utlarmningssyst.	14 500	2 000	10 000	26 500	2 529	-230	1 268	11 000	14 567	11 933	8 732
Lösen inventarier Ekerö		4 700		4 700		4 649	0		4 649	51	0
Övriga inventarier		2 800	2 800	5 600		1 187	1 655		2 842	2 758	1 145
Summa mask. och inventarier	19 329	17 750	22 800	59 879	2 533	18 943	9 820	14 006	45 302	14 577	12 980
Totalsumma	31 829	17 750	24 450	74 029	2 533	28 943	12 587	14 006	58 069	17 075	11 863

NOTER

Tkr 2008 2007

NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER

I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 6. Realisationsförluster ingår i posten övrigt i not 2.	Kommunal beredskapsplanering	1 381	1 332
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	1 907	1 787
	Statliga bidrag	213	86
	Taxor och avgifter	11 438	9 825
	Utbildning och konsulttjänster	3 404	3 774
	Externa hyror	2 558	2 444
	Övrigt	1 556	1 024
	Summa externa intäkter	22 457	20 272

NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER

	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	4 778	4 219
	Löner, orvoden och kostnadsersättningar	124 004	115 729
	Sociala avgifter och pensioner	70 653	61 975
	Personalsociala kostnader	4 813	4 790
	Hyra, leasing, fastighetservice och energi	12 636	10 005
	Förbrukningsmaterial med mera	6 005	7 469
	Reparation och underhåll	4 408	5 435
	Övrigt	7 603	7 059
	Summa externa kostnader	234 900	216 681

NOT 3 KOMMUNBIDRAG

KOMMUN	ANDEL 08	ANDEL 07		
Balkyrka	13,11 %	13,11 %	27 168	26 072
Ekerö	8,54 %	8,54 %	17 697	17 049
Häringe	18,91 %	18,91 %	41 803	40 309
Huddinge	21,46 %	21,46 %	53 163	51 415
Nykvorn	1,67 %	1,67 %	4 530	4 419
Nynäshamn	7,11 %	7,11 %	15 716	15 154
Salem	2,81 %	2,81 %	5 823	5 575
Södertälje	16,12 %	16,12 %	35 635	34 362
Tyresö	10,27 %	10,27 %	22 890	22 072
Summa	100,00 %	100,00 %	224 425	216 427

NOT 4 ÅRETS RESULTAT

Reglering av justerat resultat kommer att ske under 2009.	Årets resultat enligt resultaträkningen	1 223	6 669
	Avgår samtliga realisationsvinster	-1 534	-1 013
	Justerat resultat enligt balanskravet	-311	5 656

NOT 5 AVSKRIVNINGAR/MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Akkumulerat anskaffningsvärde	178 571	167 175
	Akkumulerade avskrivningar	-75 539	-62 823
	Netto	103 032	104 352
	Mark och byggnader	40 736	40 326
	Maskiner och mikrovågsuutar	1 120	1 316
	Inventarier	745	1 045
	Transportmedel	53 158	54 909
	Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter	463	524
	Övriga maskiner och inventarier	7 810	6 232
	Summa	104 032	104 352

NOTER

Tkr 2008 2007

NOT 6 SÅLDA OCH UTRANGERADE ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Anskaffningsvärde	1 190	5 794
	Akkumulerade avskrivningar	-931	-4 269
	Nettovärde	259	1 525
Försäljning avser transportmedel	Försäljningspris	1 686	2 023
	Realisationsvinst	1 534	1 013
	Realisationsförlust	-107	-515
	Nettovinst	1 427	498

NOT 7 FORDRINGAR

	Kundfordringar	43 025	42 707
	Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	2 536	3 791
	Övriga kortfristiga fordringar	2 226	2 671
	Summa	47 787	49 169

NOT 8 EGET KAPITAL

	Ingående eget kapital	33 920	27 251
	Årets resultat	1 223	6 669
	Utgående eget kapital	35 143	33 920
	varav avsatt till framtida pensionskostnader	0	19 900

NOT 9 PENSIONSFRÖPLIKTELSE

Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.	Avgiftsbestämd ålderspension	5 841	5 563
	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26 %	1 596	1 403
	Summa kortfristig pensionskuld	7 437	6 966
	Avsättning för pensionskuld intjänad efter 1997	67 735	55 666
	Särskild löneskatt	16 433	13 504
	Summa avsättning för pensioner	84 168	69 170
	Ansvarförbindelse för pensioner intjänade före 1998	114 380	114 596
	Särskild löneskatt	27 749	27 801
	Summa ansvarförbindelse pensioner	142 129	142 397
	Totala pensionsförpliktelser	233 734	218 533

NOT 10 LÅNGFRISTIGA SKULDER

	Långfristigt banklån	5 200	7 800
	varav kortfristig del	-2 600	-2 600
	Summa	2 600	5 200

NOT 11 KORTFRISTIGA SKULDER

	Skuld till kreditinstitut och kunder	2 600	2 600
	Leverantörer	8 849	10 260
	Skatteavräkning	7 365	7 681
	Upplupna personalkostnader	24 746	22 783
	Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	40 559	39 492
	Summa	84 119	82 816

NOT 12 ÖVRIGA ANSVARSFÖRBINDELSER

	Hyra fastigheter inom 1 år	5 501	5 433
	Hyra fastigheter inom 2-5 år	5 501	10 866
	Leasing inventarier inom 1 år	142	424
	Leasing inventarier inom 2-5 år	265	287
	Summa hyres- och leasingavtals resterande värde	11 409	17 010
	Årets avgift	6 004	6 937

REDOVISNINGSPRINCIPER

Förbundet redovisar enligt lagen om kommunal redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller vid större projekt den månad vi tar anläggningen i drift.

Upplupna räntor skuldförs.

Leverantörs- och kundfakturor med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

Löner, semester och okompenserad övertid periodiseras. Upplupna löner, uttagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

Pensionskund. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

Hyses- och leasingavtals restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKR:s rekommendation nr 13.1 tillämpas.

DRIFTSREDOVISNING

Tkr	Utfall 2008	Budget 2008	Diff %	Utfall 2007	Diff %
STAB OCH GEMENSAMT					
Intäkter	18	0		21	-14
Personalkostnader	-10 502	-11 176	6	-10 101	-4
Övriga kostnader	-4 238	-5 348	21	-3 867	-10
Netto	-14 722	-16 524	11	-13 947	-6
PRODUKTION					
Intäkter	19 982	19 092	5	17 857	12
Personalkostnader	-160 740	-156 630	-3	-150 749	-7
Övriga kostnader	-30 937	-30 446	-2	-31 509	2
Netto	-171 695	-167 984	-2	-164 401	-4
FASTIGHETER					
Intäkter	2 456	2 403	2	2 394	3
Lokalthyra	-5 439	-5 460	0	-5 379	-1
Övriga kostnader	-7 507	-9 010	17	-5 553	-35
Netto	-10 490	-12 067	13	-8 538	-23
FINANSIERING					
Medlemsavgifter	227 823	227 414	0	216 427	5
Utbetalda pensioner	-16 747	-17 229	3	-16 703	0
Förändring pensionskund	-11 522	-10 610	-9	-4 933	-134
Räntenetto	-1 424	-2 800	49	-1 236	-15
Netto	198 130	196 775	1	193 555	2
Summa intäkter	250 279	248 909	1	236 699	6
Summa personalkostnader	-199 511	-195 645	-2	-182 477	-9
Summa övriga kostnader	-49 545	-53 064	7	-47 553	-4
Netto	1 223	200		6 669	-82
Akkumulerat eget kapital	35 143	34 120		33 920	

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2008

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2008.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente.


Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i "Revisorernas redogörelse för 2008" och övriga till berättelsen fogade bilagor.

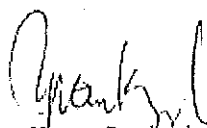
Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

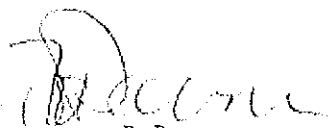
Vår granskning visar att årsredovisningen i allt väsentligt är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet ligger i linje med fastställda verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning. Det finansiella målet kring god ekonomisk hushållning har dock inte uppnåtts, eftersom balanskravet inte uppfyllts.

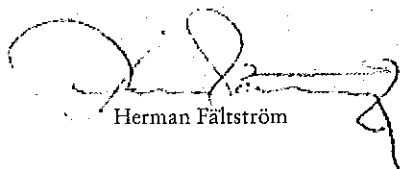
Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

Vårby gård 2009-03-23


Märtha Dahlberg


Yvonne Berglund


Bo Persson


Herman Fältström


Jan Edvin Henriksson

VÅR FÖRBUNDS DIREKTION 2008



Bakre raden: Peter Carpelan, Anders Linder, Lennart Kalderén, Anti Avson, Olle Chevalier, Kenneth Bergh, Bo Claesson och Anders Arnesson.
Främre raden: Christina Zedell, Lembit Vilidu, Gilbert de Wendel, Gunnel Trelje, Karin Roslund, Tommy Lundin, Marita Lärnestad, Susanne Bergström, Anders Peterson, Ewa Lofvar Konradsson, Pelle Svensson, Rolf Carlsson och Barbro Brundin.

Saknas på bilden: Ulric Andersen, Ilija Botlan, Roland Dehlin, Dan Fagerlund och Berith Grönqvist.

BOTKYRKA KOMMUN

Anders Arneson (s) ledamot
Anders Peterson (m) ledamot
Christina Zedell (s) ersättare
Bo Claesson (kd) ersättare

EKERÖ KOMMUN

Peter Carpelan (m) ledamot
Ulric Andersen (s) ersättare

HANINGE KOMMUN

Gilbert de Wendel (m) ledamot
Pelle Svensson (s) ledamot
Tommy Lundin (fp) ersättare
Gunnel Trelje (s) ersättare

HUDDINGE KOMMUN

Ledamot Anti Avson (m) 2:e vice ordförande
Ledamot Rolf Carlsson (s) ledamot
Kenneth Bergh (m) ersättare
Karin Roslund (s) ersättare

NYKVARNIS KOMMUN

Dan Fagerlund (np) ledamot
Lembit Vilidu (m) ersättare

NYNÄSHAMNS KOMMUN

Ilija Botlan (s) 3:e vice ordförande
Roland Dehlin (m) ersättare

SALEMS KOMMUN

Lennart Kalderén (m) ledamot
Berith Grönqvist (s) ersättare

SÖDERTÄLJE KOMMUN

Susanne Bergström (s) ordförande
Barbro Brundin (m) ledamot
Ewa Lofvar Konradsson (mp) ersättare
Marita Lärnestad (m) ersättare

TYRESÖ KOMMUN

Olle Chevalier (m) 1:e vice ordförande
Anders Linder (s) ersättare

Foto: Anette Andersson, Johan Hallencreutz och Södertörns brandförsvarsförbund.
Grafisk form och produktion: Komandå. Sundsvall 2009. Tryck: Printa Accidenstryckeriet, Sundsvall.

