



Motion angående insatser för ökad jämställdhet

År 2011 förväntar vi oss samhället är jämställt och att män och kvinnor har lika möjligheter. Samtidigt är det uppenbart att så inte är fallet. Fortfarande består skillnader i lön, anställningsvillkor, trygghet och makt – bara för att nämna några exempel.

I allt väsentligt är fortfarande den bristande jämställdhet till kvinnornas nackdel.

Vi Socialdemokrater är ett feministiskt parti som vill ge alla, oavsett social/kulturell bakgrund eller kön, samma förutsättningar att forma sitt eget liv. Då är klyftor, begränsad makt och diskriminering ett hinder för detta.

Därför borde politiken tydligt ha som mål att åtgärda sådant som begränsar individens möjligheter. Viktiga inslag när det gäller jämställdheten är frågor som vi drivit under många år – exempelvis i form av stopp för ofrivilligt deltidsarbete och tryggare anställningsformer.

Trots att detta borde vara självklarheter om man vill uppnå ett jämställt Tyresö så har det inte blivit verklighet. En, av kanske flera orsaker, är att kvinnor alltför länge stängts ute från den politiska makten.

Ett exempel på detta är att den grupp som ska styra personalpolitiken (och därmed många av de viktiga jämställdhetsfrågorna). Här har den styrande alliansen satt in 6 män och ingen kvinna.

Och dessvärre är det inte det enda exemplet. Även i Tyresö Bostäder är sammansättningen likadan. Och den har varit det så sedan 1998. Det är dags att bryta den traditionen.

Vi tror inte det är ett resultat av illvilja. Även vi Socialdemokrater har med vår starka övertygelse och tradition, haft svårigheter att i enstaka organ nominera så att både kvinnor och män har lika möjligheter. Men det är dags att kollektivt göra en ansträngning för att bryta den traditionen.



Det kanske är ointelligent av oss att väcka en fråga där vi behöver stöd av de partier, vars nomineringar vi indirekt kritiserar. Men vi hoppas och tror att det finns fler än vi som ser detta som ett problem, även i den sittande majoriteten, och vill göra något åt det – oavsett respektive partis nomineringar historiskt sett.

Vad kan då göras?

Vi anser att kommunen, med respekt för den fria nomineringsrätten, borde göra en ny ansträngning att åstadkomma mer jämställda styrelser och nämnder.

Därför anser vi att följande insatser borde vidtas:

1. Kommunen bör fatta ett principbeslut om att styrelser, nämnder, beredningar och utskott ska bestå av minst 40% av vardera könet. Om inte valberedningen i ett första skede klarar att presentera ett sådant förslag bör fullmäktige, eller det organ som fattar beslut, bordlägga frågan för att efter ytterligare beredning behandla frågan på kommande möte.
2. Vid bifall av ovanstående bör fullmäktige begära av kommunstyrelsen att den gör om valet till kommunstyrelsens särskilda utskott och beaktar de av fullmäktige antagna principerna.
3. Kommunen bör arrangera och erbjuda alla partier utbildning i frågor som rör jämställdhet. Inte minst gäller det kring frågor som maktstrukturer och betydelsen av jämställd representation.

Med anledning av ovanstående föreslår vi att fullmäktige beslutar

Att verka för att öka jämställdheten i Tyresö i enlighet med motionens förslag.

Martin Nilsson

Karin Ljung