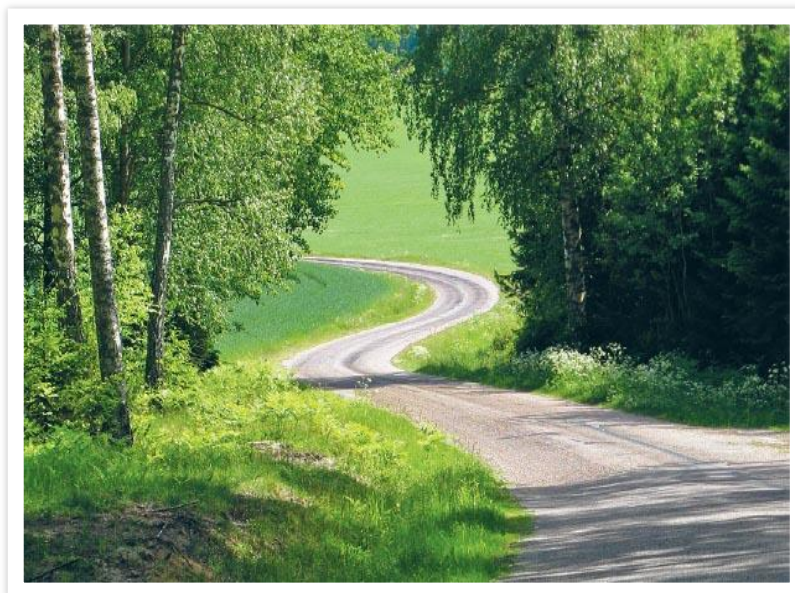




HÄGERSTEN-LILJEHOLMENS
STADSDELSFÖRVALTNING

Ur hemlöshet – I jobb

SLUTRAPPORT



VUXENENHETEN

2013-01-16

Skreven av: Hillevi Andersson

Ur hemlöshet – I jobb

SLUTRAPPORT

Inledning

Vuxenenheten beviljades under 2011 medel från stadsledningskontoret för projektet ”Ur hemlöshet – I jobb” för att utöka vårdkedjan med en arbetsrehabiliterande funktion. I projektet har en person arbetat som projektledare och arbetskonsulent under perioden 2011-11-01 till och med 2012-12-31.

Bakgrund och syfte

Vuxenenheten har en egen vårdkedja med en tillhörande boendetrappa. Den enskilde kan gå från hemlöshet till enhetens stödboende Valet och vidare in i försökslägenhet med målet att överta hyreskontraktet. Parallellt med boendetrappan kan vuxenenheten bevilja behandlingsinsatser inom enhetens egen öppenvård Futura. När den enskilde klienten genomgått behandlingsinsatser är det stadens Jobbtorg som har uppgiften att stödja personer med försörjningsstöd vidare ut på arbetsmarknaden.

Idén till projektet grundar sig på att ovanstående modell inte har ansetts fungera tillräckligt bra för vissa av vuxenenhetens klienter. Många personer som har haft en långvarig kontakt på vuxenenheten med tung missbruksproblematik i bagaget upplever att Jobbtorget ställer för höga krav och att anpassningen inte är tillräckligt individuell. Vid projektstart var det få klienter från vuxenenheten som hade kontakt på Jobbtorg Resurs då denna del av Jobbtorget under 2011 hade få platser att erbjuda.

Vuxenenheten har en tro på att sysselsättning och återinträde på arbetsmarknaden är en viktig komponent för att bibehålla nykterhet/drogfrihet samt för att den enskilde ska få en ökad livskvalitet. Många klienter hamnar mellan stolarna när det är dags att påbörja en arbetsrehabilitering. Vissa klienter har behov av en anpassad återgång till arbete med mycket stöd. Jobbtorg har således inte passat alla arbetssökande personer som är klara med sin behandling genom vuxenenheten. En annan tanke på enheten har varit att hemlösa klienter som flyttat till Valet har haft behov av att så snart som möjligt erbjudas en meningsfull sysselsättning för att minska risken för återfall och därmed också risk för avhysning och ny hemlöshet.

Projektidén har kommit ur dessa antaganden. Syftet med projektet var att anställa en arbetskonsulent som skulle arbeta med att hitta praktikplatser för hemlösa personer som uppnått nykterhet/drogfrihet, samt ge både den enskilde och arbetsgivaren ett intensivt stöd.

Målgrupp

Målgrupp för projektet har varit personer som är aktuella på vuxenenheten med anledning av missbruksproblem och som vill ha hjälp och stöd i att komma ut på arbetsmarknaden eller komma igång med en arbetsmarknadsorienterad aktivitet. Det har inte funnits någon fast gräns



för hur länge personen ska ha varit drogfri. Prioriterad grupp har varit klienter som är hemlösa och bor på Valet eller i försöks- och träningslägenhet samt de som genomgått behandling genom Futura. Men i mån av utrymme bestämdes att även personer med stadigvarande boende kunde delta i projektet.

Projektets utformning

Inventering

Inledningsvis startades en inventering av befintliga resurser för målgruppen. Studiebesök gjordes på Jobbtorget, Arbetsförmedlingen Liljeholmen, Krami, Steget framåt, Nätverket, Fountain house och UMA (Utveckling Mot Arbete som är ett ESF-projekt som vänder sig till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och önskar komma igång med arbetsförberedande aktiviteter). Kunskap inhämtades via tidigare rapporter i ämnet och genom en två dagars konferens om arbetsrehabilitering för personer med funktionshinder anordnad av Aktivitas riksförbund i Örebro

Projektledaren satte sig också in i enhetens arbete och dess vårdkedja genom att besöka och få information från enhetens olika grupper såsom mottagning, utredningsgrupp, Futura, Valet och stötteamet.

Med hjälp av personal på enheten gjordes en inventering av klientgruppen och personer som skulle kunna vara aktuella för projektet samt vilket stöd de önskade få och ej kunde få genom annan befintlig verksamhet.

Målgruppen för projektet ringades in till personer som har en pågående kontakt med socialsekreterare och som är nyktra/drogfria och har en egen vilja att komma ut i arbete eller sysselsättning. Viktigt var också att projektet inte skulle ersätta befintliga och redan fungerande resurser såsom Jobbtorget (JT) och Arbetsförmedlingen (AF).

En blankett för intresseanmälan utformades samt en broschyr som beskrev insatsen för klienter.

Samverkan externt och internt

Ett särskilt samarbete etablerades inledningsvis med Arbetsförmedlingen Liljeholmen och en arbetsförmedlare blev projektets kontaktperson. Kontaktpersonen och projektledare kom överens om följande modell för samarbete: klienter som aktualiserades i projektet kunde direkt genom kontaktpersonen skrivas in som arbetssökande hos arbetsförmedlingen när det bedömdes vara aktuellt. Det har funnits en strävan efter att klienten skulle få projektets kontaktperson som arbetsförmedlare. Kontaktpersonen fick god kunskap om projektets arbete vilket underlättade för vidare stöd till den arbetssökande.

Samarbetet inom vuxenenheten har under projektets gång varit mycket viktig. Socialsekreterarna har presenterat projektet för de klienter som skulle kunna vara aktuella och det är de som har initierat kontakten och även och följt upp under projektidens gång. Socialsekreterarnas kunskap om den enskilde har varit av stor vikt för arbeidskonsulentens kontakt och planering med deltagarna.

Vid en placering på Valet har sysselsättning varit en viktig del för att dessa klienter ska få en meningsfull vardag. Personalen på Valet har god kännedom om klienternas situation och behov och har kunnat motivera nyinflyttade att ta kontakt med arbeidskonsulent för att påbörja

en arbetsrehabilitering. Även samarbete med personalen på Futura inleddes i början av projekttiden och har varit betydelsefull för projektets resultat. Futura har kunnat signalera när det är lägligt att påbörja arbetsrehabilitering utifrån var de befinner sig i behandlingsprocessen.

Under vårterminen 2012 startade Futura en CRA- grupp (behandlingsgrupp med metoden Community Reinforcement Approach). Futuras personal välkomnade ett särskilt tätt samarbete mellan arbeidskonsulent och de klienter som var aktuella för CRA. Arbetskonsulent och representant från arbetsförmedlingen deltog vid ett tillfälle under CRA- behandlingen och pratade om möjligheter på arbetsmarknaden.

OSA- handläggaren i stadsdelen har också varit en viktig samarbetspartner. För de personer där OSA (Offentligt Skyddad Anställning) har varit ett mål har projektdeltagaren påbörjat en praktik med stöd av projektet. Arbetskonsulenten har haft kontinuerlig uppföljning och när personen sedan bedömts vara redo för anställning har OSA- handläggaren kontaktats.

Ett kontaktnät mellan arbeidskonsulenterna i stadsdelen initierades genom projektet vilket lett till återkommande träffar några gånger per år med syftet att utbyta erfarenheter kring arbetet med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Andra samarbetspartners har varit Jobbtorg Resurs, Nätverket på stadsdelen, arbetsplatser som tagit emot praktikanter och UMA- projektet.

Arbetsätt

I början av projektet utformades ett tänkbart flöde för deltagandet i projektet. Denna har legat till grund för arbets sättet inom projektet. Se flödesschemat nedan.



Remiss och kartläggning

Socialsekreterare i utredningsgruppen har presenterat projektet för en klient som bedömts tillhöra målgruppen. Om klienten har varit intresserad har en intresseanmälan fyllts i och skickats till arbeidskonsulenten. Arbetskonsulenten har sedan kallat klienten på ett första möte. Ibland har mötet skett tillsammans med socialsekreterare. Under två eller flera samtal har arbeidskonsulenten genomfört en kartläggning. Områden som har kartlagts är aktuell situation vad det gäller boende, missbruk, myndighetskontakter och insatser, tidigare utbildning och arbetslivserfarenhet. Arbetskonsulenten har i samtal också försökt ta reda på eventuella funktionshinder och begränsningar i arbetsförmågan för att kunna anpassa stödet. Efter detta har klienten, med stöd av arbeidskonsulenten, formulerat ett mål vad det gäller sin arbetsrehabilitering. Utifrån målet har arbeidskonsulent och klient diskuterat möjliga vägar till att nå målet och kommit överens om ett första steg.

Aktivering och uppföljning

Vid praktik som första steg har klient och arbetskonsulent kommit överens om hur en plats ska hittas. Oftast har arbetskonsulenten letat efter praktikplats genom att ringa runt till arbetsplatser som man i förväg kommit överens om. Om en arbetsplats varit positiv till att ta emot praktikant från vuxenheten har ett studiebesök bokats för att deltagaren, arbetsgivaren och arbetskonsulenten ska ha möjlighet att träffas innan en överenskommelse. Arbetsgivaren har fått information om att arbetskonsulenten kommer att finnas tillgänglig att kontakta vid problem både för deltagaren och för arbetsgivaren. Om man varit överens om att påbörja en praktikperiod har ett praktikavtal skrivits på en månad, i några fall på längre period. Avtalet har skrivits dels för att säkerställa att alla deltagare följs upp kontinuerligt och dels för att samtliga praktikanter ska vara försäkrade. Det har varit överenskommet att praktikavtalet kan upphävas av alla parter under perioden om det inte skulle fungera. En förlängning har föregåtts av en uppföljning, vanligtvis genom arbetsplatsbesök men ibland även via telefonsamtal med båda parter.

För deltagare inom projektet som haft någon annan aktivitet än praktik, till exempel arbetsträning på nätverket, rehabiliteringsinsats via Arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsutbildning eller placering på UMA, har uppföljning skett kontinuerligt av arbetskonsulenten tills dess att deltagaren tycker att den har hittat en hållbar arbetsrehabiliteringsplanering.

Om praktikplatser

Inga praktikplatser har funnits klara i förväg, utan varje praktikplats har valts ut för att passa deltagaren. Detta för att stimulera deltagarnas intressen och ta tillvara på deras kompetens och eventuell tidigare yrkeserfarenhet. Att kunna anpassa arbetsuppgifter efter behov och arbetsförmåga samt att öka känslan av att kunna påverka sin situation bedöms vara viktiga komponenter för att lyckas med sin praktikperiod.

Deltagares avslut i projektet

Om personen har bedömts kunna stå till arbetsmarknadens förfogande efter en tid i aktivitet, har diskussion om att koppla in Arbetsförmedlingen förts. I praktiken har det kunnat gå till på två olika sätt. Antingen har deltagaren valt att själv besöka Arbetsförmedlingen för att skriva in sig eller så har arbetskonsulenten genom kontaktpersonen på Arbetsförmedlingen bokat tid för gemensamt möte för inskrivning. Fördelarna med det senare har varit att Arbetsförmedlingen direkt fått information om att personen har en pågående kontakt på vuxenheten och kan då kodas för social/ medicinskt funktionshinder som i sin tur kan ge vissa fördelar i arbetssökandet som t ex anställningsstöd. En annan fördel är att arbetskonsulenten har kunnat förmedla socialtjänstens bedömning av personens arbetsförmåga och bekräfta att personen har visat stabilitet i sin nykterhet och motivation till att gå vidare mot arbete.

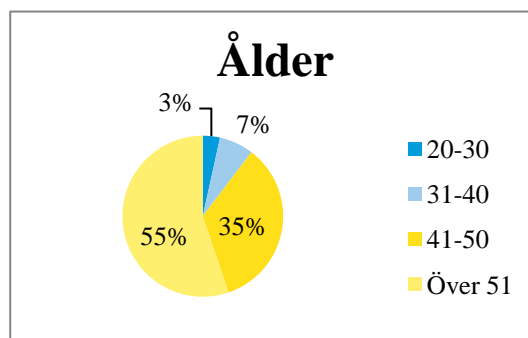
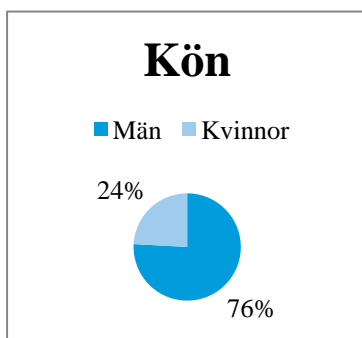
Om deltagaren varit på praktik under några månader och om det fungerat bra har en diskussion med praktikplatsen förts om möjligheter till en eventuell anställning. Information om anställningsstöd har getts och erbjudande om att bjuda in Arbetsförmedlingen för förhandling. Om arbetsgivaren ej kunnat anställa har en ny planering gjorts, till exempel en planering med Arbetsförmedlingen eller Jobbtorg Resurs för andra insatser som socialtjänsten ej har tillgång till.

Resultat

Deltagare

Under projekttiden har 41 intresseanmälningar inkommit, av dessa har 30 personer deltagit i projektet. Med deltagit avses de personer som träffat arbetskonsulenten mer än två gånger. Bortfallet har bestått i personer som inte kommit till det första besöket av olika skäl.

Köns- och ålderfördelning av deltagare i projektet ses nedan i diagrammet och motsvarar ungefär vuxnenhetens aktuella klientel.



De flesta deltagarna har varit arbetslösa under många år. En del har aldrig haft en anställning medan andra har varit utan arbete endast det senaste året. De flesta har dock inte arbetat på 5-10 år och flera förlorade sitt arbete på grund av sin missbruksproblematik. Många av deltagarna beskrev under kartläggningssamtalen att de saknar dagliga rutiner, har sömnproblem, låg självkänsla relaterat till arbetsförmåga och känner sig nedstämda. De flesta hade en förhoppning om att kunna förbättra sin livssituation genom att komma igång med någon meningsfull sysselsättning. Många beskrev också att de saknade det sociala sammanhang som en arbetsplats eller utbildning kan bidra med.

Deltagarna har motsvarat en stor variation gällande behov av insatser och stöd för att närma sig arbetsmarknaden. Några har enbart behövt en kortare praktik och andra har behövt en längre tid med en successiv upptrappning av både arbetstid och ansvar för arbetsuppgifter. Alla deltagare har inte efterfrågat praktik eller arbetsträning, en del har efterfrågat stöd i sin kontakt med Arbetsförmedlingen och mer information om hur man kan komma vidare ut i arbete eller studier.

Genomsnittsdeltagare

Genomsnittsdeltagaren för projektet är en 52-årig man med tidigare arbetslivserfarenhet men som haft försörjningsstöd under flera år. Genomsnittsdeltagaren har alkoholproblem, har genomgått öppenvårdsbehandling genom Futura och har önskat komma ut på arbetsmarknaden och få ett praktiskt jobb som till exempel vaktmästare, fastighetskötare eller parkarbetare.

Aktiviteter

Av de 30 som deltagit i projektet har 26 personer kommit igång med någon form av aktivitet. Av dessa har en del haft flera olika aktiviteter under projekttiden till exempel arbetsträning på nätverket som följts av en praktikplats.

Nedanstående presentation av resultat avser antal placeringar, ej antal personer.

17 praktikplaceringar

5 arbetsmarknadsutbildningar

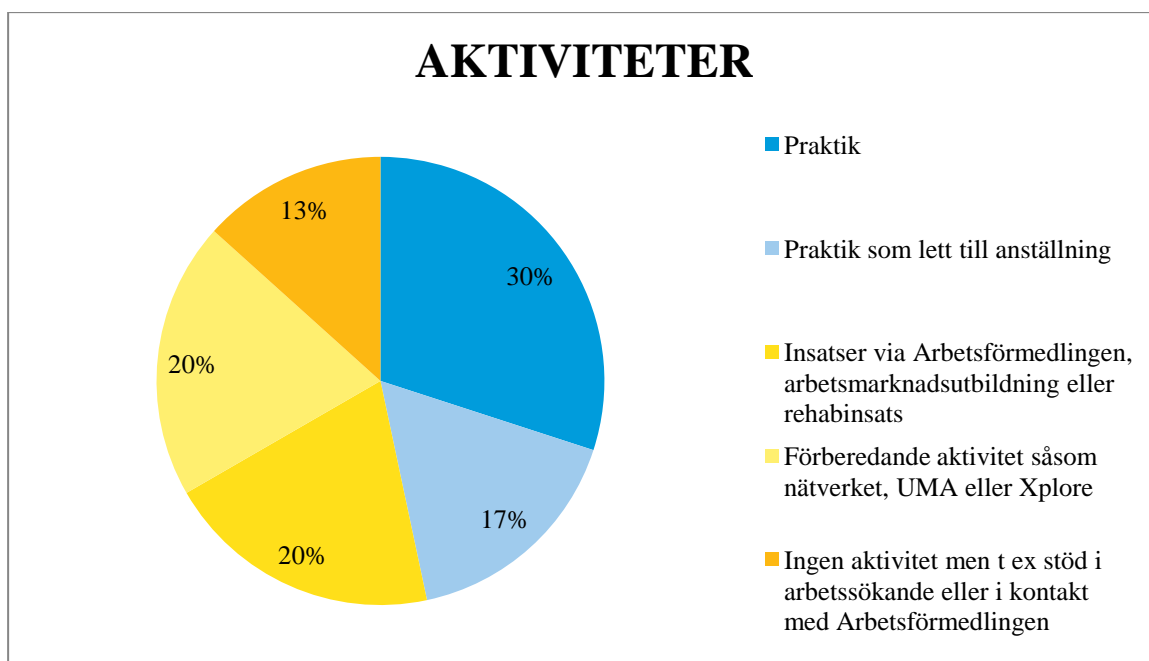
3 rehabiliteringsinsatser genom Arbetsförmedlingen

6 UMA- placeringar

1 placering på arbetsprövning X-plore

5 arbetsträningsplatser på nätverket

Nedanstående diagram visar den huvudsakliga aktiviteten för alla deltagare. Det vill säga den aktivitet som tidsmässigt dominerat varje enskild deltagares tid av aktivitet inom projekttiden.



Fyra personer har inte kommit igång i någon aktivitet. Två av dem önskade istället få stöd i sitt arbetssökande och/ eller information om hur man kan använda Arbetsförmedlingens resurser. De andra två personerna har varken velat ha praktik, arbetsförberedande insats eller stöd i sitt arbetssökande och har därför inte påbörjat någon aktivitet genom projektet och inte heller någon regelbunden kontakt med arbetskonsulenten.

De flesta av deltagarna har dock deltagit i praktik under projekttiden. Praktiken har för fem deltagare lett till anställning, (två OSA, ett nystartsjobb, en trygghetsanställning och en traditionell anställning). De som har fått anställning har haft praktik mellan 1 – 6 månader innan de blivit anställda. Samtliga av dessa har tidigare haft en behandlingsinsats från Futura och under praktiken har flerparten även haft fortsatt eftervård på Futura. Detta skyddsnät kan eventuellt ha varit en bidragande orsak till att personerna lyckats så bra med att återgå till arbetslivet. De har haft trygghet och fortsatt stöd i att bibehålla nykterhet under övergång mellan behandling och arbete.

I resultatet kan man se en särskild positiv utveckling bland de personer som haft CRA-behandling genom Futura och för de personer som har haft boende på enhetens eget stödboende Valet. Av de sju projektdeltagare som genomgick CRA på Futura har samtliga kommit ut i praktik och 3 personer (43 %) av dessa har fått anställning. Av de projektdeltagare som bott på Valet under projekttiden (9 personer) har samtliga kommit ut i praktik eller utbildning. Tre personer av dem har fått anställning (33%). Av de som bott på Valet och parallellt haft behandling via Futura (5 personer) har vid projektidens slut tre personer en varaktig planering mot arbete och två personer fått anställning.

När projektet avslutades hade flera av deltagarna redan avslutat sin kontakt med arbetskonsulenten på grund av till exempel anställning eller planering med Arbetsförmedlingen. Vissa avslutades i projektet på grund av att de ej längre hade behov av andra insatser från vuxenenheten eller för att de har återfallit i sitt missbruk och behövde nya behandlingsinsatser. De deltagare som inte har avslutats i projektet vid projektidens slut har antingen pågående praktik eller en pågående planering med arbetskonsulenten (6 personer).

Nedan beskrivs samtliga deltagares aktuella status vid projektidens slut:

Fått anställning	5
Pågående praktik	4
Jobbtorg Resurs	1
Pågående planering/insats med AF	4
Rehabiliterande aktiviteter på UMA	3
Pågående kontakt med arbetskonsulent	2
Återfall eller förhindrad på annat sätt	4
Avslutade på vuxenenheten	3
Övrigt	4



Effekter av att delta i projektet

Av de 30 personer som har deltagit i projektet var endast ett fåtal i någon aktivitet vid projektstarten. Några hade pågående behandlingsinsatser men saknade i övrigt en regelbunden sysselsättning som syftade till återgång till arbetslivet. 87% av deltagarna kom igång med någon aktivitet. Dessa har genom en brukarenkät beskrivit att flera har upplevt en ökad självkänsla och stabilare nykterhet. Aktiviteten har också gett struktur i vardagen vilket upplevt som positivt. Andra positiva effekter som nämnts av deltagarna är att de närmat sig arbetsmarknaden, fått arbetsreferenser och ett nytt socialt sammanhang att delta i.

Erfarenheten från projektet visar således att när deltagaren kommit igång med en aktivitet har livssituationen för de flesta förändrats i en positiv riktning.

Vinster för verksamheten

Utvärdering av projektet skedde efter halva projekttiden genom diskussion mellan arbeidskonsulent, en personal från Valet, en från Futura och två socialsekreterare samt enhetschef. Sammanfattningsvis tyckte enhetens representanter att projektet fungerade bra och fyllde en funktion för verksamhetens vårdkedja. Socialsekreterare upplevde att projektet fungerade som avlastning i deras arbete genom att de kunde lämna över planering kring arbete och sysselsättning till en annan person med en mer samlad kunskap inom området. Andra positiva effekter av projektet har varit en god kontakt med Arbetsförmedlingen och kunskap om deras utbud för klienter som varit långtidsarbetslösa. Personal på Valet och Futura anser att många klienter som kommit igång med aktivitet genom projektet börjat må bättre och känt större meningsfullhet. En nackdel som nämndes under utvärderingen är att praktikplaceringarna inte ofta leder till anställning.

Att projektet var knutet just till vuxenheten anses ha fördelar både för vuxenheten och dess klienter. Dels så fanns det en möjlighet att påbörja deltidsaktiviteter inom projektet i kombination med behandlingsinsatser och dels kunde arbeidskonsulent och socialsekreterare samt behandlare och behandlingsassistenter ha ett tätt samarbete kring deltagaren. En annan fördel med projektets placering har varit att klienterna inte upplevt det som en lika stor förändring att påbörja arbetsrehabilitering genom vuxenheten jämfört med att till exempel påbörja aktiviteter på Jobbtorget varje dag. Många av klienterna på vuxenheten har flera misslyckanden bakom sig och har behov av att ha en lugn och trygg arbetsrehabilitering som är anpassat för den enskilde individen. I och med att deltagarantalet har varit hanterbart för arbeidskonsulenten har det också varit möjligt att vara lyhörd inför klienternas önskemål vilket tros vara en bidragande faktor till att många deltagare upplevt framsteg istället för misslyckande.

Återfall

Under projekttiden har tio av deltagarna (33%) återfallit i missbruk. Av dessa har åtta personer återupptagit planering mot arbete och har bibehållen nykterhet vid projekttidens slut. Två personer (6%) har avbrutit sin planering på grund av återfall och har ej kunnat återgå till sin praktik eller aktivitet som planerats inom projektet.

För vilka har projektet inte gett något positiv resultat

Projektets innehåll har inte passat alla klienter på vuxenheten. Till exempel har de klienter som har haft andra fungerande arbetsmarknadsinsatser, såsom UMA, aktiviteter på Jobbtorget eller arbetsmarknadsåtgärd genom Arbetsförmedlingen, har inte kunnat dra någon nytta av att delta. En del av de som har remitterats till projektet och som har visat motivation till att

komma vidare till ett arbete har inte velat ha en praktik och inte heller arbetsförberedande insatser. De personerna har uttryckt en önskan om att få ett arbete med lön så snart som möjligt och inte varit beredda att påbörja praktik som inte uttalat kan leda till anställning. Inom projektet har det ej funnits möjligheter att erbjuda rekryteringspraktik. De personer som alltså inte har kunnat dra nytta av projektet är de som redan har fungerande arbetsmarknadsplanering och de som inte var öppna för att komma igång med någon aktivitet som inte uttalat kunde leda till arbete.

Slutsatser

Utifrån det resultat som uppnått under projektetiden görs bedömningen att syftet med projektet uppnått. Flera klienter har erbjudits praktikplatser och påbörjat en arbetsrehabilitering genom vuxenenheten då de ännu inte kvalificerat sig för ordinarie arbetsmarknadsinsatser med anledning av ett nyligen avslutat missbruk. Det finns också ett behov av individuella flexibla lösningar och extra stöd i processen att återgå till arbetslivet. Dessa behov har för flera av vuxenenhetens klienter kunnat tillgodoses genom projektet.

En reflektion som gjorts inom projektet är att det varit särskilt framgångsrikt för klienter med en kombination av insatser från vuxenenheten som till exempel stödboende på Valet, behandlingsinsats vid Futura och kontakt med arbetskonsulent. När klienten påbörjat en arbetsrehabilitering har boendestöd samt behandlare haft en viktig stödjande funktion i processen.

Många av de deltagare som haft behandlingsinsats på Futura har visat på en stor motivation till att leva ett drogfritt liv och en vilja att återgå till arbetslivet. Att påbörja arbetsrehabilitering redan i slutet av en missbruksbehandling tros kunna vara effektivt.

Den största svårigheten inom projektet har varit att hitta praktikplatser som kan leda till arbete. Det har varit lättast att hitta praktikplats inom ideella sektorn där anställning efter en praktik är restriktivt.

Kontakten med Arbetsförmedlingen bedöms ha varit viktig i projektet för att kunna samarbeta kring de personer som står långt från arbetsmarknaden, vilket många av vuxenenhetens klienter gör. Samarbetet med en kontaktperson knutet till projektet har haft många fördelar. Arbetskonsulenten har fått bra information om Arbetsförmedlingens rutiner och arbetsmarknadsinsatser vilket i sin tur har kunnat förmedlas till deltagare. Många deltagare har beskrivit att de inte vet vad Arbetsförmedlingen kan bistå med för hjälp. Genom projektet och kontaktpersonen har mer information kunnat ges vilket i sin tur lett till att fler personer utnyttjat de resurser de har rätt till som arbetssökande med social/medicinskt funktionshinder. En reflektion är också att Arbetsförmedlingen visat förtroende för att vuxenenheten anvisat personer som är rustade och redo för att komma ut i arbete eller ta del av en arbetsmarknadsinsats och i vissa fall har ärendena prioriterats och hanterats snabbare än vad de kanske vanligtvis gjorts. Detta har nog varit till stor betydelse för deltagarna då de inte sällan har negativ uppfattning om arbetsförmedlingen och deras insatser.

Vidare arbete

I och med att projektet har haft ett positivt resultat där flera klienter på vuxenenheten som tidigare inte har haft någon regelbunden arbetsmarknadsinsats har kommit igång med detta, finns det skäl att fundera på hur denna funktion kan leva vidare på vuxenenheten efter



projekttiden. Det finns också anledning att fundera på hur vuxenenheten kan använda sig av och skapa tätare samarbete med de ordinarie arbetsmarknadsinsatserna som finns, vilka också har mer resurser att erbjuda arbetssökanden.

Till exempel skulle Jobbtorg Resurs kunna användas i större utsträckning än vad som görs idag. Jobbtorg Resurs vänder sig till en målgrupp som har behov av extra stöd i sitt arbetssökande och även till de som av olika anledningar har behov av en successiv återanpassning till arbetslivet genom till exempel arbetsträning. Jobbtorg Resurs har också vana att arbeta med personer som har neuropsykiatriskt funktionshinder vilket många av vuxenenhetens klienter har. Inom projektet har förslaget att skapa ett samarbete mellan vuxenenheten och Jobbtorg Resurs lyfts med Jobbtorget och de har varit positivt inställda till detta. Ett förslag är att bjuda in Jobbtorg Resurs för informationsutbyte och ett närmare samarbete med dem bör diskuteras på både chefs- och handläggarnivå samt med enheten för ekonomiskt bistånd vilka i dagsläget står för remitteringen.

UMA- projektet finns kvar under 2013 och kan erbjuda aktiviteter och arbetsträning för de klienter som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det finns möjligheter för Futura att vägleda klienter vidare till UMA, antingen efter öppenvårdsbehandling eller som ett komplement till behandlingen. Ett särskilt samarbete mellan Futura och FAS, som är en av brukarorganisationerna som tar emot deltagare inom UMA- projektet, diskuteras.

Projektets arbetsmodell som helhet kommer i dagsläget inte att permanentas men delar av projektinnehållet kommer att leva vidare inom vuxenenheten. Arbetskonsulentrollen behålls inom enheten på deltid och kommer att kunna arbeta vidare med en del praktikplaceringar och lotsa till arbetsmarknadsinsatser via Arbetsförmedlingen. Det upparbetade samarbetet med Arbetsförmedlingen behålls för att underlätta inskrivning av personer som påbörjat en praktik eller annan arbetsrehabilitering och även underlätta informationsutbyte och samverkan kring enskilda klienter.

Andra funktioner som kommer att leva vidare efter projekttidens avslut är att arbetskonsulenten kan vara med och informera i CRA- behandlingen. De personer som bor på Valet och som ska vidare i boendetrappan är en prioriterad grupp som arbetskonsulenten kommer fortsätta att erbjuda en kontakt med.

Sammanfattning

Projektet Ur hemlöshet - i Jobb har fungerat som en brygga mellan behandling och arbetssökande och har kunnat erbjuda vuxenenhetens klienter som inte har andra fungerande arbetsmarknadsinsatser ett flexibelt och individuellt anpassat stöd i att komma närmare arbetsmarknaden. Detta har skett genom praktikplaceringar, förberedande aktiviteter och arbetsträning, stöd i kontakten med Arbetsförmedlingen, råd om arbetsmarknadsutbildningar. Under projekttiden har 30 klienter deltagit. Av dessa har 26 personer kommit igång med någon aktivitet. Fem personer har genom sin praktikplacering fått anställning. Klienterna har upplevt att de genom regelbunden aktivitet stärkt sin nykterhet/drogfrihet, fått en bättre struktur på sina dagar, fått delta i ett nytt positivt socialt sammanhang och således också fått en ökad livskvalitet. Det har visat särskilt bra resultat med kombinerade insatser som stödboende, öppenvårdsbehandling och arbetsrehabilitering.