

§ 4**Införande av en HBT-policy i Stockholms stad
Svar på remiss av motion av Karin Hanqvist (S)**

Dnr 1.6-242/2013

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Socialnämnden överlämnar ärendet till kommunstyrelsen.

Ärendet

Stockholms läns landsting antog hösten 2011 en hbt-policy innehållande tre övergripande mål: synliggörande, kompetens och bemötande. I rubricerad motion föreslås att Stockholm stad antar en liknande hbt-policy.

Förvaltningen anser att stadens riktlinjer avseende jämställdhets- och mångfaldsarbete samt lokala jämställdhets- och mångfaldsplaner på ett bra sätt internt stödjer nämnderna och styrelsernas jämställdhets- och mångfaldsarbete även avseende hbt-frågor. Förvaltningen ser dock ett kvarvarande behov av att utveckla det externa arbetet kring hbt-frågor i servicen till invånarna.

Förvaltningen föreslår att staden tar fram anvisningar vars syfte är att förbättra synliggörandet, kompetensen och bemötandet av homosexuella, bisexuella och transpersoner som kommer i kontakt med stadens verksamheter.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 24 juni 2013.

Förslag till beslut

Ordföranden Anna König Jerlmyr m.fl. (M), ledamoten Ann-Katrin Åslund (FP), ledamoten Stina Bengtsson (C) och ledamoten Ewa Samuelsson (KD) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Roger Mogert m.fl. (S) och ledamoten Inger Stark (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Jonas Eklund (MP) framlade ytterligare ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Anna König Jerlmyr m.fl. (M), ledamoten Ann-Katrin Åslund (FP), ledamoten Stina Bengtsson (C) och ledamoten Ewa Samuelsson (KD) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Roger Mogert m.fl. (S) och ledamoten Inger Stark (V) reserverade sig mot nämndens beslut enligt följande.

1. Socialnämnden föreslår att kommunstyrelsen beslutar att bifalla motionen i sin helhet.
2. Därutöver anför nämnden följande.

Förvaltningen skriver i sitt svar att det inte behövs en hbt-policy med hänvisning till de riktlinjer avseende jämlikhets- och mångfaldsarbete som redan finns. Man skriver också att man ska utveckla metoder för arbetet i relation till medborgarna.

En hbt-policy som gäller alla stadens nämnder och förvaltningar, inte minst socialnämnden, är en utveckling av just detta. Inom socialnämndens verksamhetsområde är det än viktigare att ha ett tydligt förhållningssätt, att alla medarbetare och chefer vet vad som gäller. En hbt-policy kan exempelvis innehålla krav på hbt-certifiering för vissa utvalda verksamheter.

Stockholm stad är dessutom en av landets största arbetsgivare som bör finnas i framkant när det handlar om alla människors lika värde.

Reservation

Ledamoten Jonas Eklund (MP) reserverade sig mot nämndens beslut enligt följande.

1. Socialnämnden beslutar att tillstyrka motionen om införande av en HBT-policy i Stockholms stad.
2. I övrigt anför nämnden följande.

Friheten att utforma sitt eget liv är en grundläggande mänsklig rättighet. Där ingår att kunna uttrycka sin kärlek och könsidentitet – hur personen än själv väljer att definiera dessa – utan rädsla för fördomar och diskriminering. Rätten till självbestämmande och identifikation är också en demokratifråga. Demokrati handlar inte bara om politiska rättigheter och åsiktsfrihet, det handlar också om lika rätt att uttrycka sin kärlek och könsidentitet.

Vi är mycket positiva till förslaget att ta fram en gemensam hbtq-policy för staden och hoppas med tanke på att en liknande policy redan tagits fram i landstinget att arbetet kan fortskrida skyndsamt. Stadens hbtq-policy bör, liksom landstingets, även omfatta upphandlad verksamhet.

Bedömningen som motionären gör är att homosexuella, bisexuella och transpersoner löper större risk att drabbas av ohälsa än den övriga befolkningen. Detta understryker också Ungdomsstyrelsen i sin rapport från 2012: ”Unga hbtq-personer – Hälsa”. Hälsan i en grupp kan betraktas som god när gruppen har en god fysisk och psykisk hälsa, ekonomisk och social trygghet, skydd från utsatthet, brott, mobbning, diskriminering samt goda möjligheter att utveckla sin livssituation. Här har alltså Stockholms stad både ansvar och möjligheter att se till att hbtq-personers hälsa förbättras; bland annat därför att attityder och bemötande påverkar människors hälsa.

Det finns många sätt att arbeta med hbtq-frågor. En policy till vilken det knyts resurser innebär att arbetet förs på ett strukturerat och kvalitetssäkrat sätt. Bland annat eftersom en hbtq-policy innebär synliggörande av fördomsfulla beteenden och normer. Att förbättra arbetet med jämställdhets- och mångfaldsplaner är i sig mycket viktigt men planerna tenderar att rikta sig mer internt än externt. Staden behöver förbättra sitt normkritiska arbete även i sin roll som servicegivare.

Stockholms stad ska arbeta brett med normkritik och antidiskriminering. Hbtq-policyn ska vara vägledande i det arbetet. Motionären nämner ett antal områden inom vilka staden måste arbeta bredare, exempelvis inom skolan och i sin roll som arbetsgivare. Att stadens personal får tillgång till kompetenshöjande insatser är viktigt. Därför bör Stockholms stad fortsätta att hbt-certifiera sina verksamheter. Eftersom socialtjänsten kommer människor mycket nära i känsliga och

utsatta situationer bör den prioriteras i arbetet med kompetensutveckling och hbt-certifiering.

Särskilt uttalande

Ordföranden Anna König Jerlmyr m.fl. (M), ledamoten Ann-Katrin Åslund (FP), ledamoten Stina Bengtsson (C) och ledamoten Ewa Samuelsson (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

Stockholms stad arbetar i enlighet med svensk lag för att motverka diskriminering och för att främja allas lika rättigheter och möjligheter, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck. I riktlinjerna ”Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter” behandlas jämställdhets- och mångfaldsarbetet.

Karin Hanqvist (S) har lagt en motion om införande av hbt-policy i Stockholms stad.

Alla ska känna trygghet i att såväl stadens invånare som anställda i Stockholms stad blir bemötta med respekt och kunskap oavsett sexuell läggning. Stockholm har redan idag hbt-certifierade ungdomsmottagningar, lärare och förskolor men det räcker inte. Vi anser att staden ska arbeta vidare både med att utöka certifieringar och med att öka kunskapen i hbt-frågor i alla stadens verksamheter. Det är dock inte säkert att just den form av hbt-policy som tar sikte på landstingets upplägg är den modell som bäst fyller den funktion vi eftersträvar.