



Handläggare:
Sara Feinberg, tfn 08-508 29 097

Till
Finansroteln

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Svar på remiss från Finansroteln (Dnr 219-1255/2009).

Sammanfattning

Rökfri arbetstid ligger väl i linje med det hälso- och friskvårdsarbete som redan bedrivs inom koncernen och bolagen är positiva till stadsledningskontorets förslag.

Koncernledningen föreslår att beslutet om införande av rökfri arbetstid kompletteras med ”Varje nämnd *och styrelse* beslutar själv vilka lokala utgångspunkter som ska komplettera de stadsgemensamma.”.

Ärendet

Finansroteln har remitterat tjänsteutlåtandet 2009-08-03 *Införande av rökfri arbetstid* till bland annat Stockholms Stadshus AB. Stockholms Stadshus AB har därefter remitterat tjänsteutlåtandet till ett antal av dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB.

I budget 2009 gavs staden i uppdrag att utöka ”arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna”.

I tjänsteutlåtandet från stadsledningskontoret föreslås att rökfri arbetstid införs *i alla stadens verksamheter senast den 1 maj 2010*. Varje nämnd ansvarar för det lokala förberedelse- och förankringsarbetet. Rökfri arbetstid ska ses som en kvalitetsfråga för stadens verksamheter. Att införa rökfri arbetstid är också en arbetsmiljöfråga som ska hanteras inom samverkanssystemet.

Förslaget innebär att rökning inte är tillåten under arbetstiden, vilket även inkluderar alla kortare pauser. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därför inte av beslutet om rökfrihet. Rökfri arbetstid gäller alla stadens medarbetare och chefer.

Nämnderna rekommenderas att arbeta med stöd och hjälp till aktiva rökare snarare än med kontroll. Varje nämnd föreslås göra en genomförandeplan och besluta om tidpunkt för införande av rökfri arbetstid samt vilka stödinsatser som ska erbjudas medarbetare som vill sluta röka.

Stadsledningskontoret kommer under perioden 1 oktober 2009 till 30 juni 2010 erbjuda visst stöd i nämndernas arbete med genomförandet. Bland annat kommer en broschyr med bakgrund och mål med genomförandet av rökfri arbetstid tas fram.

Nedan redovisas bolagens huvudsakliga synpunkter. Detaljerade synpunkter redovisas i bilagan.

Underremisser

Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse.

Bolaget delar den uppfattning som redovisas i ärendet, att rökfri arbetstid är både en kvalitetsfråga och en hälsofråga för medarbetarna. I egenskap av hälsodiplomerat företag har det under de senaste åren genomförts aktiviteter för att stödja medarbetare som uttryckt önskemål om att sluta röka eller snusa. Att nu ta steget att införa rökfri arbetstid känns därför naturligt och bör innebära motivation att sluta röka för de medarbetare som fortfarande röker. Frågan har behandlats av företagsledningen och förslaget är att rökfri arbetstid införs hos AB Familjebostäder från 1 februari 2010 då stora delar av personalen flyttar till ett nytt huvudkontor i Hammarby sjöstad (*bilaga 1*).

Stockholmsshems remissvar har i huvudsak följande lydelse.

Stockholmshem anser att förslaget är rimligt avvägt med hänsyn till företaget, dess anställda, kunder och den enskildes rätt att själv bestämma över sin rökning. Självfallet kommer bolaget också att på olika sätt stödja dem som vill ta tillfället i akt att minska eller sluta med sin rökning (*bilaga 2*).

Micasa Fastigheters remissvar har i huvudsak följande lydelse.

Bolaget har inget att erinra mot förslaget. Bolaget arbetar redan idag aktivt med hälso- och friskvårdsfrågor. All personal har i samband med personal- och avdelningsmöten redan informerats om att det ska råda rökfrihet på alla stadens arbetsplatser senast den 1 maj 2010. Fortlöpande informationsinsatser om den nya rökfriheten kommer att ges via de kanaler som bolaget idag använder d v s via intranät, informationsblad samt på personalmöten. Micasa Fastigheter erbjuder idag genom företagshälsovården rökavvänjning till alla som är intresserade av att sluta eller begränsa sin rökning. Erbjudandet kommer att fortsätta som en del i arbetet för en rökfri arbetsplats (*bilaga 3*).

Stokabs remissvar har i huvudsak följande lydelse. Inom Stokab bedrivs sedan flera år tillbaka ett engagerat, medvetet och systematiskt arbete med att skapa en säker och god arbetsmiljö. Stokabs chefer är engagerade och utbildas kontinuerligt i arbetsmiljö- och hälsoarbete som en naturlig del av ledarskapet. I samband med enskilda utvecklingssamtal mellan personalansvarig chef och medarbetaren ingår också att samtala kring hälsa. Med regelbundenhet erbjuds hälsoundersökningar till samtliga anställda varvid det bl a ges möjlighet att med medicinskt kunnig personal diskutera rökvanor och dess långsiktiga effekter. Rökare erbjuds även särskilda samtal via företagshälsovården och för den som önskar medicinsk behandling under läkares observation. Detta har visat på mycket lyckade resultat vilket lett till att det inom Stokab i stort sätt råder en rökfri arbetstid utan reglering.

Beslutet att sluta röka är personligt, det är därför inte möjligt för en arbetsgivare att tvinga en anställd att sluta. Vad som får en människa att ta beslutet är mycket individuellt. Att se till att de som är beroende av tjänster som finansieras av staden får en rökfri miljö är en dock en angelägen fråga för staden. Stokab har på liknande sätt ansvar för att kunder, leverantörer och andra aktörer möter en rökfri miljö i kontakter med bolaget. För Stokab intar därför rökningen redan idag en central roll i bolagets förebyggande hälsoarbete. Detta arbete kommer att fortsätta och även fortsättningsvis ge goda resultat.

Inom staden finns en mängd arbetsplatser som skiljer sig åt i utformning och kultur. Enlig Stokab måste detta återspegla sig i arbetsgivarens arbete med att åstadkomma en rökfri arbetstid. Stokab anser i linje med detta att kommuncentrala beslut med föreslaget innehåll inte är rätt väg att gå (*bilaga 4*).

Stockholm Parkerings remissvar har i huvudsak följande lydelse.

Bolaget har inget att erinra mot stadsledningskontorets förslag till rökfri arbetstid. Inom bolaget pågår förberedelsearbetet och införandet kommer att ske i samverkan med de fackliga organisationerna. Det är bra att informationsmaterial tas fram centralt som kan användas som en del i arbetet att ge stöd och hjälp till personal inom bolaget som önskar sluta röka (*bilaga 5*).

Stockholms Hamns remissvar har i huvudsak följande lydelse.

Bolaget ställer sig positiv till förslaget då det stämmer väl överens med bolagets mål att vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsgivare som värnar om medarbetares bästa. Arbetet med att införa rökfri arbetstid kommer att göras i samarbete med bolagets fackliga organisationer. I samband med införandet av en rökfri arbetstid så kommer bolaget att erbjuda medarbetare hjälp och stöd för att sluta röka (*bilaga 6*).

Stockholms Stadsteaters remissvar har i huvudsak följande lydelse.

Stockholms Stadsteater ställer sig positiv till förslaget om rökfri arbetstid. Bolaget stöder stadens generella folkhälsoarbete och anser det viktigt att bolagets medarbetare inte ska utsättas för cigarettök under arbetstid. Stadsteatern anser även att det är viktigt att stödja f.d. rökare att stå fast vid sina beslut, samtidigt som bolaget så långt det är möjligt vill stödja och uppmuntra de rökare som vill sluta röka. Bolaget tycker därför att införandet av rökfri arbetstid är ett utmärkt förslag. Av konstnärliga skäl vill bolaget dock även fortsättningsvis kunna använda sig av örtcigaretter eller andra nikotinfria cigaretter i föreställningar på Stadsteaterns olika scener (*bilaga 7*).

Stockholm Business Regions remissvar har i huvudsak följande lydelse.

Stockholm Business Region ställer sig positiv till införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter och kommer att införa rökfri arbetstid till den 1 maj 2010 i enlighet med stadsledningskontorets förslag. Ett införande av en rökfri miljö kommer att ge medarbetare möjlighet till ett friskare liv och ökad livskvalitet, vilket ligger i linje med koncernens friskvårdsarbete. Rökfria personer löper generellt mindre risk för att drabbas av ohälsa och sjukskrivning. Att sluta röka är ett personligt beslut och som arbetsgivare kommer koncernen Stockholm Business Region verka för att möjliggöra och underlätta för de medarbetare som väljer att bli rökfria (*bilaga 8*).

Bostadsförmedlingens remissvar har i huvudsak följande lydelse.

Bostadsförmedlingen har inget att anföra mot införandet av en rökfri arbetstid. Det är

viktigt att kunna erbjuda de kunder som besöker bostadsförmedlingen en rökfri miljö. Den rökfria arbetstiden stämmer väl överens med det friskvårdsarbete som förmedlingen bedrivit under de senaste två åren. I detta arbete har bland annat ingått en rökavvänjningskurs som ett led i att underlätta ett rökfritt liv för den enskilde medarbetaren. Samtidigt är, som också sägs i tjänsteutlåtandet, beslutet att sluta röka personligt och kan inte påtvingas av någon. Bostadsförmedlingen kommer att införa en rökfri arbetstid från och med den första maj 2010 och det kommer ske med stöd och hjälp snarare än med kontroll. Under våren kommer personal som behöver stöd med att sluta eller minska sin rökning att erbjudas hjälp via företagshälsovården i form av deltagande i rökslutargrupper, bidrag till rökavvänjningsmedel och i övrigt det stöd som t ex ”sluta röka linjen” kan ge (*bilaga 9*).

Skolfastigheter i Stockholm AB har inga synpunkter i ärendet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Stockholms Stadshus AB.

Koncernledningens synpunkter

Rökfri arbetstid ligger väl i linje med det hälso- och friskvårdsarbete som redan bedrivs inom koncernen och bolagen är positiva till stadsledningskontorets förslag. I remissvaren nämner flera bolag att de redan erbjuder sina medarbetare aktiviteter för att sluta röka.

Som framgår av ärendet och av synpunkterna från bolagen, är beslutet att sluta röka personligt och inget som en arbetsgivare kan tvinga någon till. Arbetsgivaren kan dock möjliggöra, underlätta och stötta ett rökfritt liv.

Stokab anser att ett kommuncentralt beslut om rökfri arbetstid inte är rätt väg att gå mot bakgrund av de många olika och starkt varierande arbetsplatser som finns inom staden med skilda kulturer och förutsättningar. Koncernledning konstaterar att Stokab för egen del bedriver ett ambitiöst och systematiskt arbetsmiljö- och hälsoarbete där rökavvänjning ingår som en viktig del. Beslut om detta arbete har fattats lokalt av bolagsstyrelsen utifrån bolagsspecifika förutsättningar. Genom att varje nämnd nu kommer ansvara för det lokala förberedelse- och förankringsarbetet, så finns förutsättningar för den verksamhetsspecifika utformning som behövs för ett framgångsrikt genomförande.

Koncernledningen föreslår att beslutet om införande av rökfri arbetstid kompletteras med ”Varje nämnd och styrelse beslutar själv vilka lokala utgångspunkter som ska komplettera de stadsgemensamma.”.

Irene Lundquist Svenonius

VD Stockholms Stadshus AB

Bilagor

1. Remissvar från AB Familjebostäder
2. Remissvar från AB Stockholmshem

3. Remissvar från AB Micasa Fastigheter i Stockholm AB
4. Remissvar från AB Stokab
5. Remissvar från Stockholm Parkering
6. Remissvar från Stockholms Hamnar
7. Remissvar från Stockholms Stadsteater AB
8. Remissvar från Stockholm Business Region AB
9. Remissvar från Stockholms stads bostadsförmedling AB



Yttrande

DATUM

2009-11-25

Dnr 2009/2838-0

KONTAKTPERSON

Björn Jacobson

VD-staben

08-737 24 46

Yttrande över förslag till införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter (Dnr 219-1255/2009)

Ärendet

I ett ärende till kommunfullmäktige föreslås att rökfri arbetsmiljö ska vara införd i stadens alla verksamheter senast den 1 maj 2010. Varje nämnd och styrelse ansvarar för det lokala förberedelse- och förankringsarbetet. Rökfri arbetstid ska ses som en kvalitetsfråga för stadens verksamheter. Att införa rökfri arbetstid är också en arbetsmiljöfråga som ska hanteras inom samverkanssystemet.

Förslaget innebär att rökning inte är tillåten under arbetstiden, vilket även inkluderar alla kortare pauser. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därför inte av beslutet om rökfrihet.

Rökfri arbetstid gäller alla stadens medarbetare och chefer.

Varje nämnd och styrelse beslutar själv om när man genomför rökfrihet. Beslutar nämnden eller styrelsen inget annat så gäller rökfri arbetstid på stadens arbetsplatser från maj månads ingång 2010.

AB Familjebostäders synpunkter

Bolaget delar den uppfattning som redovisas i ärendet, att rökfri arbetstid är både en kvalitetsfråga och en hälsofråga för medarbetarna. I egenskap av hälsodiplomerat företag har det under de senaste åren genomförts aktiviteter för att stödja medarbetare som uttryckt önskemål om att sluta röka eller snusa. 2007 togs samtliga ”rökburar” bort från Familjebostäders arbetsplatser. Hösten 2007 erbjöds samtliga medarbetare att delta i en rök Slutargrupp. Deltagarna erbjöds även av arbetsgivaren subventionerade medicinska hjälpmedel mot nikotinberoendet.

I de regelbundet återkommande hälsoenkäterna som genomförs bland Familjebostäders medarbetare kan man konstatera att andelen rökare bland medarbetarna minskat från 27 % 2005 till 11 % 2009.

Att nu ta steget att införa rökfri arbetstid känns därför naturligt och bör innebära motivation att sluta röka för de medarbetare som fortfarande röker. Frågan har behandlats av företagsledningen och förslaget är att rökfri arbetstid införs hos AB Familjebostäder från 1 februari 2010 då stora delar av personalen flyttar till ett nytt huvudkontor i Hammarby sjöstad.

Beslut

Som svar på remissen överlämnas och åberopas detta tjänsteutlåtande.

Bosse Sundling
Verkställande direktör

Sara Feinberg
Stockholms Stadhus AB
105 35 Stockholm

Remiss beträffande införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter, dnr 1255-2009

Med anledning av rubricerad remiss får Stockholmshem framföra följande.

Förslaget

Stadsledningskontoret föreslår att kommunfullmäktige ska besluta att rökfri arbetstid ska vara införd i stadens alla verksamheter senast den 1 maj 2010.

Rökning blir inte tillåten under arbetstiden, vilken också inkluderar alla kortare pauser. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därför inte av beslutet om rökfrihet. Nämnder och bolag rekommenderas att arbeta med stöd och hjälp till aktiva rökare snarare än med kontroll. Varje nämnd/bolag gör en genomförandeplan och beslutar om tidpunkt för genomförandet av rökfri arbetstid och om vilka stödinsatser som ska erbjudas medarbetare som vill sluta med eller begränsa sitt rökande.

Stockholmshems synpunkter

Stockholmshem anser att förslaget är rimligt avvägt med hänsyn till företaget, våra anställda, våra kunder och den enskildes rätt att själv bestämma över sin rökning. Självfallet kommer bolaget också att på olika sätt stödja dem som vill ta tillfället i akt att minska eller sluta med sin rökning.

Med vänlig hälsning

AKTIEBOLAGET STOCKHOLMSHEM

Ingela Lindh



Remissvar (Dnr 2009/0420-2)

Datum
2009-12-01

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Micasa Fastigheter har från Stockholms Stadshus AB mottagit en underremiss angående ”Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter”, Dnr: 219-1255/2009. Remisstiden är satt till den 4 december 2009.

Detta yttrande har inte behandlats av bolagets styrelse men kommer att anmälas i efterhand.

Bakgrund

I stadsledningskontorets tjänsteutlåtande 2009-08-03 föreslås att en rökfri arbetstid ska vara införd i stadens alla verksamheter senast den 1 maj 2010, att stadsövergripande gemensamma utgångspunkter gäller för ”Rökfri arbetstid i Stockholms stad” samt att varje nämnd själv beslutar vilka lokala utgångspunkter som ska komplettera de stadsgemensamma.

Stadsövergripande gemensamma utgångspunkter

I stadsledningskontorets tjänsteutlåtande föreslås stadsövergripande gemensamma utgångspunkter och ramar.

- Varje nämnd beslutar själv när rökfrihet införs. Beslutar nämnden inget annat gäller rökfri arbetstid på stadens arbetsplatser från 1 maj 2010.
- Rökning är inte tillåten under arbetstiden, vilket även inkluderar alla kortare pauser. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därför inte av beslutet om rökfrihet.
- Alla stadens medarbetare och chefer omfattas av den rökfria arbetstiden.
- Rökfri arbetstid ska hanteras som övriga ordningsföreskrifter på arbetsplatsen.
- Nämnderna rekommenderas att arbeta med stöd och hjälp till aktiva rökare snarare än med kontroll.

Lokala nämndbeslut

- Varje nämnd gör en genomförandeplan och beslutar om tidpunkt för införande av rökfri arbetstid.
- Varje nämnd behöver också se över vilka informationsmaterial och/eller kanaler som behövs för information och samverkan mellan medarbetare och chefer.
- Varje nämnd beslutar om vilka stödinsatser som ska erbjudas medarbetare som vill sluta med eller begränsa sitt rökande

Micasa Fastigheters synpunkter

Micasa Fastigheter har inget att erinra mot förslaget. Bolaget arbetar redan idag aktivt med hälso- och friskvårdsfrågor.

All personal har i samband med personal- och avdelningsmöten redan informerats om att det ska råda rökfrihet på alla stadens arbetsplatser senast den 1 maj 2010. Fortlöpande informationsinsatser om den nya rökfriheten kommer att ges via de kanaler som bolaget idag använder d v s via intranät, informationsblad samt på personalmöten.

Micasa Fastigheter erbjuder idag genom företagshälsovården rökavvänjning till alla som är intresserade av att sluta eller begränsa sin rökning. Erbjudandet kommer att fortsätta som en del i arbetet för en rökfri arbetsplats.

Under början av 2010 kommer all personal genomgå en hälsoundersökning. I samband med det finns möjlighet att följa upp hur den anställde vill förbättra sin livsstil och eventuellt sluta röka. Hälsoundersökningen kommer också att ge oss en bra bild av hur många rökare vi har och beroende på resultatet av den kommer vi att kunna anpassa våra insatser ytterligare.

Idag erbjuds alla anställda möjlighet att träffa en hälsocoach. På så sätt får den anställde vägledning om en hälsosammare livsföring. Denna satsning kommer att erbjudas även under 2010.

Under 2010 planerar Micasa Fastigheter att hälsodiplomera bolaget. För att bli hälsodiplomerade krävs bl a att bolaget aktivt arbetar med att uppmuntra till rökavvänjning.

Micasa Fastigheters personalenhet kommer att ta fram en handlingsplan för genomförande av den rökfria arbetsplatsen med beslut om när den ska införas.

Anders Nordstrand
VD



Remissvar

Sida	11(17)
Datum	2009-11-30
Diariernr	ST 2009-1686
Handläggare	Åsa Lindberg Marguerite Sjöström- Josephson
Versionsnr	1.0

Yttrande över - Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Inom Stokab bedrivs sedan flera år tillbaka ett engagerat, medvetet och systematiskt arbete med att skapa en säker och god arbetsmiljö. Stokabs chefer är engagerade och utbildas kontinuerligt i arbetsmiljö- och hälsoarbete som en naturlig del av ledarskapet. I samband med enskilda utvecklingssamtal mellan personalansvarig chef och medarbetaren ingår också att samtala kring hälsa. Med regelbundenhet erbjuds hälsoundersökningar till samtliga anställda varvid det bl a ges möjlighet att med medicinskt kunnig personal diskutera rökvanor och dess långsiktiga effekter. Rökare erbjuds även särskilda samtal via företagshälsovården och för den som önskar medicinsk behandling under läkares observation. Detta har visat på mycket lyckade resultat vilket lett till att det inom Stokab i stort sätt råder en rökfri arbetstid utan reglering.

Beslutet att sluta röka är personligt, det är därför inte möjligt för en arbetsgivare att tvinga en anställd att sluta. Vad som får en människa att ta beslutet är mycket individuellt. Att se till att de som är beroende av tjänster som finansieras av staden får en rökfri miljö är en dock en angelägen fråga för staden. Stokab har på liknande sätt ansvar för att kunder, leverantörer och andra aktörer möter en rökfri miljö i kontakter med bolaget. För Stokab intar därför rökningen redan idag en central roll i bolagets förebyggande hälsoarbete. Detta arbete kommer att fortsätta och även fortsättningsvis ge goda resultat.

Inom staden finns en mängd arbetsplatser som skiljer sig åt i utformning och kultur. Enlig Stokab måste detta återspegla sig i arbetsgivarens arbete med att åstadkomma en rökfri arbetstid. Stokab anser i linje med detta att kommuncentrala beslut med föreslaget innehåll inte är rätt väg att gå.

2009-12-01

Sara Feinberg
Stockholms Stadshus AB
105 35 Stockholm

Yttrande över remissen ”Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter”

Stockholm Parkering har fått rubricerat ärende på remiss och vill med anledning härav framföra följande synpunkter.

Bolaget har inget att erinra mot stadsledningskontorets förslag till rökfri arbetstid. Inom bolaget pågår förberedelsearbetet och införandet kommer att ske i samverkan med de fackliga organisationerna.

Det är bra att informationsmaterial tas fram centralt som kan användas som en del i arbetet att ge stöd och hjälp till personal inom bolaget som önskar sluta röka.

Med vänlig hälsning

Kjell Karlsson

Bilaga 6

Sara Feinberg
Stockholms Stadshus AB

**Remiss från angående
Införandet av rökfri arbetstid i Stockholms stads
verksamheter**

Bakgrund

Finansroteln har remitterat denna remiss till koncernledningen för Stockholms Stadshus AB. Underremissen ska vara besvarad senast per den 4 december 2009.

I budget 2009 fick staden i uppdrag att under året intensifiera arbetet med att skapa en rökfri arbetstid i stadens verksamheter med syfte att gagna både medarbetarnas och brukarnas hälsa. Utgångspunkten är att de som är beroende av stadens tjänster har rätt till en rökfri miljö. Enligt Tobaksfaktas kartläggning maj 2009 har 77 svenska kommuner infört rökfri arbetstid. Ett antal stadsdelsnämnder har redan infört rökfri arbetstid och ytterligare förvaltningar har långt framskridna planer för införandet. Stadens erfarenheter kring införandet av rökfri arbetstid är uteslutande goda.

Enligt förslaget måste beslutet om rökfri arbetstid förankras väl för samt få acceptans och stöd från ledning och chefer. Införandet bör ske i samverkan med fackliga organisationer. Riktat stöd till rökare som vill sluta röka bör erbjudas.

Varje nämnd och bolag ska göra en genomförandeplan och besluta om tidpunkt för införande av rökfri arbetstid, se över vilka informationsmaterial/kanaler som behövs och besluta vilka stödinsatser som ska erbjudas medarbetare som vill sluta/begränsa sitt rökande.

Stockholms Hamnars synpunkter

Stockholms Hamnar ställer sig positiv till förslaget då det stämmer väl överens med vårt mål att vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsgivare som värnar om våra medarbetares bästa.

Arbetet med att införa rökfri arbetstid kommer att göras i samarbete med våra fackliga organisationer. I samband med införandet av en rökfri arbetstid så kommer vi att erbjuda våra medarbetare hjälp och stöd för att sluta röka.

Henrik Widerståhl Kersti Tagesson

Till: Sara Feinberg
Stockholms Stadshus AB
105 35 Stockholm

Remissvar från Stockholms Stadsteater AB

Remiss: Diarienummer: 001255/2009

Ärendebeskrivning: Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Kommunstyrelsen har föreslagit att kommunfullmäktige beslutar införa rökfri arbetstid inom Stockholms stads verksamheter senast den 1 maj 2010. Stockholms Stadsteater har, via koncernledningen, beretts möjlighet att inkomma med synpunkter på förslaget.

Stockholms Stadsteater ställer sig positiv till förslaget om rökfri arbetstid. Vi stöder stadens generella folkhälsoarbete och vi anser det viktigt att våra medarbetare inte ska utsättas för cigarettök under arbetstid. Vi anser även att det är viktigt att stödja f.d. rökare att stå fast vid sina beslut, samtidigt som vi så långt det är möjligt vill stödja och uppmuntra de rökare som vill sluta röka. Vi tycker därför att införandet av rökfri arbetstid är ett utmärkt förslag.

Av konstnärliga skäl vill vi dock även fortsättningsvis kunna använda oss av örtcigaretter eller andra nikotinfria cigaretter i föreställningar på våra olika scener.

Stockholm 2009-12-03

Benny Fredriksson

Tjänsteutlåtande

Datum:
25 november 2009

Diariernr:
SBR 29-173/2009

Handläggare:
Lena Häggdahl
lena.haggdahl@sbr.stockholm.se

Telefon:
08-508 28095

Till
Stockholms Stadshus AB
Sara Feinberg
105 35 Stockholm

**Införande av rökfri arbetstid inom Stockholms stads verksamheter,
svar på remiss från Stockholms Stadshus AB**

Förslag till beslut

Stockholm Business Region översänder och åberopar följande tjänsteutlåtande som svar på remiss om Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Tjänsteutlåtande anmäls som kontorsyttrande på styrelsens sammanträde den 2 februari 2010

Olle Zetterberg

Ärende

Stockholms Stadshus AB har till Stockholm Business Region översänt stadsledningskontorets tjänsteutlåtande om Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter för yttrande senast 4 december 2009.

Bakgrund

I budgeten för 2009 gavs staden i uppdrag att utöka ”arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarnas”.

Ett införande av rökfri arbetstid innebär att stadens verksamheter inbjuder till en fräschare miljö i syfte att ingen brukare eller arbetstagare ska utsättas för ofrivillig tobaksrök.

Ett stadsövergripande beslut har fattats gällande några gemensamma utgångspunkter och ramar.

Rökfri arbetstid ska vara införd i stadens alla verksamheter senast den 1 maj 2010.

Vad är arbetstid?

Rökning är inte tillåten under arbetstiden, vilket även inkluderar alla kortare pauser. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därför inte av beslutet om rökfrihet.

Vilka omfattas?

Rökfri arbetstid gäller alla stadens medarbetare och chefer.

Vilka sanktioner och stöd finns?

Rökfri arbetstid ska hanteras som övriga ordningsföreskrifter på arbetsplatsen. Frågor hanteras med fördel inom ramen för samverkan.

Stockholm Business Regions synpunkter

Stockholm Business Region ställer sig positiv till införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter och kommer att införa rökfri arbetstid till den 1 maj 2010 i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Ett införande av en rökfri miljö kommer att ge medarbetare möjlighet till ett friskare liv och ökad livskvalitet, vilket ligger i linje med koncernens friskvårdsarbete. Rökfria personer löper generellt mindre risk för att drabbas av ohälsa och sjukskrivning.

Att sluta röka är ett personligt beslut och som arbetsgivare kommer koncernen Stockholm Business Region verka för att möjliggöra och underlätta för de medarbetare som väljer att bli rökfria.

SLUT.

Handläggare: Ingrid Bergkvist
Telefon: 08 785 88 08

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter (underremiss från Stockholms Stadshus AB)

Ärendet

Finansroteln har remitterat tjänsteutlåtande ”Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter” till koncernledningen. En underremiss har därefter skickats till Stockholms Stads Bostadsförmedling AB (nedan kallad bostadsförmedlingen).

I detta tjänsteutlåtande redovisas bakgrunden till att staden för samtliga verksamheter inför en rökfri arbetstid från och med den 1 maj 2010. Brukarnas rätt till en rökfri miljö i kombination med ett hälsoperspektiv för personalen är de grundläggande anledningarna. Man pekar på andra kommuner som redan infört detta och de utslutande goda erfarenheter som de redovisar. För att införandet ska bli lyckosamt måste förankring ske hos personal och fackliga organisationer. En genomförandeplan bör tas fram och individuellt stöd erbjudas den enskilde individen t ex i form av rökavvänjningskurser eller stöd via företagshälsovården.

Stockholms Stadshus AB har remitterat rubricerade ärende till bostadsförmedlingen för yttrande senast den 4 december 2009.

Bostadsförmedlingens synpunkter

Bostadsförmedlingen har inget att anföra mot införandet av en rökfri arbetstid. Det är viktigt att kunna erbjuda de kunder som besöker bostadsförmedlingen en rökfri miljö. Den rökfria arbetstiden stämmer väl överens med det friskvårdsarbete som förmedlingen bedrivit under de senaste två åren. I detta arbete har bland annat ingått en rökavvänjningskurs som ett led i att underlätta ett rökfritt liv för den enskilde medarbetaren. Samtidigt är, som också sägs i tjänsteutlåtandet, beslutet att sluta röka personligt och kan inte påtvingas av någon.

Bostadsförmedlingen kommer att införa en rökfri arbetstid från och med den första maj 2010 och det kommer ske med stöd och hjälp snarare än med kontroll. Under våren kommer personal som behöver stöd med att sluta eller minska sin rökning att erbjudas hjälp via företagshälsovården i form av deltagande i rökslutargrupper, bidrag till rökavvänjningsmedel och i övrigt det stöd som t ex ”sluta röka linjen” kan ge.

Per Anders Hedkvist
VD