



Handläggare
Eva Svedman
Telefon: 08-508 10 320

Till
Östermalms stadsdelsnämnd,
sammanträde 2013-08-22

Motion om införande av en HBT-policy i Stockholms stad

Bilaga: Motion från Karin Hanqvist (S), dnr: 325-703/2013

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden beslutar att godkänna tjänsteutlåtandet som svar på remissen och översända detsamma till kommunstyrelsen.

Göran Månsson
stadsdelsdirektör

Jan Rönnberg
avdelningschef

Sammanfattning

I ärendet svarar förvaltningen på en remiss med en motion som handlar om att staden föreslås ta fram en HBT-policy, vilket saknas idag. Förvaltningen framhåller alla människors lika värde, lika behandling och bemötande, oavsett kön, religion, eller sexuell läggning, vilket är den grundläggande och demokratiska hållningen. Förvaltningen menar att alla förvaltningars befintliga Jämställdhets- och mångfaldsplaner utvidgas eller uppdateras med ett avsnitt som rör HBT-personer och att ingen policy tas fram i ämnet. Jämställdhets- och mångfaldsplanen följs årligen upp i stadens kvalitetssystem ILS, vilket kan ses som en garant för att planen uppdateras och följs.

Bakgrund

Förvaltningen fick i maj en remiss från kommunstyrelsen med en motion av Karin Hanqvist (S) om införande av en HBT-policy i Stockholms stad. Remissen skulle vara besvarad till den sista augusti.

Ärendet

I ärendet gör Karin Hanqvist en allmän beskrivning av HBT-personers situation, som enligt henne fortfarande är en utsatt grupp i samhället. Hon hänvisar till olika studier som har gjorts kring HBT-personers sämre hälsa, pga kränkande bemötande, trakasserier, diskriminering och våld till följd av homofobi samt av heteronormativa strukturer i samhället. Vidare att det inom skolan visar intervjuer att lärare arbetar på olika sätt vad gäller likabehandlingsplanen. Karin Hanqvist tar också upp att jargongen på arbetsplatser inom Stockholms stad, ibland gör att HBT-personer inte trivs på arbetsplatsen.

Karin Hanqvist anser att Stockholms stad skyndsamt måste skapa en HBT-policy som stärker HBT-personers värdegrund och klimat. Policyn föreslås gälla samtliga förvaltningar, styrelser och nämnder i staden och föreslås likna den Stockholms läns landsting redan har som rör tre målområden: synliggörande, kompetens och bemötande.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalenheten tillsammans med socialtjänstavdelningen. Ärendet har på sedvanligt sätt behandlats i förvaltningsgrupp.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Inledningsvis vill förvaltningen framhålla alla människors lika värde, lika behandling och bemötande, oavsett kön, religion, eller sexuell läggning. Det är en grundläggande och demokratisk hållning som Östermalms stadsdelsförvaltning och hela Stockholms stad i alla avseenden bör sträva efter. Det är många som vittnar om att så inte är fallet, vilket måste tas på stort allvar.

Informationssamhället till trots, lever vi fortfarande i ett samhälle som i stort lever efter normativa värderingar. Förvaltningen är dock osäker på om det är policys som är den bästa vägen att uppnå förändring. Om alla grupper i samhället,

som anses avvika från normen ska ha en egen policy, riskerar vi att utarma värdet av samtliga.

Förvaltningen ser hellre att alla förvaltningars befintliga Jämställdhets- och mångfaldsplaner utvidgas eller uppdateras med ett avsnitt, som i det här fallet, rör HBT-personer och där Karin Hanqvists (S)förslag till innehåll beaktas. Jämställdhets- och mångfaldsplanen följs årligen upp i stadens kvalitetssystem ILS, vilket kan ses som en garant för att planen uppdateras och följs.

Förvaltningens hållning är givetvis att *alla* klienter/brukare ska bemötas med respekt och med hänsyn till den enskildes situation och möjligheter och att alla verksamheter ska vara öppna för *alla*. Det är grundläggande, men ändå uppstår situationer som är svåra att hantera professionellt. För att upprätthålla en hög kvalitet i bemötandet av *alla* klienter/brukare måste dessa frågor ständigt diskuteras i alla verksamheter och att kompetensutveckling bör ses som en självklarhet från staden centralt att anordna med jämna mellanrum. Det bör då ingå vissa avsnitt som har en normkritisk utgångspunkt och som ifrågasätter och påverkar föreställningar och normer som leder till diskriminering, samt ifrågasätter heteronormativitet, homofobi och transfobi.