



ANSÖKAN OM MEDEL FÖR PROJEKT AVSEENDE KORTARE YRKESUTBILDNING FÖR ARBETSLÖSA BOENDE I YTTERSTADEN

Bakgrund

Ett huvuduppdrag för Jobbtorget Stockholm är att matcha ut arbetslösa som har försörjningsstöd till arbete. Ett viktigt led i arbetet är att ge förberedande insatser så att aspiranternas blir så attraktiva som möjligt utifrån arbetsgivarnas behov. Detta arbete är ett led i Jobbtorget Stockholms ordinarie verksamhet.

För att insatserna ska vara så bra som möjligt utifrån arbetsgivarnas behov och samtidigt vara skräddarsydda utifrån aspiranternas behov och förutsättningar krävs ett ständigt utvecklingsarbete. Det gäller särskilt för de aspiranter som står längst ifrån arbetsmarknaden.

Inom ramen för Svenska Bostäders Järvalyft har en modell prövats lokalt på Järva där Svenska Bostäder och Jobbtorget Stockholm samverkat för att aspiranter ska få förberedande insatser som gör dem anställningsbara för olika arbetsgivare på Järvalyftet och medverka till en minskad arbetslöshet bland de boende.

Arbetsmarknadsnämnden vill nu i samverkan med Järvalyftet/Söderortsvisionen i ett pilotprojekt arbeta för att sprida modellen till andra delar av ytterstaden än Järvalyftet. Framst de södra stadsdelarna, men även Hässelby-Vällingby.

Projektet ska bedrivas inom området Fastighetsskötsel där det finns ett uttalat behov av personal. Samverkan ska ske med fastighetsbranschen och med Järvalyftet/Söderortsvisionen. Upplägget och innehållet i kursen ska baseras på vuxenutbildningens kurs inom fastighetsskötsel som är framtagen av Kista gymnasium och branschorganisationen. Kursen ska vara varvad med praktik och dess innehåll ska vara utformat utifrån arbetsgivarnas önskemål.

**Syfte:**

- Möta utmaningarna för de grupper som har det tuffast på arbetsmarknaden.
- Pröva nya arbetssätt i pilotform.
- Skapa och genomföra pilotprojekt i samverkan med fastighetsbranschen och utifrån branschens behov.
- Öka attraktionskraften på arbetsmarknaden för de som söker arbete och bor i ytterstaden.
- Bidra till ökat utbud av utbildad arbetskraft för branschen där det råder brist på personal och där tillväxten av unga blivande fastighetsskötare och fastighetstekniker inom den ordinarie utbildningen är inte tillfredställande.

Sammanfattningsvis kan det uttryckas att å ena sidan vill vi vidareutveckla våra nuvarande arbetssätt och metoder med sikte på att kunna ge bättre förutsättningar för aspiranter (rusta dem till befintliga jobb) som av olika skäl har det svårt att själva hitta vägen in på arbetsmarknaden och i samhället. Å andra sidan vill vi vara med och möta arbetsgivarnas behov av kompetens (utbildad personal med rätt kompetens) på kort och lång sikt och därigenom bidra till utveckling av Stockholms arbetsgivare, Stockholmarna och Stockholm.

Om denna förberedande yrkeskurs leder till goda resultat för alla involverade parter kan arbetssättet implementeras i ordinarie uppdrag. Nästa steg i utvecklingsarbetet skulle kunna bli att utveckla motsvarande samverkan med andra branscher/arbetsgivare.

Förberedande yrkeskurs inom fastighetsskötsel är ett av flera sätt för Jobbtorg Stockholm att arbeta med uppfyllelsen av mål angivna av Kommunfullmäktige (KF) i verksamhetsprogrammet för år 2013. Fastighetsskötare och fastighetstekniker är ett bristyrke och det finns många jobb inom branschen. Idag lider branschen även av stora pensionsavgångar vilket innebär att de behöver anställa nya medarbetare.

Ansvarig genomförare:

Arbetsmarknadsförvaltningen/Jobbtorg Stockholm genom enheten *Jobbstart*

Kursens längd:

2013-09-01 till 2013-12-31

Antal kursplatser:

Max 15

Kostnad

300 000 SEK

Bakgrund

I flera rapporter bl.a. från Fasticon framgår det tydligt att branschen står inför den tuffa utmaningen att attrahera och behålla personal. Fasticon skriver i sin rapport att en attraktiv arbetsgivare med attraktiv personalpolitik ger ett attraktivt varumärke och lönsamhet.

Det som vi finner mest intressant är att Fasticon uppmanar företag i branschen att inte enbart satsa på rekrytering, utan även på att behålla och kompetensutveckla sin befintliga personal.

Enligt databasen FLAI, som Jobbtorg Stockholm använder i sin verksamhet är det ca 3000 personer i staden som uppstår försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och ett större antal av dessa är långtidsarbetslösa, dvs. varit utan arbete i sex månader eller längre. Vårt uppdrag är att hjälpa dessa personer att bryta den utanförskap de hamnat i p. g. a arbetslösheten. Detta kan i många fall vara svårt då ett flertal saknar utbildning och de s. k ”enkla arbeten” utan krav på en utbildning försvinner allteftersom. Arbetsmarknaden ställer höga krav på dagens arbetssökande. För att möta dessa krav behöver vi från Jobbtorg Stockholm tillsammans med arbetsgivare, branschorganisationer, utbildningsinstitutioner och arbetsgivare utveckla våra metoder för att på bästa sätt förbereda aspiranterna. Det kan ske i form av kortare skraddarsydda yrkesförberedande utbildningar som leder till meningsfulla jobb. Dessa utbildningar behöver föregås av förberedande insatser där aspiranterna erbjuds personlig utveckling och yrkesintroduktion för att säkerställa deras vilja och intresse för vidare utbildning inom branschen.

Den förberedande yrkesutbildningen ska vara upplagd så att den ger möjlighet att utbilda sig vidare inom yrket till fastighetsskötare och senare till fastighetstekniker för de som vill och kan eftersom kursdeltagarna kommer att erbjudas regelbunden tillgång till en studie och yrkesvägledare.

Målgrupper

Kursen riktar sig till de aspiranter som har kontakt med Jobbtorg Stockholm och står långt från arbetsmarknaden samt saknar egen försörjning. Genom deltagande i den förberedande yrkeskursen ”rustas” aspiranter med kunskaper och färdigheter som kan underlätta för dem inträde på arbetsmarknaden och/eller öppna vägen till fortsatta studier.

Urvalet kommer att baseras på motivation och vilja att utbilda sig under 4 månader, men också förutsättningar för att klara av studier på gymnasienivå samt intresse för fastighetsbranschen och praktiskt arbete.

Struktur och organisation

Ett partnerskap för kursens genomförande bildas bestående av representanter från Arbetsmarknadsförvaltningen representerad av Jobbstart och jobbtorgen, Kista gymnasium, branschorganisationen och berörda arbetsgivare.

En partnerskapsöverenskommelse skrivs där det tydligt beskrivs alla partners roller i genomförandet av kursen. Kista gymnasium ansvarar för utformningen och genomförandet av den teoretiska delen av kursen i nära samarbete med enheten *Jobbstart* genom Lunda verkstaden och Jobbtorg Matchning.

Jobbstart genom Lundaverkstaden och de berörda arbetsgivarna ansvarar för genomförandet av den praktiska delen av kursen.

Jobbtorg Matchning i samarbete med de lokala jobbtorgen ansvarar för förberedelseprocessen inför kursstarten och coachning av aspiranter under kursen samt för samordning, samarbete med näringslivet, och matchning av kursdeltagarna ut till arbete och/eller vägledning till fortsatta studier.

Studie- och yrkesvägledare från Jobbtorg Stockholm har i uppdrag att vägleda aspiranterna inför fortsatta studierna.

Genomförande

Information och marknadsföring av kursen, antagningprocessen och dess innehåll till berörda sker skriftligt när beslutet om projektmedel är fattat. Därutöver sker en inventering av intresse för kursen bland aspiranterna på jobbtorgen.

Urval av blivande deltagare i samarbete med de berörda jobbtorgen sker i två steg; först lokalt på jobbtorgen sedan hos Jobbtorg Matchning både via intervjuer och förberedande aktiviteter inför den förberedande yrkeskursen.

Förberedande aktiviteter startar vecka 36 och bedrivs i 2-3 veckor beroende på kursdeltagarnas förutsättningar. I dessa aktiviteter ligger fokus på att stärka aspiranterna och förbereda dem på ett bra sätt. Samtidigt är det ett sätt att göra ett slutligt urval av kursdeltagarna och hitta dem som är intresserade och motiverade att delta i kursen så att rätt person får rätt insats på vägen mot sina mål.

Kursstart

Kursen startar på Kista gymnasium med upprop vecka 38 för hela gruppen om 15 aspiranter. Teorilektionerna kommer att bedrivas i hela gruppen och de praktiska delarna kommer att ske i mindre grupper hos företagen och Lunda verkstaden.

Resultat

Vår målsättning och bedömning är att 60 % av kursdeltagarna erhåller arbete, studier eller annan godtagbar sysselsättning efter avslutad kurs.