



Handläggare: Björn Lansky  
Telefon: 08-21 59 98

## Verksamhetsberättelse 2012 Parklekar

### Sammanfattande analys

#### Enhetens verksamhetsidé.

Parkleken och ungdomsverksamheten i parklekens regi är öppna verksamheter som främst bedrivs utomhus. De ska ge besökarna de naturliga lekmöjligheter som ofta saknas inom stenstadens område. Verksamheterna skall ge barn, ungdomar, föräldrar och andra vuxna möjlighet att träffas och umgås på ett naturligt och spontant sätt. Pedagogiken i verksamheterna skall utgå från barns och ungdomars skapande utifrån deras egen åldersutveckling och ge utrymme för spänning, avslappning och kreativt skapande. Vi ska föra ut miljöbudskapet till besökarna och verka aktivt i Agenda 21 arbetet.

Detta har vi lyckats med att göra.

#### Parklekarna.

Dom två parklekarna har bedrivit verksamhet i enlighet med verksamhetsplanen där framför allt tillgänglighet prioriterats. Under året har både dom populära sångstunderna i Tessinparken och snickardagarna i Humlegården blivit fler. Mycket arbete kom under året att läggas på våra festdagar. Vinterfesten i Humlegården, midsommarfirandet i båda parklekarna och framför allt på parklekarnas 75-års jubileum. Båda Tessinparkens och Humlegårdens parklek arrangerade en egen festdag. Vi deltog också vid det gemensamma firandet av Stockholms stadsmuseum och Stockholms parklekar, som båda fyllde 75 år. Tillsammans med Stadsmuseet och Rålambhovs parklek arrangerade vi en parkleksdag på Ryssgården vid Slussen. Ett mycket lyckat arrangemang som säkert kommer utmynna i fler gemensamma parkleksdagar.

Nationaldagsfirandet i Humlegården som arrangeras i samarbete med vår kultursekreterare genomfördes enligt plan. Denna dag är nu väl etablerad och vårt upplägg med många "små" aktiviteter såsom sångstund, ungdomsteater, promenadorkester, snickeri, måleri etc. är mycket uppskattat.

#### Parklekens ungdomsverksamhet (Humlegårdens ungdomspark).

Till årets säsong var dom nya personallokalerna klara. Verksamheten startade i april och pågick till och med september. Målet med årets säsong var att etablera verksamheten som en naturlig mötesplats för ungdomar i området. Till säsongstarten anställdes fyra fritidsledare. Vi hade särskilt tagit hänsyn till deras idrottsbakgrund. Vi har samarbetat med våra fältassistenter, särskilt kring årets



Skräpcup i fotboll. Under sommarlovet hade vi även feriearbetande skolungdomar i verksamheten.

### **Öppethållande.**

Normalt var parklekarna öppna måndag- fredag 9.00 - 17.00.

Humlegårdens parklek som är året-runt-öppen var öppen 2527 timmar.

Söndagsöppet under skolterminerna och under sommartidsperioden måndag - fredag 10.00 - 18.00. Personaltätheten var 2 personaltimmar/öppethållandetimme.

Tessinparkens parklek var öppen 1816 timmar. Verksamheten var stängd 5 veckor under sommaren. Personaltätheten var 1,8 personaltimmar/öppethållandetimme.

Humlegårdens ungdomspark var öppen 658 timmar. Verksamheten startade i april och pågick till och med september. Öppet måndag - fredag. 17.00 - 21.00 under skolterminerna och 13.00 - 21.00 under sommarlovet. Personaltätheten var 2,1 personaltimme/öppethållandetimme.

Då verksamheten Tessinparkens parklek är stängd har våra besökare möjlighet att hyra parkhuset för barnkalas, föreningsmöten etc. Under 2012 var parklekshuset uthyrd så gott som varje helg under skolterminerna och hade dessutom uthyrt vissa vardagskvällar.

### **Antal brukare/kunder.**

Antalet besök i våra parklekar minskade för första gången på många år. Totalt hade vi 193 482 besök. Tessinparken hade 55 442 besök och Humlegården 138 040 besök. Det dåliga vädret under vinterhalvåret var den största orsaken besökartappet.

Besöken vid Humlegårdens ungdomspark ökade dock. Totalt hade vi 15 020 besök vilket med all säkerhet är en siffra i underkant då avgränsningsområdet för vår verksamhet är lite oklar.

### **Medarbetare.**

Parklekarnas och ungdomsparkens grundbemanning var två anställda per verksamhetstillfälle. Visst ensamarbete förekom dock. Framför allt under helgerna i Humlegårdens parklek och vid sjukdom. Inget ensamarbete förekom under kvällstid.

Personalgruppens flexibilitet då det gäller arbetstid gjorde det möjligt att ha god bemanning vid speciella tillfällen, t.ex. vid nationaldagsfesten, vårfesten, skräpcupen, ungdomsdiscon etc.

Totalt var 13 personer anställda under året. 5 st. fast anställda och 8 st. behovs-/säsongsanställda.

Inför årets verksamhet vid Humlegårdens ungdomspark annonserade vi ut platserna. Vi sökte särskilt folk med idrottsbakgrund. Över 160 st. sökte jobbet. Så småningom kom vi anställa 4 st. nya medarbetare. Av dessa blev 2 st. säsongsanställda och 2 st. behovsanställda. Vi räknar med att åtminstone två av

Verksamhetsberättelse Enhet

Parklek Östermalm  
Karlavägen 32  
bjorn.lansky@stockholm.se



dom kommer att arbeta i verksamheten under 2013 vilket gör att vi kommer bättre rustade inför nästa års säsong.

Vi hade som vanligt feriearbetande skolungdomar hos oss. Humlegårdens parklek tog emot 16 st. och Tessinparkens parklek tog emot 2st. I Humlegårdens parklek tog vi för första gången emot 2 st. elever från särskoleverksamheten. Mycket lyckat och något vi under dom kommande åren avser att utveckla. (En av våra aktiviteter under 2013 är att öka personalens kunskap om funktionshindrade). Skoleleverna arbetade 30 t./v. under 3 veckor. Två av skolelever blev under hösten behovsanställda i Humlegårdens parklek. Ett problem var dock rutinerna vid anställning av skoleleverna som numera sker centralt. Något vi avser att rätta till till 2013 års verksamhet.

Verksamhetsberättelse Enhet

Parklek Östermalm  
Karlavägen 32  
bjorn.lansky@stockholm.se

## Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

### KF:S INRIKTNINGSMÅL 1:



#### 1. Stockholm ska vara en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök

##### KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

#### 1.2 Invånare i Stockholm ska vara eller bli självförsörjande


##### NÄMNDMÅL:

#### Individen klarar sin egen försörjning

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Åtgärda arbetsplatsens generella otillgänglighet såväl fysiskt som psykiskt så att arbetsplatsen fungerar för arbetstagare med olika typer av funktionsnedsättning.	2012-01-01	2013-12-31	
 Erbjudna praktikplatser för personer med funktionsnedsättning från Jobbtorg Resurs, Arbetsförmedlingen, olika arbetsmarknadsprojekt/åtgärder) samt utse ansvarig för praktikanter med funktionsnedsättning.	2012-01-01	2013-12-31	



##### KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

#### 1.3 Stockholms livsmiljö ska vara hållbar

KF:s indikatorer	Periodens utfall	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Elanvändning per kvadratmeter	61 kwh/kvm	65 kwh/kvm	35 kWh	2012

##### NÄMNDMÅL:

#### En hållbar livsmiljö ska värnas och utvecklas på Östermalm

Nämndens indikatorer	Periodens utfall	Årsmål	Period
 Andel anställda som går eller cyklar till arbetet	60 %	50 %	2012
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i procentandelen av totala värdet av inköpta livsmedel	33,33 %	30 %	2012

**ÅTAGANDE:**
**Parkleken ska föra ut miljöbudskapet bland besökarna.**

 Uppfylls helt

Vi har i stort följt vår verksamhetsplan. Vi har källsorterat i sex fraktioner, komposterat vårt hushållsavfall och erbjudit besökarna att göra detsamma. I vår hobbyverksamhet använda mycket material från parken. Kottar, blad, grenar men även material som annars skulle hamna i soptunnan, flaskor, burkar etc. Tyvärr kan vi konstatera att vi i år använt mer inköpt hobbymaterial än tidigare främst beroende på tidsbrist, men det är något vi får arbeta med under nästa års verksamhet. Vårt relativt högt satta mål om att ha minst 30% KRAV-märkta produkter i vår caféverksamhet nås med marginal (33%). Detta trots att ungdomsverksamheten där läsk och hamburgare/grillkorv dominerar ökat sin andel av caféverksamheten. I dom två parklekarnas caféverksamheter ligger vi dock klart över målet. Våra hembakade kakor som bara innehåller KRAV-märkta produkter är mycket uppskattade. Vi har försökt med städdagar men intresset från besökarna har varit väldigt lågt. Inför kommande år måste vi se till att göra dom attraktivare.

**KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**
**1.6 Stockholmarna ska vara nöjda med kultur- och idrottsmöjligheterna i Stockholm**
**NÄMNDMÅL:**
**Invånare på Östermalm ska uppleva en rik, varierad och tillgänglig kultur och fritid**
**ÅTAGANDE:**
**Parkleken ska vara en naturlig mötesplats för områdets barn, ungdomar och vuxna.**

 Uppfylls helt

Verksamhetsberättelse Enhet

Våra två parklekar är dom naturliga mötesplatserna i respektive område. Till dessa ska även läggas Humlegårdens ungdomspark som inför året fick egna personallokaler och uppfräschade sanitära utrymmen för besökarna. Dock är det fortfarande en renodlad utomhusverksamhet som vi bemannade från april till och med september. Vi har även arbetat med webb-baserad information via facebook dock med magert resultat.

Samtliga verksamheter har varit välbesökta. Främsta skälen till detta är:

**Stor tillgänglighet.** Tessinparkens parklek var öppen måndag - fredag med ett uppehåll på 5 veckor under sommaren. Humlegårdens parklek var öppen hela året. Måndag - fredag under sommaren och 7 dagar i veckan under skolåret. Humlegårdens ungdomspark var öppen måndag - fredag, april- september. Kvällar under skolterminerna och heldagar under sommarlovet.

**Bra materiell standard på lek- och idrottsmaterial och fräscha aktivitetsområden.** Det lösa lekmaterial, cyklar, skateboards, bollar, sandleksaker etcetera, skötte vi själva. Den fasta utrustningen, lekstugor, klätterställningar, gungor, skateboardsramper, bollplaner men också parkbänkar och bord ska skötas av entreprenörer som har avtal med Parkmiljögruppen. Men för att det hela ska fungera någorlunda friktionsfritt så har vi under året även själva åtgärdat fel och brister i den fasta lekutrustningen. I parkleksområdena som är klart avgränsade är detta relativt lätt. Området kring Humlegårdens ungdomspark saknar dock avgränsningar vilket gör det svårt att veta när vårt område övergår till vanlig park. Målsättningen under året har varit att det ska synas på området kring ungdomsparken att den numera är bemannad.

**Personalen.** Personalens engagemang och goda kontakt med våra besökare är grundstenen i våra verksamheter. I år har vi förutom den fast anställda personalen även säsongsanställt personal till ungdomsparken.

Årets brukarundersökning genomfördes under september. Antalet inkomna svar var dock så lågt att det inte gick att dra några slutsatser utifrån undersökningen.

#### **ÅTAGANDE:**

#### **Parkleken skall ha organiserade kulturaktiviteter.**

 Uppfylls helt

I Tessinparkens parklek har vi haft ledarledda sång- och rörelsestunder utomhus för föräldrar och barn under vår- och höstterminen. I Humlegårdens parklek har vi haft snickeriverksamhet på söndagar i slutet på vårterminen och i början på höstterminen. Vid nationaldagsfirandet i Humlegårdens parklek, som arrangerades i

Verksamhetsberättelse Enhet

samarbete med vår kultursekreterare, engagerade vi olika musikanter/artister. Vi arrangerade midsommarfirande i båda parklekarna.

Parkleksverksamheten i Stockholm fyllde 75 år i år. Under september arrangerade vi två fester för att fira detta, en i respektive parklek. Här förekom olika aktiviteter som ponnyridning, måleri, snickeri, gamla lekar etcetera. Tillsammans med Rålambshovs parklek deltog vi även vid det gemensamma firandet av parkleken och Stadsmuseet som båda fyllde 75 år då vi under en lördag presenterade vår verksamhet på Ryssgården. Sång, lekar och snickeri stod på programmet.

**KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**

**1.7 Stockholmarna ska vara trygga och nöjda med städning samt renhållning**

**NÄMNDMÅL:**

**1. Våld, alkohol- och drogbruk ska motverkas och invånare på Östermalm ska uppleva sin närmiljö som trygg**

**ÅTAGANDE:**

**Våra verksamheter ska upplevas som trygga av våra ungdomar.**

 Uppfylls helt

Hög tillgänglighet och personal som bryr sig gör våra verksamheter till trygga platser för våra besökare. Årets stora utmaning har varit att etablera Humlegårdens ungdomspark och den säsongsverksamhet som vi bedriver där bland våra tonåringar. Nu då säsongen är över kan man konstatera att vi fått en relativt stor besökargrupp som besöker oss på daglig basis. Framst är det skateboardsåkare, men även andra tonåringar har hittat oss. Våra grillkvällar har varit uppskattade. Satsningen på säsongsanställd personal där vi särskilt sökte personer med idrottsbakgrund har slagit väl ut. Dom nya personallokalerna har gjort att beroendet av parkleken minskat vilket medfört att verksamheten mer och mer uppfattas som en tonårsverksamhet och inte som en förlängning av parkleksverksamheten. Nya arbetskläder med "rätt logotyp" är en del i detta.

**ÅTAGANDE:**

**Våra verksamheter ska vara välstädade och klotterfria.**

 Uppfylls helt

Verksamhetsberättelse Enhet

Parklek Östermalm  
Karlavägen 32  
bjorn.lansky@stockholm.se


Vi har arbetat enligt verksamhetsplanen. Vid våra två parklekar har vi väl fungerande rutiner kring tillsyn och städning. Detta har medfört att Humlegårdens parklek förmodligen är Stockholms enda klotterfria parklek och att Tessinparkens parklek inte kommer långt efter. Vid ungdomsverksamheten i och kring Humlegårdens ungdomspark fick personalen särskilda instruktioner om att prioritera städning och klotterborttagning. Målsättningen var att alla parkens besökare skulle uppleva det som en förbättring att vi bemannar ungdomsparken. Vi har egna skyltar med uppmaningar om att använda soptunnor och att inte röka inom våra områden. I parkleksområdena är detta så gott som fullt ut accepterat emedan det vid ungdomsparken återstår mycket arbete.

**NÄMNDMÅL:****2. Parker och grönområden ska vara välskötta, attraktiva och trygga för invånare och besökare**


Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Upprätta program för underhållsåtgärder/reinvesteringar	2011-01-01	2012-12-31	



**KF:S INRIKTNINGSMÅL 2:****2. Kvalitet och valfrihet ska utvecklas och förbättras****KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:****2.2 Förskolor och skolor i Stockholm ska ge barn vad de behöver för att lära och utvecklas**

KF:s indikatorer	Periodens utfall	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %	100 %	tas fram av nämnden	2012

**KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:****2.4 Stockholms stad som arbetsgivare ska erbjuda spännande och utmanande arbeten**

KF:s indikatorer	Periodens utfall	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Sjukfrånvaro (alla nämnder/bolag)	9,8 %	4,5 %	4,5 %	VB 2012

## Kommentar:

I en liten verksamhet slår sjukfrånvaron av en person igenom på ett dramatiskt sätt. Inom parkleken är vi 5 stycken heltidsanställda. En av dessa opererades i januari och var sedan dess varit sjukskriven, först på heltid och sen på halvtid under ett par månader. Vi är också den enhet inom Östermalms stadsdelsförvaltning som har den äldsta personalen, med en snittålder på drygt 55 år. Att två av dom fem anställda dessutom har kroniska hälsoproblem bidrar också till den höga sjukfrånvaron.

**NÄMNDMÅL:****Stadsdelsförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare****ÅTAGANDE:****Parkleken ska vara en trivsam arbetsplats med hög personaldelaktighet i verksamhetens utveckling.**

 Uppfylls helt

I parkleken delar arbetsledare och arbetstagare på alla dagliga sysslor, vilket innebär att idéer och förslag på enkelt sätt kan diskuteras och

Verksamhetsberättelse Enhet



eventuellt genomförs. Vi är en liten personalgrupp som arbetar vid tre geografiskt åtskilda enheter. Under året har vi arbetat med att stärka vi-känslan inom gruppen. Detta har skett genom att personal från olika delar av verksamheten vid behov även arbetat vid dom andra enheterna. Detta har främst skett vid sjukdom men även vid speciella arrangemang. Från oktober förändrade vi vår arbetsorganisation så tillvida att samtliga månadsanställda arbetar i båda parklekarna enligt ett rullande 5-veckorsschema. Försöket kommer att pågå under hela vintertidssäsongen. Vid ungdomsparken har fast anställd personal arbetat tillsammans med dom säsongsanställda och dom har i sin tur även arbetat i parkleken. Då främst Humlegårdens parklek som har helgöppet men även i Tessinparkens parklek

Verksamhetsberättelse Enhet

Parklek Östermalm  
Karlavägen 32  
bjorn.lansky@stockholm.se

**KF:S INRIKTNINGSMÅL 3:****3. Stadens verksamheter ska vara kostnadseffektiva****KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:****3.1 Budgeten ska vara i balans****NÄMNDMÅL:****Stadsdelens budget ska vara i balans****ÅTAGANDE:****Parkleken ska ha en god budgetuppföljning**

 Uppfylls helt

Vi har arbetat enligt verksamhetsplanen. Vi är en anslagsfinansierad verksamhet med små ekonomiska marginaler och med liten möjlighet att under året öka våra intäkter. Årets målsättning var att vid årets slut ska all månadsanställd personal ha kunskap om våra ekonomisystem och ha den datakunskap som krävs för att vi på våra personalmöten ska kunna gå igenom dom ekonomiska månadsrapporterna och där igenom snabbt upptäcka eventuella ekonomiska avvikelser. Genomgång av infowievrapporterna sker vid varje arbetsplatsträff

**Analys av resultaträkning – Uppföljning av driftbudget**

2012 hade verksamheten en budget på 3 250 000 kr. Av dessa var 3 100 000 kr. anslag och 150 000 kr. skulle tas in via intäkter.

Tessinparkens parklek hade 1 039 000 kr. och Humlegårdens parklek/ungdomspark hade 2 211 000 kr. varav 150 000 skulle tas in via intäkter från caféverksamheten.

Vi har förbrukat 2 964 000 kr. vilket ger ett överskott om 136 000 kr.

Det ser dock bättre ut än vad det egentligen är. De främsta anledningarna till överskottet är ökade intäkter både från caféverksamheten och från uthyrning av Tessinparkens parklek och under året har flera anställda varit sjukskrivna längre perioder och en anställd har varit ledig för vård av nära anhörig. Vi har tagit in vikarier, men dock inte fullt ut. Utan dessa två faktorer skulle vi snarast hamnat på ett nollresultat.

**Investeringar**

Lokalen vid Humlegårdens ungdomspark blev klar till våren. Här har vi investerat i nya lås, säkerhetsskåp, personalskåp och övrig personalutrustning.

I Humlegårdens parklek har vi haft ett lekredskap som orsakat mer bekymmer än glädje. Bland annat så bröt en flicka benet då hon föll ner från densamma. I somras gick redskapet sönder och i stället för att reparera den tog vi kontakt med parkmiljögruppen och föreslogs att en helt annan typ av redskap skulle införskaffas. För att möjliggöra detta har vi i parkleken tagit kostnaden för denna investering och kommer att betala av den under dom närmsta åren.

## **Medel för lokaländamål**

### **Övrigt**

## **Synpunkter och klagomål**

Vi har tagit emot ett klagomål via Östermalms stadsdelsförvaltnings officiella system. Det handlade om Tessinparkens parklek och dess öppethållande.

Vi har dock fått några mejl angående barnsäkerhet och störningar kvällstid.

Då det gäller barnsäkerhet handlade det om en olycka i Humlegårdens parklek med en liten skoltjej inblandad. Den är inlagd i RISK och vi har efter kontakt med Parkmiljögruppen investerat i en ny lekställning som både bättre ur ålderssynpunkt och säkrare.

Störningar kvällstid handlar oftast om fotbollsplanerna i anslutning till parklekarna. Här har vi vidarebefordrat ett sådant mejl till Parkmiljögruppen.

### **Övrigt**

## **Bilagor**