

vinsten när personal med lägsta lön anlitas. Dessutom varierar kostnaderna för hyror samt data och tele precis som förvaltningen konstaterar i sitt tjänsteutlåtande.

- Det inte acceptabelt att anslaget räknas utifrån att bara 81 % av alla beviljade insatser blir utförda. Då dimensionerar hemtjänstföretagen sin personal utifrån denna procentsats. Vad händer de dagar när en större andel utförs? Hur påverkar detta personalens anställningsförhållanden? Målet måste självklart vara att 100 % blir utfört. Förvaltningen skriver dessutom att vår egenregiverksamhet ”lägger ut all beställd tid”.

§ 9 Översyn av ersättningsmodellen för vård- och omsorgsboenden inom valfrihetssystemet

Remiss kommunstyrelsen

BESLUT

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar tjänsteutlåtandet som sitt svar på remissen från kommunstyrelsen.

Paragrafen förklarades omedelbart justerad

ÄRENDETS BEREDNING

Stadsdelsförvaltningen redogjorde ärendet i tjänsteutlåtande av den 18 juli 2013 dnr 1.5.1-415-2013

UTTALANDEN

Anders Ödmark m. fl. (MP) lämnade följande uttalande:

Vi förutsätter att den nya modellen redan från början blir föremål för noggrann uppföljning. Det kan vara svårt att komma på rätt ersättningsnivå vid så stor förändring. Såväl brukares som utförares erfarenheter måste tas tillvara. Det kan visa sig att justeringar behöver övervägas, varför beredskap måste finnas för detta.

Catarina Agrell m.fl (S) och Reijo Kittilä (V) lämnade följande gemensamma uttalande:

Det framgår med all önskvärd tydlighet av remissen att det behövdes ett nytt ersättningssystem för att underlätta förutsägbarheten för de berörda verksamheterna och därigenom förbättra framförhållningen när det gäller personalplaneringen.

Så långt är det väl gott och väl.

Men det som framför allt slår en vid genomläsning av ärendet är dock något helt annat. Nämligen den oerhört stora förändring som genomförts på mycket kort tid. Den genomsnittliga tiden som de gamla bor på stadens äldreboenden