

Till
Stadsledningskontoret
Välfärd och utbildningsavdelningen

Dnr 325-888/2006: Remissyttrande avseende Förslag till folkhälsoprogram för Stockholms stad

Välfärd och utbildningsavdelningen har remitterat Förslag om folkhälsoprogram för Stockholms stad till bland annat Stockholms Stadshus AB för yttrande.

Underremiss

Stockholm Vatten anser att de två områden som berör bolaget mest är 'Ökad hälsa i arbetslivet' och 'Sunda och säkra arbetsmiljöer och produkter'. Dessa båda målområden rör bolaget i sin roll som arbetsgivare och har alltid varit angelägna för Stockholm Vatten. Stockholm Vattens bidrag idag, och som ständigt utvecklas i takt med att vara en attraktiv och bra arbetsplats, är bl .a. det systematiska arbetsmiljöarbete som tar fasta på en sund, säker och hälsosam arbetsmiljö. Bolaget har en lång tradition när det gäller att arbeta förebyggande med friskvårdsfrågor och den anställdes möjlighet till inflytande och delaktighet av sin arbetsmiljö. Att arbeta förebyggande och långsiktigt är nödvändigt eftersom folkhälsa handlar mycket om beteendeförändring vilket också programmet lyfter fram.

Bolaget delar således i allt väsentligt förslaget till folkhälsoprogram och det långsiktiga arbete som föreslås. Dock saknas en viktig del, nämligen de anställdas/medborgarnas ansvar och skyldigheter. Förändring kräver en aktiv vilja av den som berörs. Folkhälsoprogrammet behandlar individperspektivet och det egna ansvaret alldeles för ytligt eller i många fall inte alls. Stockholm Vatten anser att ett bra folkhälsoprogram kan bli ännu bättre om det kompletteras med medarbetarens ansvar och skyldigheter (*bilaga*).

Koncernledningens synpunkter

Koncernledningen anser liksom Stockholm Vatten att förslaget till folkhälsoprogram i huvudsak är väl genomarbetat. Däremot anser koncernledningen att förslaget till administration är för omfattande. Givetvis bör det finnas en central samordning men denna bör inrymmas under befintlig budgetram.

Stockholm som ovan

Bosse Sundling

Joachim Quiding

Bilagor

Svar på underremiss från Stockholm Vatten

Till

Stockholms Stadshus AB

Yttrande över underhandsremiss om förslag till folkhälsoprogram för Stockholms Stad

Stockholm Vatten AB har fått på remiss från Stockholms Stadshus AB förslag till folkhälsoprogram för Stockholms stad. Med anledning av detta vill vi framföra följande.

Folkhälsoprogrammet tar fasta på en syn på folkhälsa utifrån ett helhetsperspektiv då hälsan påverkas av många faktorer i många olika sammanhang. Tanken är att arbeta med främjande och förebyggande åtgärder, promotion, än att reparera i efterhand. Det övergripande målet är att skapa förutsättningar för god hälsa på lika villkor för boende och anställda i staden. Arbete förslås utgå från elva målområden och utifrån behov och uppdrag skall nämnder och bolag utveckla något eller några målområden. Sammantaget är programmet ett bra initiativ som också bygger på vetenskaplig grund så långt det är möjligt.

De två områden som berör Stockholm Vatten AB mest är;

- o Ökad hälsa i arbetslivet
- o Sunda och säkra arbetsmiljöer och produkter

Dessa båda målområden rör bolaget i sin roll som arbetsgivare. Dessa frågor har alltid varit angelägna för Stockholm Vatten. Stockholm Vattens bidrag idag, och som ständigt utvecklas i takt med att vara en attraktiv och bra arbetsplats, är bl .a. det systematiska arbetsmiljöarbete som tar fasta på en sund, säker och hälsosam arbetsmiljö. Bolaget har en lång tradition när det gäller att arbeta förebyggande med friskvårdsfrågor och den anställdes möjlighet till inflytande och delaktighet av sin arbetsmiljö. Dessa faktorer har stor påverkan på hälsan hos de anställda och bolaget har en frisknärvaro som innebär att var tredje anställd inte har varit sjukskriven under de senaste två åren. Att arbeta förebyggande och långsiktigt är nödvändigt eftersom folkhälsa handlar mycket om beteendeförändring vilket också programmet lyfter fram.

Bolaget delar således i allt väsentligt förslaget till folkhälsoprogram och det långsiktiga arbete som föreslås. Dock saknas en viktig del, nämligen de anställdas/medborgarnas ansvar och skyldigheter. Förändring kräver en aktiv vilja av den som berörs. Folkhälsoprogrammet behandlar individperspektivet och det egna ansvaret alldeles för ytligt eller i många fall inte alls. Stockholm Vatten anser att ett bra folkhälsoprogram kan bli ännu bättre om det kompletteras med medarbetarens ansvar och skyldigheter.

Stockholm Vatten väljer att avstå från kommentarer vad avser frågan om inrättande av olika funktioner för följande av stadens folkhälsoarbete.

Gösta Lindh
VD

Annica Gidlund Darin
Personaldirektör