

**§ 10****Översyn och införande av ett nytt ersättningssystem inom hemtjänsten**

Svar på remiss från kommunstyrelsen

**Beslut**

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen av översynen och förslaget till införande av ett nytt ersättningssystem inom hemtjänsten.
2. Omedelbar justering.

**Ärendet**

Äldrenämnden har tagit fram ett förslag till nytt ersättningssystem inom hemtjänsten och en plan för införande. Förslaget innebär att utföraren får ersättning för faktiskt utförd tid hos kund, i stället för som i dag utifrån ersättningsnivåer som baseras på det beräknade antalet timmar som behövs för att utföra uppdraget.

Förvaltningen ser positivt på det nya systemet som blir mer tydligt och rättvist. En förutsättning är att alla tekniska lösningar finns utprovade och installerade, innan systemet införs fullt ut.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2013-08-28.

Dnr 1.5.1-404/2013

**Förslag till beslut**

Ordföranden Lars Jilmstad m fl (M) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag.

**Beslutsgång**

Nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag.

Gunnar Sandell m fl (S) anmälde att partiet lämnar ärendet utan eget ställningstagande.

Mariana Moreira Duarte m fl (MP) anmälde att partiet lämnar ärendet utan eget ställningstagande.

Lars Bäck (V) anmälde ett särskilt uttalande.

**Särskilt uttalande**

Lars Bäck (V)

Ersättningen ska vara baserad på utförd tid istället för beviljad tid. Då beräknas den debiterbara tiden att sjunka, vilket innebär att utrymme inom befintlig ram finns för att höja ersättningen per tjänst i jämförelse med idag, skriver förvaltningen. Det är naturligtvis bra.

Vänsterpartiet tror att lika viktigt som ett skarpare ersättningssystem för att komma tillrätta med överdebiteringar, lika viktigt är att ändra i LOU och LOV så att det går att ställa krav på företagen att de inte är vinstsyftande utan återinvesterar överskott. Viktigt är också att i förfrågningsunderlag ställa tydliga krav på personalens utbildningsnivå och anställningsförhållanden så att de pengar som tillförs hamnar där de ska. För att göra detta behöver vi inte vänta på en förändrad lagstiftning – det kan vi göra redan i dag.

I den bästa av världar kommer hemtjänsten ha kvalificerad personal som till största delen är fastanställd på heltid och har generöst med tid för brukarna. Vi har lång väg dit, och sannolikt behövs många fler insatser.

Ersättningen som den är uträknad idag bygger på ett genomsnitt av hur situationen ser ut idag. Eftersom denna situation varierar starkt så betyder det sannolikt att en del företag med långa avstånd mellan brukarna kommer att missgynnas, medan en del företag med slimmade personalkostnader kommer att gynnas. Motsvarande missgynnande gäller hemtjänstdistrikt i tätbebyggda respektive geografiskt utsträckta områden. Just därför är det viktigt att även förfrågningsunderlaget blir skarpare. Personalkostnaderna är beräknade på den genomsnittliga lönen för omvårdnadspersonal i staden. Då vår målsättning borde vara mer kvalificerad personal, en mer attraktiv arbetsgivare där fler vill arbeta inom äldreomsorgen samt slutligen en strävan mot generellt mer jämställda löner i Stockholms stad så är den genomsnittliga lönen sannolikt en för låg ambitionsnivå. Vi utgår från att vi får tillfälle att återkomma till frågor om ersättningar och förfrågningsunderlag.