



**Handläggare**  
Anette Johansson  
Håkan Serdén  
Telefon: 08 508 01 363  
08 508 01 114

**Till**  
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

## **Införande av en HBT-policy i Stockholms stad**

Remiss från kommunstyrelsen av motion 2013:40 av Karin Hanqvist (S) (KS-dnr 325-703/2013)

### **Förslag till beslut**

1. Tjänsteutlåtandet utgör svar på remissen
2. Omedelbar justering

Olle Johnselius  
stadsdelsdirektör

Verner Stadthagen  
administrativ chef

### **Sammanfattning**

Karin Hanqvist (S) har i kommunfullmäktige väckt en motion om att staden skyndsamt bör anta en hbt-policy. Policyn kan likna Stockholms läns landstings hbt-policy, vilken rör tre målområden: synliggörande, kompetens och bemötande. Av vad som framkommer i det löpande arbetet med klienter/omsorgstagare och bland anställda i Rinkeby-Kista finns inget som antyder att de frågor som anknyter till hbt skulle kräva en särskild hbt-policy. Det kan vidare finnas risker med en policy som särskilt pekar ut hbt-gruppen bland de grupper som kan bli utsatta för diskriminering. Förvaltningen anser mot den bakgrunden att vunnna erfarenheter i arbetet med hbt-frågor bör kunna beaktas i en kommande revidering av jämställdhets- och mångfaldsplanen.

## Remissen

Kommunstyrelsen har för yttrande senast den 31 augusti 2013 remitterat motion 2013:40 av Karin Hanqvist (S) ”Införande av HBT-policy i Stockholms stad” till stadsdelsnämnderna i Rinkeby-Kista, Enskede-Årsta-Vantör och Östermalm samt till socialnämnden, utbildningsnämnden, äldrenämnden, stadsledningskontoret, Riksförbundet för sexuellt likaberättigande, Stockholms läns landsting och kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor.

## Motion 2013:40

Motionären Karin Hanqvist anför att många hbt-personer (homosexuella, bisexuella och transsexuella personer) inte vågar visa eller berätta om sin sexuella läggning i hemmet, i skolan, på arbetsplatsen eller ute på gator och torg med rädsla för att kränkas eller utsättas för våld. Vidare anføres att studier visar att nära hälften av homo- och bisexuella döljer sin läggning för sina arbetskamrater och chefer. Av dem som så gör anges att 40 procent avstår från att delta i konversationer med kolleger eller andra på grund av rädslan att röja sin sexuella läggning. Motionären anför att även om hbt-personer känner sig tryggare nu på jobbet än för tio år sedan så är det mycket kvar att göra. Mot denna bakgrund anför Karin Hanqvist att Stockholms stad skyndsamt bör anta en hbt-policy, vilken stadens samtliga ”förvaltningar, styrelser och nämnder” ska arbeta efter. Policyn ska syfta till att stärka hbt-personers värdegrund och klimat samt likna Stockholms läns landstings hbt-policy, vilken rör tre målområden: synliggörande, kompetens och bemötande.

Motionen bifogas i sin helhet.

## Bakgrund – Tidigare beslut i landstinget och staden

I januari 2011 beslöt Stockholms läns landstings fullmäktige att en särskild policy för hbt-frågor skulle utarbetas. I december 2011 antog landstingets fullmäktige en sådan policy. Bakgrunden härtill var att homosexuella, bisexuella och transpersoner löper större risk att drabbas av olika former av ohälsa än den övriga befolkningen. Dessutom uppgavs att många personer med hbt-identitet upplever att de kränks och osynliggörs i kontakter med hälso- och sjukvården.

I november 2011 väckte Karin Rågsjö (V) en motion (2011:73) i Stockholms kommunfullmäktige om införandet av en hbt-policy i Stockholms stad. Den nu aktuella motionen (2013:40) av Karin

Hanqvist (S) om införandet av en hbt-policy i Stockholms stad utmynnar i ett likadant förslag som Karin Rågsjös (V) tidigare motion. Denna motion (2011:73) remissbehandlades under vintern 2011/2012. Kommunfullmäktige beslöt i december 2012 att inte anta en särskild hbt-policy utan att staden bör beakta och förstärka hbt-perspektivet i kommande revidering av jämställdhets- och mångfaldsplanen. Beslutet motiverades med i huvudsak följande rader.

”Att arbeta med kunskapsutveckling, bemötande och medvetenhet inom HBT-frågorna i Stockholms stads verksamheter är viktigt. Medborgare som använder stadens tjänster ska inte känna sig diskriminerade eller missförstådda.

I stadens riktlinjer ”Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter” behandlas jämställdhets- och mångfaldsarbete. Det anges även tydligt i skollagen och diskrimineringslagen att ingen ska utsättas för kränkande särbehandling.

Stadens arbete mot diskriminering och för jämställdhet och mångfald är integrerat i stadens styrning och omfattar alla verksamheter. Staden arbetar i enlighet med svensk lag för att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Staden bör beakta och förstärka HBT-perspektivet i kommande revideringar av jämställdhets- och mångfaldsplanen. RFSL gör ett viktigt arbete och är en viktig samarbetspartner i dessa frågor, men det finns fler organisationer som också är betydelsefulla att samarbeta med.

Stockholms stad arbetar med att bejaka mångfald och motverka all diskriminering. Stockholms skolors ungdomsmottagning är idag HBT-certifierad och i stadens budget anges att alla ungdomsmottagningar i Stockholms stad ska HBT-certifieras. Det är en angeläget att kunskaperna om HBT-personers situation ökar inom äldreomsorgen. Föreläsningar, fortbildning och olika verktyg kommer att tas fram för att förankra värdegrunden och värdighetsgarantierna i äldreomsorgens verksamheter.”

## Förvaltningens synpunkter

De frågor, som motion 2013:40 väcker, handlar om ifall det behövs en särskild hbt-policy för att staden på ett effektivt sätt ska kunna arbeta med synliggörande, kompetens och bemötande av homosexuella, bisexuella och transpersoner i stadens verksamheter. En stor del av stadens verksamheter finns inom stadsdelsnämndernas/stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområde. Det handlar om förskoleverksamhet, individ- och familjeomsorg, omsorg om personer med funktionsnedsättning, fritidsverksamheter för barn och ungdomar, äldreomsorg samt brottsförebyggande arbete och information.

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning arbetar inom ramen för såväl verksamhetsplanen som den lokala jämställdhets- och mångfaldsplanen med ett hbt-perspektiv inom samtliga verksamhetsområden. Förskolan har i uppdrag att utveckla medvetenhet om hur verksamheten kan motverka att traditionella könsroller blir befästa. Inom Förebyggande ungdomsinsatser läggs vikten vid att i vardagen arbeta med ett normkritiskt förhållningssätt där förvaltningens medarbetare i mötet med ungdomarna ständigt diskuterar genus- och hbt-frågor. Inom individ- och familjeomsorgen samt omsorgen om personer med funktionsnedsättning behandlas människor som behöver stöd med respekt oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Värdegrundsfrågor finns alltid med på olika sätt i det vardagliga utvecklingsarbetet. Staden anser att alla ungdomsmottagningar ska hbt-certifieras. Då landstinget inte har samma krav pågår för närvarande en dialog mellan staden och landstinget. Inom äldreomsorgen pågår ett arbete som befäster att den rätt äldre har till parboende på äldreboendet inte gör skillnad på kön.

Av vad som framkommer i det löpande arbetet med klienter/omsorgstagare och bland anställda i Rinkeby-Kista finns inget som antyder att de frågor som anknyter till hbt skulle kräva en särskild hbt-policy. Det kan vidare finnas risker med en policy som särskilt pekar ut hbt-gruppen bland de grupper som kan bli utsatta för diskriminering. Förvaltningen anser mot den bakgrunden att vunna erfarenheter i arbetet med hbt-frågor bör kunna beaktas i en kommande revidering av jämställdhets- och mångfaldsplanen.