



Dokumentnamn	Framtaget av
Plan för funktionshinderfrågor	HR/Jämställdhets- och mångfaldskommittén
Version	Godkänt av
2013	VD
Datum	Sidor
2013-02-15	Sida 1 av 6

## Plan för funktionshinderfrågor i Stockholms Hamnar 2013

Samtliga bolag och förvaltningar inom Stockholms stad har i uppdrag att upprätta en plan för funktionshinderfrågor. Denna ska följa Stockholms stads nya styrdokument – program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2011-2016. Den ersätter det tidigare handikappolitiska programmet som gällde fram till år 2010.

Stockholms Hamnars plan för funktionshinderfrågor är framtagen av HR-enheten i samråd med Jämställdhets- och mångfaldskommittén. Planen är utformad i enlighet med de riktlinjer som är utformade för stadens nämnder och bolagsstyrelser.

Programmet bygger på följande tre viktiga styrdokument:

1. FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
2. Inriktningsmålen för den nationella handlingsplanen 2011-2015
3. Stadens vision 2030

Utgångspunkten för stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning är principen om mänskliga rättigheter. Det handlar om att alla människor har lika värde och lika rätt. FN-konventionen definierar personer med funktionsnedsättning som följande:

”Personer med funktionsnedsättning innefattar bland annat personer med varaktiga fysiska, psykiska, intellektuella eller sensoriska funktionsnedsättningar, vilka i samspel med olika hinder kan motverka deras fulla och verkliga deltagande i samhället på lika villkor som andra.”

Stockholms stad använder Socialstyrelsens definitioner:

- funktionsnedsättning: nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.
- funktionshinder: begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. (Funktionshinder är inte något som en person har, utan det är miljön som är funktionshindrande)

Nämnder och bolagsstyrelser ska tillsammans med personer som är med i Råden för funktionshinderfrågor besluta om tre viktiga aktiviteter per relevant mål i programmet som de vill prioritera under det kommande året. För varje mål finns ett antal indikatorer som ska bidra till att uppfylla de funktionshinderpolitiska målen och som regelbundet ska följas upp.



Dokumentnamn	Framtaget av
Plan för funktionshinderfrågor	HR/Jämställdhets- och mångfaldskommittén
Version	Godkänt av
2013	VD
Datum	Sidor
2013-02-15	Sida 2 av 6

Av programmets mål och resultat berörs Stockholms Hamnar av följande:

1. Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads inne- och utemiljö
2. Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar
3. Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne
4. Allas arbetsförmåga ska tas tillvara

I den här planen redovisas våra prioriterade aktiviteter under 2013

### ***Måluppfyllelse 2012***

Följande åtgärder är genomförda under 2012:

Rådet för funktionshinderfrågor

- Rådet för funktionshinderfrågor med deltagare från Stockholms Hamnar, Stockholms Vatten AB, AB Fortum Värme och STOKAB har träffats tre gånger under året.
- Irene Lindbäck är vår representant i Rådet för funktionshinderfrågor.
- Rådet håller möten hos samtliga bolag, där man berättar om verksamheten i stort men även diskuterar relevanta tillgänglighetsfrågor. Irenes roll är att sprida information och kunskap mellan rådet och kollegorna i Stockholms Hamnar.

## Mål och aktiviteter 2012

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Mål/resultat	Indikatorer	Aktiviteter	Uppföljning
Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms Stads inne- och utemiljö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel av Stockholms stads inne- och utemiljö som uppfyller gällande byggregler.</li> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att stadens inne- och utemiljö är tillgänglig och användbar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vid all om- och nybyggnation ställs stort fokus på att tillgänglighetsanpassa.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerligt tillgänglighetsanpassa Strömkajens och Nybrokajens samtliga kajområden, gångytor och de nya terminalerna.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsätta vårt tillgänglighetsarbete i Norvik och Värtan.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nybyggnation av landgångarna i Nynäshamn för Gotlandstrafiken ska anpassas enligt gällande krav.</li> </ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsätta planerna på att successivt byta ut hissar i våra fastigheter mot tillgänglighetsanpassade hissar.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anpassning av passagerargången och entrén mot Nynäsvägen (NYHAB) som görs med gällande normer och krav för tillgänglighet.</li> </ul>	Maj 2013
Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan ta del av och förstå stadens information.</li> <li>• Andel av stadens e-tjänster som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillgänglighetsanpassa ny toalett i Vikingterminalen</li> </ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Waxholmsbolagets terminalbyggnad på Strömkajen har tillgänglighetsanpassats enl. gällande krav</li> </ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• I Banankompaniet har hiss och handikapptoalett installerats enl. krav på tillgänglighet</li> </ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• I enlighet med EU direktiv 1177/2010 anpassa våra terminaler med mötesplats för passagerare med behov av hjälp av ledsagning ombord</li> </ul>	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vid olika kommunikationsaktiviteter; t ex pressmeddelanden, nyheter på webbsidan och artiklar, anpassa svenska språket till årskurs nio där så är möjligt.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsätta att anpassa den externa webbplatsen enligt Stockholms stads direktiv. (WCAG)</li> </ul>	Löpande
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Förenkla skyltning inom Frihamnen för att hitta de olika verksamheterna och hyresgästerna lätt.</li> </ul>	Pågår	

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning.</li> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka ledningens medvetenhet genom information och kunskap av stadens kontaktperson.</li> </ul>	Flyttas 2013
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utbilda medarbetare i funktionshinderfrågor på samtliga arbetsplatser.</li> </ul>	Flyttas 2013
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiera GRI-nyckeltal för mänskliga rättigheter och jobba mot nolltolerans med avseende på diskriminering.</li> </ul>	Klart
Allas arbetsförmåga ska tas tillvara	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andelen anställda personer med funktionsnedsättning i Stockholms stad.</li> <li>• Andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärda kontorslandskapets ljudproblematik genom att bl.a. erbjuda anställda hörlurar vid behov.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Göra en översyn av vilka ergonomiska hjälpmedel som behövs på respektive arbetsplats.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erbjud praktikerplatser för personer med funktionsnedsättning och utse en särskild handledare</li> </ul>	Flyttas 2013

## Mål och aktiviteter 2013

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Mål/resultat	Indikatorer	Aktiviteter	Uppföljning
Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms Stads inne- och utemiljö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel av Stockholms stads inne- och utemiljö som uppfyller gällande byggregler.</li> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att stadens inne- och utemiljö är tillgänglig och användbar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vid all om- och nybyggnation ställs stort fokus på att tillgänglighetsanpassa.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerligt tillgänglighetsanpassa Strömkajens samtliga kajområden, gångtor och de nya terminalerna.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsätta vårt tillgänglighetsarbete i Norvik och Värtan.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatta planerna på att successivt byta ut hissar i våra fastigheter mot tillgänglighetsanpassade hissar.</li> </ul>	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anpassning av passagerargången och entrén mot Nynäsvägen (NYHAB) som görs med gällande normer och krav för tillgänglighet.</li> </ul>	Maj 2013
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starta projektering för att förbättra tillgängligheten på Skeppsbron</li> </ul>	2013
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Färdigställa Strömkajen, tillgänglighetsanpassa terminalbyggnad och café</li> </ul>	Juli 2013
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renovering av museikajen, tillgänglighetsanpassa kajplanen</li> </ul>	Påbörjas okt 2013
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Internhiss magasin 3 i samband med ombyggnad för Primewine, tillgänglighetsanpassning</li> </ul>	Aug 2013

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan ta del av och förstå stadens information.</li> <li>• Andel av stadens e-tjänster som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vid olika kommunikationsaktiviteter; t ex pressmeddelanden, nyheter på webbsidan och artiklar, anpassa svenska språket så lättläst och tillgängligt som möjligt.</li> <li>• Fortsätta att anpassa den externa webbplatsen enligt Stockholms stads direktiv. (WCAG)</li> <li>• Förenkla skyltning inom Frihamnen för att hitta de olika verksamheterna och hyresgästerna lätt.</li> </ul>	Löpande
			Löpande
			Pågår
Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning.</li> <li>• Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka ledningens medvetenhet genom information och kunskap av stadens kontaktperson.</li> <li>• Utbilda medarbetare i funktionshinderfrågor på samtliga arbetsplatser, ta hit en funktionshindrad som berättar om "sitt liv".</li> <li>• Ta fram handlingsplan och rutiner avseende åtgärdsprogram i diskrimineringsfrågor.</li> </ul>	Hösten 2013
			Hösten 2013
			Hösten 2013
Allas arbetsförmåga ska tas tillvara	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andelen anställda personer med funktionsnedsättning i Stockholms stad.</li> <li>• Andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erbjuda praktikplatser för personer med funktionsnedsättning och utse en särskild handledare.</li> <li>• Åtgärda kontorslandskapets ljudproblematik genom att bl.a. erbjuda anställda hörlurar vid behov.</li> <li>• Göra en översyn av vilka ergonomiska hjälpmedel som behövs på respektive arbetsplats.</li> </ul>	Löpande
			Löpande
			Löpande