

Del 2 Öppna delen

§ 25 Översyn av ersättningssystemet inom hemtjänsten

- Svar på remiss från Kommunfullmäktige om översyn av ersättningssystemet inom hemtjänsten

Föreligger förvaltningens tjänsteutlåtande, dnr 1.5.1/570-2013 med förslag till beslut att

1. Stadsdelsnämnden beslutar att lämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Svaret skickas till Äldre- och ytterstadsroteln (Rotel V), KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 Stockholm, RV-remissvar@stockholm.se, Dnr 68/2012 senast den 27 september.
3. Omedelbar justering.

Yrkande: Ledamoten Liliane Svensson (S) yrkar för Socialdemokraterna för förvaltningens förslag till beslut. Tjänstgörande ersättaren Anne-Marie Grave (MP) anmäler för Miljöpartiet ett särskilt uttalande enligt bilaga 1. Ledamoten Rudy Espinoza (V) anmäler för Vänsterpartiet ett särskilt uttalande enligt bilaga 2. Tjänstgörande ersättaren Anne-Marie Grave (MP) anmäler för Miljöpartiet att Miljöpartiet delvis ansluter till Vänsterpartiets särskilda uttalande enligt bilaga 2, förutom stycke nummer 3 vilket börjar med *Vänsterpartiet tror att*.

Ordföranden Jan Jönsson (FP) yrkar för förvaltningens förslag till beslut, samt bifall till beslut om omedelbar justering av ärendet och hör enhälligt bifall till samtliga dessa yrkanden.

Beslut: Skärholmens stadsdelsnämnd beslutar att

1. Lämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Svaret skickas till Äldre- och ytterstadsroteln (Rotel V), KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 Stockholm, RV-remissvar@stockholm.se, Dnr 68/2012 senast den 27 september.
3. Ärendet omedelbart justeras.

Del 2 Öppna delen

Bilaga 1: Särskilt uttalande, Miljöpartiet

Bilaga 2: Särskilt uttalande, Vänsterpartiet med stöd av Miljöpartiet förutom 3e stycket som börjar *Vänsterpartiet tror att.*

Bilaga 1: Särskilt uttalande, Miljöpartiet

Skärholmens Stadsdelsnämnd

torsdagen den 26 september 2013

Rebwar Hassan **m.fl.** (MP)

Ärende

Översyn av ersättningssystem inom hemtjänsten.

Särskilt uttalande

Det nuvarande systemet för ersättning till hemtjänstutförarna har svagheter. Därför välkomnar vi den översyn som nu gjorts och förslaget till nytt system för ersättning och tidsregistrering.

De hittillsvarande ersättningsnivåerna har visat sig vara för låga, något som haft negativa effekter för både kvaliteten i omsorgen om de äldre och för vårdpersonalens arbetsmiljö. Även modellens otydlighet har medfört svårigheter för såväl utförare som biståndshandläggare och bidragit till att uppföljningen inte kunnat bli tillräckligt noggrann.

Det föreslagna nya systemet, som mer liknar dem som tillämpas i andra kommuner, fokuserar på den hemtjänst som faktiskt utförs. Det blir tydligare för alla berörda vad som beslutats och vad som utförts. Ny teknisk lösning för rapportering kommer att innebära en säkrare uppföljning. Det är viktigt att i uppföljningen inte enbart fokusera på antalet utförda timmar utan att även följa upp kvaliteten i omsorgen.

Nyordningen förutsätts genomföras omsorgsfullt och att noggrann uppföljning sker samt att beredskap finns för justeringar om det visar sig att det behövs.

Bilaga 2: Särskilt uttalande, Vänsterpartiet med stöd av
Miljöpartiet förutom 3e stycket som börjar Vänsterpartiet tror
att.

Skärholmens stadsdelförvaltning

Rudy Espinoza (V)

Lorena Delgado (V)

Ärende. Översyn av ersättningssystemet inom Hemjätten.

Särskilt uttalande

Vänsterpartiet har välkomnat översynen och vi lämnar inget annat förslag till beslut.

Ersättningen ska vara baserad på utförd tid istället för beviljad tid. Då beräknas den debiterbara tiden att sjunka, vilket innebär att utrymme inom befintlig ram finns för att höja ersättningen per tjänst i jämförelse med idag, skriver förvaltningen. Det är naturligtvis bra.

Vänsterpartiet tror att lika viktigt som ett skarpare ersättningssystem för att komma tillrätta med överdebiteringar, lika viktigt är att ändra i LOU och LOV så att det går att ställa krav på företagen att de inte är vinstsyftande utan återinvesterar överskott.

Ersättningen som den är uträknad idag bygger på ett genomsnitt av hur situationen ser ut idag. Eftersom denna situation varierar starkt så betyder det sannolikt att en del företag med långa avstånd mellan brukarna kommer att missgynnas, medan en del företag med slimmade personalkostnader kommer att gynnas.

Motsvarande missgynnande gäller hemtjänstdistrikt i tätbebyggda respektive geografiskt utsträckta områden. Just därför är det viktigt att även förfrågningsunderlaget blir skarpare. Personalkostnaderna är beräknade på den genomsnittliga lönen för omvårdnadspersonal i staden.

Då vår målsättning borde vara mer kvalificerad personal, en mer attraktiv arbetsgivare där fler vill arbeta inom äldreomsorgen samt slutligen en strävan mot generellt mer jämställda löner i Stockholms stad så är den genomsnittliga lönen sannolikt en för låg ambitionsnivå