

Handläggare:
Inger Kjaerboe, 08-508 29 270

Till
Finansroteln

Skrivelse (17/4) om kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser

Svar på remiss från Finansroteln (Dnr 222-630-2013).

Sammanfattning

Finansroteln har remitterat en skrivelse som behandlar kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser till bland annat Stockholms Stadshus AB.

I skrivelsen anför Karin Wanngård (S) att fördelningen av män och kvinnor i stadens bolagsstyrelse visar att 59 procent av de ordinarie ledamöterna är män och att 41 procent är kvinnor. För enskilda bolag är balansen dock skevare. Motionären anser att staden ska föregå med gott exempel och det kön som är underrepresenterat i stadens bolagsstyrelser ska ges minst 40 procent av platserna i bolagens styrelser.

Koncernledningen och flertalet dotterbolag konstaterar att sammansättningen i stadens styrelser och nämnder bygger ytterst på den politiska fördelning som uppkommer vid allmänna val. I de allmänna valen finns dessutom möjlighet till personval. Sammansättningen av ledamöter i stadens nämnder och styrelser är mot denna bakgrund en politisk bedömning och beslutas av kommunfullmäktige. Koncernledningen har därmed inga synpunkter i denna fråga.

Ärendet

Finansroteln har remitterat "*Skrivelse (17/4) om kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser*" till bland annat Stockholms Stadshus AB. Stockholms Stadshus AB har i sin tur remitterat vidare till samtliga dotterbolag. Nedan följer en redovisning av bolagens remissvar i huvudsak. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna. Stokab och Micasa Fastigheter avstår från att svara på remissen.

Karin Wanngård (S) skriver i inkommen remiss att könsrepresentationen i stadens bolagsstyrelser visar på en skev balans i flera av bolagen.

Wanngård anser att det är hög tid att ändra på den skeva könsfördelningen i stadens bolagsstyrelser och föreslår att det kön som är underrepresenterat ska ges 40 procent av platserna i bolagens styrelser. Partiernas fria nomineringsrätt ska fortfarande gälla, dock



vill motionären att slutsammansättningen av styrelserna ska resultera i en jämnare könsfördelning. Kommunstyrelsen föreslås ge förvaltningen i uppdrag att utreda hur en sådan process ska gå till.

Underremiss

Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Svenska Bostäder välkomnar att en översyn av nomineringar till kommunala bolagsstyrelser genomförs. Svenska Bostäder arbetar aktivt med jämställdhetsfrågor och kompetens.

Nomineringsfrågor till stadens kommunala bolagsstyrelser är dock helt och hållet en ägarfråga. Nomineringarna sker utifrån politisk tillhörighet och är därför inget Svenska Bostäder kan eller ska påverka (*bilaga 1*).

Stockholm Business Regions remissvar har i huvudsak följande lydelse:

SBR har tagit del av den debatt som förts i Norge sedan lagstiftningen kring kvotering i bolagsstyrelser 2006 och noterar att det resulterat både i positiva och negativa effekter.

SBR anser att det är respektive politiskt parti som, i synnerhet i bolagsstyrelser bestående av förtroendevalda ledamöter, ansvarar för att säkra att fördelningen mellan kön, ålder, bakgrund och sexuell läggning speglar det samhälle som politikerna företräder (*bilaga 2*).

SISAB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

SISAB:s styrelse har för närvarande en relativt jämn könsfördelning bland de ordinarie ledamöterna, 60 procent män och 40 procent kvinnor. Bland suppleanterna är 80 procent kvinnor och 20 procent män. Bolaget har dock ingen uppfattning i sakfrågan eftersom bolagets styrelse enligt kommunallagen och bolagsordningen väljs av kommunfullmäktige (*bilaga 3*).

Stockholm Vattens remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Könsfördelningen i styrelsen för Stockholm Vatten AB respektive Stockholm Vatten VA AB är:

Av Stockholms kommunfullmäktige valda representanter:

<u>Ledamöter</u>	<u>Suppleanter</u>	<u>Totalt</u>
Män, 67 %	Män, 56 %	Män, 61 %
Kvinnor, 33 %	Kvinnor, 44 %	Kvinnor, 39 %

Med Huddinge kommuns (som ingår i Stockholm Vattens verksamhetsområde) tillkommande representation är fördelningen:

<u>Ledamöter</u>	<u>Suppleanter</u>	<u>Totalt</u>
Män, 70 %	Män, 60 %	Män, 65 %
Kvinnor, 30 %	Kvinnor, 40 %	Kvinnor, 35 % (<i>bilaga 4</i>)

Stockholms Hamns remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholms Hamn delar uppfattningen att det generellt sett är viktigt att uppmärksamma frågan om könsfördelning i bolagsstyrelser, såväl i kommunala som statliga och privata. Det är dock även viktigt att samhällets sammansättning i övrigt t.ex. ålder, härkomst m.m. avspeglas i ledningsfunktioner och styrelser. I en styrelse för ett aktiebolag är även frågan om kompetens och intresse mycket väsentlig mot bakgrund av det juridiska ansvar som följer med uppdrag i ett aktiebolag.

Sammantaget är frågan om styrelsens sammansättning komplex då det kan vara många faktorer som ska vägas in. Könsfördelning angett i procent i en styrelse bedömer Stockholms Hamn vara ett trubbigt verktyg för att få en kompetent, balanserad och dynamisk styrelse som driver företaget framåt utifrån ägarens direktiv (*bilaga 5*).

Familjebostädens remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Sammansättning i stadens styrelser och nämnder bygger ytterst på den politiska fördelning som uppkommer i allmänna val. I de allmänna valen ges dessutom möjlighet att personvalsrösta varför en styrning av sammansättningen av stadens nämnder och styrelser uteslutande är en politisk bedömningsfråga och bolaget har därmed inga synpunkter i denna fråga (*bilaga 6*).

Stockholm Parkerings remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholm Parkering har tagit del av skrivelsens innehåll. Stockholm Parkering har en styrelse som består av sju ordinarie ledamöter och tre ersättare. Fördelningen ser ut enligt följande:

Mandatperiod 2010-2014

	Män	Kvinnor
Ledamöter	5 (71%)	2 (29%)
Ledamöter + ersättare	6 (60%)	4 (40%)

Föregående mandatperiod 2006-2010

	Män	Kvinnor
Ledamöter	4 (57%)	3 (43%)
Ledamöter + ersättare	7 (70%)	3 (30%)

Stockholm Parkerings bolagsledning har givetvis inga synpunkter på hur ägarna utser sin styrelse (*bilaga 7*).

Bostadsförmedlingens remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Inledningsvis kan nämnas att styrelsen för Bostadsförmedlingen i Stockholm AB består av fyra kvinnor och tre män - ordförande, vice ordförande, och ordinarie ledamöter - samt fem kvinnor och två män som suppleanter. Styrelsen utses enligt bolagsordningen av Stockholms kommunfullmäktige, med en politisk representation som grund. Bolaget har idag ett välfungerande styrelsearbete.

Rent generellt är en i relation till uppdraget väl genomtänkt sammansättning av styrelsen av värde för en verksamhet. Bredd och variation i bakgrund och kompetens är värdefull. Bostadsförmedlingen har utifrån verksamheten och vårt uppdrag inga särskilda synpunkter på principerna för styrelsesammansättningen, eller på hur de politiska nomineringsprocesserna ska eller bör vara utformade (*bilaga 8*).

Stockholms shems remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholms hem arbetar mycket aktivt att uppnå en jämnare könsfördelning bland de anställda, inte minst på ledande poster och bolaget har uppnått goda resultat i detta arbete de senaste åren.

I Stockholms shems styrelse är fördelningen bland ledamöterna fyra män och tre kvinnor och bland suppleanterna sex män och en kvinna. Tillsättandet av förtroendevalda i styrelsen är en renodlad fråga för ägaren och den politiska organisationen och bolaget har därför inga synpunkter på förslaget om kvotering (*bilaga 9*).

SGA Fastigheters remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Könskvotering är en av många metoder för att motverka underrepresentation av i det här fallet kvinnor. SGA Fastigheter anser att frågan om vilken metod som ska användas ytterst är en fråga för de politiska partierna. SGA Fastigheter vill även poängtera att det är de politiska partierna som har nomineringsrätt samt att det är kommunfullmäktige som utser representanter i styrelserna för de kommunala bolagen (*bilaga 10*).

S:t Erik Markutvecklings remissvar har i huvudsak följande lydelse:

S:t Erik Markutveckling AB:s uppgift är att äga och förvalta fastigheter/aktier i fastighetsbolag i syfte att främja stadens förmögenhetsförvaltning och utveckling.

Frågan om jämställdhet i bolagsstyrelser är aktuell och angelägen. Då bolagets styrelse utses av kommunfullmäktige, har bolagsledningen dock inga synpunkter på ägarens val av styrelse och/eller dess sammansättning (*bilaga 11*).

Koncernledningens synpunkter

Frågan om nya regler i aktiebolagslagen om könskvotering till bolagsstyrelser har varit föremål för såväl statlig utredning som politisk behandling och debatt. 2006 lade en statlig utredare fram ett utredningsförslag (Ds 2006:11 Könsfördelningen i bolagsstyrelser) som möjliggjorde att införa en kvotering med minst 40 procent av vardera kön till bolagsstyrelser. Utredningen har inte följts upp av något lagförslag från regeringen.

Miljöpartiet har under senare år motionerat om lagförslag om kvotering i bolagsstyrelser, se bl.a. motion till riksdagen 2012/13:C443. I den motionen fanns även ett förslag om kvotering i kommunala och statliga bolagsstyrelser. Riksdagen beslutade avslå motionen den 23 januari 2013.

Stockholms stad bedriver sedan en lång tid tillbaka ett aktivt och medvetet arbete för jämställdhet och integration. Ambitionen är att arbetet ska genomsyra samtliga verksamheter inom staden. Stockholms stads jämställdhetsmål styrs av flera lagar samt policys och riktlinjer, som omfattar staden alla verksamheter. I diskrimineringslagen stadgas att jämställdhet mellan män och kvinnor är en grundläggande rättighet och att ingen får diskrimineras på grund av kön

Kommunstyrelsen beslutade den 14 januari 2009 att staden skulle underteckna ”Europeisk deklARATION om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (dnr 222-2353/2008)”. I denna deklARATION läggs sex grundläggande principer fram, t.ex. att jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande rättighet. En annan princip är att ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle.

Flertalet bolag har lämnat remissvar om kvotering i kommunala bolagsstyrelser. Koncernens bolag anser att frågan är aktuell och angelägen. Stockholms Hamn och Bostadsförmedlingen påpekar att det är väsentligt att även samhällets sammansättning i övrigt t.ex. ålder, härkomst m.m. avspeglas i ledningsfunktioner och styrelser. Rent generellt är en, i relation till uppdraget, väl genomtänkt sammansättning av styrelsen av värde för bolagens verksamhet.

Flertalet bolag påpekar i sina svar att sammansättningen i stadens styrelser och nämnder bygger ytterst på den politiska fördelning som uppkommer i allmänna val. I de allmänna valen finns dessutom möjlighet till personval. Sammansättningen av ledamöter i stadens nämnder och styrelser är mot denna bakgrund en politisk bedömning samt en ägarfråga och bolagen har därmed inga synpunkter på nomineringen.

Koncernledningen delar dotterbolagens uppfattning. Sammansättningen av ledamöter i stadens nämnder och styrelser är en politisk bedömning och en ägarfråga och beslutas av kommunfullmäktige. Koncernledningen har därmed inga synpunkter i denna fråga.

Irene Svenonius

VD Stockholms Stadshus AB

Bilagor

1. Remissvar Svenska Bostäder
2. Remissvar Stockholms Business Region
3. Remissvar SISAB
4. Remissvar Stockholm Vatten
5. Remissvar Stockholms Hamn
6. Remissvar Familjebostäder
7. Remissvar Stockholm Parkering
8. Remissvar Bostadsförmedlingen
9. Remissvar Stockholmshem
10. Remissvar SGA Fastigheter
11. Remissvar S:t Erik Markutveckling



Remissvar på "Kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser"

Dnr 222-630/2013

AB Svenska Bostäder har beretts tillfälle att yttra sig över remissen "Kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser"

AB Svenska Bostäder välkomnar att en översyn av nomineringar till kommunala bolagsstyrelser genomförs. Inom Svenska Bostäder arbetar vi aktivt med jämställdhetsfrågor och kompetens.

Nomineringsfrågor till stadens kommunala bolagsstyrelser är dock helt och hållet en ägarfråga. Nomineringarna sker utifrån politisk tillhörighet och är därför inget Svenska Bostäder kan eller ska påverka.

Vällingby 2013-04-25

AB Svenska Bostäder

Pelle Björklund
VD

Svar på remiss om skrivelse (2013:630) om kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser.

Förslag till beslut

Stockholm Business Region (SBR) överlämnar följande tjänsteutlåtande som svar på skrivelse om kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser, S-Dp 222-630/2013.

Ärendet anmäls som ett kontorsyttrande på styrelsens sammanträde den 5 maj 2013.

Olle Zetterberg

Anna Gissler

Ärende

Finansroteln har remitterat skrivelse 2013:630 om kvotering till stadens bolagsstyrelser för att jämna ut könsfördelningen till minst relationen 40/60. Skrivelsen föreslår därmed att kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att utreda hur en sådan process ska gå till.

Förslaget är som följer: ”kommunstyrelsen initierar åtgärder i enlighet med denna skrivelse”.

Svar från SBR ska vara Stockholm Stadshus AB tillhanda senast den 31 maj 2013.

Stockholm Business Regions synpunkter

SBR har tagit del av den debatt som förts i Norge sedan lagstiftningen kring kvotering i bolagsstyrelser 2006 och noterar att det resulterat både i positiva och negativa effekter.

SBR anser att det är respektive politiskt parti som, i synnerhet i bolagsstyrelser bestående av förtroendevalda ledamöter, ansvarar för att säkra att fördelningen mellan kön, ålder, bakgrund och sexuell läggning speglar det samhälle som politikerna företräder.



Remiss: Kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser, Dnr 222-630/2013

Rotel I har remitterat rubricerat ärende till koncernledningen för Stockholms Stadshus AB, som i sin tur som underremiss tillställt bland andra SISAB ärendet för besvarande.

SISAB:s styrelse har för närvarande en relativt jämn könsfördelning bland de ordinarie ledamöterna, 60% män och 40% kvinnor. Bland suppleanterna är 80% kvinnor och 20% män. Bolaget har dock ingen uppfattning i sakfrågan eftersom bolagets styrelse enligt kommunallagen och bolagsordningen väljs av kommunfullmäktige.

Med vänlig hälsning

Skolfastigheter i Stockholm AB

Åsa Öttenius



Kontorsyttrande angående remiss av ”Skrivelse om kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser”.

Som svar på remissen anføres följande:

Könsfördelningen i styrelsen för Stockholm Vatten AB respektive Stockholm Vatten VA AB är:

Av Stockholms kommunfullmäktige valda representanter:

<u>Ledamöter</u>	<u>Suppleanter</u>	<u>Totalt</u>
Män, 67 %	Män, 56 %	Män, 61 %
Kvinnor, 33 %	Kvinnor, 44 %	Kvinnor, 39 %

Med Huddinge kommuns (som ingår i Stockholm Vattens verksamhetsområde) tillkommande representation är fördelningen:

<u>Ledamöter</u>	<u>Suppleanter</u>	<u>Totalt</u>
Män, 70 %	Män, 60 %	Män, 65 %
Kvinnor, 30 %	Kvinnor, 40 %	Kvinnor, 35 %

I övrigt inga synpunkter på den remitterade skrivelsen.

Gösta Lindh

Sverker Westman



Till Stockholms Hamn AB:s styrelse

Remiss av skrivelse rörande kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser

Bakgrund

Finansroteln har skickat rubricerade motion till Stockholms Stadshus AB som i sin tur har remitterat ärendet till Stockholms Hamn AB för besvarande senast 2013-05-31.

Skrivelsen (bilaga) är författad av Karin Wanngård (s) som utifrån en genomgång av könsrepresentationen idag i stadens bolagsstyrelser föreslår att det kön som är underrepresenterat ska ges 40 procent av platserna i bolagens styrelser. Målet ska vara ännu större balans och partiernas fria nomineringsrätt ska fortfarande gälla, dock ska slutsammansättningen av styrelserna resultera i en jämnare könsfördelning. Kommunstyrelsen föreslås besluta utreda hur processen för att åstadkomma jämnare könsfördelning kan gå till.

Stockholm Hamn AB:s synpunkter

Stockholms Hamn delar uppfattningen att det generellt sett är viktigt att uppmärksamma frågan om könsfördelning i bolagsstyrelser, såväl i kommunala som statliga och privata. Det är dock även viktigt att samhällets sammansättning i övrigt t.ex. ålder, härkomst m.m. avspeglas i ledningsfunktioner och styrelser. I en styrelse för ett aktiebolag är även frågan om kompetens och intresse mycket väsentlig mot bakgrund av det juridiska ansvar som följer med uppdrag i ett aktiebolag.

Sammantaget är frågan om styrelsens sammansättning komplex då det kan vara många faktorer som ska vägas in. Könsfördelning anggett i procent i en styrelse bedömer Stockholms Hamn vara ett trubbigt verktyg för att få en kompetent, balanserad och dynamisk styrelse som driver företaget framåt utifrån ägarens direktiv.

Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att som svar på remissen åberopa och överlämna upprättat tjänsteutlåtande

Stockholm den 7 maj 2013

Johan Castwall
VD

Gun Rudeberg
Chef Juridik och Samhälle



Svar på skrivelse till Kommunstyrelsen av Karin Wanngård (S) om kvotering i stadens bolagsstyrelser.

Sammanfattning

Karin Wanngård (S) föreslår i en skrivelse till Stockholms kommunstyrelse att stadsledningskontoret ges i uppdrag att utreda hur könsfördelningen i stadens bolagsstyrelser kan jämnas ut.

Skriftställaren föreslår att det kön som är underrepresenterat ska ges 40 procent av platserna i bolagens styrelser. Denna procentsats föreslås ses som ett golv.

Som svar på skrivelse anför AB Familjebostäder följande;

Sammansättning i stadens styrelser och nämnder bygger ytterst på den politiska fördelning som uppkommer i allmänna val. I de allmänna valen ges dessutom möjlighet att personvalsrösta varför en styrning av sammansättningen av stadens nämnder och styrelser uteslutande är en politisk bedömningsfråga och bolaget har därmed inga synpunkter i denna fråga.

Stockholm 2013-05-28

Magdalena Bosson
VD

Remissvar gällande skrivelse om kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser

Stockholm Parkering mottog 2013-04-17 en remiss från Stockholms Stadshus AB gällande en skrivelse från Karin Wanngård (S) ”Kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser”

Stockholm Parkering har valt att lämna följande synpunkter

Stockholm Parkering har tagit del av skrivelsens innehåll. Stockholm Parkering har en styrelse som består av 7st ordinarie ledamöter och 3 ersättare. Fördelningen ser ut enligt följande:

Mandatperiod 2010-2014

	Män	Kvinnor
Ledamöter	5 (71%)	2 (29%)
Ledamöter + ersättare	6 (60%)	4 (40%)

Föregående mandatperiod 2006-2010

	Män	Kvinnor
Ledamöter	4 (57%)	3 (43%)
Ledamöter + ersättare	7 (70%)	3 (30%)

Stockholm Parkerings bolagsledning har givetvis inga synpunkter på hur ägarna utser sin styrelse.

Stockholm 2013-05-24

Christian Rockberger
VD

KVOTERING I STADENS KOMMUNALA BOLAGSSTYRELSER

Ärendet

I en skrivelse från Karin Wanngård (S) föreslås att kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att utreda hur en process ska gå till för att få en jämnare könsfördelning i stadens bolagsstyrelser.

Skrivelsen har remitterats till Stockholm Stadshus AB som i sin tur underremitterat ärendet till bostadsförmedlingen för synpunkter. Detta yttrande har inte varit föremål för behandling i bolagets styrelse, men kommer att anmälas i efterhand.

Bostadsförmedlingens synpunkter

Inledningsvis kan nämnas att styrelsen för Bostadsförmedlingen i Stockholm AB består av fyra kvinnor och tre män - ordförande, vice ordförande, och ordinarie ledamöter - samt fem kvinnor och två män som suppleanter. Styrelsen utses enligt bolagsordningen av Stockholms kommunfullmäktige, med en politisk representation som grund. Bolaget har idag ett välfungerande styrelsearbete.

Rent generellt är en i relation till uppdraget väl genomtänkt sammansättning av styrelsen av värde för en verksamhet. Bredd och variation i bakgrund och kompetens är värdefull. Bostadsförmedlingen har utifrån verksamheten och vårt uppdrag inga särskilda synpunkter på principerna för styrelsesammansättningen, eller på hur de politiska nomineringsprocesserna ska eller bör vara utformade.

Bostadsförmedlingen i Stockholm AB

Lena Larsson Daag
VD

Remiss av skrivelse om kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser dnr 222-630/2013

Som svar på rubricerad remiss får Stockholmshem lämna följande svar.

I skrivelsen föreslås att det kön som är underrepresenterat i stadens kommunala bolagsstyrelser ska ges 40 % av platserna i styrelsen.

Stockholmshems synpunkter

Inom bolaget arbetar vi mycket aktivt att uppnå en jämnare könsfördelning bland de anställda, inte minst på ledande poster och vi har uppnått goda resultat i detta arbete de senaste åren.

I Stockholmshems styrelse är fördelningen bland ledamöterna 4 män och 3 kvinnor och bland suppleanterna 6 män och 1 kvinna. Tillsättandet av förtroendevalda i styrelsen är en renodlad fråga för ägaren och den politiska organisationen och vi har därför inga synpunkter på förslaget om kvotering.

Med vänlig hälsning

AKTIEBOLAGET STOCKHOLMSHEM

Ingela Lindh



Skrivelse av Karin Wanngård (s) om kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser.

- Svar på remiss från Stockholms Stadshus AB

Bakgrund

Karin Wanngård (s) har inkommit med en skrivelse till styrelsen för Stockholms Stadshus AB angående kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser.

Ärendet

Karin Wanngård (s) skriver att könsrepresentationen i stadens bolagsstyrelser visar på en skev balans i flera av bolagen. Wanngård (s) lyfter bland annat fram SGA Fastigheters styrelse som exempel på skev könsfördelning.

Wanngård (s) anser att det är hög tid att ändra på den skeva könsfördelningen i stadens bolagsstyrelser och föreslår att det kön som är underrepresenterat ska ges 40 procent av platserna i bolagens styrelser. Partiernas fria nomineringsrätt ska fortfarande gälla, dock vill Wanngård (s) att slutsammansättningen av styrelserna ska resultera i en jämnare könsfördelning. Kommunstyrelsen föreslås ge förvaltningen i uppdrag att utreda hur en sådan process ska gå till.

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts inom SGA Fastigheter.

SGA Fastigheters synpunkter och förslag

Könskvotering är en av många metoder för att motverka underrepresentation av i det här fallet kvinnor. SGA Fastigheter anser att frågan om vilken metod som ska användas ytterst är en fråga för de politiska partierna. SGA Fastigheter vill även poängtera att det är de politiska partierna som har nomineringsrätt samt att det är kommunfullmäktige som utser representanter i styrelserna för de kommunala bolagen.

SGA Fastigheter AB

Mats Grönlund

Remissvar över ”Kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser”

Karin Wanngård (S) föreslår i en skrivelse till Stockholms kommunstyrelse, ”*Kvotering i stadens kommunala bolagsstyrelser*”, att stadsledningskontoret ges i uppdrag att utreda hur könsfördelningen i stadens bolagsstyrelser kan jämnas ut. Kommunstyrelsen har föreslagits få i uppdrag att utreda och ta fram förslag hur det kön som är underrepresenterat ska kunna ges minst 40 % av platserna i de kommunala bolagens styrelser. Partiernas fria nomineringsrätt ska fortfarande gälla, dock ska slutsammansättningen av styrelserna resultera i en jämnare könsfördelning. Finansroteln har remitterat ärendet till koncernledningen och ärendet har av koncernledningen tillsänts S:t Erik Markutveckling för yttrande.

Synpunkter

S:t Erik Markutveckling AB:s uppgift är att äga och förvalta fastigheter/aktier i fastighetsbolag i syfte att främja stadens förmögenhetsförvaltning och utveckling.

Frågan om jämställdhet i bolagsstyrelser är aktuell och angelägen. Då bolagets styrelse utses av kommunfullmäktige, har bolagsledningen dock inga synpunkter på ägarens val av styrelse och/eller dess sammansättning.

Marie Wallhammar,
VD