



Handläggare: Agneta Rodmark Wallner  
Telefon: 508 23 202

## **Verksamhetsberättelse 2012 Västra förskoleområde**

### **Sammanfattande analys**

Västra förskoleområdet i Hägersten Liljeholmen, startades 1 oktober 2012. Stadsdelens förskoleavdelning genomgick en omorganisation vilket innebar att samtliga förskolor i stadsdelen delades in i fyra geografisk belägna förskoleområden. Västra, Östra, Södra och Norra området. Varje förskoleområde är en egen resultatenheter.

Västra förskoleområdet består av förskolorna i Mälarhöjden, Axelsberg och Örnberg. Det finns också en öppen förskola och en allmän förskola i området. Förskolorna är indelade i fem mindre enheter som leds av varsin förskolechef. Förskolecheferna ansvarar för tre/fyra förskolor.

Måluppfyllelsen för förskoleområdet som helhet är god. Resultatet visar dock på skillnader mellan och inom de olika förskolorna, vilket präglar kommande utvecklingsområden.

Analys visar att förskolorna generellt har arbetat på ett sätt, som överensstämmer med intentionerna i läroplanen. Pedagogernas utmaning, att ta tillvara barnens nyfikenhet och lust att lära, har genomförts med goda resultat.

Förskoleområdets övergripande struktur, vad gäller organisation, rutiner och det systematiska kvalitetsarbetet har från 1:a oktober förändrats och kommer att vidareutvecklas under kommande år.

Synpunkter och önskemål från föräldrar har totalt sett under året varit få. De som inkommit har främst berört vissa förskolor och handlat om bemötande, information/kommunikation, vikare tillsättning och miljö/säkerhet.

I brukarundersökningen har vi totalt för hela Västra området fått en hög nöjdhetsgrad från föräldrarna. Vilket är positivt. Resultatet varierar dock mellan de olika förskolorna och påvisar tydligt olika vidareutvecklingsområden.

Likabehandlingsplan kommer att justeras under våren för att implementeras i de olika enheterna.

Arbetslagens utvärdering och analys av resultatet, samt föräldrarnas åsikter, visar att det mellan och även inom områdets förskolor finns vissa variationer. Under kommande år kommer förskolecheferna att fortsätta med riktat stöd till de arbetslag som önskar eller behöver för att än mer höja kvalitén, och kunna erbjuda en bra och likvärdig förskoletid för alla våra barn.



Det finns tydliga samband mellan resultatet av måluppfyllelsen och förskolornas olika strukturella förutsättningar. Inomområdet har det startats avdelningar med så kallad uteprofil. Kartläggning av barnens lek i utemiljön har gett tankar och förbättringar av den pedagogiska verksamheten. Fokus har också legat på barns inflytande. Främst handlar det om personalens engagemang, intresse och kompetens. Fortlöpande inskolningar, samt hög korttidsfrånvaro har haft viss betydelse, men har av allt att döma inte påtagligt förändrat resultatet till det sämre. Förskoleområdets ekonomiska resurser har betydelse för det pedagogiska resultatet.

Budgetläget har under året varit ansträngt. Detta har delvis berott på en evakuering av en förkola i början av året och att antalet barn i grupperna inte varit fyllda.

Vi har ett kontinuerligt behov av att rekrytera nya förskollärare.

Samtliga medarbetare har haft en hög ambition. De har gjort sitt bästa i sitt arbete för att uppfylla sina åtaganden och för att bidra till en hög måluppfyllelse.



## Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

**KF:S INRIKTNINGSMÅL 1:**

**1. Stockholm ska vara en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök**

**KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**

**1.3 Stockholms livsmiljö ska vara hållbar**

**NÄMNDMÅL:**

**Verksamheterna bedrivs med lägsta möjliga miljöbelastning**

**ÅTAGANDE:**

**Vi åtar oss att vidareutveckla vårt miljöarbete**

Uppfylls helt

Se respektive förskolas kvalitetsredovisning.

**KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**

**1.6 Stockholmare ska vara nöjda med kultur- och idrottsmöjligheterna i Stockholm**

**NÄMNDMÅL:**

**Boende i Hägersten- Liljeholmen upplever ett varierat och tillgängligt kultur- och idrottsliv**






**ÅTAGANDE:**

**Vi åtar oss att erbjuda barnen kulturella upplevelser; för, med och av barnen**

Uppfylls helt

Se respektive förskolas kvalitetsredovisning.

**KF:S INRIKTNINGSMÅL 2:**
**2. Kvalitet och valfrihet ska utvecklas och förbättras**
**KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**
**2.2 Förskolor och skolor i Stockholm ska ge barn vad de behöver för att lära och utvecklas**

KF:s indikatorer	Periodens utfall	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %	100 %	tas fram av nämnden	2012
Kommentar: De flesta av våra förskolor genomför systematisk barnsäkerhetsarbete. Det ligger också som ett utvecklingsområde. Alla incidenter har rapporterats i RISK.				
 Andel nöjda föräldrar i förskoleundersökningen avseende trygg och säker miljö			79%	2012
 Andel nöjda föräldrar i förskoleundersökningen avseende utveckling och lärande			öka	2012
 Antal förskolebarn per anställd(årsarbetare)	5,15 st	4,8 st	4,8	2012
 Personalens bedömning av "Förskolans förmåga att stödja barns lärande och utveckling"			3,5	2012

**NÄMNDMÅL:**
**1. Varje barn utvecklar sin självkänsla och sociala förmåga**

**ÅTAGANDE:**
**1. Vi åtar oss att främja barnens självkänsla, sociala kompetens och förmåga till empati**
 Uppfylls helt

Se varje förskolas kvalitetsredovisning.

**ÅTAGANDE:**
**2. Vi åtar oss att arbeta hälsofrämjande**
 Uppfylls helt

Se varje förskolas kvalitetsredovisning.

**NÄMNDMÅL:**
**2. Förskolan ska aktivt bidra till jämställdhet, respekt och likabehandling**

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förskoleenheterna ska beskriva vilka insatser som planeras för att motverka traditionella könsmönster och könsroller. Insatserna ska följas upp, dokumenteras och analyseras.	2012-01-01	2012-12-31	
Kommentar: Se varje förskolas kvalitetsredovisning.			
 Förskoleenheterna ska också beskriva vilka insatser som planeras för att möta barngruppernas specifika behov samt på vilket sätt effekten av insatserna följs upp och utvärderas.	2012-01-01	2012-12-31	
Kommentar: Se varje förskolas kvalitetsredovisning.			
 Förskoleenheterna ska redovisa vilka insatser som behövs inom enheten för att främja likabehandling samt förebygga och förhindra kränkande behandling.	2012-01-01	2012-12-31	
Kommentar: Se respektive förskolas kvalitetsredovisning.			
 Förskoleenheternas likabehandlingsplaner hålls aktuella och uppdaterade.	2012-01-01	2012-12-31	

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
----------------------	------------	-----------	-----------

Kommentar:

Västra områdets likabehandlingsplan kommer att revideras under våren 2013

**ÅTAGANDE:**

**Vi åtar oss att arbeta utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv**

Se varje förskolas kvalitetsredovisning.

**NÄMNDMÅL:**

**3. Varje barn utvecklar sina förmågor och utmanas i sin utveckling och sitt lärande**

**ÅTAGANDE:**

**Vi åtar oss att arbeta på ett medvetet språkstimulerande sätt**

Uppfylls helt

Se respektive förskolas kvalitetsredovisning.

**ÅTAGANDE:**

**Vi åtar oss att utmana och utveckla barns matematiska intresse**

Uppfylls helt

Se respektive förskolas kvalitetsredovisning.

**NÄMNDMÅL:**

**4. Varje barn är delaktigt och har inflytande**

**ÅTAGANDE:**

**Vi åtar oss att stödja och främja barnens inflytande och delaktighet**

Uppfylls helt

Se förskolornas kvalitetsredovisning.

**NÄMNDMÅL:**

**5. Föräldrarna upplever att kommunikationen med förskolan är god och att de ges goda möjligheter att samverka**

**ÅTAGANDE:**
**Vi åtar oss att erbjuda föräldrarna goda möjligheter till samverkan och delaktighet**

 Uppfylls helt

Se varje förskolas kvalitetsredovisning. Varje förskoleområde arbetar kontinuerligt med att förändra och förbättra samverkan med föräldragruppen.

**NÄMNDMÅL:**
**6. Barnen är väl förberedda inför övergången från förskola till skola**



Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Resultat, analys och bedömning redovisas i ILS	2012-01-01	2012-12-31	



**ÅTAGANDE:**
**Vi åtar oss att samverka med skola och föräldrar för att förbereda barnen inför övergången till förskoleklass**

 Uppfylls helt

Se varje förskolas kvalitetsredovisning.

**KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**
**2.4 Stockholms stad som arbetsgivare ska erbjuda spännande och utmanande arbeten**

KF:s indikatorer	Periodens utfall	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare på deltid som erbjuds heltid	16,7 %	10 %	75 %	2012
 Chefer och ledare ställer tydliga krav på sina medarbetare	90,1 %	90 %	80 %	2012

KF:s indikatorer	Periodens utfall	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Medarbetare vet vad som förväntas av dem i deras arbete	92 %	90 %	80 %	2012
 Sjukfrånvaro (alla nämnder/bolag)	7,9 %		4,5 %	VB 2012

Kommentar:

Då våra pedagoger arbetar nära små barn drabbas de ofta av barnens infektioner och sjukdomar. Att det finns flera långtidssjukskrivna gör också att sjukfrånvarosiffran blir hög.

**NÄMNDMÅL:**

**Medarbetares och chefers kompetens ska utvecklas genom riktade insatser (Se även aktiviteter under 2.2 och 2.3.)**

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Samtliga enheter ska redovisa arbetet utifrån Jämställdhets- och mångfaldsplan för 2010-2012	2012-01-01	2012-12-31	

**ÅTAGANDE:**

**Vi åtar oss att vidareutveckla medarbetarnas kompetens**

Kompetensutveckling har genomförts enligt de olika förskoleenheternas planering och medarbetarnas behov.

Hela enhetens pedagoger har introducerats i PIM. Hur långt man kommit i utbildningen varierar. Se bilaga

**NÄMNDMÅL:**

**Sjukfrånvaron ska minska jämfört med 2011**

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska genomföra fysiska och psykosociala skyddsronder.	2012-01-01	2012-12-31	



Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Kommentar: Skyddsronder är genomförda enligt årskalendariet. Medarbetarenkät och medarbetarsamtal genomförs med samtliga medarbetare. Arbetsmiljö finns alltid med som punkt på varje svg.			
✓ Enheterna ska redovisa hur man arbetar för att skapa en god arbetsmiljö och motverkar kränkningar, mobbning och trakasserier på arbetsplatsen.	2012-01-01	2012-12-31	
Kommentar: Har genomförts på respektive förskola enligt planering.			
✓ Systematisk uppföljning av sjukfrånvaron per enhet. Cheferna hämtar uppgifter ur systemet Infoview månadsvis. Sjukfrånvaron analyseras.	2012-01-01	2012-12-31	
Kommentar: Har genomförts enligt planering.			

**ÅTAGANDE:****Vi åtar oss att arbeta för att minska sjukfrånvaron**

◆ Uppfylls delvis



Varje förskola har arbetat utifrån sin planering med olika friskvårdaktiviteter. Genom bra samarbete i samverkansgrupp lyfta frågan om att vi har en gemensam uppgift att höja arbetsglädjen och därmed sänka sjukfrånvaron.

**KF:S INRIKTNINGSMÅL 3:**

**3. Stadens verksamheter ska vara kostnadseffektiva**

**KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**

**3.1 Budgeten ska vara i balans**

KF:s indikatorer	Periodens utfall	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar (alla nämnder)	99,99 %	100 %	100 %	VB 2012
 Nämndens prognossäkerhet T2 (alla nämnder)			+/- 1 %	2012

**Analys av resultaträkning – Uppföljning av driftbudget**

Enhet : Västra förskoleområdet  
 Enhetschef: Agneta Rodmark Wallner  
**Beloppen anges i TKr !**

	Utfall i bokslut 2012
<i>Intäkter</i>	
Förvaltningsinterna intäkter	111 438
Bidrag	478
Försäljning av verksamhet	
Övriga externa intäkter	18
<i>Summa intäkter</i>	111 934
<i>Kostnader</i>	
Förvaltningsinterna kostnader	5 316
Personalkostnader	95 521
Övriga personalkostnader	849
Lokalkostnader	1 888
Entreprenader och köp av verksamhet	983
Övriga kostnader	7 925
<i>Summa kostnader</i>	112 482
<i>Resultat netto</i>	-548
<i>I fond från 2011</i>	1 261
<i>Resultat efter resultatdisposition</i>	713

Planerade uttag ur fonden för utbildningssatsningar för bla a Vif-utbildning och vikarietäckning i samband med PIM-utbildning.

## Investeringar

### Medel för lokaländamål

### Övrigt

#### KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

**3.2 Alla verksamheter staden finansierar ska vara effektiva**

#### NÄMNDMÅL:

**Styrningen och uppföljningen av verksamhet och ekonomi ska vara tydlig**

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
----------------------	------------	-----------	-----------

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Internkontroll ska genomföras och dokumenteras inom samtliga avdelningar och enheter.	2012-01-01	2012-12-31	
✓ Risk- och väsentlighetsanalys (ROV) ska genomföras av samtliga enheter i ILS-webben.	2012-01-01	2012-02-29	

## Synpunkter och klagomål

Vår ambition är att föräldrar och barn upplever att förskolan har en god kvalitet och att alla blir bemötta med respekt. Med denna inställning är därför synpunkter och klagomål väsentliga för att utveckla verksamheten.

Vid hämtning och lämning hanteras eventuella synpunkter eller klagomål. Under året har även mail till ledningen inkommit.

Frågorna har rört sig kring barnsäkerhet i lokaler och på gårdar. Då vi evakuerat en förskola p.g.a mögel har naturligtvis många frågor berört detta område. Vi har även fått in synpunkter och klagomål kring måluppfyllelse vid personalfrånvaro, barngruppernas storlek och sammansättning.

De som lämnat synpunkter eller klagomål har fått återkoppling inom två veckor. Samtliga skriftliga klagomål och synpunkter som inkommit har dokumenterats.

## Övrigt

## Bilagor

- Inventering av förskolans PIM läge antal medarbetare 121231 1
- PIM statistik västra fskomr