

Joachim Quiding  
08-508 295 35

## **Utvärdering av styrelsearbetet i koncernen Stockholms Stadshus AB**

### **Förslag till beslut**

Koncernstyrelsen föreslås besluta att

1. godkänna anmälan avseende utvärdering av styrelsearbetet i koncernen Stockholms Stadshus AB,
2. uppdra åt koncernledningen att tillsammans med dotterbolagen genomföra ett utbildningsprogram för samtliga bolagsstyrelser under våren 2007.

Stockholm som ovan

Bosse Sundling

Joachim Quiding

### **Utvärderingen i sammandrag**

Ramböll Management genomförde på uppdrag av Stockholms Stadshus AB en utvärdering av styrelsearbetet i koncernen (*bilaga*). En redovisning av utvärderingen skedde för bland annat koncernstyrelsen, bolagens presidier och VD 2006-02-21.

Dels genomfördes en enkätundersökning bland samtliga styrelseledamöter inom koncernens bolagsstyrelser, dels med djupintervjuer med fem utvalda bolags ordförande, vice ordförande och VD. De fem utvalda bolagen för djupintervjuerna var Familjebostäder, Stokab, Centrumkompaniet, SISAB och Stockholms Hamn.

Svarsfrekvensen för enkäten betecknas som mycket god och uppgick till 78 procent.

Det övergripande intrycket i relation till enkätsvar och intervjuer är att styrelsearbetet i bolagen upplevs fungera bra, men att det finns en del förbättringsområden. Relationen till koncernstyrelsen och relationen till kommunfullmäktige anses vara god. Däremot har det genom djupintervjuerna framgått att det råder olika uppfattningar om det är Stockholms Stadshus AB eller kommunfullmäktige som är bolagets ägare. Därmed står det inte klart vem som sätter de övergripande riktlinjerna för bolaget. Ansvarsfördelningen mellan styrelsen/koncernledningen och styrelsen/kommunfullmäktige är mer tydlig för de ledamöter som sitter med i kommunfullmäktige än för andra ledamöter.

Den entydiga bilden av informationen som styrelseledamöterna mottar från VD inför styrelsemöten, och även generellt mellan mötena, är att informationen som helhet är god. Om det uppstår några frågetecken eller bristande information rättas detta till i dialog med VD. Styrelserna har i låg utsträckning diskuterat internt vad som kan betecknas som en god arbetsinsats och har inte formulerat egna riktlinjer på området.

Genom intervjuer har det framkommit skilda uppfattningar om styrelsen har en i huvudsak styrande eller kontrollerande funktion, men där flertalet av de intervjuade svarar att den kontrollerande funktionen väger över. Detta sägs ofta bero på att ledamöterna inte har tillräcklig kunskap om bolagets verksamhet för att kunna fatta strategiska beslut. Undersökningen visar att styrelsearbetet i låg grad präglas av politiska diskussioner.

Styrelsernas arbete är av skiftande karaktär beroende på bolag och beroende på ledamöternas tid och engagemang. Generellt kan vi se att ordföranden/vice ordföranden är mer insatta i bolagets angelägenheter än övriga ledamöter. I vissa fall råder en brist på kunskap hos ledamöterna rörande hur bolagets verksamhet och marknad ser ut. Tydligt är också att ordföranden/vice ordföranden har större kunskap än övriga ledamöter rörande aktuell lagstiftning och annan relevant dokumentation som rör styrelsearbetet. Nästan en fjärdedel av ledamöterna anser inte att de fått tillräcklig introduktion till styrelsearbetet. Även om en del anser att det till viss del ankommer på ledamöterna själva att orientera sig om bolagens verksamhet, efterfrågas en mer grundlig introduktion till styrelsearbetet. Mer kunskap om bolaget och dess marknad samt mer kunskap om sitt eget ansvar skulle möjligen stärka engagemanget.

### **Koncernledningens synpunkter**

Koncernledningens främsta slutsats av den genomförda utvärderingen av styrelsearbetet i koncernen är att utbildningsinsatserna behöver utvecklas och fördjupas.

Under våren 2003 genomförde Stockholms Stadshus AB i samarbete med StyrelseAkademien Stockholm en utbildning för samtliga styrelseledamöter i koncernen. Målet för utbildningen var att skapa bättre förutsättningar för ett framgångsrikt styrelsearbete med utgångspunkt från de krav som ägaren Stockholms stad ställer på bolagen. Det var första gången som samtliga bolagsstyrelser bjöds in till en gemensam och övergripande utbildning. De flesta bolag brukar dock genomföra egna utbildnings- och temadagar för sina styrelser. Dessa har dock mer som syfte att förmedla information och kunskap om bolagens verksamhet och bör ses som ett komplement till centrala utbildningsinsatser.

Totalt deltog närmare 100 ledamöter och suppleanter i utbildningen. Utbildningen omfattade styrelsens rättsliga ställning i ett kommunalägt bolag och den styrning och kontroll som ägaren tillämpar. Utbildningen tog också upp formalia, arbetsformer med koppling till praktisk tillämpning i styrelser i kommunala och privata bolag. Den tredje delen behandlade grundläggande ekonomiska begrepp.

Utöver denna basutbildning genomfördes ett fördjupande utbildningsprogram för bolagens presidier och VD under hösten 2003 och skräddarsydda utbildningar har genomförts med bland annat Centrumkompaniets styrelse och lekmannarevisorerna i bolagen.

Koncernledningen anser att de utbildningsinsatser som genomfördes var mycket värdefulla men att utvärderingen visar att utbildningsinsatserna behöver förbättras och samordnas med dotterbolagen. Framför allt bör mer tid läggas på temat ägarstyrning och styrelsernas uppgift i koncernen Stockholms Stadshus AB.

Styrelsernas tillträder formellt vid bolagsstämmorna under våren 2007 men kommunfullmäktiges val brukar ske ett par månader tidigare. Koncernledningens förslag är att det under februari och mars 2007 anordnas ett generellt grundutbildningsprogram som är gemensamt för samtliga styrelser. I samband med styrelsernas formella tillträde anordnas vidareutbildningar i samtliga dotterbolag. Dessa vidareutbildningar bör ha ett basprogram vilket anpassas efter respektive bolags verksamhet och lokala förutsättningar.

Koncernledningen bör därför få i uppdrag att tillsammans med dotterbolagen genomföra ett utbildningsprogram för samtliga bolagsstyrelser under våren 2007.

## **Bilaga**

*Utvärdering av styrelsearbetet i Stockholms Stadshus AB, Ramböll Management januari 2006*