

Handläggare
Maria Saario
Telefon: 08-508 25 403

Till
Socialnämnden

KS 325-703/2013 Svar på motion avseende införande av hbt-policy i Stockholms stad

(1 bilaga)

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden hänvisar till detta ärende som svar på rubricerad skrivelse.

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Fredrik Jurdell
Avdelningschef

Sammanfattning

Stockholms läns landsting antog hösten 2011 en hbt-policy innehållande tre övergripande mål: synliggörande, kompetens och bemötande. I rubricerad motion föreslås att Stockholm stad antar en liknande hbt-policy.

Förvaltningen anser att stadens riktlinjer avseende jämställdhets- och mångfaldsarbete, med tillhörande lokala jämställdhets- och mångfaldsplaner, på ett bra sätt internt stödjer nämnderna och styrelsernas jämställdhets- och mångfaldsarbete även avseende hbt-frågor.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt ett remissvar av socialnämnden avseende motion om införandet av en hbt-policy i Stockholms stad. Yttrandet lämnas senast den 31 augusti.

Ärendet

Karin Hanqvist (S) har lämnat en motion om införande av en hbt-policy i Stockholms stad. Stockholms läns landsting antog hösten 2011 en hbt-policy innehållande tre övergripande mål: synliggörande, kompetens och bemötande. I motionen föreslås att Stockholms stad tar del av landstingets policy och tar fram en egen. Som grund för vikten av att införa en policy nämns i motionen ett flertal studier som visar att unga hbt-personer har avsevärt sämre hälsa än den övriga befolkningen samt att hbt-personer löper större risk att insjukna i depression, drabbas av missbruksproblem, självskadebeteende och självmordsförsök än heterosexuella personer. Stockholms stad är Sveriges största kommun i befolkning räknat och har därmed också Sveriges största population av hbt-personer inom samtliga åldersgrupper.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för stadsövergripande sociala frågor.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Bakgrunden till att Stockholms läns landsting antog en policy för hbt-frågor är att homosexuella, bisexuella och transpersoner löper större risk att drabbas av olika former av ohälsa än den övriga befolkningen. Många personer med hbt-identitet upplever även att de osynliggörs i kontakten med hälso- och sjukvården.

Som framgår av tidigare svar på skrivelse kring införandet av en hbt-policy i Stockholms stad arbetar staden i enlighet med svensk lag för att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Stadens arbete mot diskriminering och för jämställdhet och mångfald är integrerat i stadens styrning och omfattar alla verksamheter. I stadens riktlinjer ”Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter” behandlas jämställdhets- och mångfaldsarbete. Av riktlinjerna framgår att jämställdhets- och mångfaldsfrågor inte ska behandlas enskilt eller vid sidan av ordinarie verksamhet

utan att jämställdhets- och mångfaldsperspektiv ska ingå som en självklar del i Stockholms stads styrning.

Riktlinjerna fastslår att samtliga verksamheter i egenskap av arbetsgivare ska:

- Bedriva ett aktivt och planmässigt arbete utifrån arbetsgivar- och verksamhetsansvaret.
- Verka för att personer oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder ges möjlighet att söka lediga anställningar.
- Kvalitetssäkra rekryteringsförfarandet så att det inte missgynnar och/eller diskriminerar grupper eller individer.
- Genomföra åtgärder så att arbetsförhållandena lämpar sig för alla arbetstagare, exempelvis underlätta för anställda att kombinera arbetsliv och ledigheter och möjligheten att förena familjeliv med förvärvsarbete.
- Förebygga och förhindra trakasserier/repressalier eller diskriminering.
- Bedriva en jämställd och jämlik lönepolitik.

I relation till invånarna ska samtliga verksamheter:

- Utveckla metoder i syfte att synliggöra, motverka och bryta diskriminerande föreställningar och strukturer i relation till brukarna av stadens service. Detta ska ske på ett aktivt och planmässigt sätt med uppsatta mål och årlig uppföljning.
- Rättvist fördela resurser med beaktande av diskrimineringsgrunderna.
- Verka för att bryta traditionella yrkesval och könsuppdelning på arbetsmarknaden.
- Analysera förändringsförslag ur ett genus- och mångfaldsperspektiv.

Förvaltningen anser att stadens riktlinjer för nämnder och styrelserns jämställdhets- och mångfaldsarbete med tillhörande lokal jämställdhets- och mångfaldsplan på ett bra sätt, internt, stödjer nämnderna och styrelsernas jämställdhets- och mångfaldsarbete även avseende hbt-frågor.

Bilaga: Motion av Karin Hanqvist (S) om införande av HBT-policy i Stockholms stad