

ÄN/89

Handläggare
Jonas Wilhelmsson
Telefon: 08-508 36 212

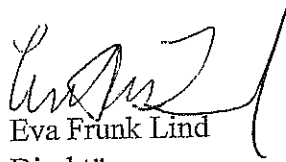
Till
Äldrenämnden den 19 november
2013

Angående remiss om motion om etiska riktlinjer för utförare inom vård och omsorg.


Svar på motion från Tara Twana (S) dnr1291/2013

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.



Eva Frunk Lind
Direktör



AnnMarie Ståhl
Avdelningschef

Sammanfattning

Tara Twana (S) har i en motion till Kommunstyrelsen yrkat på att kommunfullmäktige ger i uppdrag till berörda nämnder och styrelser att gemensamt arbeta fram ett förslag till etisk plattform för stadens utförare inom vård och omsorg och att Stockholm stad låter utreda om dagens ersättningsnivå är tillräcklig för att bedriva vård och omsorg med mycket hög kvalitet.

Socialdepartementen presenterade 2013-09-23 en etisk plattform som utarbetats gemensamt av arbetsgivare och fackföreningar.

Under förutsättning att Kommunfullmäktige så beslutar kommer det från och med 2014-01-01 att införs nya ersättningar inom stadens vård- och omsorgsboende, en ersättning för somatisk vård och en för demensvård. Dagens tre vårdnivåer upphör.

Inom hemtjänsten införs ett nytt ersättningssystem som bygger på faktiskt utförd tid hos kund.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Äldreförvaltningens avdelning för uppföljning och inspektion. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet 2013-11-12.

Förvaltningens synpunkter

Frågan gällande etiska riktlinjer är angelägen och Äldreförvaltningen hänvisar därför till den etiska plattform som Socialdepartementet presenterade 2013-09-23. Arbetsgivare och fackföreningar inom vård och omsorg är överens om en etisk plattform. Plattformen bidrar till god kvalitet inom svensk vård och omsorg, oavsett om utföraren är offentlig, privat eller idéburen.

17 parter inom vård och omsorg har anslutit sig till plattformen som initierades av socialminister Göran Hägglund och barn- och äldreminister Maria Larsson. Regeringens vision är att alla offentliga, privata och idéburna utförare ansluter sig till plattformen. Villkoret för att vara med i plattformen är att delta i nationell och lokal kvalitetsuppföljning, med öppet redovisad kvalitet.

Detta innebär att allmänheten ska ha möjlighet till god insyn i kvalitet, ekonomi och anställningsvillkor oavsett om verksamheten är offentlig, privat eller idéburen.

Staden har under 2012 och 2013 arbetat med att implementera stadens värdegrund och synsätt inom vård och omsorg som ett led att öka kvaliteten. I staden finns sedan 2012-01-01 en avdelning för uppföljning och inspektion som har till uppgift att hantera synpunkter och klagomål från allmänheten, brukare och personal. Dessa synpunkter och klagomål hanteras på samma sätt oavsett om de kommer in anonymt eller inte.

Under förutsättning att Kommunfullmäktige så beslutar i samband med budget för 2014 kommer från och med 2014-01-01 en ny ersättning till vård- och omsorgsboenden att införas och ett nytt ersättningssystem införs i hemtjänsten. Förslag till de nya ersättningarna har arbetats fram tillsammans med stadsdelarna och representanter för de privata vårdgivarna.

Inom vård- och omsorgsboenden kommer ersättningen att utgå för somatisk vård respektive demensvård, där ersättning till demensvården är något högre. Dagens tre vårdnivåer och därtill hörande vårdnivåmättningsgrader upphör. Vårdnivåmättningsgraderna har tagit stora administrativa resurser i anspråk och har i snitt krävt två årsarbetare per stadsdel, resurser som kan användas för uppföljning på individnivå. Genom en fast ersättning ges förutsättningar för en mer långsiktig planering med stabilare bemanning och därmed högre kvalitet.

Inom hemtjänsten införs ett nytt ersättningssystem som bygger på att hemtjänsten får ersättning för faktiskt utförd tid hos kund. Den nya ersättningen är beräknad så att den ska täcka den faktiska kostnaden och kringtid, till exempel gångtid. Syftet med nytt ersättningssystem är att säkerställa att den enskilde får de insatser denne är beviljad och att ge förutsättningar för en hemtjänst av god kvalitet.

INKOM**2013 -10- 17**

Till berörd remissinstans

Äldreförvaltningen

Dnr 201-479/2013

**Angående remissen om Motion
om etiska riktlinjer för utförare
inom vård och omsorg.**

Detta gäller remissvar på "Motion om etiska riktlinjer för utförare inom vård och omsorg."

Dnr: 1291/2013

Remisstiden sträcker sig till den 17 januari 2014, vilket vi ber er respektera. Om det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på Äldre- och ytterstadsroteln är Helena Söderblom, tfn 08 508 29 142.

Remissvar skickas till:

- Äldre- och ytterstadsroteln i **digital form (word/excel)**. Ange KS:s diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Bilagga **inte** remissunderlaget. Det finns redan diariefört i kommunstyrelsens diarium.

Häfta **inte** ihop handlingarna.

Adresserna är följande:

Rotelns e-post: Funktion SLK RV-remissvar eller
RV-remissvar@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

Äldre- och ytterstadsroteln

62.

STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2013 -09- 02
Dnr:	327-1291/2013
Till:	ST



Motion Tara Twana (S) om etiska riktlinjer för utförare inom vård och omsorg

Staden har en stor valfrihet för medborgarna att välja sin egen äldreomsorg. Både den egna verksamheten och externa utförare brukar normalt ha en hög kvalitet på verksamheten. Den senaste tiden har dock allt fler kända aktörer både inom den privata och ideella sektorn valt att lämna systemet med Lov hemtjänst, lagen om valfrihet. Skälet är att ersättningsnivåerna är för låga och att man anser att man inte kan bedriva verksamheten med tillräcklig kvalitet.

Jag har fått information om att några av de nya företag som exempelvis tar över hemtjänsten kan ifrågasättas ur ett etiskt perspektiv. Exempel på detta är att det finns företag som inte har kollektivavtal och på det sättet bedriver en osund konkurrens då personalen inte får avtalspension etc. Andra exempel är att personalen får orimliga anställningsvillkor som t.ex. att man arbetar fyra timmar på morgonen och sedan ett oavlönat uppehåll på flera timmar för att därefter arbeta fyra timmar. Ett annat exempel är att stora delar av personalen bara är timanställda med den otrygghet som detta innebär.

Med företag som pressar kostnader för att vinstmaximera finns en uppenbar risk att kvaliteten på sikt sjunker. I en studie som Vårdföretagarna har gjort av alla upphandlingar mellan 2011 och 2012, när det gäller särskilda boenden, redovisas att det finns en stor prisskillnad mellan olika kommuner (upp till ca 50 % prisvariation för likvärdiga boenden). Det innebär att kommuner som har höga ambitioner för trygghet och kvalitet i äldreomsorg riskerar att bidra till övervinster i företag med dumpade anställnings- och kvalitetskrav.

Nationellt har det förts diskussioner om att införa en etisk plattform som reglerar spelreglerna på vård och omsorgsområdet när det gäller t.ex. meddelarfrihet, anställningsvillkor, ekonomisk insyn etc.

Jag anser att staden måste ha en egen plattform som styr hur verksamheter inom vård och omsorg ska utvecklas. Det är av yttersta vikt att staden bidrar till att omsorgen blir en bransch med goda anställningsvillkor seriösa utförare och inte bara hjälp till lägstbjudande.

Mot denna bakgrund yrkar jag:

att Kommunfullmäktige ger i uppdrag till berörda nämnder och styrelser att gemensamt arbeta fram ett förslag till en etisk plattform för stadens utförare inom vård och omsorg.

att Stockholm stad låter utreda om dagens ersättningsnivåer är tillräckliga för att bedriva vård och omsorg med mycket god kvalitet.

Tara Twana (S)

ambition med den etiska plattformen är att värna och utveckla den solidariskt finansierade välfärden. Med fokus på kvalitet har Sverige unika möjligheter att erbjuda världens bästa vård och omsorg.

Håkan Sörman

VD Sveriges Kommuner och Landsting

Hans-Göran Elo

Förbundsdirektör Arbetsgivaralliansen

Petter Skogar

Förbundsdirektör KFO Arbetsgivar-service

Göran Fredriksson

Ordförande Vårdföretagarna

Heike Erkers

Förbundsordförande Akademikerförbundet SSR

Karin Linder

Förbundsordförande DIK

Annelie Nordström

Förbundsordförande Kommunal

Stefan Jutterdal

Ordförande Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund

Ivar de la Cruz

Förbundsordförande Naturvetarna

Lars Ahlin

Förbundsordförande Psykologförbundet

Anitha Wijkström

Förbundsordförande SRAT

Lena Haglund

Förbundsordförande Sveriges Arbetsterapeuter

Thony Björk

Ordförande Sveriges Farmaceuter

Marie Wedin

Ordförande Sveriges Läkarförbund

Kentth Nilsson

Ordförande Tjänstetandläkarföreningen

Annika Strandhäll

Förbundsordförande Vision

Sineva Ribeiro

Förbundsordförande Vårdförbundet



Debattartikeln har publicerats i Dagens Nyheter, 2013-09-23.

[Överenskommelse om etisk plattform \(pdf-dokument, nytt fönster\)](#)

[Se den direktsända presskonferensen](#)

Innehåll: [Irene Tinolöv](#) Publiceringsansvarig: [Sonia Sandbacka](#)
Sidan granskad 24 sep 2013. Sidan publicerad 23 sep 2013.

[Vårdföretagarbloggen](#)

Sök i bloggen

Sök

Etiska plattformen har brukare och patienter i fokus

Publicerat 25 Sep 2013 10:12

0

Taggat



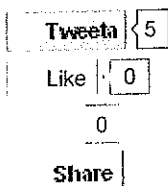
På [DN Debatts](#) webb skriver idag [Företagarnas](#) VD Elisabeth Thand Ringqvist att överenskommelsen om [den etiska plattformen för vård och omsorg](#) är ett misslyckande. Det gör mig både förvånad och bekymrad. Den reaktion jag annars möter från både stora och små vårdföretag är att plattformen snarare kan ge avstamp för nya framgångar för vårdens många entreprenörer.

Thand Ringqvist skriver att ”brukarperspektivet underordnats förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstare” i överenskommelsen. Kan den tolkas på det sättet lovar jag att Vårdföretagarna ska göra allt i den fortsatta processen för att göra brukarnas och patienternas nytta av plattformen tydlig. Den är ju själva poängen. Plattformens yttersta syfte är att säkra allmänhetens förtroende för den offentligt finansierade vården och omsorgen.

Det är nog uppenbart för alla som kommit i närheten av valfrihetssystemen i vården och omsorgen att det är svårt att välja. Det är nästan omöjligt att hitta jämförbar information om kvaliteten hos de olika alternativen. Plattformen ska göra att offentliga och privata utförare ska redovisa kvalitet, ekonomi och anställningsvillkor likadant. Informationen samlas sedan på en webbplats, så att den som ska välja till exempel vårdcentral eller hemtjänstleverantör lätt hittar underlag för sitt val.

Företagarna hänger upp sig på överenskommelsens resonemang om anställningsvilkorens betydelse för vårdens kvalitet. Jag kan förstå att frågan om avtalskonstruktioner är intressant ur ett principiellt perspektiv. Men för de många vårdföretagare som dagligen ser hur viktigt det är för kvaliteten att kunna locka till sig och behålla kompetenta och engagerade medarbetare är nog den diskussionen rätt obegriplig.

Goda anställningsvillkor bidrar till god vård, helt enkelt. Därför blir en viktig uppgift för dem som nu ska precisera kraven i plattformen att ange hur förutsättningarna för detta ska säkras på bästa sätt.

— [Håkan Tenelius](#)[« Högre lön och bättre utbildning i privata vårdföretag enligt SCB](#)



VÄRDEBAROMETERN

Börja bevaka värdet på din bostad idag »

”Etisk plattform hotar den svenska modellen”

Uppdaterad 2013-09-25 13:45. Publicerad 2013-09-24 22:51

Tyvär måste man beskriva överenskommelsen om en etisk plattform inom vård och omsorg som ett misslyckande, skriver Elisabeth Thand Ringqvist, vd för Företagarna.

I stället för att utgå från brukarens perspektiv har nu hela diskussionen kommit att handla om de anställda och om kollektivavtalens ställning. Förutom att man helt bortser från syftet med diskussionerna, så innebär överenskommelsen en principförändring som kan få långtgående återverknin g som kan skada hela den svenska modellen.

I sak är det naturligtvis mycket bra att regeringen och aktörerna är överens om att det behövs ökad transparens ifråga om kvalitet och ekonomisk redovisning. En stabil överenskommelse kan bidra till att återupprätta förtroendet för privata alternativ i vård och omsorgssektorn och kan ge den arbetsro som behövs för att såväl offentliga som privata alternativ ska kunna utvecklas genom att fokusera på att förbättra kärnverksamheten. Men för att detta ska bli verklighet, så måste arbetet både bli bredare och djupare än vad de avtalslutande parterna nu lyckats åstadkomma i iveren att visa att man kan komma överens.

Även om avtalet kan läsas på olika sätt, så står det klart att de fackliga organisationerna, däribland Kommunal och Vision, tolkar det som ett grundkrav att företag har kollektivavtal för att ansluta sig till plattformen. Kollektivavtal är i grunden bra för att åstadkomma samsyn kring lönesättning och villkor mellan parterna, de skapar större flexibilitet och mindre ryckighet än statlig lagstiftning och de är inte beroende av valuffall. Den svenska modellen med frivilliga överenskommelser på arbetsmarknaden har stora förtjänster och är långt bättre än statlig styrning av arbetsmarknaden. Men när man lämnar frivilligheten och i överenskommelser där offentliga aktörer är inblandade börjar ställa formella krav på kollektivavtal, då förtelas själva grundmodellen eftersom det offentliga gått in och föreskrivit hur förhållandet mellan aktörerna på arbetsmarknaden ska se ut.

Argumentet från fackligt håll om att kollektivavtal är samma sak som etik förtjänar egentligen inte ens att bemötas. Företag kan avstå från kollektivavtal av många skäl: De anställda kanske inte efterfrågar det; man verkar i ett rent familjeföretag eller man har villkor som är bättre än kollektivavtalens och därför inte behöver dem. Dessutom har facken en långtgående rätt att ta till stridsåtgärder mot företag som vägrar teckna kollektivavtal, om någon anställd så skulle önska. I denna fråga borde man väl snarare tala om anställdas villkor än vilka avtal de har?

Till detta kommer att principen, om den stadfästs i en överenskommelse, naturligtvis riskerar att sprida sig. Skolans område är en god kandidat för nästa uppgörelse, sedan kommer sannolikt personalintensiva tjänstesektorer (som städ tjänster) och ytterst så finns risken att kollektivavtal blir ett allmänt krav för företag som levererar tjänster och varor till kommuner, vilket åtminstone ett antal fackliga organisationer har uttryckt som ett mål. Det kan tyckas långsökt, men jag tvivlar inte en sekund på att kraven nu kommer att resas på flera områden när principfrågan redan fallit.

ANNONS:

Dags för kickoff?
Går något annorlunda?
Provkör en racerbil hos oss!
www.drivingevent.com

Söker du nytt jobb?

Hitta ditt drömjobb hos
StepStone. Se våra lediga
tjänster & ansök idag!
www.stepstone.se

MATCHA Ö

Skriv ut

Öka textstorlek

Rätta artikeln

LÄSARREAKTIONER

Tweet 5

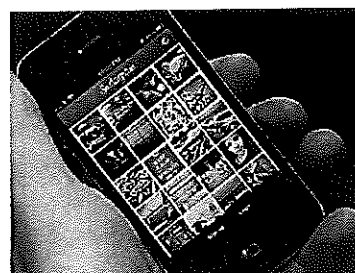
0

Tipsa via e-post

1 kommentarer

1Bloggar

SkandiaMäklarna



Var för hårig för Instagram

Orakad bikinlinje gav avstängt konto. Stängdes av för en bild på sig själv med naturlig behåring.

ANNONS:

För dig som jobbar på statens uppdrag.
BLI MEDLEM IDAG

Mer från Ekonomi



”Sony har satt en ny nivå”

PLUS DN testar nya kompaktkameran RX1. ”Grymt objektiv och fantastisk sensor.”

SENASTE NYTT

Lägre vinst för MTG 14:01

Därför blir jag djupt bekymrad över att kommunsektorns samarbetsorgan Sveriges Kommuner och Landsting medverkat till detta. SKL sitter på dubbla stolar, dels som arbetsgivare och dels som upphandlare av privata tjänster. I och med att man skriver under på ett avtalskrav för att få det godkännande som det innebär att kunna ansluta sig till plattformen har man i praktiken också medverkat till en ökad offentlig styrning av arbetsmarknaden. Det gör också att Socialdepartementet står inför en delikat situation: Om man ger fortsatt välsignelse till arbetet riskerar man att även staten ägnar sig åt otillbörlig inblandning i det som borde vara avtalsparternas uppgift att lösa. På sikt riskerar denna överenskommelse att få stora principiella återverkningar och i grunden förändra balansen på arbetsmarknaden.

I jämförelse kan de övriga bristerna i överenskommelsen framstå som små, men de är fortfarande väsentliga. Den ensidiga fokuseringen på avtalsfrågan innebär att brukarperspektivet underordnats förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Under arbetets gång har Företagarna upprepade gånger försökt lyfta värdegrundsarbetet och brukarperspektivet, men detta har tonats ned av dem som nu tecknade avtalet. Vi har påtalat att redovisning av ekonomi på koncernnivå strängt taget inte kan säga något om verksamheten på enhetsnivå. Men uppgörelsen håller fast vid koncernredovisning, vilket innebär att små aktörer kommer att redovisa på enhetsnivå, medan stora inte gör det, vilket förändrar konkurrenssituationen i branschen, då insynen blir mycket större i små aktörers ekonomi än storas, vilket väl knappast kan sägas vara i enlighet med de ursprungliga intentionerna. En alltför långtgående detaljreglering av företagets personaltäthet och andra förhållanden riskerar att leda till ökat tröghet på marknaden och sämre valfrihet.

Aktörerna bakom överenskommelsen har nu aviserat att de vill gå vidare med ett partssammansatt råd. Dessvärre återigen utan de aktörer som verkar utan kollektivavtal och utan representation från brukarna. Det kan de naturligtvis göra: Den stora frågan är hur man från regeringshåll kommer att hantera överenskommelsen och detta råd. Inte minst måste man från regeringen klargöra hur man ser på den fria avtalsrätten och i vilken mån det offentliga ska föreskriva kollektivavtal. Risken är annars att man oavsiktligt medverkar till en grundläggande förändring som går långt bortom vård och omsorgssektorn. Det som ligger i vågskålen är hela arbetsmarknadens funktionssätt och jag måste säga att jag är förvånad att jag, som företräder många företag utan kollektivavtal, ska behöva vara den som står upp för den svenska modellen.

Rättelse: I en tidigare version av denna replik angavs felaktigt att Unionen står bakom kravet på kollektivavtal. Samt att Arbetsgivarverket står bakom plattformen.

ANNONS:



Elisabeth Thand Ringqvist, vd Företagarna

LÄS MER:

"Ny etisk plattform ska säkra kvaliteten i välfärden"

Dela	Kommentarer (1)	Bloggat (1)
Rekommendera	0	Tweet 8
Tipsa via e-post		

ANDRA HAR LÄST

"Centrala universitetsvärden hotas av bolagiseringsidén"

"Hiv är inte längre en livshotande sjukdom"

"Lambertz granskning bör också prövas"



Start › Press › Debattartiklar › Överenskommelse om etisk plattform

Debattartikel

Överenskommelse om Etisk plattform

Idag presenterar arbetsgivare och fackföreningar en överenskommelse som syftar till att säkerställa hög kvalitet i offentligt finansierad vård och omsorg.

Kvaliteten i vård och omsorg berör oss alla. Det gäller patienter, brukare, anställda eller utförare. Men vi är också berörda som anhöriga och närstående – döttrar och söner, makar, föräldrar, vänner. Allmänhetens förtroende för den gemensamt finansierade vården och omsorgen har rubbats de senaste åren. Många är oroliga för att vården och omsorgen inte ska fungera när de själva eller någon närstående behöver den. Många är också osäkra på om skattepengarna verkligen används för att skapa högsta kvalitet. Eller används de ineffektivt, eller till något helt annat än det avsedda?

Vi, arbetsgivare och fackföreningar, har alla intresse av att förtroendet för vården och omsorgen återskapas. Därför tar vi gemensamt ansvar genom att idag presentera en överenskommelse, *en Etisk Plattform*, som syftar till att säkerställa insyn och hög kvalitet i offentligt finansierad vård och omsorg. Den ska omfatta både de som beställer vård och omsorg - kommuner och landsting - och de som utför insatserna. Alltså offentliga, privata och idéburna utförare av olika slag. Den etiska plattformen kommer att få avgörande betydelse för både allmänhetens tilltro och för kvalitetsens utveckling.

Arbetet med den etiska plattformen tog sin början i oktober 2012 då socialminister Göran Hägglund inbjöd arbetsgivar-, bransch och fackliga organisationer inom vård och omsorg till ett gemensamt arbete för att öka insyn och öppenhet i offentligt finansierad välfärd, oavsett om utföraren är offentlig, privat eller idéburen. Öppenheten har ett värde i sig men bidrar också till att utveckla en hög kvalitet. Ett år senare är alltså arbetsmarknadens parter överens om en etisk plattform, där nyckelorden är öppenhet och insyn. Alla som ansluter sig till plattformen – kommuner och landsting, som ju både är beställare och utförare, samt privata utförare av olika slag – förbinder sig att ge allmänheten, brukare och patienter en så god insyn i verksamheten att det både går att jämföra kvalitet och se att resurserna används på ett effektivt och ansvarsfullt sätt.

Allmänhetens insyn ska förbättras på tre områden.

Kvalitet. Idag är det svårt för både patienter eller brukare, allmänhet och politiker att avgöra vilken kvalitet till exempel ett visst äldreboende eller en vårdcentral erbjuder, och hur denna verksamhet står sig i en jämförelse med andra. Den som ansluter sig till plattformen ska medverka till att kvaliteten mäts och redovisas på ett lättillgängligt sätt. En utförare åtar sig att medverka i både nationell och lokal kvalitetsuppföljning. Bemanning och kompetens hos de anställda ska redovisas öppet.

Ekonomi och ägande. Dagens oro för att välfärdens pengar inte används rätt kan bara stillas med en öppen och tydligare redovisning från alla parter. Den ekonomiska ställningen hos en utförare måste redovisas på ett sätt som gör att omvärlden kan bedöma långsiktighet och seriositet. Ågarförhållanden måste framgå tydligt. Också kommuner och landsting måste redovisa ekonomin tydligt, bland annat för att visa att ingen utförare gynnas framför andra.

Anställningsvillkor. Kvaliteten i vården och omsorgen skapas i stor utsträckning i mötet mellan medarbetare och patienter eller brukare. En del av allmänhetens oro rör de anställdas villkor. Oron gäller både personalens förutsättningar att ge bästa möjliga vård och omsorg och deras möjligheter att slå larm när det inte fungerar. Vi är överens om att anställningsvillkoren och därmed kollektivavtalen har stor betydelse för kvaliteten. Därför ska den som är ansluten till plattformen redovisa de tecknade kollektivavtalen.

En anställd måste ha alla möjligheter att rapportera avvikelser eller missförhållanden som kan drabba enskilda eller hota kvaliteten i vården. Därför slår vi fast i plattformen att det meddelarskydd som gäller offentlig verksamhet också så långt möjligt ska gälla även privata vårdgivare. En förändrad lagstiftning om meddelarskydd skulle ytterligare bidra till öppenhet och insyn.

Inom ramen för överenskommelsen inrättar vi ett partssammansatt råd, lett av en oberoende ordförande som kommer att utses så snart som möjligt. Vi har också kommit överens med regeringen om att rådet ska ha en löpande dialog och årligen rapportera om utvecklingen av plattformen.

Rådet med tillhörande kansli ska under hösten precisera mer exakt vilka krav som kommer att ställas på de vård- och omsorgsgivare som vill vara med. Detta arbete innebär bland annat framtagandet av en gemensam kravspecifikation. Kravspecifikationen ska beskriva hur informationen om kvalitet, ekonomi och ägande och anställningsvillkor ska utformas.

Den ska också ange hur utförarna ska ansluta sig till plattformen och hur informationen ska publiceras. Arbetet med detta ska nu påbörjas och vara klart under första kvartalet 2014. Det centrala är att informationen ska publiceras på ett sätt som möjliggör insyn för allmänheten och för brukare och patienter att jämföra. Även huvudmännen, dvs kommuner och landsting som handlar upp vård och omsorg, kommer att ställas inför motsvarande krav på öppenhet. Inom ramen för arbetet med kravspecifikationen ska den mer långsiktiga organisationen; förvaltning och utveckling av plattformen och rådet formuleras.

Att ansluta sig till plattformen är frivilligt. Men vi utgår ifrån att alla seriösa aktörer – det må gälla kommuner, landsting, företag, och idéburna organisationer – inser vikten av att delta. Mångfalden av utförare i vården och omsorgen har ökat under flera decennier. Med den etiska plattformen gör vi, arbetsgivare och fackföreningar, det tydligt att denna mångfald uteslutande ska syfta till att stimulera innovationer och nya lösningar med hög kvalitet. Vår gemensamma