



Handläggare: Anni Lindberg
Telefon: 08 508 33 961

Till
Utbildningsnämnden
2013-04-18

Åtgärdsplan för att stärka lärarnas arbets- situation i staden

Svar på remiss från kommunstyrelsen av motion 2013:3

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar följande.

1. Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart

Tomas Persson
Utbildningsdirektör

Astrid Norderfeldt
Personalchef

Sammanfattning

Till utbildningsnämnden har inkommit en remiss av en motion om åtgärdsplan för att stärka lärarnas arbetssituation i staden. Motionen är inlämnad av Åsa Jernberg (MP) och Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP).

Lärarnas arbetsbelastning är sedan en tid tillbaka föremål för diskussioner och utredningar inom utbildningsförvaltningen. Även på regeringsnivå har förslag lagts om åtgärder för att minska den administrativa belastningen på lärarna.

Utbildningsförvaltningen fortsätter och intensifierar nu arbetet med att kartlägga och förtydliga lärares uppdrag och att förbättra lärarnas arbetsmiljö.

Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Bakgrund

Till utbildningsnämnden har inkommit en remiss av en motion om åtgärdsplan för att stärka lärarnas arbetssituation i staden. Motionen är inlämnad av Åsa Jernberg (MP) och Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP).



Åsa Jernberg (MP) och Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP) framför i sin motion att arbetsmiljö och arbetssituation för lärare i Stockholms stad inte ger det utrymme och stöd som krävs för att lärarna ska kunna stimulera eleverna att nå uppsatta kunskapsmål.

I motionen framförs att ”många lärare är pressade av att mängden administrativa uppgifter växer på bekostnad av tiden för samtal och vägledning med de enskilda eleverna”. Skribenterna finner belägg för sina synpunkter i såväl resultaten från stadens medarbetarenkät som i olika undersökningar som lärarnas fackliga organisationer genomfört.

Vidare framförs i motionen att även om flera av de utökade arbetsuppgifterna har sin grund i de skolpolitiska reformer som har genomförts på nationell nivå och som i sig är positiva, så har staden ansvar för lärarnas sammantagna arbetsbelastning. Det är därför ”nödvändigt att tillägg av nya arbetsuppgifter går hand i hand med att andra arbetsuppgifter prioriteras ner eller på olika sätt effektiviseras”.

Skribenterna framför att staden bör ta fram en åtgärdsplan med syftet att frigöra tid så att lärarna i större utsträckning både ska orka och hinna ägna sig åt sina kärnuppgifter, inklusive utveckling av sitt arbete.

I motionen föreslås att:

- staden tar fram en åtgärdsplan för att minska lärarnas arbetsbelastning
- åtgärdsplanen tas fram i samverkan mellan ansvarig förvaltning och representanter för fack och skolledning
- åtgärdsplanen följs upp och revideras efter behov samt redovisas för kommunfullmäktige efter ett år och därefter vartannat år på regelbunden basis

Ärendets beredning

Ärendet har handlagts inom utbildningsförvaltningens personalavdelning i samverkan med verksamhetsavdelningarna.

Förvaltningens synpunkter

Utbildningsförvaltningen ser det som angeläget att arbetsbelastningen för stadens medarbetare generellt ligger på en rimlig nivå. Självklart måste arbetstoppar få förekomma i olika sammanhang och för olika grupper men en ständigt för hög belastning är inte acceptabel varken för individen eller i verksamheten.



Lärarnas arbetsbelastning är sedan en tid tillbaka föremål för diskussioner och utredningar inom utbildningsförvaltningen. Även på regeringsnivå har åtgärder aviserats för att minska den administrativa belastningen på lärarna. En utredning pågår.

I verksamhetsplanen 2013 finns uppdrag om att kartlägga och förtydliga läraruppdrag och att förbättra lärarnas arbetsmiljö. Arbete pågår utifrån detta uppdrag. Staden har också fått ett föreläggande från Arbetsmiljöverket om lärares arbetsbelastning som ska besvaras i augusti 2013.

Förvaltningen har påbörjat ett genomgripande arbete med att genomlysna lärarnas arbetssituation utifrån kärnuppdraget – att undervisa. De berörda fackliga organisationerna involveras i arbetet, bland annat genom en partssammansatt grupp. Syftet är bland annat att se vilka arbetsuppgifter som kan förändras eller tas bort. Arbetet syftar också till att förvaltningen ska kunna uppfylla kraven i Arbetsmiljöverkets föreläggande om lärares arbetsbelastning

Utifrån att lärarrollen är under ständig utveckling och förändring beroende på omvärldsfaktorer och förändrade regelverk har lärare fått nya arbetsuppgifter, bland annat genom att staten ökat kraven på dokumentation. En översyn av de sammantagna arbetsuppgifterna planeras i samarbete med skyddsombuden från lärarnas och skolledarnas fackliga organisationer. En handlingsplan ska tas fram.

En upphandling pågår i syfte att skapa en gemensam it-lösning för administrativ hantering av barn och elever i stadens förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildning. Investeringen i en ny skolplattform ger möjlighet att genom en bättre integrering med kringliggande system få en effektivare administration vilket syftar till att underlätta arbetet med den administration som behöver göras.

Förvaltningen ska redovisa sina planer för nämnden i maj. Svaret till Arbetsmiljöverket ska besvaras av staden i augusti. Utifrån det arbete som redan pågår anser utbildningsförvaltningen att det inte finns behov av ytterligare en plan enligt förslaget i motionen.

Förvaltningens förslag

Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Bilaga

Åtgärdsplan för att stärka lärarnas arbetssituation i staden.

