

**Handläggare**  
Eva Woll Tegbäck  
Telefon: 08-508 35 528

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 25 september 2013

**Ärende 11**

## **Svar på skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Tara Twana (S) om en utvidgning av sommarjobben**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Charlotte Svensson  
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech  
Utvecklingschef

### **Sammanfattning**

I rubricerad skrivelse sägs att ingången till arbetsmarknaden blir allt svårare att forcera för unga i Stockholm. Många ungdomar, även de över 18 år, har svårigheter att hitta sommarjobb. Med allt fler unga arbetslösa behövs en mer radikal arbetsmarknadspolitik som ger fler förutsättningar att få in en fot på arbetsmarknaden.

Förvaltningen ges i uppdrag utreda och återkomma med svar på

1. Förutsättningar och kostnader för att ge unga upp till 20 sommarjobb genom staden
2. Förutsättningar och kostnader för att ge sommarjobb till samtliga av de som söker sommarjobb
3. Redovisningar av sommarjobben 2013. Hur många sökte sommarjobb och hur många fick uppdelat på stadsdelar.

Förvaltningen redovisar i sitt svar att inför sommaren 2014 beräknas antalet unga 16 – 20 år i staden, enligt Swecos prognos, uppgå till 42 787. Om alla dessa ska beredas arbete genom stadens försorg så kan lönekostnaderna beräknas till ca 424 mnkr.

Med antagande av att 36 % eller 15 043 av dessa ungdomar söker sommarjobb sommaren 2014, dvs. lika stor andel som ansökte om jobb 2013, och att alla dess får ett sommarjobb så har lönekostnaderna beräknats till 152,6 mnkr.

Sommaren 2013 sökte 11031 ungdomar sommarjobb i stadens förvaltningar. Antalet ungdomar i den primära målgruppen, ungdomar som fyllde 16 år under året upp till 18 år, var 8578. Totalt fick 5346 ungdomar sommarjobb och de allra flesta var inom målgruppen. Lönekostnaderna för dessa ungdomar uppgår till 49,6 mnkr.

För att ta emot sommarjobbade ungdomar krävs att stadens olika verksamheter tillhandahåller arbetstillfällena, meningsfulla arbetsuppgifter och handledare. Vidare så kan andra kompetensliga verksamheter som upphandlade entreprenörer inom t.ex. barnomsorg och äldreomsorg också ta emot ungdomar, vilket bygger på frivilliga åtaganden från deras sida. Antalet arbetstillfällena som kan tillhandahållas begränsas av att de efterfrågade jobben ska utföras under semesterperioden.

På intranätet finns möjlighet för stadens verksamheter att registrera arbetstillfällena som talar om hur många ungdomar de kan ta emot. Denna möjlighet används i begränsad omfattning (25 procent år 2013) och ett strikt krav på att använda denna möjlighet skulle underlätta handläggningen betydligt. Entreprenörerna har inte tillgång till intranätet (22 procent av alla arbetstillfällena), vilket medför en stor administrativ hantering för handläggarna av sommarjobb. En utvidgning av antalet sommarjobb förutsätter en utökning av den personal som ska svara för handläggningen av sommarjobben samt att det finns tillgång till handledare på arbetsplatserna.

Arbetsmarknadsförvaltningen tillhandahåller en e-tjänst *Söka sommarjobb*, där ungdomarna söker sommarjobb. Detta är en förutsättning för att hantera den stora mängd ansökningar som inkommer. Förvaltningen förvaltar ett administrativt verksamhetssystem för tillsättning av sommarjobben, CRM, och det är en förutsättning att detta system har en hög funktionalitet

och används med hänsyn till de stora volymer sökande som ska tillsättas under april-maj.

Antalet arbetstillfällen som stadsdelsförvaltningarna tillhandahåller varierar stort vilket i sin tur påverkar förutsättningarna för ungdomarna i dessa stadsdelar att erhålla sommarjobb. Ett större utbud av arbetstillfällen från de stadsdelsnämnder som idag inte erbjuder så många samt från facknämnderna skulle underlätta betydligt och är en förutsättning om antalet sommarjobb ska utvidgas.

## **Bakgrund**

I skrivelsen sägs att ingången till arbetsmarknaden blir allt svårare att forcera för unga i Stockholm. Många ungdomar, även de över 18 år, har svårigheter att hitta sommarjobb. Med allt fler unga arbetslösa behövs en mer radikal arbetsmarknadspolitik som ger fler förutsättningar att få in en fot på arbetsmarknaden. I skrivelsen sägs vidare att sommarjobben är en klassfråga och att många unga idag saknar de kontakter som behövs för att genom föräldrar och andra få sommarjobb. Stockholm har allt att tjäna på en mer generös tilldelning av sommarjobb.

## **Ärendet**

Förvaltningen ges i uppdrag utreda och återkomma med svar på

4. Förutsättningar och kostnader för att ge unga upp till 20 sommarjobb genom staden
5. Förutsättningar och kostnader för att ge sommarjobb till samtliga av de som söker sommarjobb
6. Redovisningar av sommarjobben 2013. Hur många sökte sommarjobb och hur många fick uppdelat på stadsdelar.

## **Ärendets beredning**

Detta ärende har beretts av utrednings- och utvecklingsstaben i samverkan med staben för IT och kommunikation.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

### **Kostnader för att ge unga upp till 20 år sommarjobb genom staden år 2014**

Förvaltningen bygger sitt underlag i denna del på en prognos från Sweco om att antalet ungdomar som inte fyllt 20 år den 31 maj 2014 är 42 787.

Beräkningarna bygger på följande antagande<sup>1</sup> om att

- sommarjobbsperioden börjar i juni, dvs. ungdomarna som fyller 20 år efter detta datum ingår inte
- sommarjobb ska beredas för alla ungdomar i åldersspannet 16 – upp till 20 år; dvs. ungdomar som går ut årskurs 9, dvs. fyller 16 år under 2014 och äldre men som inte fyllt 20 år 31 maj 2014
- löner är oförändrade jämfört med 2013
- arbetstidsomfattning 3 veckor/90 timmar
- Arbetsgivaravgifterna för ungdomar är oförändrade jämfört med 2013, dvs. 23 %

Område	Ungdomar 16 år och upp till 20 år
SDO01 - Rinkeby-Kista	3 148
SDO03 - Spånga-Tensta	2 855
SDO04 - Hässelby-Vällingby	4 417
SDO06 – Bromma	3 856
SDO08 – Kungsholmen	1 906
SDO09 – Norrmalm	2 431
SDO10 – Östermalm	2 568
SDO12 – Södermalm	4 748
SDO14 - Enskede-Årsta-Vantör	4 883
SDO15 – Skarpnäck	2 200
SDO18 – Farsta	2 865
SDO21 – Älvsjö	1 514
SDO22 - Hägersten-Liljeholmen	3 017
SDO24 – Skärholmen	2 377
Summa	<b>42 787</b>

Att erbjuda alla ungdomarna skulle kosta staden 423 953 050 SEK.

### **Kostnader 2014 för att ge samtliga sökande sommarjobb**

Med utgångspunkt från Swecos prognos, som redovisats ovan, så är antalet presumtiva ungdomar som kan söka sommarjobb nästa år 42 787. Med antagande av att det är lika stor andel som söker sommarjobb 2014 som det var 2013 dvs. 36 % eller 15 403 ungdomar, så har kostnaderna för de sökande ungdomarna beräknats till 152 623 086 SEK.

<sup>1</sup> Antaganden om timlön, arbetstidsomfattning, arbetsgivaravgifter samt att sommarjobbsperioden börjar i juni ligger till underlag för samtliga kostnadsberäkningar i ärendet

### Redovisningar av sommarjobben 2013

Sommaren 2013 sökte 11029 ungdomar sommarjobb i staden. I den primära målgruppen ingick ungdomar som fyllde 16 år under året och upp till 18 år. Enligt stadens riktlinjer för sommarjobb skulle prioritet ges till dem som ännu ej fyllt 18 år då feriearbetet påbörjas. Skälet härför är att utbud och tillgänglighet på den öppna arbetsmarknaden är större för den som fyllt 18 år. Majoriteten av arbetstillfällena som annonseras via t ex Arbetsförmedlingen riktas till ungdomar över 18 år, likaså sommarjobb hos stora arbetsgivare som Gröna Lund. För ungdomar upp till 18 år gäller också särskilda arbetsmiljöregler. Det finns en rad arbetsuppgifter som inte är tillåtna och det ska finnas en handledare i närheten.

Antalet sommarjobbsökande i målgruppen uppgick 2013 till 8 578.

Med tillämpning av ovan nämnda antagande så har förvaltningen beräknat att de totala kostnaderna för att erbjuda alla sökande i målgruppen sommarjobb till 82 080 729 SEK. Den faktiska lönekostnaden för de ungdomar som fick sommarjobb uppgår till 49 615 926 SEK.

Preliminära siffror visar att totalt 5346 ungdomar fått sommarjobb i Stockholms stads förvaltningar och ytterligare drygt 350 i stadens bolag. 694 ungdomar tackade nej till ett erbjudet sommarjobb inom Stockholms stad.

Observera att siffrorna nedan är hämtade den 30 augusti och kan komma att ändras när slutjusteringar görs av antal anställningsavtal, löneutbetalningar och inlämnade tidrapporter.

Förvaltning	Sökande	Anställnings- avtal påskrivet	Lönekostnader
SDO01 - Rinkeby-Kista	1200	815	7 550 294
SDO03 - Spånga-Tensta	1040	805	7 507 121
SDO04 - Hässelby- Vällingby	1280	617	5 677 250
SDO06 - Bromma	739	99	529880
SDO08 - Kungsholmen	308	72	673 056
SDO09 - Norrmalm	371	102	950 913
SDO10 - Östermalm	280	51	485 420
SDO12 - Södermalm	939	143	1 341 131
SDO14 - Enskede-Årsta- Vantör	1229	632	5 807 876

SDO15 - Skarpnäck	634	378	3 588 894
SDO18 - Farsta	825	292	2 752 002
SDO21 - Älvsjö	344	75	700 178
SDO22 - Hägersten- Liljeholmen	602	249	2 337 431
SDO24 - Skärholmen	748	585	5 526 144
Kyrkogårdsförvaltningen	135	117	1 099 805
Trafikkontoret	267	237	2 370 641
Utbildningsförvaltningen	82	71	660 326
Fastighetskontoret	6	6	57 564
<b>Summa</b>	<b>11029</b>	<b>5346</b>	<b>49 615 926</b>

Källa: CRM 2013-08-30

### **Förutsättningar för att bereda sommarjobb**

För ta emot sommarjobbade ungdomar krävs att stadens olika verksamheter tillhandahåller arbetstillfällena, arbetsuppgifter och handledare. Detta ska ske samtidigt som semesterperioden infaller då flertalet medarbetare är lediga. Vidare så kan andra kompetensliga verksamheter som upphandlade entreprenörer inom t.ex. barnomsorg och äldreomsorg också ta emot ungdomar, vilket bygger på frivilliga åtaganden från deras sida.

Erfarenheterna från de sista två åren visar att arbetet med att få ihop det antal arbetstillfällena som behövs för att sysselsätta alla ungdomar som sökt har krävt stora insatser från många stadsdelsnämnder, inte minst för de två stadsdelsnämnder (Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta) där nämnderna beslutat att samtliga ungdomar i målgruppen som sökt jobb också ska erbjudas jobb.

Att få in och registrera arbetstillfällena sammanfaller i huvudsak med tidpunkten för sommarjobsansökan. På intranätet finns möjlighet för stadens förvaltningar och verksamheter att själv gå in och registrera sina arbetstillfällena. Denna möjlighet har inte utnyttjats annat än i begränsad omfattning, vilket medfört en stor arbetsbelastning för stadsdelsförvaltningarnas sommarjobbshandläggare. De har själva i stor utsträckning fått gå ut till verksamheterna och be om arbetstillfällena samt göra registreringarna. Till detta kommer att handläggarna sköter urvals- och anställningsprocessen, arrangerar och svarar för informationsmöten med ungdomarna som ska anställas och

chefer/ handledare på arbetsplatserna m.m. I vissa fall sker detta parallellt med andra arbetsuppgifter.

När det gäller entreprenaderna så har dessa inte tillgång till intranätet vilket innebär att handläggarna måste kontakta entreprenörerna, informera och begära in underlag och därefter själva ombesörja registreringarna. Ett strikt krav på att stadens egna verksamheter själva ska registrera sina arbetstillfällen skulle underlätta.

Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller e-tjänsten *Söka sommarjobb* där ungdomarna söker sommarjobb. Härutöver förvaltar nämnden ett verksamhetssystem, CRM, som används för att matcha ungdomar som sökt sommarjobb mot de arbetstillfällen som finns registrerade. Utan detta verkssystem skulle dagens volymer inte gå att hantera. Ett utvecklingsarbete pågår för att öka funktionaliteten.

Vidare så kan konstateras att antalet arbetstillfällen som stadsdelsförvaltningarna tillhandahåller varierar stort vilket innebär att arbetsbelastningen skiljer sig åt mycket mellan stadsdelsförvaltningarna, liksom förutsättningarna för ungdomarna i dessa stadsdelar att erhålla sommarjobb. När det gäller facknämnderna så är det Trafiknämnden och Kyrkogårdsnämnden som bidrar mest med arbetstillfällen följt av Utbildningsnämnden. Övriga facknämnder bidrar i mindre omfattning med arbetstillfällen. Ett större utbud av arbetstillfällen från de stadsdelsnämnder som idag inte erbjuder så många samt från facknämnderna skulle underlätta betydligt.

Hur många ungdomar som kan beredas jobb är avhängigt av flera faktorer som medelstildelning, meningsfulla arbetsuppgifter och handledare. Antalet arbetstillfällen som kan tillhandahållas begränsas också av att de efterfrågade jobben ska utföras under semesterperioden. Stadsdelsförvaltningarnas kreativitet har ställts på prov och ett flertal kulturprojekt och andra projekt har skapats för att få arbetstillfällen. När de gäller entreprenörerna så kan inga krav ställas på att de ska medverka utan här handlar det om ett förtroendefullt samverkansarbete, ett ”win-win-koncept” för båda parter. En möjlighet att ställa krav på samverkan skulle kunna göras i framtida upphandlingar av dessa verksamheter.

Som nämnts ovan så är arbetsbelastningen stor på sommarjobbshandläggarna. En stadsdelsförvaltning, Rinkeby-Kista har en åretrunthandläggare kompletterat med en

visstidsanställning på ca 6 mån, medan andra har handläggare för sommarjobsperioden som i viss mån också fullgör uppgifter under andra delar av året. Några stadsdelsförvaltningar har två handläggare när det är som mest intensivt. Arbete utöver ordinarie arbetstid förekommer för ett flertal av dem under perioden maj-juni. En utvidgning av antalet sommarjobb förutsätter också en utökning av den personal som ska svara för handläggningen av sommarjobben samt att det finns tillgång till handledare på arbetsplatserna. Detta är också en fråga om medelstildelning.

## **Bilagor**

- 1 Skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Tara Twana (S) om en utvidgning av sommarjobben