

Tyresö kommun

2013-10-14

1 (4)

Catarina Stavenberg

Diarienummer

2013/ KS 0025 001

Kommunstyrelsen

## **Kommundirektörens rapport**

### **Aktiviteter under demokrativeckan**

Kommunstyrelsen har uppdragit åt demokratiberedningen, medborgarfokus och berörda förvaltningar att planera in några aktiviteter under Europarådets demokrativecka i oktober. Olika förslag har övervägts och frågan har behandlats i demokratiberedningen 11 september. Planerade aktiviteter är främst att medborgarna bjuds in till dialog kring översiktsplanen och utställningen ”Tyck om Tyresö 2035” kommer att finnas i servicecenter under demokrativeckan. Politiker från demokratiberedningen och miljö- och samhällsbyggnadsutskottet kommer att delta och skolklasser har inbjudits. Inom utvecklingsförvaltningen kommer biblioteken uppmärksamma demokrativeckan och översiktsplanen kommer att diskuteras med ungdomar på Cafe Bonza. En politisk paneldebatt på gymnasiet har förslagits men har av tidsskäl inte kunnat anordnas. Sammanfattningsvis är bedömningen att planering av aktiviteter kräver lång förberedelse och diskussioner om eventuella aktiviteter nästa år kommer att aktualiseras i demokratiberedningen.

### **Södertörnssamarbete med KTH; teknikutveckling för äldre**

Samtliga södertörnskommuner har uttryckt intresse för att tillsammans med KTH medverka i ett långsiktigt projekt kring teknikutveckling för ett åldrande Södertörn. I och med att det finns ett intresse från socialförvaltningen att medverka och en avsiktsförklaring inte är bindande, har undertecknad meddelat att Tyresö kommun är beredd att teckna avsiktsförklaring om medverkan i KTH-projektet Healthy and Active Ageing. Om konsortiet senare får besked om EU-finansiering kommer frågan om deltagande upp i kommunstyrelsen. Se bifogat PM under meddelanden.

### **Uppdragsdirektiv IT-Leverans**

Som tidigare informerats har projektet Beställarorganisation IT, Best-IT, med syftet att samordna och strukturera upp kommunens IT-verksamhet, stoppats. Ett nytt uppdragsdirektiv har nu fastställts av kommundirektören. Uppdragsledare är Helena Franzén, chef för IT-enheten, som ska ta fram ett förslag till projektdirektiv för införande av en beställar- utförarorganisation alternativt ett

organisationsförslag för IT samt ett införande av en beställar- utförarorganisation. Uppdragsdirektivet IT-Leverans bifogas under meddelanden.

### **Delrapport projekt Medborgarfokus**

Kvalitetschefen har till kommundirektören överlämnat en delrapport kring projekt Medborgarfokus. Bedömningen är att projektet resulterat i vissa positiva effekter men att det inte finns övervägande skäl till att projektformen ska fortsätta även ett tredje år, 2014. Rekommendationen är att enheterna förs in i linjeorganisationen. Delrapporten bifogas under meddelanden.

### **Tillförordnad förvaltningschef**

Ingrid Boheman Risto har slutat som socialchef och Björn Nilsson har tillförordnats under rekryteringsperioden fram till sommaren 2014. Björn Nilsson har lång erfarenhet som chef inom socialtjänst, barn- och ungdomspsykiatri samt SKL och senast har han verkat som konsult i eget företag. Björn Nilsson har även ett uppdrag att göra ett omtag kring förslag till omorganisation inom socialförvaltningen.

Anita Brynje, förvaltningschef inom barn- och utvecklingsförvaltningen, beräknas vara frånvarande ytterligare någon månad. Erik Sanner, utvecklingsstrateg inom förvaltningen, har tillfälligt tillförordnats som förvaltningschef.

### **Årshjul för framtagande av kommunplan 2015-2017**

- 6 november 2013. Utvärdering av styrprocessen. Extern konsult har anlåtats för inspiration och analys för utveckling målstyrningen.
- 19-20 februari 2014. Konferens med övernattning. Bokslut, omvärldsanalys och framtidsfrågor
- 3 mars Utkast till kommunplan remiss till nämnder, råd och CSG, central samverkansgrupp (svar senast 10 april)
- 23 april Målkonferens
- 29 april Konferens resursfördelning
- 22 maj Kommunstyrelseberedning
- 3 juni KS respektive 17 juni KF Kommunplanen fastställs
- 27 nov Kommunplanen fastställs av nya ledamöter i KF

### **Näringsliv**

Tyresö startar i höst utbildningen **Förenkla – helt enkelt** som är en del i Tyresö kommuns arbete med att förbättra näringslivsklimatet. Det är Sveriges kommuner och Landsting, SKL tillsammans med Tillväxtverket som erbjuder alla kommuner i Sverige att delta i utbildningen som ska visa på metoder och verktyg som kan leda till nya arbetssätt och ett mer positivt förhållningssätt till företagandet. Genomförandet av utbildningen kommer att ske till viss del gemensamt med Haninge och Nynäshamn kommun. Kursen är indelad i olika block (totalt 4 st.) med hemarbete mellan de olika blocken.

Kommunstyrelsen och chefer som utses av kommundirektören inbjuds till den första **träffen** **tisdagen den 26 november kl. 14-16** som är en introduktion till utbildningen.

Årets tredje frukostmöte genomfördes den 5 september på Disponentvillan vid Nyfors, det kom ca 25 deltagare. Företagarna fick bland annat information om det kommande arbetet med utformning av norra Tyresö centrum.

Ett samarbete mellan Tyresö Gymnasium, hotell & turism linjen och näringslivet har etablerats, elever från hotell & turismlinjen ska involveras i arrangerandet av Tyresö näringslivsdag och Södertörns rådslag 2014.

På mässan under Tyresö näringslivsdag i Bollmorahallen, är det önskvärt att det finns möjlighet till dialog och därför har en politikerhörna föreslagits, denna bör bemannas av en person från varje parti i kommunstyrelsen om möjligt. Företagsmässan pågår mellan kl. 13:00-16:00 och är öppen för allmänheten och har fri entré.

### **Förmedling av seniorbostad**

Planeringen är att Tyresö Bostäder ska ta över ansvaret för kön till seniorlägenhet från kommunens servicecenter. Tyresö Bostäder äger samtliga fastigheter där det finns seniorlägenheter och handläggningstiden för förmedling av lägenhet beräknas kunna kortas med hänsyn till bolagets kompetens och erfarenhet av lägenhetsförmedling. Kommunens förmedlingsregler för seniorbostad är oförändrade.

Den som står i seniorbostadskön får göra en ny registrering hos Tyresö Bostäder men köplatsen påverkas inte. Bostadssökande förväntas vara mer aktiva i att anmäla intresse för ledig lägenhet och aktualisera sin köplats. Kommunens servicecenter kommer att vara behjälpliga och aktualisering görs huvudsakligen via Tyresö Bostäders hemsida men kommer också att kunna göras via telefonkontakt.

### **Internationella äldresäkerhetsdagen**

Kommunen har även i år genomfört en kampanjdag för äldres säkerhet i vardagen. Den 1 oktober fanns säkerhetschefen på torget i Tyresö centrum tillsammans med representanter från Södertörns brandförsvarsförbund, Civilförsvaret och fixarservice och gav goda råd och tips hur man kan undvika olyckor. Samtidigt delades det ut ett extra långt skohorn med funktion att testa sin brandvarnare, utan att behöva klättra på steg eller stol. Det var mycket uppskattat.

### **Tyresövägen**

Många olika åtgärder genomförs eller planeras för att minska bilköer på Tyresövägen. En satsning som särskilt bör framhållas är ett lyckosamt samarbete med skolorna där Strandskolan numera börjar en halvtimme senare på morgnarna. Det har fått tydliga positiva effekter och bilköerna på vardagsmorgnarna har avsevärt minskat.

### **Positivt resultat i medarbetarenkäten 2013**

Medarbetarenkäten 2013 visar på engagerade medarbetare som upplever ett bra ledarskap. Den positiva utveckling av Tyresö kommun som arbetsplats har fortsatt.

Resultatet av Tyresö kommuns medarbetarenkät är en bra utgångspunkt för det fortsatta utvecklingsarbetet. Det visar sig dels på en trend med allt bättre nöjd-medarbetar-index, dels på att allt fler tar sig tid att svara på enkäten. Svarsfrekvensen har ökat stegvis från 63 procent år 2008 till 75 procent år 2013 och nöjd-medarbetar-index från 69 till 73. Index är andelen positiva svar alltså 4 och 5 på den femgradiga skalan.

– Det sammantagna indexvärdet 73 är högt. Vårt medianvärde är 64, men detta är en anpassad enkät och går inte att göra direkta jämförelser. Det som är mest signifikant är det höjda indexet på ledarskapet och att kommunens medarbetare är ovanligt engagerade i sitt arbete, säger Catharina Axling hos företaget Zondera som genomfört undersökningen.

Enkäten visar att medarbetarna tycker att arbetet är meningsfullt, målen är kända och följs upp och de känner sig delaktiga i arbetet.

Det goda ledarskapet gav ett index på 75, vilket kan jämföras med 66 år 2010. Viktiga delar där är att cheferna skapar ett gott arbetsklimat (index 72) och att medarbetarna tycker att deras närmaste chef styr arbetet effektivt mot enhetens mål (index 71). Kännedomen om de övergripande målen och om vad som händer i kommunen är annars områden som försämrats något (index 69 respektive 59).

Resultaten har försämrats i fråga om man har stort förtroende för kommunledningen (kommundirektör och ledningsgrupp) samt om man tror att brukarna har stort förtroende för vår verksamhet. Ett prioriterat område att arbeta vidare med är också arbetsmiljöarbetet.

Tyresö kommun arbetar vidare på att utveckla kommunen som arbetsplats. Varje verksamhet får en presentation av sitt eget resultat. Personalenheten ska ha genomgångar med alla förvaltningars ledningsgrupper. Verksamhetscheferna informerar vidare och leder diskussionerna och förbättringsarbetet inom enheterna



Bo Renman  
Kommundirektör