



Till berörd remissinstans

ANGÅENDE REMISSEN "MOTION (2012:55) OM KLÄDER FÖR HEMTJÄNSTPERSONAL."

Detta gäller remissvar på "Motion (2012:55) om kläder för
hemtjänstpersonal."
Dnr: 1488/2012

Remisstiden sträcker sig till den 1 april 2013, vilket vi ber er respektera. Om
det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid
måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på Äldre- och ytterstadsroteln är
Helena Söderblom, tfn 08 508 29 142.

Remissvar skickas till:

- Äldre- och ytterstadsroteln i **digital form (word/excel)**. Ange KS:s
diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Adresserna är följande:

Rotelns e-post: Funktion SLK RV-remissvar eller
RV-remissvar@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

Äldre- och ytterstadsroteln



Remitteringsmapp

Ärende: Motion (2012:55) om kläder för hemtjänstpersonal.

Inkom till KF/KS kansli den 15 oktober 2012.

Behandling i övrigt:

För yttrande senast: 1 april 2013.

Stadsdelsnämnderna

Bromma
Hägersten-Liljeholmen
Kungsholmen

Facknämnderna

Äldrenämnden

Övriga

SLK



Kommunstyrelsen

Utdrag ur protokoll nr 16 fört vid kommunstyrelsens sammanträde tisdagen den 13 november 2012 kl 15.30 - 15.40.

Justerat den 20 november 2012 Anslaget den 21 november 2012

Sten Nordin
Ann-Katrin Åslund
Karin Wanngård

§ 14

Remittering av motioner

Kommunstyrelsens promemoria av den 7 november 2012 om remittering av motioner behandlades.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade att
godkänna de föreslagna remitteringarna enligt nedanstående med tillägget att
motion 2012:52 också remitteras till kommunstyrelsens funktionshinderråd.

Motion	Rotel	Föredragande borgarrådets förslag
Motion (2012:52) av Stefan Nilsson och Åsa Jernberg (båda MP) om satsningar mot våld i nära relationer som drabbar män Dnr 325-1477/2012	VII	SDN Skarpnäck, Spånga-Tensta, Södermalm, SoN Brottsofferjourernas riksförbund (BOJ), Brottsoffermyndigheten, Mansjouren Stockholms län, Riksorganisationen mot sexuellt våld (HOPP), Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas och transpersoners rättigheter (RFSL), Riksorganisationen slagfärdiga, för yttrande senast (fys) 2013-01-31 SLK fys 2013-02-15
Motion (2012:53) av Katarina Luhr och Mats EP Lindqvist (båda MP) om återinförande av skolinformation och studiebesök för barn och ungdomar på Stockholm Vatten Dnr 322-1486/2012	VI	SDN Rinkeby-Kista, Älvsjö, Skärholmen, UtbN, S-hus AB (Stockholm Vatten AB) fys 2013-03-13 SLK fys 2013-03-27

Motion (2012:55) av Mirja Räihä (S) om kläder V
för hemtjänstpersonal
Dnr 327-1488/2012

SDN Bromma, Hägersten-
Liljeholmen, Kungsholmen, ÄN fys
2013-04-01
SLK 2013-04-15

Vid protokollet
Ulrika Gunnarsson

55.

STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2012 -10- 1.5
Dnr:	327-1488/2012
Till:	ÅE

Motion om kläder för hemtjänstpersonal

Det finns alltför stora skillnader inom staden och mellan de privata utförarna när det gäller arbetskläder för hemtjänsten. Till exempel får personal i Skarpnäck både vinter- och sommarjackor samtidigt som en annan utförare förser sin personal på sin höjd med en kortärmad pikétröja med företagets logga på.

Personalen inom hemtjänsten rör sig ute året runt när de besöker brukarna. De flesta måste använda sina privata kläder sommar som vinter. Detta är också en viktig jämställdhetsfråga, det är vanligare i kvinnliga yrken att det inte finns arbetskläder. För vilken byggnadsarbetare skulle acceptera att behöva använda sina privata kläder i arbetet? Det är även en jämlikhetsfråga, det är orimligt att olika enheter inom kommunen eller de privata utförarna har olika syn på arbetskläder. Nu har Kommunal även lämnat krav enligt AML §6: 6a för att driva frågan eftersom bristen på arbetskläder betraktas förstås som ett allvarligt arbetsmiljöproblem.

Därtill är frågan om kläder även en hygienfråga. Inom sjukvården är det helt förbjudet att använda några andra privata kläder än strumpor och underkläder. Att använda andra egna plagg inom landstingets vård och omsorg är till och med förenad med disciplinära åtgärder om man bryter mot de så kallade klädreglerna. De har kommit till på grund av skärpta hygienkrav och har också minskat risken för smitta.

Det skulle behövas enhetliga klädregler även inom hemtjänsten. Det är orimligt att personalen inte får arbetskläder och ännu orimligare att de även måste många gånger tvätta kläderna själva.

Det är inte acceptabelt att som anställd dels behöva riskera att bli utsatt för smittsamma sjukdomar och dessutom bära hem bakterierna som kommer med kläderna. Men det är också en skyddsfråga för brukarna. Det är inte bra utifrån hygienperspektiv om det är så att de anställda använder egna kläder och dessutom måste tvätta kläderna hemma, då är risken för smitta stor, både för brukare och de anställda. Både kommunen och de privata utförarna måste se till att det finns möjlighet att tvätta kläderna på arbetsplatsen. När det gäller de privata utförarna, som är väldigt många i dag, så borde krav på kläder finnas med i det ramavtalet som tillämpas inom ramen för LOV.

Med anledning av ovanstående yrkar jag

att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunen står för kostnaden av arbetskläder

att samma krav ställs på de privata utförarna och att krav på arbetskläder skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänst

Mirja Räihä (s)


