



DATUM
2013-11-01

Bilaga 6
KONTAKTPERSON
Ann-Charlotte Heldenius
Personalenheten
08-737 24 65

Arbetsmiljöplan 2014

Allmänt

I samverkan mellan chef medarbetare, och fackliga organisationer ska Familjebostäder verka för en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöfrågorna är ett naturligt inslag i kontakten mellan medarbetare och chef.

Fysiska och psykiska skador ska förebyggas. Fysiskt och psykiskt välbefinnande ger ökad trivsel, minskad frånvaro och lägre personalomsättning.

Företaget är sedan 2008 en hälsodiplomerad arbetsplats. Bolaget satsar aktivt på friskvård för att stärka samhörighet, minska sjukfrånvaron och få fler medarbetare fysiskt aktiva.

Vi har ett antal hälsoinspiratörer jämnt fördelade inom bolaget. Deras uppgift är att inspirera arbetskamraterna till goda vanor och ta en aktiv roll i företagets hälsoarbete. Hälsoinspiratörerna stöttar cheferna i friskvårdsarbetet

Mål och aktiva åtgärder

Mål	Aktiva åtgärder / Uppföljning	Ansvarig
Ingen blir skadad i arbetet	Arbetsmiljöromd (före september månads utgång). Arbetsmiljöhandboken revideras fortlöpande. Inga farliga kemikalier förekommer. Rätt utbildning för de arbetsuppgifter som utförs tex Heta arbeten	Chef Personalenheten Miljöenheten Chef
Chefen ska vara väl insatt i arbetsmiljölagen	Arbetsmiljöutbildning för nya chefer Berörda chefer informeras om ändringar i Arbetsmiljölagen. Länk till Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS) är lätt tillgängligt på intranätet.	Personalenheten

Sjukfrånvaron ska inte överstiga 3,5 %	Friskvårdssatsningar som stärker medarbetarnas hälsa och även samhörigheten. Uppföljning sker via den lokala handlingsplanen. Uppföljning av sjukfrånvaro görs kontinuerligt och snabb rehabiliteringsinsats sätts in när det krävs.	Chef med stöd av personalenheten
Ökat resultat AMI (Arbetsförhållanden)	Uppföljning av medarbetarenkäten, upprättande av handlingsplan	Chef med stöd av personalenheten
Fler fysiskt aktiva	Friskvårdsseminarier om vikten av fysisk aktivitet	Chef med stöd av personalenheten
Ingen kränkande särbehandling ska förekomma på arbetsplatsen	Alla ska vara väl förtrogna med vår jämställdhets- och mångfaldsplan Uppföljning sker via medarbetarenkäten	Chef
Antalet anmälningar om hot och hot om våld ska minska	Utbildning i hantering av hot, våld och konflikter Alltid vara två personer vid hembesök som kan upplevas obehagliga eller hotfulla.	Chef
Motverka förslitningsskador	Påkalla skyddsingenjör eller ergonom från företagshälsovården	Chef

Uppföljning

Arbetsmiljöplanen följs upp och redovisas till företagsledningen i januari 2015.