



Handläggare
Marlene Wåhlstedt
Kansli- och utvecklingsavdelningen

Diarienummer
13KS/0529

Kommunstyrelsen

Sommarjobb 2014

Förslag till beslut

1. Förvaltningen ges i uppdrag att anordna sommarjobb enligt nedan redovisat förslag.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att ta fram rutiner för sommarjobb.

Beslutsnivå

Kommunstyrelsen

Sammanfattning

En ny modell för sommarjobb till ungdomar införs som syftar till att ge fler ungdomar möjlighet till arbetslivserfarenhet inom såväl kommunal som privat sektor. Genom att utöka möjligheterna för ungdomar att söka sommarjobb hos fler aktörer, dvs. även hos privata företag, ökar chanserna för dem att få jobb. Sommarjobben gäller för ungdomar i åldrarna 15-16 år. Kommunen finansierar arbetsgivarens lönekostnader med 50 procent och företaget, föreningen eller verksamheten står för resterande 50 procent. Anställer arbetsgivaren en ungdom med särskilda behov subventionerar kommunen lönen med 100 procent. Ungdomarna får själva söka jobben och därmed ökar chanserna att matchningen mellan ungdom, arbetsuppgifter och arbetsgivare blir bra. Ungdomarna får kontakter inom det privata arbetslivet och arbetsgivarna möjlighet till framtida anställningar av personer de redan har erfarenhet av.

Bakgrund

Majoriteten av Sveriges kommuner, landsting och regioner gör feriejobbsatsningar. Syftet har varit att underlätta för ungdomar att få arbetslivserfarenhet och väcka deras intresse för arbeten i kommunal och landstingskommunal sektor. Det förekommer också att kommuner anordnar kombinationer av utbildning och praktik.

De kommunala feriejobben erbjuds framför allt till elever som slutat nionde klass samt elever i första och andra året på gymnasiet. För att skapa en smidig övergång mellan skola och arbetsliv matchar allt fler kommuner olika typer av feriejobb med elevens gymnasieutbildning¹. Nästan hälften av kommunerna har avsatt platser för ungdomar med särskilda behov, till exempel ungdomar med sociala problem eller som går i

¹ Källa: Sveriges Kommuner och Landsting, SKL

särskolan.

Värmdö kommun har erbjudit ungdomar feriepraktik sedan 2006. Platserna har förlagts inom den kommunala verksamheten såsom förskolor, fritidshem, skolor, Gustavsbergbadet, Porslinsmuseet, äldreomsorgen och fastighetskontoret men även inom idrottsföreningar, sjöscouter och församlingar runt om i Värmdö. Ungdomarna har arbetat sex timmar om dagen under en period på tre sammanhängande veckor.

Feriepraktik i Värmdö kommun

År	Sökanden	Platser	Budget
2012	322	186	1 800 000 kr
2013	382	138	1 400 000 kr

Ärendebeskrivning

Under tidigare år har offentliga arbetsgivare och vissa föreningar tagit emot feriearbetare. För att skapa fler feriepraktikplatser ges nu privata företag möjlighet att ta emot ungdomar som vill sommarjobba.

I Sollentuna söker ungdomarna själva sina sommarjobb, dvs. de hittar själv en arbetsgivare inom privat eller offentlig sektor i Sollentuna eller i en annan kommun. Arbetsgivaren betalar ut lön och när arbetsperioden är slut ersätter kommunen arbetsgivaren med 50 procent av den totala lönekostnaden. Ersättning ges för en till tre veckor och lönenivåerna ligger mellan 67-90 kronor. Företag/organisationer som har behov av att anställa ungdomar under sommaren kan kontakta kommunen, antingen personligen eller genom att registrera sig på kommunens hemsida.

Bedömning

Genom att utöka möjligheterna för ungdomar att söka sommarjobb hos fler aktörer, dvs. även hos privata företag, ökar chanserna för ungdomarna att få jobb. Ungdomarna får själva söka jobben och därmed ökar chanserna att matchningen mellan ungdom, arbetsuppgifter och arbetsgivare blir bra. Arbetsgivaren ersätts med 50 procent av lönen - för ungdomar med särskilda behov är ersättningen 100 procent - och får på så vis en subventionerad provanställning av ungdomen. Ungdomarna får kontakter inom det privata arbetslivet och arbetsgivarna möjlighet till framtida anställningar av personer de redan har erfarenhet av.

I enlighet med förslaget får ungdomar i Värmdö, 15-16 år, söka sina sommarjobb själva inom både privat och offentlig sektor. När arbetsperioden är slut ersätts arbetsgivaren med 50 procent av lönekostnaden. Förslaget innebär ingen utökning av åldersgruppen. En utökning av åldersgruppen till t ex även 17-åringar torde leda till att gruppen ungdomar utökas med omkring 50% vilket skulle öka konkurrensen om sommarjobb i åldersgruppen. En sådan utökning torde leda till sämre förutsättningar för de yngsta barnen, och avstyrks därmed.

För de ungdomar som har behov av särskilt stöd finns särskilda bestämmelser som framgår av bilagan där sommarjobbmodellen i Värmdö 2014 beskrivs ytterligare. Rutiner för sommarjobb tas fram av förvaltningen.

Ekonomiska konsekvenser

Kommunstyrelsen avsätter årligen medel för kostnader för sommarjobb för ungdomar. Kostnaderna kommer att ligga inom tilldelad ram.

Konsekvenser för miljön

Förslaget har inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Modellen innebär troligen att fler ungdomar får sommarjobb. Under 2013 erbjöds 138 ungdomar feriearbete. Då täcktes kostnaden till 100 % av kommunala medel. Med den nu föreslagna modellen täcker kommunen endast omkring 50 % av kostnaderna, vilket torde leda till att fler ungdomar får möjlighet till sommarjobb.

Den troliga effekten är att fler ungdomar kan få sommarjobb då utbudet av arbetsplatser bör öka. Målet är även att ungdomarna på sikt ska kunna få fortsatt anställning hos arbetsgivaren efter sommarjobbets slut. Förutsättningarna för sommarjobb bland funktionsnedsatta ungdomar, enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), bör även förbättras.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
1.	Ny sommarjobbmodell i Värmdö kommun 2014	Bilaggs



Stellan Folkesson
Kommundirektör



Maria Larsson Ajne
Kanslichef



Ny sommarjobbmodell i Värmdö kommun 2014

Målgruppen är ungdomar mellan 15-16 år. Ungdomarna söker själva sommarjobb.

Arbetsgivaren kan vara ett privat företag, en förening eller en offentlig verksamhet i Värmdö eller i en annan kommun. Arbetsgivaren måste ha en försäkring som omfattar ungdomen och inneha F-skattsedel.

När ungdomen hittat en arbetsgivare fyller han/hon i en anmälningsblankett, som finns på kommunens hemsida, och skickar den till kommunen.

Urvalet av ansökningarna sker liksom tidigare genom ett lottningsystem. De ungdomar som inte haft någon feriepraktik i kommunen tidigare kommer att ha förtur före dem som redan haft feriepraktik i kommunen.

Arbetsperioden är en till tre veckor under juni till och med augusti, minst 30 timmar och högst 90 timmar. Ungdomen behöver inte vara anställd i en sammanhängande period. Om arbetsgivaren är intresserad att anställa ungdomen efter denna period får denne stå för hela lönekostnaden.

Lönen betalas av arbetsgivaren som får ersättning från kommunen i efterhand motsvarande lönen inklusive semesterersättning och sociala avgifter. Lönenivån är 67-90 kronor, beroende av arbetets svårighetsgrad, ungdomens ålder och tidigare erfarenhet. Kommunen ger inte bidrag till lönekostnader som överstiger 90 kronor per timme. För att kommunen ska ge ersättning för lönekostnaden ska ungdomen vara folkbokförd i Värmdö kommun och minimilönen inte understigas.

När arbetsperioden är slut och lönen till ungdomen är utbetald skickar arbetsgivaren in uppgifter till kommunen.

Kommunen svarar för administrationen av jobbanmälningarna och ersättningen för lönekostnaderna till arbetsgivarna.

Arbetsgivaren ska följa Arbetsmiljöverkets bestämmelser om bland annat minderåriga i arbetslivet.

Ungdomar med särskilda behov

Ungdomar med särskilda behov ska också ha möjlighet till sommarjobb. För dessa avsätts ett visst antal platser. Med särskilda behov menas ungdom med psykisk och/eller fysisk funktionsnedsättning, sjukdom, diagnos eller en svår social situation.

Vid ansökan om sommarjobb ombeds ungdomen att fylla i om särskilda behov finns för att ungdomen ska få det stöd som behövs på arbetsplatsen.



Arbetsgivare som anställer ungdomar med särskilda behov ersätts till 100 procent av kommunen.

För att ge ungdomar med funktionsnedsättning förutsättningar att delta i feriepraktik i samma utsträckning som alla andra behöver riktad information gå ut till denna grupp. De behöver även praktisk hjälp vid ansökan och på feriepraktikplatserna måste det finnas handledare med kunskap och förståelse för funktionsnedsättningar.