



Handläggare: Tommie Åkerström  
Tel: 08-508 36 232

Till  
Äldrenämnden  
den 19 mars 2013

## Remiss av motion 2012:55 om kläder för hemtjänstpersonal

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 327-1488/2012 gällande motion av Mirja Riihä (S)

### Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Eva Frunk-Lind  
direktör

Raili Karlsson  
avdelningschef

### Sammanfattning

Under den senaste tiden har frågan om arbetskläder för hemtjänstpersonalen aktualiserats för att förebygga uppkomst av infektioner och smittspridning inom vård och omsorg. Staden ställer krav på hemtjänstutförarna bland annat att de tillhandahåller arbets- och skyddskläder och har rutiner för egenkontroll i ledningssystem.

Socialstyrelsen har föreslagit en utvidgning av tillämpningsområdet för SOSFS 2007:19 (basal hygien), vilket innebär att även verksamheter inom socialtjänsten som t.ex. hemtjänsten ska omfattas av reglerna. Äldreförvaltningen anser att frågan om användandet av arbets- och skyddskläder redan idag är reglerad i ramavtalet för hemtjänsten och avvaktar därför resultatet av Socialstyrelsens översyn av föreskriften.



## **Bakgrund**

I en motion till kommunstyrelsen har Mirja Räihä (S) föreslagit att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunen står för kostnaden för arbetskläder. Samma krav ska ställas på de privata utförarna och att krav på arbetskläder skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänsten.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 12 mars 2013. De fackliga organisationerna har tagit del av ärendet i förvaltningsgruppen den 13 mars 2013.

## **Förvaltningens synpunkter**

Under den senaste tiden har frågan om arbetskläder för hemtjänstpersonal aktualiserats bland annat av fackliga organisationer och Arbetsmiljöverket.

Äldreförvaltningen anser att det är viktigt att förebygga uppkomst av infektioner och smittspridning för alla former av vård och omsorg. För närvarande gäller i staden att reglerna om basal hygien ska uppfyllas och att skyddskläder ska användas när det finns risk för smittspridning. Det ställs krav på hemtjänstutförarna att de har skriftliga hygienrutiner och att personalen får kontinuerlig hygienutbildning. Såväl arbets- och skyddskläder som uppföljning av hygienrutiner finns som krav vid upphandling av hemtjänst. Även krav på egenkontroll av regler finns i utförarnas ledningssystem.

Socialstyrelsen har tagit fram ett förslag om en utvidgning av tillämpningsområdet för SOSFS 2007:19 (basal hygien), vilket har remitterats bland annat till Stockholms stad. Förslaget från Socialstyrelsen innebär att även verksamheter inom socialtjänsten som t.ex. hemtjänsten ska omfattas av reglerna i föreskriften. Särskilt viktigt anses det vara med tvingande regler när en stor del av verksamheten upphandlas från olika aktörer, där specificerade kvalitetskrav avseende hygien är nödvändiga i kravspecifikationerna.

Äldreförvaltningen anser att frågan om användandet av arbets- och skyddskläder redan idag är reglerad i ramavtalet för hemtjänsten och avvaktar därför resultatet av Socialstyrelsens översyn av föreskriften.

## **Bilaga**

1. Motion om kläder för hemtjänstpersonal