

§ 145

Dnr 2011/KS 0110 001

**Svar på motion angående insatser för ökad jämställdhet****Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

- Motionen avslås

**Reservation**

Susann Ronström (S) och Marie Åkesdotter (MP) reserverar sig mot beslutet.

**Protokollsanteckning**

Elisabeth Hedlund (V) skulle ha yrkat bifall till motionen samt reserverat sig mot beslutet om hon hade haft rösträtt.

**Beskrivning av ärendet**

Martin Nilsson (S) och Karin Ljung (S) har lämnat in en motion angående insatser för ökad jämställdhet. Motionärerna föreslår att följande insatser vidtas:

1. Kommunen bör fatta ett principbeslut om att styrelser, nämnder, beredningar och utskott ska bestå av minst 40 % av vardera könet. Om inte valberedningen i ett första skede klarar att presentera ett sådant förslag bör fullmäktige, eller det organ som fattar beslut, bordlägga frågan för att efter ytterligare beredning behandla frågan på kommande möte.
2. Vid bifall av ovanstående bör fullmäktige begära av kommunstyrelsen att den gör om valet till kommunstyrelsens särskilda utskott och beaktar de av fullmäktige antagna principerna.
3. Kommunen bör arrangera och erbjuda alla partier utbildning i frågor som rör jämställdhet. Inte minst gäller det kring frågor som maktstrukturer och betydelsen av jämställd representation.

**Ordförandeutlåtande**

Socialdemokraterna har i en motion föreslagit insatser för att åstadkomma mer jämställda styrelser och nämnder inom kommunen. Idén som sådan är i grunden god då det fortfarande finns jämställdhetsproblem i Sverige och utifrån problem som motionsställarna tar upp i motionen. En dålig jämställdhet drabbar dessutom både män och kvinnor och hela samhället, och det är viktigt att vi anstränger oss för att lösa detta.

Jämställdhet handlar i grunden om likabehandling, att ha lika rättigheter och skyldigheter. Utgångspunkten måste därför alltid vara att likabehandling i

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

alla avseenden är rätt. Särskilt satt i perspektiv till att diskriminering på grund av etniskt ursprung, kön eller sexuell läggning skapar mer problem än vad önskvärt är. Vi ser inte heller att jämställdhet handlar om att fysiskt sitta vid styrelsebordet, utan framför allt om att bli respekterad och lyssnad till. Vi ser könskvotering till nämnder och styrelser i mångt och mycket en symbolfråga som stjäl uppmärksamhet från mer relevanta jämställdhetsproblem.

Framför allt måste politiker inse att lagar och regler inte kan lösa alla problem i samhället. Fördomar, dåliga attityder och förutfattade meningar kan inte lagstiftas bort. Ett jämställt samhälle måste i stället växa fram underifrån.

Kvotering däremot utifrån kön kan ses som ett fränsteg från den centrala principen om individens lika rättigheter. Kvotering innebär att en kvinnlig politiker är mer intressant som representant för ett könskollektiv än som enskild politisk företrädare. Jämställdhet kan aldrig uppnås om de faktorer som egentligen ska sakna betydelse, i detta fall kön, paradoxalt nog tillmäts störst betydelse. När fokus läggs på en ledamots kön, istället för på meriter och politisk agenda, övervärderas det förstnämnda på det sistnämndas bekostnad. Det gynnar knappast jämställdheten.

Jämställdhet handlar om att se varje människa som en individ och inte som en del av ett kollektiv, vare sig det rör sig om ett kollektiv baserat på kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning eller något annat. I det sammanhanget kan man fundera på partiernas nominering till ledande uppdrag i nämnder, styrelser och bolagsstyrelser också utifrån etnisk bakgrund och sexuell läggning till exempel. Det är av denna anledning som det är viktigt att fundera kring vilka signaler man sänder när man föreslår så ingående åtgärder som kvotering.

Partiernas fokus bör i detta sammanhang vara mer på reformer som ökar kvinnors möjlighet att vilja ta på sig uppdrag i kommunala nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser. Flexiblare barnomsorg, bättre möjligheter att köpa hushållsnära tjänster och ökad lönsamhet i företagande ser vi som den rätta vägen att nå en högre jämställdhet generellt.

Vi vill inte spekulera i oppositionens intellektuella kapacitet – det är aldrig ointelligent att väcka en fråga. Men ansvaret för en jämn representation utifrån kön i bolagsstyrelser, styrelser och nämnder är inte kommunens, kommunfullmäktiges eller kommunstyrelsens. Det är de lokala partierna som sköter nomineringsprocessen och därmed avgör sammansättning. Kommunen ska vara aktsam med att peta i partiernas inre liv. Alliansen kritiserar inte Socialdemokraternas nomineringar och det omvända borde också gälla. Det är i vår mening därför rimligt att avslå motionen.

**Ordförandeförslag**

Motionen avslås.

**Yrkanden**

Susann Ronström (S), Marie Åkesdotter (MP) yrkar bifall till motionen.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på bifallsyrkandet och finner att kommunstyrelsen har avslagit detsamma.

Kommunstyrelsen har därmed beslutat i enlighet med ordförandeförslaget.



# Reservation

## § 145 Svar på motion om insatser för ökad jämställdhet – 2011-09-27

Den borgerliga majoriteten i kommunstyrelsen föreslår fullmäktige att avslå socialdemokraternas motion, som handlar om insatser för ökad jämställdhet i rummen där viktiga beslut tas.

Det lär råda politisk enighet om att vi ska sträva mot ett mer jämställt samhälle. Motionsskrivarna Martin Nilsson och Karin Ljung presenterade i motionen hur steg i den riktningen kan tas. Utgångspunkten är, att ge både män och kvinnor samma förutsättningar att fatta viktiga beslut till gagn för Tyresös medborgare.

Politik är att vilja. Ett sätt att från politiskt håll konkret göra något, är att ta ett principbeslut att styrelser, nämnder och beredningar och utskott ska bestå av minst 40 % av vardera könet. Det var på förekommen anledning. Den borgerliga majoriteten har, både när det gäller styrelsen för Tyresö Bostäder samt det särskilda utskottet, som bl a hanterar personalfrågor (i denna kvinnodominerade organisation), avstått att välja in kvinnor.

I ordförandeutlåtandet till motionen framgår, att Fredrik Saweståhl inte tycker att uppdrag i beslutande organ har så mycket med jämställdhet att göra. Det räcker att man utanför rummet "blir respekterad och lyssnad till" – ett ganska provocerande uttalande.

Vi socialdemokrater har "varannan damernas" på våra fullmäktigelistor. Det fungerar jättebra. Aldrig har det varit något problem att hitta vare sig kompetenta män eller kompetenta kvinnor. Kvotering är ett sätt att hindra att män reflexmässigt nominerar män och kvinnor nominerar kvinnor. Utgångspunkten har aldrig varit att välja inkompetens ("=kvinnor") framför kompetens ("=män").

Vi är övertygade om, att det finns kompetenta kvinnor också inom alliansen. För att uppnå jämställdhet är det viktigt att ge dem chansen. Att ta ett principbeslut om minst 40 % av båda könen är både enkelt att ta och genomföra, - **om viljan finns.**

Tyresö 2011-09-30

Susann Ronström  
Socialdemokraterna

## Ordförandeutlåtande – Motion angående insatser för ökad Jämställdhet

Socialdemokraterna har i en motion föreslagit insatser för att åstadkomma mer jämställda styrelser och nämnder inom kommunen. Idén som sådan är i grunden god då det fortfarande finns jämställdhetsproblem i Sverige och utifrån problem som motionsställarna tar upp i motionen. En dålig jämställdhet drabbar dessutom både män och kvinnor och hela samhället, och det är viktigt att vi anstränger oss för att lösa detta.

Jämställdhet handlar i grunden om likabehandling, att ha lika rättigheter och skyldigheter. Utgångspunkten måste därför alltid vara att likabehandling i alla avseenden är rätt. Särskilt satt i perspektiv till att diskriminering på grund av etniskt ursprung, kön eller sexuell läggning skapar mer problem än vad önskvärt är. Vi ser inte heller att jämställdhet handlar om att fysiskt sitta vid styrelsebordet, utan framför allt om att bli respekterad och lyssnad till. Vi ser könskvotering till nämnder och styrelser i mångt och mycket en symbolfråga som stjälar uppmärksamhet från mer relevanta jämställdhetsproblem.

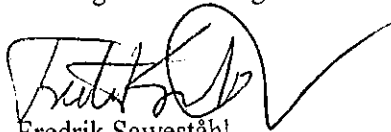
Framför allt måste politiker inse att lagar och regler inte kan lösa alla problem i samhället. Fördomar, dåliga attityder och förutfattade meningar kan inte lagstiftas bort. Ett jämställt samhälle måste i stället växa fram underifrån.

Kvotering däremot utifrån kön kan ses som ett fränsteg från den centrala principen om individens lika rättigheter. Kvotering innebär att en kvinnlig politiker är mer intressant som representant för ett könskollektiv än som enskild politisk företrädare. Jämställdhet kan aldrig uppnås om de faktorer som egentligen ska sakna betydelse, i detta fall kön, paradoxalt nog tillmäts störst betydelse. När fokus läggs på en ledamots kön, istället för på meriter och politisk agenda, övervärderas det förstnämnda på det sistnämndas bekostnad. Det gynnar knappast jämställdheten.

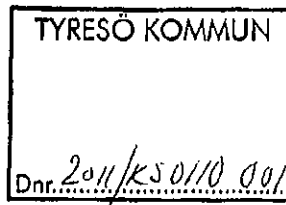
Jämställdhet handlar om att se varje människa som en individ och inte som en del av ett kollektiv, vare sig det rör sig om ett kollektiv baserat på kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning eller något annat. I det sammanhanget kan man fundera på partiernas nominering till ledande uppdrag i nämnder, styrelser och bolagsstyrelser också utifrån etnisk bakgrund och sexuell läggning till exempel. Det är av denna anledning som det är viktigt att fundera kring vilka signaler man sänder när man föreslår så ingående åtgärder som kvotering.

Partiernas fokus bör i detta sammanhang vara mer på reformer som ökar kvinnors möjlighet att vilja ta på sig uppdrag i kommunala nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser. Flexiblare barnomsorg, bättre möjligheter att köpa hushållsnära tjänster och ökad lönsamhet i företagande ser vi som den rätta vägen att nå en högre jämställdhet generellt.

Vi vill inte spekulera i oppositionens intellektuella kapacitet – det är aldrig ointelligent att väcka en fråga. Men ansvaret för en jämn representation utifrån kön i bolagsstyrelser, styrelser och nämnder är inte kommunens, kommunfullmäktiges eller kommunstyrelsens. Det är de lokala partierna som sköter nomineringsprocessen och därmed avgör sammansättning. Kommunen ska vara aktsam med att peta i partiernas inre liv. Alliansen kritiserar inte Socialdemokraternas nomineringar och det omvända borde också gälla. Det är i vår mening därför rimligt att avslå motionen.



Fredrik Saweståhl  
Kommunstyrelsens ordförande



## Motion angående insatser för ökad jämsällldhet

År 2011 förväntar vi oss samhället är jämsällt och att män och kvinnor har lika möjligheter. Samtidigt är det uppenbart att så inte är fallet. Fortfatande består skillnader i lön, anställningsvillkor, trygghet och makt – bara för att nämna några exempel.

I allt väsentligt är fortfatande den bristande jämsällldhet till kvinnornas nackdel.

Vi Socialdemokrater är ett feministiskt parti som vill ge alla, oavsett social/kulturell bakgrund eller kön, samma förutsättningar att forma sitt eget liv. Då är klyftor, begränsad makt och diskriminering ett hinder för detta.

Därför borde politiken tydligt ha som mål att åtgärda sådant som begränsar individens möjligheter. Viktiga inslag när det gäller jämsällldheten är frågor som vi drivit under många år – exempelvis i form av stopp för ofrivilligt deltidsarbete och tryggare anställningsformer.

Trots att detta borde vara självklartheter om man vill uppnå ett jämsällt Tyresö så har det inte blivit verklighet. En, av kanske flera orsaker, är att kvinnor alltför länge stängts ute från den politiska makten.

Ett exempel på detta är att den grupp som ska styra personalpolitiken (och därmed många av de viktiga jämsällldhetsfrågorna). Här har den styrande alliansen satt in 6 män och ingen kvinna.

Och dessvärre är det inte det enda exemplet. Även i Tyresö Bostäder är sammansättningen likadan. Och den har varit det så sedan 1998. Det är dags att bryta den traditionen.

Vi tror inte det är ett resultat av illvilja. Även vi Socialdemokrater har med vår starka övertygelse och tradition, haft svårigheter att i enstaka organ nominera så att både kvinnor och män har lika möjligheter. Men det är dags att kollektivt göra en ansträngning för att bryta den traditionen.



Det kanske är ointelligent av oss att väcka en fråga där vi behöver stöd av de partier, vars nomineringar vi indirekt kritiserar. Men vi hoppas och tror att det finns fler än vi som ser detta som ett problem, även i den sittande majoriteten, och vill göra något åt det – oavsett respektive partis nomineringar historiskt sett.

Vad kan då göras?

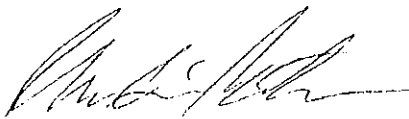
Vi anser att kommunen, med respekt för den fria nomineringsrätten, borde göra en ny ansträngning att åstadkomma mer jämställda styrelser och nämnder.

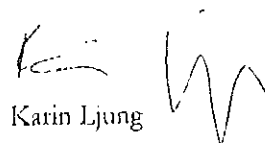
Därför anser vi att följande insatser borde vidtas:

1. Kommunen bör fatta ett principbeslut om att styrelser, nämnder, beredningar och utskott ska bestå av minst 40% av vardera könet. Om inte valberedningen i ett första skede klarar att presentera ett sådant förslag bör fullmäktige, eller det organ som fattar beslut, bordlägga frågan för att efter ytterligare beredning behandla frågan på kommande möte.
2. Vid bifall av ovanstående bör fullmäktige begära av kommunstyrelsen att den gör om valet till kommunstyrelsens särskilda utskott och beaktar de av fullmäktige antagna principerna.
3. Kommunen bör arrangera och erbjuda alla partier utbildning i frågor som rör jämställdhet. Inte minst gäller det kring frågor som maktstrukturer och betydelsen av jämställd representation.

Med anledning av ovanstående föreslår vi att fullmäktige beslutar

Att verka för att öka jämställdheten i Tyresö i enlighet med motionens förslag.

  
Martin Nilsson

  
Karin Ljung



Plats och tid

Bollmora  
Tisdag 27 september 2011, kl. 18:30 – 19:50

Beslutande

Se bilaga

Övriga deltagare

Se bilaga

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Kommunstyrelsens kansli  
Måndagen den 3 oktober klockan 15:00

Underskrifter

Sekreterare

  
Staffan Agesand

Paragrafer 127 - 148

Ordförande

  
Mats Larsson (FP)

Justerande

  
Marita Bertilsson

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2011-09-27

Datum för anslags uppsättande

2011-10-03


Datum för anslags nedtagande

2011-10-24

Förvaringsplats för protokollet

Kommunstyrelsens kansli

Underskrift

  
Staffan Agesand

## Närvarolista kommunstyrelsen

Sammanträdestid: 2011-09-27 kl. 18:30– 19:50

Justering: plan 6, måndagen den 3 oktober klockan 15:00

### Ordinarie ledamöter:

Namn	Närv.	Beslutande	Kom kl.	Gick kl.	Anm.
Fredrik Saweståhl (M)		<b>Christer Flodfäldt</b>			
Mats Larsson (Fp)	x				
Martin Nilsson (S)		<b>Marita Bertilsson</b>			
Anki Svensson (M)	x				
Andreas Jonsson (M)	x				
Dick Bengtsson (M)	x				
Matilda Lundh (M)	x	<b>Jäv § 134, 19:20-19:25</b>			
Mats Lindblom (FP)	x				
Leif Kennerberg (Kd)	x				
Susann Ronström (S)	x				
Anita Mattsson (S)	x				
Kristjan Vaigur (S)	x				
Marie Åkesdotter (MP)	x				

### Ersättare:

Namn	Närv.		Kom kl.	Gick kl.	Anm.
Lotta Stjernfeldt (M)					
Christer Flodfält (M)	x				
Marianne Kronberg (M)	x	<b>Tjänstgörande § 134</b>			
Martin Johem (M)	x				
Thomas Holmberg (Fp)	x				
Margareta Ternstedt (Fp)					
Henrik Gustavsson (C)					
Anna Lund (KD)					
Marita Bertilsson (S)	x				
Marie Linder (S)	x				
Sara Albornoz (S)					
Peter Bylund (MP)					
Elisabet Hedlund (V)	x				

### Tjänstemän:

Bo Renman  
Dan Näsman

Anita Brynje  
Sara Kopparberg

Göran Norlin  
Staffan Agesand

