

Protokoll MBL § 11 2013-06-14

Justeras:

Anette Johansson



Annica Walther



David Hellberg



Anders Bengtsson



Riitta Eddib

Närvarande:

För arbetsgivaren: Gunilla Davidsson, vo-chef; Ulrica Axelsson, vo-chef; Kerstin Alnervik, tf vo-chef; Susanne Tengberg, vo-chef; Anette Johansson, personalchef och Charlotta Finnerman, PA-konsult.

För Vision: Annica Walther

För SACO: Göran Toll, David Hellberg

För Lärarförbundet: Peace Rydström, Anders Bengtsson.

För Kommunal; Riitta Eddib

Anmält förhinder

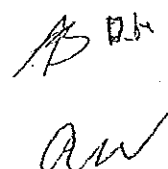
Olle Johnselius, stadsdelsdirektör

Ledarna

Vårdförbundet

Förslag strukturell organisationsförändring Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning

§ 1 Till justerare utsågs Anette Johansson, Annica Walther, David Hellberg, Riitta Eddib samt Anders Bengtsson och till protokollförare Charlotta Finnerman



§ 2 Information MBL § 19 hölls 2013-05-23 och riskanalys är genomförd.

§ 3 Förhandlingar påbörjades 2013-05-30. Olle gick igenom bakgrund samt förhandlingsunderlag. Fackliga organisationer fick möjlighet att ställa frågor.

SACO framförde synpunkt om att medarbetare ej har involverats i tillräckligt hög grad gällande förslaget till organisationsförändring. SACO yrkade därför på bordläggning av förhandlingen och att arbetsgivare kallar till extra APT samt SG för att säkerställa medarbetares delaktighet. Vision ställde sig bakom SACO:s yrkande.

Läraryrket och Kommunal höll ej med.

Arbetsgivaren föreslog att bordlägga förhandlingen för att tillmötesgå SACO och Visions yrkande om att kalla till extra APT samt SG.

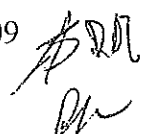
Överenskommelse mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna gjordes om att återuppta förhandlingarna 2013-06-14 kl 08.30. Fackliga organisationer ska delges APT-anteckningar och samverkansprotokoll innan dess.

§ 4 Förhandlingarna återupptogs 2013-06-14. Fackliga organisationer har fått APT-anteckningar och samverkansprotokoll

§ 5 SACO framförde synpunkt på att riskanalysen är tunn och anser att denna bör göras ytterligare en gång. Vision delar SACO:s synpunkt.

Arbetsgivaren föreslår att riskanalysen går igenom och följs upp under hösten. Överenskommelse träffades om kompletterande riskanalys på FG 2013-08-22 och kontinuerlig uppföljning av riskanalys inom samverkansgrupp fram till årsskiftet. Rapportering från uppföljningar redovisas på FG 2013-12-02.

§ 6 Läraryrket, Vision och Kommunal yrkar på att parkleken stannar kvar under nuvarande chef och att den inte rörs alls i organisationsförändringen. Kommunal och Läraryrket åberopar att de samlokaliseringvinster som stadsdelen själv lyfte i sitt tjänsteutlåtande DNR: 400-209-2009



vilket låg till grund för sammanslagning av parkleken och öppna förskolan.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med hänvisning till att det finns en naturlig koppling för parkleken till socialtjänst - stöd och service och förebyggande ungdomsinsatser. Risk för ensamarbete och åtgärder kring riskerna har diskuterats med berörda medarbetare och kommer att följas upp.

- § 7 SACO yrkar att det ska vara en tydlig organisering och verksamhetsbeskrivning för klientgruppen "vuxna 20-25 år".

Arbetsgivaren avslår yrkandet med hänvisning till att förslaget gäller den strukturella övergripande organisationen. Detaljerad organisation kommer enligt aktuell planering att arbetas fram under hösten i samverkan med medarbetarna samt de fackliga organisationerna.

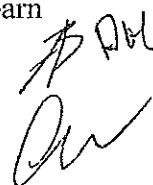
- § 8 SACO yrkar att det ska finnas en allmän vuxenenhet inom förvaltningen som erbjuder stöd för vuxna som inte tydligt tillhör någon av de övriga enheterna men ändå har behov av stöd.

Se svar SACO:s yrkande § 7.

- samt Vision*
§ 9 SACO yrkar att Rinkeby-Kista mottagningen (RKM) ska få metodstöd för vidareutveckling resultatbaserad styrning. Då RKM lämnar social omsorg riskerar dess arbete med resultatbaserad styrning att gå förlorad då det var knutet till Social omsorg.

Arbetsgivaren bifaller yrkandet. Arbetsgivaren ser behovet av metodstöd. Hur arbetet med detta ska säkras och utformas har ännu inte lösts.

- samt Vision*
§ 10 SACO yrkar att rutiner för samverkan mellan beställarenheten, FU utförare barn och unga vuxna och Socialtjänst – barn och ungdom ska stärkas. Fokus ska vara
- Vuxna med funktionshinders rätt till stöd för att kunna utöva vård och omsorg i sitt föräldraskap.
 - Barn och ungdomar med funktionsnedsättning som är aktuella på både socialtjänst vuxna och socialtjänst barn och ungdom.



Arbetsgivaren håller med och bifaller yrkandet med hänvisning till att arbetsgivaren avser att samverka och ta tillvara olika medarbetares kompetenser. Arbetsgivaren förtydligande dock att utförare - barn och unga vuxna har andra villkor än övriga verksamheter inom stadsdelsförvaltningen. De är anslagsfinansierade vilket innebär att det är kunden som väljer utförare samt utför uppdrag för barn och unga vuxna som bor både i och utanför stadsdelsområdet. Brukare, barn, ungdom och vuxna, med beslut från Rinkeby-Kista sdf är också fria att välja annan kommunal el privat utförare, inom ramen för LOVen, utanför vår egen förvaltning.

- § 11 SACO ställde fråga angående tidigare utredning gällande ärenden som faller mellan stolarna.

Arbetsgivaren svarade att förslaget är en del i resultatet utifrån detta arbete.

- § 12 SACO yrkar att verksamheten för försöks- och träningslägenheterna ska bli en separat enhet under Socialtjänst stöd och service och förebyggande ungdomsinsatser.

Vision yrkar på att samordningen av försöks- och träningslägenheter läggs under Socialtjänst – stöd och service och förebyggande ungdomsinsatser. Då verksamheter ser sig som utförare av beställda uppdrag från de olika beställarenheterna, skulle också rollen och ansvarsfördelningen bli tydligare.

Arbetsgivaren avslår bägge yrkandena med hänvisning till att utförarenheterna som är lagda hos Susanne ej är anslagsfinansierade. Under hösten kommer enligt aktuell planering detaljerad organisation att bearbetas och då avses dessa enheters placering inom verksamhetsområdet att ses över.

SACO & Vision yrkar

- § 13 Att RKM ska fortsatt medverka i insatsforum, då även tillsammans med andra relevanta vuxenenheter om intresse finns.

Arbetsgivaren bifaller delvis yrkandet med förtydligande om att det är respektive verksamhets behov som styr och inte intresse. Arbetsgivaren ser möjlighet till utveckling samt att fler enheter inom förvaltningen kan delta.

DA
[Signature]

SACO yrkar

- § 14 Att enheten för arbetsmarknadsinsatser flyttas till arbetsmarknadsförvaltningen alternativt till Socialtjänst – stöd och service.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med följande hänvisningar:

- stadsdelsförvaltningen råder ej över verksamheter hos arbetsmarknadsförvaltningen.
- arbetsgivaren ser samarbetsvinster genom ett stärkt organisatoriskt sammanhang med övriga verksamheter som riktar sig mot vuxna. Därutöver skulle det vara att frångå principen att de egna anslagsfinansierade insatserna har tillhörighet i det vo-område där besluten fattas. Jämför resursenheten och missbruksenhetens egna insatser.

Feriearbeten lyfts ut eftersom de är en del i de förebyggande ungdomsinsatserna.

- § 15 SACO yrkar att Socialtjänst – vuxna har ett namn som tydligt beskriver dess verksamhet.

Arbetsgivaren avslår yrkandet. Arbetsgivaren har förståelse för synpunkten. Valet av namnet socialtjänst för samtliga tre delar har sin grund i att detta indikerar på ett mer jämställt förhållande mellan myndighet och brukare. Diskussion har förekommit om annat namn som förtydligar men ingen lösning på frågan har hittats.

SACO yrkar

- § 16 Att Socialtjänst – stöd och service delas upp i mindre VO då verksamheterna inte är tydligt är kopplade till varandra

Arbetsgivaren avslår yrkandet med hänvisning till att stadsdelsdirektör tydligt sagt att fler verksamhetsområden ej är aktuellt. Respektive vo hanterar frågan om olikheter inom sin inre organisation.

SACO yrkar

- § 17 Att verksamhetsområde administration och medborgarservice skapas vilket ska bestå av nuvarande administration och medborgarkontoret. Detta föreslås utifrån följande.
- Medborgarkontoret är en central funktion i stadsdelen som griper över alla verksamhetsområden
 - Medborgarkontoret avlastar hela stadsdelen med tjänster som underlättar deras arbete.
 - Medborgarkontoret bör ligga organisatoriskt med stadsdelens informatörer och andra centrala enheter.

B DH
AW

- I den förslagna organisationsförändringen riskera medborgarkontoret att försvinna in i socialtjänsten och inte som en gemensam resurs för hela stadsdelen.

Vision yrkar på att medborgarkontoret organisatoriskt ska läggas mer centralt, förslagsvis under kanslichefen.

Arbetsgivaren avslår bägge yrkandena med hänvisning till att administration inom Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning erbjuder internt stöd till chefer och medarbetare och medborgarkontoret erbjuder extern stöd till brukare.

§ 18 Vision yrkar på att tjänsten som administrerar feriejobb läggs under medborgarkontoret. Underlättar tillgängligheten och finns administrativa vinster.

Arbetsgivaren avslår yrkandet och förklarar sin ståndpunkt att det bör ligga under den förebyggande verksamheten.

§ 19 Förhandlingen avslutas i oenighet i samband med justering dock senast den 27 juni 2013

/Charlotta Finnerman

AB DOK
An