

54.

STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2013-06-10
Dnr:	334-980/2013
Till:	R.E.

Motion om

Kontrollera^{av} hur KF lever upp till sina antidiskrimineringspolicys

KF har idag flera policys mot diskriminering, men det saknas system för att se om dessa verkligen efterlevs. I och med att antidiskrimineringspolicys antagits verkar man ta för givet att förvaltningarna också lever upp till dem.

För att testa hur det ser ut i verkligheten borde flera kontroller genomföras. Lever förvaltningarna upp till målen och vet man hur man ska förebygga respektive agera vid fall av diskriminering?

Flera medier, exempelvis tidningar, har genom åren visat på konkreta fall av allvarlig diskriminering. Tydliga exempel har varit att låta en person som är svensk och en person som inte har helsvensk bakgrund söka samma arbete eller försöka hyra samma lägenhet. I flera fall har personen som inte är etnisk svensk blivit diskriminerad. Forskning visar också att det i verksamheter med flera antidiskrimineringspolicys ändå förekommer diskriminering.

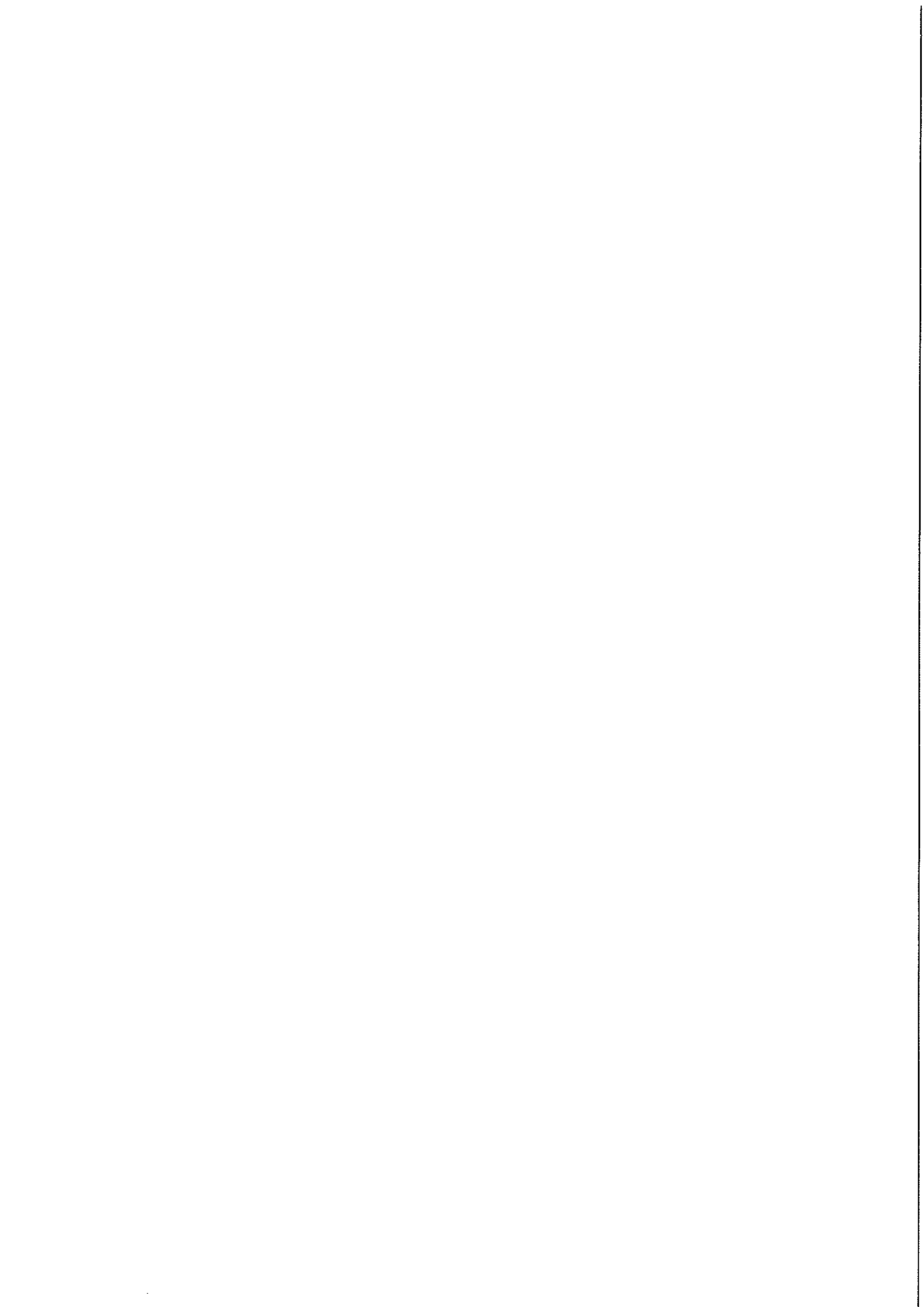
KF skulle kunna använda liknande metoder för att kvalitetssäkra våra policys och se hur verksamheterna lever upp till målen. Eftersom KF dels är arbetsgivare, dels ett serviceorgan är det viktigt att känna till hur vanligt förekommande diskriminering är. Om vi uppmanar företag och det civila samhället att motverka diskriminering måste vi förstås själva agera som förebilder om vi ska behålla medborgarnas förtroende.

KF bör därför undersöka vilka verktyg som är effektiva att använda och genomföra flerdiskrimineringskontroller för att se hur förvaltningarna lever upp till handlingsplanen. Mot denna bakgrund yrkar jag:

Att KF ges i uppdrag att analysera förekomsten av diskriminering med hjälp av tex. diskrimineringskontroller som ett led i förverkligandet av KFs antidiskrimineringspolicy, både som arbetsgivare och servicegivare.

Tara Twana







Till berörd remissinstans

**ANGÅENDE REMISSEN OM MOTION (2013:54)
OM KONTROLL AV HUR KF
(KOMMUNFULLMÄKTIGE) LEVER UPP TILL
SINA ANTIDISKRIMINERINGSPOLICYS**

Detta gäller remissvar på ”Motion (2013:54) om kontroll av hur KF (kommunfullmäktige) lever upp till sina antidiskrimineringspolicys”
Dnr: 334-980/2013

Remisstiden sträcker sig till den 23 augusti 2013, vilket vi ber er respektera. Om det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på Finansroteln är Elisabeth Malmvärn, tfn 076-12 29 371.

Remissvar skickas till:

- Finansroteln i **digital form (word/excel)**. Ange KS:s diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Bilägg **inte** remissunderlaget. Det finns redan diariefört i kommunstyrelsens diarium.

Häfta **inte** ihop handlingarna.

Adresserna är följande:

Rotelns e-post: Funktion SLK RI-remissvar eller
RI-remissvar@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

Finansroteln

Handläggare
Anneli Hilmersson
Telefon: 08-508 24 040

Till
kommunstyrelsen

Kontroll av hur KF lever upp till sina antidiskrimineringspolicys

Svar på Remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Kerstin Sandström
Stadsdelsdirektör

Anneli Hilmersson
Administrativ chef

Bakgrund

Ärendet

Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid administrativa avdelningen

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att