

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Ansvar för att kulturförvaltningens åtaganden i jämställdhets- och mångfaldsfrågor uppfylls åligger i första hand förvaltningens chefer.

Av förvaltningens tillsvidareanställda är 65,8 % kvinnor och 34,2 % män, andelen män har ökat med knappt två procentenheter. Av förvaltningens chefer är 67% kvinnor och 33% män. Vid rekrytering beaktas jämställdhets- och mångfaldsperspektivet men kvotering tillämpas inte.

Andelen heltidsanställda är 68,5%, en ökning med en procentenhet från år 2011.

Andelen utrikes födda bland förvaltningens anställda är 15,3% (kvinnor 15,4%, män 15,0 %) Motsvarande siffror 2011 var 14,0% (kvinnor 15,0%, män 11,8%). Andelen utrikes födda anställda i staden totalt var 25,9% år 2012.

Det finns inte några påvisbara skillnader i lön mellan kvinnor och män inom förvaltningens stora yrkesgrupper. Detta undersöks kontinuerligt i samband med den årliga löneöversynen.

I 2012 års medarbetarenkät svarar 7% ja på frågan om det förekommer diskriminering eller kränkande särbehandling på arbetsplatsen. Motsvarande siffra för Stockholms stad är 12%. Frågan är omformulerad varför jämförelse med tidigare år inte är möjlig.

Jämställdhetsindex Jämix belyser organisationens jämställdhet genom nio nyckeltal. Kulturförvaltningens index är 132, att jämföra med medianen för kommuner som är 120.

Kulturförvaltningens verksamheter

Samtliga avdelningar har under 2012 fortsatt arbetet med att inarbeta jämställdhets- och mångfaldsperspektiv i verksamheterna.

Kompetensutvecklingsprojektet ”Kultur och fritid för alla” i samverkan med Botkyrka kultur- och fritidsförvaltning och med medel från ESF-rådet har pågått under året och fortsätter 2013. Syftet med projektet är att genomföra strategiskt utformade utbildningsinsatser kring mångfald, likabehandling och jämställdhet för att skapa förutsättningar för långsiktig utveckling och lärande både på medarbetar- och verksamhetsnivå. Projektet har tre huvudprocesser: Bemötande och kommunikation, analys och metoder för att nå nya målgrupper samt ledarskap och rekrytering.