



Handläggare: Thérèse Salomon  
Telefon: 08-508 08 079

Till

Kungsholmens stadsdelsnämnd  
Sammanträde 14 mars 2013

## Motion om kläder för hemtjänstpersonal

Remiss från kommunstyrelsen

### Förvaltningens förslag till beslut

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar tjänsteutlåtandet som sitt svar på remissen från kommunstyrelsen.

Karin Norman  
Stadsdelsdirektör

Kerstin Ohlsson  
Avdelningschef

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat en motion till Kungsholmens stadsdelsnämnd. Motionen är författad av Mirja Råiha (s). I motionen framförs att det finns för stora skillnader inom staden mellan de privata utförarna när det gäller arbetskläder för hemtjänstpersonal. Förslaget är att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunen står för kostnaden av arbetskläder. Samma krav ska ställas på de privata utförarna och att kraven skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänst.

I det avtal som sedan årsskiftet tillämpas vid upphandling av hemtjänst ställs krav på arbetsgivaren att denna ansvarar för att personalen har kunskap om basala hygienrutiner och smittskydd. Utföraren skall också tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder, handsprit m.m som behövs. Samma regler gäller för personal anställda av staden.

## Ärendets beredning

Tjänsteutlåtandet har utarbetats inom avdelningarna Stöd till resultatstyrning och Äldreomsorg.

## Remissen

Förslaget är att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunen står för kostnaden av arbetskläder. Samma krav ska ställas på de privata utförarna samt att krav på arbetskläder skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänst.

Argumenten för regler om arbetskläder ses dels ur ett arbetsmiljöperspektiv, dels ur ett hygienperspektiv för både personal och brukare. Hemtjänsten rör sig ute året runt när de besöker brukarna och de flesta använder privata kläder. Det är stora skillnader mellan de privata utförarna vilka arbetskläder som tillhandahålls. Viss personal får ytterkläder och andra en pikétröja.

Vid avsaknad av arbetskläder finns risk för personalen att bli utsatt för smittsamma sjukdomar. Det är också en skyddsfråga för brukarna. Ur hygiensynpunkt är det inte bra att personalen som använder egna kläder som de dessutom tvättar hemma.

Ur jämställdhetssynpunkt ställs frågan om arbetskläder för byggnadsarbetare gentemot avsaknaden av arbetskläder för i huvudsak kvinnliga yrken som vårdbiträde inom hemtjänst.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

I det avtal som sedan årsskiftet tillämpas vid upphandling av hemtjänst ställs det krav på arbetsgivaren att denne ansvarar för att personalen har kunskap om basala hygienrutiner och smittskydd. Utföraren skall också tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder, handsprit m.m som behövs. Samma regler gäller för personal anställda av staden.

För personal inom hemtjänst utgör den enskildes hem arbetsmiljön. Detta leder till att möjligheterna att byta kläder är begränsande. Arbetsgivaren skall dock se till att det finns möjlighet under dagen att besöka personalutrymmen för de behov som finns under arbetet. Arbetsgivaren ska se till att arbetet utförs så att enskilda individer under trygga förhållanden får service och omsorg i sitt hem. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att det finns tillräcklig utrustning för arbetet.

Rutiner för basala hygienrutiner ska följas. Det gäller bland annat tillgång till handsprit, skyddsrock och skyddshandskar och att kortärmad klädsel skall bäras vid omvårdnadssituationer.

Förvaltningen ser det som positivt med förslaget om att när det finns arbetskläder skall också arbetsgivaren ansvara för att de tvättas. Hur detta sker, om det finns tvättmöjligheter eller om tvätten lämnas bort är upp till arbetsgivaren att besluta om. I och med att arbetsgivaren har hand om tvätt av arbetskläder kan de säkerställa att dessa tvättats i 60 grader.

Förvaltningen är tveksam till förslaget om enhetliga klädregler. Krav finns på att utföraren skall tillhandahålla och bekosta arbets- och skyddskläder. När dessa skall användas och hur de skall se ut bör vara arbetsgivarens ansvar. Vad som skall utföras i den enskildes hem ser olika ut. Ibland handlar insatserna om serviceinsatser och ibland omvårdnad.

## **Bilagor**

1. Motion om kläder för hemtjänstpersonal